

Raben

КОДЕКС ЕТИКИ ДЛЯ ПОСТА ЧАЛЬНИКІВ ГРУПИ КОМПАНІЙ РАБЕН

Дата впровадження: 01.12.2020
Версія 3.0
Останній огляд: 01.12.2024

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

ЛИСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Як великий бізнес, що працює на світовій арені, ми усвідомлюємо, що діємо не в ізольованому соціальному просторі. Щодня ми встановлюємо стійкі тенденції в галузі, які приносять додаткову цінність для навколишнього середовища. Ми також хочемо постійно підтримувати міжнародні зусилля, спрямовані на формування сталої економіки, тому готові підтримувати цілі сталого розвитку ООН. Ми вважаємо, що досягнення цього бачення неможливе без ділової етики та дотримання найвищих стандартів як нами, так і нашими постачальниками.

У Групі Рабен ми приділяємо особливу увагу надійності та відповідальності. У нашій щоденній діловій практиці ми співпрацюємо з багатьма постачальниками. Партнери, які здійснюють господарську діяльність на користь Групи Рабен, є важливою ланкою у всьому ланцюжку постачання. Таким чином, партнерство набуває нового, ширшого виміру – виміру з чіткою прихильністю до ділової доброчесності та побудованого на основі діалогу, принципів та етики співпраці.



Я з гордістю представляю оновлену версію Кодексу етики для постачальників Групи Рабен. Цей документ був натхненний такими керівними принципами та рекомендаціями, як:

- Організація Об'єднаних Націй:
 - Керівні принципи підприємницької діяльності в аспекті прав людини
 - Порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року
 - Десять принципів Глобального договору
- ОЕСР: Керівництво для багатонаціональних компаній з відповідального ведення бізнесу

і має на меті допомогти у виконанні цих вимог. На практиці Кодекс етики встановлює мінімальні правила поведінки, яких Група Рабен очікує від своїх постачальників. Я твердо вірю, що викладені тут вказівки стануть джерелом натхнення та відчутної допомоги у щоденному виборі наших постачальників. Прийняття цього Кодексу є зобов'язанням, що всі поточні та майбутні домовленості та ділові відносини з Групою Рабен будуть відповідати керівним принципам, що містяться в цьому документі. Я запевняю вас, що кожен співробітник Групи Рабен, який відповідає за щоденне формування відносин з нашими постачальниками, дотримується принципів, описаних у цьому документі.

Евальд Рабен

Генеральний директор Групи Рабе

A handwritten signature in black ink that reads "Ewald Raben". The signature is written in a cursive, flowing style.

ВСТУП ТА ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ

*Якщо у вашому серці ,немає законів моралі
ви не знайдете їх у книжках.*

Шарль де Монтеск'є

Мета

Метою Кодексу етики для постачальників Групи Рабен (далі – «Кодекс») є забезпечення наших постачальників, субпідрядників, а також їхніх співробітників непорушними вимогами щодо етичної поведінки в бізнесі.

Сфера застосування

Цей Кодекс поширюється на всіх постачальників Групи Рабен, постачальників послуг і субпідрядників, включаючи, зокрема, перевізників, агентства з працевлаштування та будівельні компанії («Постачальники Групи Рабен» або «Постачальники»). Він також поширюється на всіх непрямих постачальників або партнерів, які надають послуги від імені будь-якої компанії Групи Рабен.

Реалізація

Цей Кодекс і пов'язані з ним показники сталого розвитку є важливими індикаторами в процесі кваліфікації та оцінки постачальників Групи Рабен. Дотримання цього Кодексу є обов'язковою умовою ведення бізнесу з компаніями Групи Рабен. Постачальники Групи Рабен несуть відповідальність за забезпечення дотримання цього Кодексу своїми співробітниками, представниками та постачальниками.

Група Рабен визнає свою відповідальність за підтримку постачальників у дотриманні етичних стандартів. У разі виявлення будь-яких порушень або невідповідностей Група Рабен прагне працювати з постачальниками над впровадженням коригувальних заходів. Однак у виняткових випадках – таких як серйозні порушення або випадки, коли діловий партнер не діє або не бажає впроваджувати коригувальні заходи – Група залишає за собою право розірвати контракт.

Ми очікуємо від наших постачальників прозорості, відкритої та чесної комунікації з усіма зацікавленими сторонами, включаючи клієнтів, ділових партнерів і співробітників. Спілкування має бути своєчасним, чітким і здійснюватися з повагою та професіоналізмом, відображаючи найвищі стандарти доброчесності.

Дотримання законодавства

Постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися всіх застосовних правових норм, міжнародних стандартів етики та процедур Групи Рабен. Ведення господарської діяльності на основі положень чинного законодавства є беззаперечною та ключовою цінністю для започаткування та/або продовження ділового співробітництва.

Права людини

Як Група Рабен, ми усвідомлюємо, що дотримання прав людини і трудових стандартів у всьому процесі постачання є не лише прагненням, але й невід'ємною частиною кожної бізнес-операції. Тому постачальники Групи Рабен повинні поважати у своїй діяльності та ланцюгах постачання всі права людини та трудові права, як це визначено Міжнародним біллем про права людини та Декларацією МОП про основоположні принципи та права у сфері праці. Крім того, ми очікуємо, що постачальники Групи Рабен дотримуватимуться міжнародних стандартів, зокрема Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини, Керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств щодо відповідальної ділової поведінки та Десяти принципів Глобального договору ООН.

Примусова праця

Постачальники Групи Рабен та їхні підрядники не повинні брати участь у будь-яких формах примусової праці та сучасного рабства, включаючи примусову працю у в'язницях, кабальну працю та торгівлю людьми. Усі працівники повинні бути вільні від погроз примусу або шантажу; вони мають право розірвати трудові відносини після відповідного періоду попередження згідно з місцевими та національними нормами.

Постачальники Групи Рабен не повинні вимагати від своїх співробітників та асоційованих компаній робити фінансові вклади або здавати на зберігання документи чи інші цінні особисті речі, а якщо такі речі затримуються, вони повинні мати доступ до них на вимогу.

Дитяча праця

Постачальники повинні дотримуватися вимог Міжнародної організації праці (МОП) щодо ліквідації дитячої праці, зокрема Конвенції МОП про мінімальний вік для прийому на роботу (Конвенція 138) та Конвенції МОП про заборону та негайні заходи щодо найгірших форм дитячої праці (№ 182).

Постачальники Групи Рабен не повинні наймати працівників, молодших за мінімальний робочий вік, дозволений місцевим законодавством або визначений Конвенціями МОП, згаданими вище, залежно від того, яка з них є більш суворою. Там, де законне працевлаштування неповнолітніх працівників дозволено місцевим законодавством, постачальники Групи Рабен забезпечують дотримання відповідних норм, зокрема щодо дозволеної тривалості робочого часу, оплати праці та стандартів охорони праці.

Постачальники Групи Рабен повинні уникати найму осіб молодше 18 років. У суворо обґрунтованих випадках можуть бути зроблені винятки для осіб віком від 16 років, але лише за чітко визначених умов і відповідно до місцевого законодавства. У таких ситуаціях особам не дозволяється виконувати небезпечні роботи відповідно до чинних конвенцій МОП.

Гідна оплата та умови праці

Постачальники Групи Рабен повинні гарантувати, що умови працевлаштування, зокрема заробітна плата (яка повинна відповідати або перевищувати прожитковий мінімум, визначений у чинних законах і нормативних актах), робочий час і додаткові пільги за стандартний робочий тиждень відповідають вимогам місцевого або міжнародного законодавства і стандартів, залежно від того, що застосовується.

Усім працівникам має бути надана чітка та зрозуміла інформація про умови праці на початку їхнього працевлаштування. Ця інформація повинна містити детальні відомості про їхні права та обов'язки, а

також про робочий час, винагороду, способи оплати та розрахунків. За жодних обставин заробітна плата не може бути зменшена або відрахована незаконно.

Умови праці водіїв

Як європейський постачальник транспортних і логістичних послуг, Група Рабен твердо прагне забезпечити справедливі умови праці для всіх водіїв вантажівок. Відповідно до цього зобов'язання, ми повністю підтримуємо Соціальні рекомендації щодо вантажних перевезень (TTSG) і прагнемо сприяти їх впровадженню в усіх наших ланцюгах постачання. Тому постачальникам Групи Рабен рекомендується дотримуватися TTSG.

Свобода об'єднань

Постачальники Групи Рабен повинні поважати права працівників на свободу об'єднання, включаючи право створювати або вступати до профспілки чи робочої ради відповідно до місцевого законодавства та чинних Конвенцій МОП (№ 87 та № 98). Вони також повинні дозволяти працівникам брати участь у відкритому діалозі з керівництвом або його довіреною особою. Постачальники Групи Рабен запевняють, що цей діалог є вільним від будь-яких форм дискримінації, помсти, переслідувань, а представники працівників, де це можливо, поінформовані про свою свободу виконувати представницькі та організаційні функції на робочому місці.

Охорона праці та безпека на робочому місці

Постачальники Групи Рабен повинні забезпечити безпечне робоче середовище на основі, як мінімум, місцевих правил охорони праці та здоров'я, а також Золотих правил безпеки, технічних оглядів обладнання, регулярного виявлення, аналізу та зменшення факторів ризику. Це також стосується інфраструктури (включаючи машини), яка надається працівникам для виконання їхніх щоденних обов'язків для Групи Рабен.

Відсутність дискримінації та рівне ставлення

Постачальники Групи Рабен не допускають жодних форм дискримінації або нерівного ставлення, зокрема за віком, статтю, релігією, інвалідністю, сексуальною орієнтацією, кольором шкіри, сімейним станом, вагітністю, батьківським статусом, політичними поглядами, національністю, етнічним походженням, членством у профспілках або соціальним статусом. Постачальники Групи Рабен повинні поважати гідність своїх працівників і запобігати будь-яким формам мобінгу, переслідування чи приниження особистої гідності.

Земельні права та примусові виселення

Постачальники Групи Рабен повинні поважати права місцевих громад, включаючи права корінних народів на гідні умови життя, освіти, працевлаштування та соціальну діяльність, а також їхнє право на вільну, попередню та інформовану згоду (FPIC) на розробки, які впливають на них та землі, на яких вони живуть. Ми не підтримуємо примусове виселення та позбавлення прав на землю, ліси та води при їх придбанні, освоєнні чи іншому використанні.

Приватні або державні сили безпеки

Постачальники Групи Рабен повинні гарантувати, що будь-які приватні або державні сили безпеки, задіяні в їхніх операціях, пройшли належну підготовку та перебувають під належним наглядом для запобігання діям, які можуть призвести до порушень прав людини.

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

Конфіденційність

Постачальники Групи Рабен усвідомлюють, що інформація має критичну цінність і є ресурсом, який потребує відповідного захисту, тому вони дотримуються правил захисту персональних даних, включаючи Регламент (ЄС) 2016/679 Європейського Парламенту та Ради від 27 квітня 2016 року про захист фізичних осіб у зв'язку з обробкою персональних даних і про вільне переміщення таких даних, а також про скасування Директиви 95/46/ЄС (GDPR).

Постачальники Групи Рабен повинні використовувати дані, отримані у своїй повсякденній діловій діяльності, лише в обсязі, необхідному для виконання бізнес-процесів. Постачальники Групи Рабен захищають інформацію, яка є власністю Групи Рабен, включаючи, але не обмежуючись, інтелектуальною власністю, а також інформацію, що належить її співробітникам, клієнтам, партнерам, постачальникам та іншим суб'єктам, що співпрацюють.

Чесна конкуренція

Група Рабен очікує, що постачальники визнають, що вільна та чесна конкуренція має важливе значення для довгострокового ділового успіху та стабільності. Тому постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися всіх відповідних правових норм, що захищають конкуренцію, включаючи заборону на такі практики, як змова щодо цін і торгів, угоди про квоти, угоди про поділ, дискримінаційні угоди, угоди про зв'язування, бойкоти та будь-які інші дії, які можуть негативно вплинути на чесну конкуренцію.

Протидія корупції

Постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися законів, стандартів, правил та інструкцій щодо боротьби з корупцією стосовно всіх видів діяльності, пов'язаних із повсякденною діловою практикою та діловою етикою. Співробітники, асоційовані особи та партнери постачальників не повинні незаконним або аморальним чином впливати на існуючих або потенційних контрагентів чи клієнтів, а також на державних службовців за допомогою привілейованого ставлення, подарунків та інших матеріальних або особистих вигод.

Постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися Антикорупційної політики Групи Рабен, включаючи Політику Групи Рабен щодо подарунків та розваг, яка передбачає, що в Групі Рабен дозволяється пропонувати та приймати подарунки та розваги в контексті бізнесу, не пов'язаного з державними посадовими особами, за умови, що їхня валова вартість не перевищує 50 євро (подарунки) або 100 євро (розваги) на одну особу в рік. Однак в окремих юрисдикціях, де працює Група Рабен, можуть застосовуватися більш суворі правила.

Експортний контроль та економічні санкції

Постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися всіх застосовних правил експортного контролю та економічних санкцій (визначених Радою Безпеки Організації Об'єднаних Націй, США, Європейським Союзом або будь-якою з його держав-членів, включаючи, без обмежень, Нідерланди, Польщу, Німеччину, Великобританію, а також уряди та офіційні установи або агентства будь-якої з вищезазначених країн, включаючи OFAC, Раду Європейського Союзу, Державний департамент США та Казначейство її Величності), ембарго та інші торговельні обмеження.

Щоб забезпечити дотримання санкційного законодавства, Група Рабен закликає своїх постачальників створити систему управління, яка підтримує належну перевірку всіх відповідних торговельних обмежень.

Шахрайство, боротьба з відмиванням грошей, протидія фінансуванню тероризму

Постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися чинного законодавства у сфері боротьби з відмиванням грошей (AML) та протидії фінансуванню тероризму (CFT) і вживати всіх необхідних заходів для запобігання шахрайству або будь-якій незаконній діяльності, включаючи, але не обмежуючись, відмиванням грошей, фінансуванням тероризму або ухиленням від сплати податків.

Постачальники Групи Рабен повинні гарантувати, що через свою діяльність Група Рабен не буде прямо чи опосередковано причетна до будь-яких економічних злочинів, включаючи порушення законодавства про боротьбу з відмиванням грошей.

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Захист навколишнього середовища

Постачальники Групи Рабен повинні дотримуватися міжнародних і національних норм щодо захисту навколишнього середовища. Вони також повинні контролювати свій вплив на довкілля та надавати на вимогу Групи Рабен дані про навколишнє середовище, включаючи, але не обмежуючись, споживанням енергії, електроенергії або води.

Група Рабен очікує від своїх постачальників впровадження системи екологічного менеджменту, адекватної масштабам і впливу їхньої діяльності (наприклад, ISO 14001).

Група Рабен заохочує своїх постачальників активно діяти та вживати всіх розумних заходів для зменшення їхнього негативного впливу на навколишнє середовище, зокрема:

- впровадження заходів зі скорочення викидів CO₂,
- усунення або значне скорочення викидів шкідливих забруднюючих речовин, таких як NO_x, CO, PM10/2.5, SO₂, CH₄, НМЛОС,
- запобігання модифікації ґрунтів, включаючи ерозію, деградацію поживних речовин, просідання та забруднення,
- впровадження систем замкненого циклу (циркулярна економіка) для зменшення відходів та підвищення ефективності використання ресурсів,
- захист екосистем, особливо ключових територій біорізноманіття, що зазнають впливу від діяльності компанії, та уникнення вирубки лісів.

ЗАХИСТ ВИКРИВАЧІВ

Постачальникам рекомендується негайно повідомляти про будь-які проблеми та підозри в порушенні законодавства, якщо існують обґрунтовані обставини, що могло статися серйозне порушення правил і положень, які містяться в цьому Кодексі.

Звітність:

Кожна особа, яка отримала інформацію про порушення закону, внутрішніх правил або етичних стандартів, прийнятих у компаніях у зв'язку з роботою, може конфіденційно повідомити про можливе порушення (як місцевою, так і англійською мовами) Групи Рабен за допомогою:

Групового механізму, створеного Групою Рабен, з використанням:

- спеціальної платформи - Ethic Point
- спеціальної гарячої лінії
- листа (відділ внутрішнього аудиту, Рабен Менеджмент Сервісез ТОВ, вул. Збожова 1, 62-023 Робаково).

Внутрішні канали, створені кожною компанією RG, зазначені в Процедурі повідомлення про порушення в компаніях Групи Рабен.

Повідомлення також можна подавати анонімно.

Захист викривача

Викривач захищений від переслідування з моменту подання повідомлення за умови, що у нього були достатні підстави вважати, що інформація, яка є предметом повідомлення, була правдивою на момент подання повідомлення, і що вона є інформацією про порушення закону, внутрішніх положень або етичних стандартів, прийнятих у компаніях Групи Рабен.

Процедури повідомлення про порушення

Щоб дізнатися більше про наші стандарти повідомлення про порушення, див. Процедуру повідомлення про порушення в компаніях Групи Рабен.

Raben

МИ ГРАЄМО
ЧЕНО

| YOUR PARTNER
IN LOGISTICS

ДЕКЛАРАЦІЇ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Група Рабен та постачальники запевняють, що заробітна плата, робочий час та додаткові пільги за стандартний робочий тиждень відповідають вимогам національних правових та галузевих стандартів, а також міжнародним законам і правилам, залежно від того, які з них застосовні. Постачальники не застосовують жодних відрахувань із заробітної плати як дисциплінарний захід.

- 1) Постачальники Групи Рабен підтверджують, що вони прочитали та приймають зміст Кодексу етики для постачальників.
- 2) Постачальники Групи Рабен запевняють, що вони знають правові норми країн, в яких вони здійснюють свою діяльність.
- 3) Постачальники Групи Рабен заявляють, що вони розуміють, що порушення будь-якого з договірних положень дає право Групі Рабен вимагати пояснень протягом 7 днів з моменту виявлення такого порушення.
- 4) Постачальники Групи Рабен визнають, що компанії Групи Рабен* мають право вимагати звіти за результатами аудитів, проведених незалежними організаціями з метою підтвердження дотримання етичних правил, або проведення заявлених аудитів у вищеописаному обсязі на об'єктах постачальників чи об'єктах, що належать постачальникам Групи Рабен.
- 5) Постачальники Групи Рабен заявляють, що вони усвідомлюють той факт, що у разі обґрунтованого виявлення грубого порушення будь-якого з положень Кодексу до них можуть бути застосовані санкції:
 - виключення з поточних тендерних процедур строком на 2 роки,
 - відсторонення від участі в тендерних процедурах строком на 2 роки,
 - розірвання контракту.

Назва компанії

Адреса компанії

Ідентифікаційний податковий номер компанії

Статистичний номер компанії

Реєстраційний номер компанії

Ім'я та прізвище особи, яка представляє компанію

.....
підпис

.....
місце і дата

.....
печатка компанії

Цей документ підписується уповноваженим представником постачальника і повертається до структурного підрозділу компанії Групи Рабен, який співпрацює з постачальником. За умови, що постачальник вже взяв на себе зобов'язання дотримуватися положень цього документа наприклад, як додаток до договору про співпрацю.

*Під компаніями Групи Рабен слід розуміти всі компанії — з місцезнаходженням як у Польщі, так і за кордоном, — акції яких є власністю компанії Raben Group NV з м. Осс у Нідерландах. У розумінні цього документа компаніями Групи Рабен є також компанії, які будуть створені в майбутньому і відповідатимуть принаймні одній з умов, зазначених у попередньому реченні.

ЗОЛОТІ ПРАВИЛА БЕЗПЕКИ

Має застосовуватися до всіх: працівників, підрядників, постачальників послуг та відвідувачів.

1. Поважайте основу:

- Приходьте на роботу в гарній формі та готовими до роботи; не вживайте психотропних речовин або алкоголю а також не будьте залежним від них.
- Виконуйте передопераційну перевірку.
- Зупиніть виконання робіт, якщо це небезпечно.
- Використовуйте відповідні інструменти і обладнання та переконайтеся, що вони в справному стані.
- Будьте обізнаними щодо дій в надзвичайній ситуації.
- Використовуйте техніку (включаючи робіт), лише якщо ви усвідомлюєте ризики та знаєте правила безпечного управління.
- Захищайте навколишнє середовище:
 - Розділяйте відходи, що утворюються на наших терміналах.
 - Економте воду та електроенергію.
 - Не забруднюйте ґрунтові води або дощову воду, викидаючи хімікати.
 - Ремонт і миття транспортних засобів на території терміналів заборонено, за винятком станцій технічного обслуговування транспортних засобів.

2. Засоби індивідуального захисту (ЗІЗ):

- Будьте обізнаними щодо потреби у використанні засобів індивідуального захисту. Використовуйте ЗІЗ відповідно до вимог, описаних на інформаційних дошках на входах до терміналу та в окремих робочих зонах.
- Носіть і використовуйте засоби індивідуального захисту, які відповідають завданням і знаходяться в належному стані.
- Мінімальні вимоги Групи Рабен до цієї сфери:
- Вантажні автостоянки на терміналах: світловідбиваючий жилет.
- Крос-докові та склади контрактної логістики склади: світловідбиваючий жилет, захисне взуття та каска.
- Інші процеси: відповідно до інформації, наданої на місці проведення процесу.

3. Протипожежний захист та перша медична допомога:

- Дотримуйтесь процедур протипожежного захисту.
- Паліть (в тому числі електронні сигарети) тільки в спеціально відведених для цього місцях.
- Забезпечуйте доступ до протипожежного обладнання та евакуаційних шляхів.
- Поважайте заборону на блокування пожежних воріт.
- Якщо пролунав сигнал тривоги, прямуйте до найближчого аварійного виходу, слідуючи вказівникам маршруту евакуації, та прямуйте до визначеного місця збору. Дотримуйтесь інструкцій координатора евакуації.
- У разі отримання травми зверніться до призначених осіб, які надають першу медичну допомогу (інформація знаходиться на дошці оголошень на вашому робочому місці).

4. Дорожній рух (техніка, транспортні засоби, пішоходи):

- Дотримуйтесь правил дорожнього руху як на території, так і за її межами.
- Дотримуйтесь швидкісного режиму та пристібайтесь ременем безпеки (максимальна швидкість на автостоянках – 20 км/год, на складах – 10 км/год).
- Використовуйте техніку, що відповідає типу продукту, який перевозиться.
- Поважайте заборону на використання мобільних телефонів/смартфонів/інших мобільних пристроїв під час руху або ходіння на території складу.
- Суворо дотримуйтесь усіх обов'язкових правових норм, пов'язаних з використанням мобільних телефонів та іншого обладнання під час руху на дорозі.
- Будьте особливо обережні під час використання гарнітури «вільні руки» за кермом.
- Дотримуйтесь безпечної дистанції між автомобілем та іншими транспортними засобами або пішоходами.
- Вживайте особливих заходів обережності в небезпечних умовах водіння.
- Зупиніться, коли ви втомилися.
- Пішоходи повинні користуватися передбаченими доріжками та дотримуватися правила не поспішати, а також давати дорогу навантажувачам, які пересуваються по складу.

5. Повідомлення про небезпеку:

- Негайно повідомляйте про все (травми, дорожньо-транспортні пригоди, екологічні загрози, пожежі та промахи) своєму керівнику, координатору з охорони праці або іншому співробітнику компанії «Рабен».
- Враховуйте вплив кожного завдання на здоров'я.
- Звертайте увагу на небезпеки, не проходите повз них.
- У разі зміни організації, обладнання, виробництва чи процесу:
 - Перевірте, чи зміни є обґрунтованими та санкціонованими.
 - Переконайтеся, чи проводиться переоцінка ситуації у випадку несподіваних змін в обставинах.
 - Обговорюйте змінені умови на щоденних передстартових зустрічах.

6. Вимоги до безпечної роботи:

- Працюйте безпечно.
- Дотримуйтесь безпечних методів та вимог.
- Тримайте робочу зону в порядку.
- У разі ручного переміщення – оцініть межі ваги та розміру для підйому, штовхання чи тягнення однією людиною.
- Переконайтеся, що машини та транспортні засоби придатні для використання, пройшли перевірку та мають дозвіл на експлуатацію.
- Застосовуйте правила ергономіки.
- Знайте, як поводитися, зберігати та утилізувати будь-які хімікати або небезпечні речовини, з якими ви працюєте.
- Перед початком роботи з обладнанням переконайтеся, що всі джерела енергії безпечно ізольовані, а залишкова енергія вивільнена.
- Повідомляйте про зміни в робочих процесах, щоб мінімізувати ризик нещасних випадків і професійних захворювань.
- Якщо ви не є співробітником компанії Групи Рабен, познайомтесь з координатором з охорони праці у вашій робочій зоні та сферою його повноважень, дотримуйтесь його вказівок. Детальну інформацію про координатора з охорони праці можна знайти на дошці оголошень.

7. Навчання:

- Пройдіть обов'язкове навчання.
- Проведіть інструктаж для відвідувачів, субпідрядників та інших осіб, які мають доступ до наших процесів.
- Збирайте записи про пройдені тренінги.
- Діліться досвідом та знаннями з іншими.
- Перевіряйте важливу інформацію з охорони праці на дошці оголошень – загальні правила охорони праці для конкретної робочої зони.

8. Робота на висоті:

- Використовуйте індивідуальні засоби захисту від падіння (наприклад, шолом, ремені безпеки), якщо колективні засоби захисту недоступні.
- Перед виконанням робіт на даху проведіть попередній огляд, спеціальну оцінку ризиків та встановіть помости, страхувальні перила або мотузки.
- Пройдіть сертифікацію та навчання, а також забезпечте наявність засобів індивідуального захисту під час використання пересувних підйомних робочих платформ.
- Використовуйте тільки дозволене обладнання для підйому людей.
- Драбини можна використовувати як засіб доступу лише у виняткових обставинах.

9. Підйом та механічне переміщення (інструменти та обладнання):

- Перевіряйте інструменти та обладнання перед використанням. Вони повинні відповідати завданням, зокрема максимальній вазі та типу вантажу.
- Переконайтеся, що обладнання справне.
- Повідомляйте про будь-які виявлені дефекти обладнання.
- Забезпечте належну безпеку вантажу.
- Переконайтеся, що ви або інші особи не перебуваєте в зоні падіння обладнання або піднятого вантажу.

10. Дозвіл на роботу:

- Знайте, які саме роботи потребують спеціальних дозволів.
 - Вогневі роботи (зварювання, газове різання, шліфування).
 - Електромонтажні роботи.
 - Роботи, пов'язані з використанням небезпечних речовин.
 - Операції з технічного обслуговування, які ставлять під загрозу критичні системи безпеки або виводять їх з ладу, наприклад, системи пожежної та газової сигналізації.
 - Робота в обмеженому просторі, колодязях, каналах, резервуарах.
- Ви можете виконувати ці роботи тільки за наявності дійсного дозволу. У разі сумнівів проконсультуйтеся зі своїм керівником. Отримайте новий дозвіл, якщо змінився обсяг робіт або умови.
- Дотримуйтеся інструкцій, зазначених у дозволі.