

ETİK KURALLARI



Prysmian
Group

CEO'NUN ÖNSÖZÜ

Prysmian için Etik Kuralları, kuruluşumuzdaki her bir kişinin hem etik hem de sosyal sorumluluklarını tanımlayan haklar ve ahlaki yükümlülükler tüzüğü olarak Grubun "Anayasasını" temsil etmektedir. Etik Kuralları, günlük faaliyetlerimize yön veren gerçek ve pratik bir rehber olduğu için Grubun hayatında stratejik bir rol oynar.

Etik Kuralları, Prysmian için ve onun adına çalışanların sorumsuz veya yasa dışı davranışlarını önlemeye yönelik bir araçtır. Vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizde ifade edilen ilkelerle değerler bu belgenin ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışanların Kurallar hakkında bilgi sahibi olması ve bunlara uyması, şirketimizin güvenilirlik ve saygınlığını korumak için çok önemlidir. Bu gereklilik tüm çalışanlarımızın yanı sıra Prysmian S.p.A. veya herhangi bir alt kuruluşu ile iş faaliyetlerinde bulunan herkes için geçerlidir. İçeriğinin mümkün olan en geniş şekilde yayılması için, bu Etik Kuralları şirketin www.prysmiangroup.com adresindeki web sitesinde de yayınlanmıştır.

Etik Kurallarımızı dikkatle okumanızı tavsiye ediyor ve söz konusu ilkelerin günlük faaliyetlerinizde size esin kaynağı olmasını umuyorum.

Valerio Battista - Chief Executive Officer

İçindekiler

1. GİRİŞ	4
2. HEDEFLER VE DEĞERLER	4
3. HİSSEDARLAR	5
4. MÜŞTERİLER	5
5. TOPLULUKLAR	5
6. TEDARİKÇİLER	6
7. İNSAN KAYNAKLARI	6
8. ÇEVRE	6
9. RÜŞVET ÖNLEME POLİTİKASI	6
10. ANTI TRÖST POLİTİKASI	7
11. BİLGİLER - DEFTER VE KAYITLAR	8
12. İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR	8
13. KARA PARA AKLAMAYI, ÇALINTI ÜRÜNLERİN VE YASA DIŞI İŞLEMLERİN KULLANILMASINI VE KENDİNİ AKLAMAYI ÖNLEME	8
14. ÇIKAR ÇATIŞMASI	9
15. KURALLARA UYMA VE KURAL İNCELEMELERİ; İHLAL İDDİALARININ YÖNETİLMESİ ...	9

Etik iş davranışları, şirketimiz için çok önemlidir ve Prysmian Grubu'mun tüm üyelerinin ortak sorumluluğudur. Her bir çalışan, en değerli varlığımız olan itibarımızı korumakla sorumludur.

Bu Etik Kuralları ("Kurallar") tüm müdürler, yöneticiler, çalışanlar, aracılar, temsilciler, lobiciler, stajyerler, yükleniciler, tedarikçiler ve danışmanlar dahil olmak üzere, Prysmian veya bağlı kuruluşları adına faaliyette bulunan herkes ("İlgili Taraflar") için geçerli olup, yasal ve etik sorumluluklarımız konusunda bize rehber olmayı, yanlış davranışları engellemeyi ve aşağıdakileri teşvik etmeyi amaçlamaktadır:

- yürürlükteki yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyulması;
- kişisel ve mesleki ilişkiler arasındaki gerçek veya görünürdeki çıkar çatışmalarının etik bir şekilde ele alınması dahil olmak üzere dürüst ve etik bir tutum;
- yönetimin ve Yönetim Kurulumuzun kararlarının yanı sıra şirketimiz hakkındaki görüş ve değerlendirmeleri etkileyen mali bilgilerin doğruluğu;
- resmi kurumlara sunduğumuz raporlarda, belgelerde ve diğer kamu iletişimlerinde eksiksiz, adil, doğru, zamanına uygun ve anlaşılır ifşaat; ve
- şüphelenilen ihlallerin derhal şirket içinde bildirilmesi dahil olmak üzere bu Kurallara uyma sorumluluğu.

Bu hedeflere ulaşmak için bu Kurallar, İlgili Tarafları kurumsal sorumluluk açısından olabilecek endişelerini dile getirmeye davet etmektedir. Bu tür endişelerini iyi niyetle bildiren kişilere karşı ayrımcı uygulamalara veya misillemeye izin verilmeyecektir. Bu tür durumlarda bir kişiye karşı misillemede bulunan herkes, işten çıkarılmaya kadar gidebilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.

Tüm İlgili Taraflar, bu Kuralları ve geçerli diğer tüm şirket politikalarını okumalı, anlamalı ve bunlara uymalıdır. Yasaların, bu Kuralların, diğer Şirket politikalarının veya prosedürlerinin ihlal edilmesi, işten çıkarılmaya ve/veya iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar gidebilecek disiplin cezalarına neden olabilir.

1. GİRİŞ

Prysmian Grubu, ticari faaliyetlerde davranış etiğinin şirketin ekonomik başarısı ile birlikte ve her ikisine de aynı derecede önem verilerek izlenmesi gerektiği kanısıyla, kendi iç ve dış faaliyetlerini bu Kurallarda belirtilen ilkelere göre düzenler.

Prysmian Grubu, etik olmayan veya yasa dışı tüm davranışları önlemek amacıyla geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyarak faaliyetlerini en yüksek etik standartlara göre yürütmeye büyük önem verir.

Prysmian Grubu, faaliyetlerini yürütürken insanların onurunu, özgürlüğünü ve eşitliğini gözeterek, insan haklarına saygıyı ve insan haklarının korunmasını savunur. Prysmian Grubu, her türlü ayrımcılığı ve yolsuzluk, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi yasa dışı eylem ve faaliyetleri kesinlikle reddeder.

Bu bakımdan Prysmian Grubu, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmelerinin genel referans çerçevesi kapsamında faaliyet gösterir

2. HEDEFLER VE DEĞERLER

Prysmian Grubu'nun temel hedefi, hissedarlar için değer yaratmaktır. Kaynakların etkin biçimde kullanımını hedefleyen endüstriyel ve mali stratejiler ile bu doğrultudaki çalışma tutumu, bu hedefe ulaşmaya yöneliktir.

Prysmian Grubu Şirketleri ve tüm İlgili Taraflar bu hedefe ulaşmaya çalışırken aşağıdaki ilkeleri istisnasız şekilde aynen benimsemelidir:

- Faaliyet gösterdiğimiz toplumların etkin ve sorumlu üyeleri olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm yasalara riayet etmeye ve şeffaflık, dürüstlük, bağlılık gibi yaygın şekilde kabul edilen tüm iş etiği ilkelerine uyma taahhüdünü üstlenmemiz gerekir;
- Deneyimi, müşteri hizmetlerini ve yenilikçiliği esas alan mükemmel performans, kalite, rekabetçi ürünler ve hizmetlerle ulaşmayı amaçladığımız ekonomik hedefler için yasalara aykırı, adil olmayan ve (toplum, resmi kurumlar, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar ve rakipler karşısında) herhangi bir şekilde tartışılabilir olan davranışlarda bulunmayı, her ne şekilde olursa olsun reddederiz;
- Söz konusu yasallık, şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık ilkelerinin İlgili Taraflarca ihlal edilmesini önlemeye, bunlara uyulduğunu ve gerçekten uygulandıklarını kontrol etmeye yönelik kurumsal denetimler belirleriz;
- Bu politika ve ilkelerin her türlü ihlali konusunda yaptırımlar uygularız;
- Doğru defter ve kayıtlar tutarız; yatırımcılara ve bir bütün olarak topluma, faaliyetlerimize ilişkin tam şeffaflık güvencesi veririz;
- Zorlu hedeflere ve yeni amaçlara ulaşmaya çalışırken taraflar arasında dürüstlüğü ve adil rekabeti destekleriz;
- Hem Kamu İdaresi hem de genel olarak Kamu Paydaşlarının yanı sıra Özel Paydaşlar ile ilişkilerimizde uygun olmayan avantajlar elde etmeyi amaçlayan ahlak dışı her türlü uygulamaya açıkça karşı çıkarız;
- Hem ürün kalitesi hem de hizmetlerimizin mükemmelliği bakımından müşteri memnuniyeti için çabalarız;
- Tüm çalışanlarımızın değerini korur ve güçlendiririz;
- Sürdürülebilir bir gelişim gerçekleştirme ve gelecek nesillerin haklarını koruma hedefi ile çevreyi koruyup doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanırız.

3. HİSSEDARLAR

Prysmian Grubu, tüm hissedar sınıflarına şeffaf ve eşit muamele gösterilmesine ve bir sınıf veya şirket için ayrıcalıklı muameleden kaçınılmasına büyük önem verir. Geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve değer yaratmada her bir Şirketin bağımsız çıkarlarına saygı göstererek, bir şirketler grubuna ait olmanın beraberinde getirdiği karşılıklı faydalardan yararlanırız.

4. MÜŞTERİLER

Prysmian Grubu tarafından sunulan ürünlerin ve hizmetlerin kalite, güvenlik ve performans açısından mükemmelliği, müşteri hizmetlerine ve müşteri gereksinimlerini karşılamaya hazır olma ilkesine dayanır. Bu çerçevede, dürüstlük, nezaket ve iş birliği ruhu içinde müşteri ihtiyaçlarının derhal, nitelikli ve yetkin bir şekilde karşılanmasını sağlamaya çalışırız.

5. TOPLULUKLAR

Prysmian Grubu, etkin hizmetler ve teknolojik açıdan ileri ürünler sunarak, bünyesinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik refahına ve büyümesine katkıda bulunur. Faaliyet göstermek üzere kurulduğumuz her bir yerin birer vatandaşıyız ve diğer vatandaşlar gibi toplumu destekleme sorumluluğunu hissediyoruz. Amacımız, faaliyet gösterdiğimiz yerel toplumların refah düzeyini arttıracak projelere katılıp destek vermek ve böylece bu refah düzeyine katkıda bulunan iyi bir vatandaş olmaktır.

Grup Şirketleri, yürürlükteki tüm yasalarla düzenlemelere uyar ve yerel, ulusal, uluslar üstü mercilerle tam ve yapıcı iş birliği temeline ve şeffaflık ilkesine dayanan iyi ilişkiler kurar.

Grup Şirketleri, bu hedeflere ve farklı paydaşlara karşı üstlendikleri sorumluluklara uygun olarak, araştırma ve yenilikçiliğin büyüme ve başarı için öncelikli şartlar olduğunu kabul etmektedir.

Grup Şirketleri, bireyin geliştirilmesine ve içinde bulunduğu yaşam şartlarının iyileştirilmesine yönelik sosyal, kültürel, eğitici girişimlere olumlu bakar ve gerektiğinde bunları destekler.

Grup Şirketleri geçerli yasalar, bu Kurallar ve Prysmian Grubu'nun geçerli diğer politikaları uyarınca izin verilen durumlar dışında, kamu görevlilerine (devletin sahip olduğu veya devlet tarafından kontrol edilen işletmelerin veya teşebbüslerin çalışanları dahil), siyasi partilere, sendikalara ya da bunların temsilcilerine veya adaylarına katkı, avantaj ya da başka kolaylıklar veya değerli şeyler sunmaz.

6. TEDARİKÇİLER

Prysmian Grubu, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılayabilme gücünün artmasında tedarikçilerin oynadığı önemli rolü kabul etmektedir.

Prysmian Grubu, iş etiğinin yaygın şekilde kabul edilen ilkeleri olarak karşılıklı yasallık, şeffaflık, dürüstlük ve iş birliği yaklaşımı içinde, tedarikçilerle güçlü ilişkilerin geliştirilmesini teşvik eder.

Prysmian Grubu, satın alma süreçlerinin benimsenen etik ilkelere uygun olmasını sağlamak amacıyla belirli malzemeler için sosyal, tıbbi, güvenlikle ilgili veya çevresel ön koşullar belirleyebilir ve bu ön koşulların ihlal edilmesi, ilişkilerin sona erdirilmesi dahil olmak üzere disiplin işlemlerine neden olabilir.

Özellikle, kabul edilen kurumlarca "riskli" olarak sınıflandırılan belirli ülkelerde faaliyet gösteren tedarikçilerle yapılan anlaşmalar, belirli gereklere ya da Prysmian Grubu'nun bu gereklere uyulduğunu teyit etmek için tedarikçinin ofislerini veya tesislerini denetleme hakkına yer veren maddeler içerebilir.

7. İNSAN KAYNAKLARI

Prysmian Grubu, ticari faaliyetlerindeki başarının başlıca unsuru olarak insan kaynaklarının oynadığı merkezi rolü kabul etmektedir. Dolayısıyla, karşılıklı bağlılık ve güven çerçevesinde çalışanların mesleki katkısının, Grubun faaliyetlerinin gelişiminde çok önemli bir unsur olduğu kabul edilmektedir.

Grup Şirketleri, çalışma ortamlarının güvenliğini koruyup sağlıklı olmasını sağlar ve ticari faaliyetlerin gerçekleştirilmesi esnasında çalışanların haklarına saygı gösterilmesini esas kabul eder. Prysmian Grubu, eşit fırsatları teşvik eder ve her türlü şiddeti ya da cinsel veya kişisel, siyasi ve kültürel farklılığa dayanan tacizi yasaklayarak bireylerin mesleki gelişimini destekler.

8. ÇEVRE

Prysmian Grubu, mevcut ve gelecekteki tüm paydaşların ortak menfaati için sürdürülebilir global bir büyümeye inanır. Bu nedenle, tüm yatırımlar ve iş tercihleri, çevreye ve kamu sağlığına saygı bağlamında gerçekleştirilir.

Grup Şirketleri, geçerli belirli düzenlemelere uygunluk saklı kalmak kaydıyla, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltma hedefi doğrultusunda, gerek operasyonel gerekse ekonomik açıdan uygun olduğunda, çevre dostu üretim teknolojileri ve yöntemleri benimseyerek, tercihlerini yaparken çevresel hususları dikkate alır.

9. RÜŞVET ÖNLEME POLİTİKASI

Kamu görevlilerine rüşvet vermek yasaktır.

- İlgili Taraflar, iş almak veya işi elde tutmak ya da haksız bir ticari avantaj elde etmek için bir Kamu Görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremez.

- "Kamu Görevlisi" terimi, çok geniş bir şekilde tanımlanmakta olup devletin sahip olduğu veya kontrol ettiği kuruluşların, uluslararası kamu kurumlarının veya siyasi partilerin tüm çalışanlarını ve siyasi göreve aday olan kişileri kapsamaktadır. Prysmian çalışanları, kamu kurumlarıyla veya bağlantılı kişilerle iş yaparken, bu Kurallarda belirtilen ve davranışlarımızın tabi olduğu ilkelere uymalı ve Prysmian politikalarıyla prosedürlerine harfi harfine riayet etmelidir.

Ticari rüşvet yasaktır.

- İlgili Taraflar iş, gizli bilgi veya haksız bir ticari avantaj elde etmek veya bunları korumak için bir kişiye doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremez.
- İlgili Taraflar yasa dışı biçimde iş verme, gizli bilgileri açıklama veya haksız bir ticari avantaj sağlama karşılığında değerli herhangi bir şey kabul edemez.

Rüşvet Önleme yönetmelikleri, aşağıdakilere ilişkin olarak zaman zaman yürürlüğe koyulan diğer Grup politikaları ve prosedürlerine uyulmasını zorunlu kılar:

- Bir kamu görevlisine ya da herhangi bir tedarikçiye, müşteriye veya rakibe; bu kişiler tarafından ya da bu kişiler adına hediye, ağırlama veya ücretsiz gezilerin teklif edilmesi, bunların karşılıklarının ödenmesi ya da kabul edilmesi ve;
- Danışmanların, aracılardan, lobicilerin, ortak girişim taraflarının veya diğer üçüncü tarafların tutulması.

10. ANTI TRÖST POLİTİKASI

Prysmian Grubu, geçerli rekabet kurallarına uygun şekilde hareket etmeyi amaçlamaktadır.

Rekabet kuralları (anti tröst kuralları olarak da anılmaktadır), ekonomideki tüm sektörlerde faaliyet gösteren işletmelerin faaliyetlerinin düzenlenmesinde merkezi bir rol oynamaktadır. Rekabet kurallarının ihlal edilmesi, işletmelerin itibarına ciddi bir zarar vermenin yanı sıra işletmeleri çok yüksek idari cezalara ve tazminatlara maruz bırakabilmektedir. Bazı hukuk bölgelerinde, bireyler hapis cezası dahil olmak üzere cezai yaptırımlarla karşılaşabilmektedir.

Rekabet kurallarının amacı şirketlerin birbirleriyle dinamik ve adil bir şekilde rekabet etmelerini temin etmektir. Bu durum, girişimciliği ve verim artışını teşvik eder, tüketicilere daha fazla seçenek sunar ve fiyatların düşürülüp kalitenin artırılmasına yardımcı olur. Bu sonucun elde edilmesi için şirketlerden, birbirlerinin rekabet özgürlüğünü kısıtlamadan ve gelecekteki hareketlerini rakipleri tarafından daha tahmin edilebilir hale getirecek ticari açıdan hassas bilgileri paylaşmadan piyasada birbirinden bağımsız hareket etmeleri beklenir. Bu nedenle, rakiplerle kurulan tüm bağlantılar esasen şüpheli olarak kabul edilmektedir. Ayrıca tekel konumunda veya hakim konumda bulunan şirketler, müşterilerini ya da son kullanıcıları haksız koşullara maruz bırakarak veya rakip şirketlerin varlıklarını sürdürmesini ya da pazara muhtemel girişlerini önleyici taktikler kullanarak, kendi konumlarını güçlendirmek için söz konusu pazardaki zayıf rekabet ortamını istismar etmemelidir. Özetle, rekabet kuralları herhangi bir pazarda, "haklı rekabeti" bozabilecek her türlü hareketi cezalandırmayı amaçlamaktadır. Bu kuralların uygulanmasındaki ana gaye, en kaliteli ürün ve hizmetleri mümkün olan en düşük fiyatlarla alabilmeleri gereken tüketicilerin refahını artırmaya yönelik olarak pazar ekonomisini ve sağlıklı rekabeti desteklemektir.

Bu nedenle, ticari faaliyetlerde geçerli rekabet kurallarıyla ilgili sağlam bilgiye sahip olunması ve bu kurallara uyulması gerekir.

11. BİLGİLER - DEFTER VE KAYITLAR

Prysmian Grubu; yatırımcılar ve daha geniş anlamda toplum açısından kendi faaliyetleri hakkında doğru bir bilgi aktarımının önemini bilincindedir.

Dolayısıyla, Grup Şirketleri ticari faaliyetlerin beraberinde getirdiği gizlilik gereklerine uygun olduğu ölçüde, tüm paydaşlar ile ilişkilerinde şeffaflık sağlamaya çalışırlar. Grup Şirketleri, özellikle yatırımcılarla dürüstlük, netlik ve bilgilere eşit erişim ilkelerine göre iletişim kurar.

Grup Şirketleri, tüm işlemlerini doğru ve adil bir şekilde yansıtmak ve ilgili belgeleri Grubun kayıt saklama politikalarına uygun şekilde muhafaza etmek için defterleri, kayıtları ve hesapları makul ayrıntılarıyla tutarlar.

Grup Şirketleri ve İlgili Taraflar, herhangi bir durumda kayıtları asla yanlış veya yanıltıcı bir şekilde tutmamalıdır; yanlışlığın zararlı sonuçlara neden olmayacağını makul olarak düşünülebileceği durumlar da buna dahildir. Bilgilerin eksiksiz, adil, doğru ve zamanına uygun bir şekilde kaydedilmesiyle ilgili bu politika; zaman çizelgeleri, harcama raporları ve diğer tüm benzer zorunlu şirket belgeleri için geçerlidir.

Prysmian Grubu'nun defterlerine ve kayıtlarına yanlış veya sahte bilgiler girilmemelidir. Gizli veya kayıt dışı fonlar oluşturulamaz.

"Kayıt dışı" ödemeler yasaktır.

Hiç kimse, yasaklanmış bir eyleme neden olan düzenlemeler yapamaz.

12. İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Geçerli tüm ihracat kontrolü yasalarına riayet etmek Prysmian Grubu'nun politikasıdır. Prysmian Grubu'nun tüm çalışanları, bu yasalara uymalıdır. Prysmian Grubu çalışanları, geçerli ihracat kontrolü yasalarına aykırı bir şekilde herhangi bir ürünün, teknik verinin veya hizmetin transferini, ihracatını, yeniden ihracatını, satışını veya elden çıkarılmasını hiçbir durumda gerçekleştiremez.

Prysmian Grubu; BM, AB ve Prysmian Grubu'nun faaliyet gösterdiği diğer yetki alanları tarafından uygulanan ekonomik yaptırımlar dahil olmak üzere, belirli kurumlar ve ülkelere karşı tüm ekonomik yaptırımlara uyacaktır.

13. KARA PARA AKLAMAYI, ÇALINTI ÜRÜNLERİN VE YASA DIŞI İŞLEMLERİN KULLANILMASINI VE KENDİNİ AKLAMAYI ÖNLEME

Tüm Grup Şirketleri, kara para aklama, çalıntı ürünlerin kullanılması ve kendini aklamaya karşı mücadelede oynadıkları rolün bilincindedir.

Bu nedenle, Grup Şirketleri kara para aklamayla mücadele etmek için bazı önlemler uygulamaya çalışır. Diğer görev ve sorumluluklara ek olarak aşağıdaki faaliyetler kesinlikle yasaktır:

- suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları satın alma, değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- suç kökenine sahip para, ürün veya diğer varlıkları değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları ekonomik ya da mali faaliyetler için kullanma.

14. ÇIKAR ÇATIŞMASI

Grup Şirketlerinin çıkarlarını korumak amacıyla, İlgili Taraflar bir çıkar çatışmasına neden olabilecek veya tarafsız kararlar alma becerilerini bozabilecek her türlü durum ve/veya faaliyetten kaçınmalıdır (ve her durumda bu tür faaliyetleri rapor etmelidir).

Daha genel anlamda, üçüncü taraflarla ilişkilerinde İlgili Tarafların, etik ve şeffaf bir şekilde hareket etmesi gerekir ve her türlü uygunsuz kayırma, gizli anlaşma uygulamaları ve kendileri ya da başkaları için kişisel avantaj talep etmeyi içeren faaliyetlerde bulunması kesinlikle yasaktır.

15. KURALLARA UYMA VE KURAL İNCELEMELERİ; İHLAL İDDİALARININ YÖNETİLMESİ

Tüm Grup Şirketleri, Kurumsal organlar ve İlgili Taraflar bu Kurallara, geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve bu Kuralları uygulamak için zaman zaman Prysmian Grubu tarafından benimsenebilecek tüm yönetmelik ve prosedürlere tam anlamıyla uymalıdır.

Prysmian Grubu, tüm Grup Şirketlerinin ve İlgili Tarafların bu Kurallarda belirtilen değerlere ve gereklere uymasını sağlamak için belirli prosedürler, düzenlemeler ve talimatlar yürürlüğe koyup bunları uygulamayı taahhüt etmektedir.

Bu Kuralların, ilgili politikaların ve prosedürlerin veya diğer Grup politikalarının ya da yürürlükteki yasaların veya düzenlemelerin ihlal edilmesi, işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere ciddi disiplin cezalarına neden olacaktır.

Prysmian Grubu, etik ve yasal davranış taahhüdünün bir parçası olarak, yasaların, bu Kuralların veya etik standartlarının fiili ihlallerinin veya ihlal iddialarının uygun şekilde araştırılıp gerekli önlemlerin alınabilmesi için İlgili Taraflardan bunları bildirmelerini bekler. Bu yükümlülük, bir ihlalin gerçekleştiğine yönelik herhangi bir kesinlik olmadan makul bir şüphenin olduğu her durum için geçerlidir. İhlallerin rapor edilmesi hakkında bilgi için lütfen "Prysmian Grubu Çağrı Merkezi Politikası"na bakın.

Yanlış faaliyetleri rapor etme yükümlülüğüne uyulmaması da Kuralların ihlal edilmesi anlamına gelir ve işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere ciddi disiplin cezalarına neden olabilir. Prysmian Grubu, tüm bildirimleri araştırarak ve iyi niyetli bildirimler veya şikayetler sonrasında herhangi bir misillemeye izin vermeyecektir.

Bu Kurallara uyması gereken herkes, yalnızca ihlalleri bildirmekle değil aynı zamanda iddia edilen ihlalle ilgili araştırmada tam anlamıyla iş birliği yapmakla da yükümlüdür. Soruşturmalarda iş birliği yapılmaması veya hatalı ya da yanlış yönlendiren bilgilerin kasten verilmesi, çalışanlar için işten çıkarılmaya veya müşteriler, tedarikçiler ya da üçüncü taraflar için iş ilişkilerinin sonlandırılmasına varabilen yaptırımlarla cezalandırılabilir.

Etik Kuralları, faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi dünyada varlığını sürdürür ve işin gelişmesiyle birlikte değişikliğe uğrar.

Kurallardaki değişiklikler, Control and Risk Committee'nin olumlu görüşü ile birlikte iç kontrol ve risk yönetim sisteminden sorumlu Yöneticinin görüşü dinlendikten sonra Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

Tüm İlgili Taraflar, Etik Kuralları'nın değerlerini desteklemelidir. Sonuç olarak, Etik Kuralları'nda düzenlenen ilkelerin olası bir ihlalini fark eden herkes, Prysmian Grubu Çağrı Merkezi Politikası'nda öngörülen şekilde bu ihlali rapor etmelidir.

Prysmian, konunun rapor edilme yöntemine bakılmaksızın, bildirimde bulunan kişinin anonimliğini korur ve herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını sağlar.

Politikayı Onaylayan: Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu

Son güncelleme: 1 Ağustos 2019 Perşembe