

สวีร์ โคคา-โคล่า นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

รหัสเอกสาร SCC-HR-P-008-1.0	ชื่อเอกสาร นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของสวีร์ โคคา-โคล่า	วันที่เผยแพร่ 1 มกราคม 2569
การปรับปรุงแก้ไข 1.0	ผู้จัดทำ มิเชล อิง/ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากรและการมีส่วนร่วม ของพนักงาน	วันที่จัดทำ 15 ธันวาคม 2568
วันที่มีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2569	ผู้ตรวจทาน เบน เซง / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคลากร	วันที่ตรวจทาน 15 ธันวาคม 2568
	ผู้อนุมัติ คาเรน โซ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่อนุมัติ 15 ธันวาคม 2568

1 คำแถลงนโยบาย

เราตระหนักว่า การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์นั้นเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการปกป้องสวัสดิภาพของพนักงานของเรา บุคลากรที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของเรา ตลอดจนชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ เราดำเนินธุรกิจโดยมุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลในกิจกรรมทั้งหมดของเรา

2 หลักการ

นโยบายนี้ใช้กับ สวีร์ โคคา-โคล่า และบริษัทในเครือ ในทุกภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ โดยบังคับใช้ในขอบเขตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ สวีร์ โคคา-โคล่า และบริษัทในเครือ เราสนับสนุนให้บริษัทที่เกี่ยวข้องและบริษัทที่เป็นกิจการร่วมค้า รวมทั้งบริษัทที่เราทำธุรกิจด้วยปฏิบัติตามนโยบายนี้ การบังคับใช้นโยบายนี้ถือเป็นความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารของแต่ละบริษัทในเครือ สวีร์ โคคา-โคล่า

ในนโยบายนี้ เราประสงค์ที่จะ

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบด้านสิทธิมนุษยชนที่ใช้บังคับในเขตอำนาจศาลที่เราดำเนินธุรกิจอยู่
- ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ซึ่งรวมถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในหลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact Principles) และหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) เว้นแต่ขัดต่อกฎหมายและระเบียบที่ใช้บังคับ
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้าง ให้เกียรติ และสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด การใช้ความรุนแรง หรือการข่มขู่คุกคาม
- ยึดความสามารถเป็นเกณฑ์ในการตัดสินใจจ้างงาน และจัดอคติทุกรูปแบบ
- ห้ามการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ในการดำเนินธุรกิจของเรา
- กำกับดูแลให้แน่ใจว่า การจ้างงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจและดำเนินการภายใต้เงื่อนไขที่ปลอดภัย ถูกสุจริต และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ปรับปรุงระบบบริหารจัดการสุขภาพและความปลอดภัยของเราอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดอันตรายเป็นศูนย์
- เคารพสิทธิของพนักงานในการสมาคมอย่างเสรีและการร่วมเจรจาต่อรองตามกฎหมายและระเบียบในท้องถิ่น และ
- สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ ยึดมั่นในหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้ หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเรากำหนดมาตรฐานขั้นต่ำที่เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายของเราปฏิบัติตาม สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาอ้างอิงหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเรา

3 การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

จะมีการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมเกี่ยวกับนโยบายนี้ในรายงานความยั่งยืนของเรา

4 การรายงาน

สามารถแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับความประพฤติที่ไม่เหมาะสมที่ต้องสงสัยหรือเกิดขึ้นจริงที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ได้ ทั้งนี้สามารถส่งรายงานอย่างเป็นทางการไปยังช่องทางต่อไปนี้

- GIAD: group.audit@jsshk.com
- EthicsPoint: swirecocacola.ethicspoint.com

5 การทบทวนนโยบาย

เราจะทบทวนนโยบายนี้ตามความเหมาะสม และไม่ว่ากรณีใด จะมีการทบทวนทุกสามปี