

Personvernvarsel- og samtykke

Speak Up («Speak Up») er et nett- og telefonbasert rapporteringssystem levert av Coca-Cola Europacific Partners Services Europe Limited, Pemberton House, Bakers Court, Uxbridge, UB8 1EZ (CCEP), til våre ansatte, forhandlere, leverandører og forretningspartnere og datterselskaper, for rapportering av mistanker eller bekymringer om mulige brudd på våre etiske retningslinjer, retningslinjer eller loven. I visse land er bruken av disse kanalene begrenset til forhold knyttet til økonomi, regnskapsføring, revisjon og bestiklinger. Les gjennom vilkårene nedenfor før du rapporterer gjennom Speak Up. Hvis du foretrekker å ikke rapportere gjennom Speak Up, eller avhengig av karakteren av det mulige bruddet, kan du rapportere dette forholdet direkte til et medlem av etikk- og samsvarsteamet eller COC-komiteen, din linjeleder, din lokale People & Culture-representant eller juridiske representant, alternativt Chief Compliance Officer eller juridisk rådgiver.

1. Generelt

Speak Up drives på våre vegne av NAVEX Global, Inc. Vi er forpliktet til å opprettholde en streng personvern- og sikkerhetspraksis, inkludert det som er relatert til varsling, valg, videreføring, sikkerhet, dataintegritet, tilgang og håndheving. Derfor har vi inngått kontraktmessige forpliktelser med NAVEX Global, Inc. for å sikre at informasjonen du oppgir holdes trygg, i samsvar med gjeldende lover. Du kan når som helst kontakte CCEP med spørsmål knyttet til Speak Up på følgende måte: ethics@ccep.com

2. Bruk av Speak Up

Bruk av Speak Up er helt frivillig. Du oppfordres til å rapportere mulige brudd direkte til et medlem av etikk- og samsvarsteamet eller COC-komiteen, din linjeleder, din lokale People & Culture-representant eller juridiske representant, alternativt Chief Compliance Officer eller juridisk rådgiver. Hvis du føler at du ikke er i stand til dette, kan du, avhengig av karakteren av det mulige bruddet, og i tråd med lover og forskrifter i landet ditt, bruke Speak Up til å rapportere med.

Vær klar over at informasjonen du oppgir om deg selv, kollegaer eller hvilke som helst aspekter av selskapets drift, kan føre til avgjørelser som berører andre, som skriftlig advarsel, oppsigelse, straffeforfølgelse. Derfor ber vi om at du kun oppgir informasjon som du tror er riktig. Du vil ikke bli gjenstand for represalier for noen rapport om et mistenkt brudd som er rapportert i god tro, selv om det senere viser seg at det ikke var hold i rapporten. Vær klar over at det å bevisst oppgi feilaktig eller misvisende informasjon ikke vil bli tolerert. Informasjonen du sender inn, behandles konfidensielt, bortsett fra i saker hvor dette ikke er mulig på grunn av juridiske krav, søksmål, eller for å utføre en granskning. I slike tilfeller blir informasjonen behandlet med varsomhet. Vi oppfordrer deg til å identifisere deg selv slik at vi kan følge opp med eventuelle spørsmål vi måtte ha.

3. Hvilke personopplysninger blir samlet inn og behandlet?

Vi innhenter følgende personopplysninger og informasjon som du oppgir når du sender inn en rapport: (i) ditt navn og kontaktopplysninger (med mindre du rapporterer anonymt) og om du er ansatt av oss; (ii) navnet og andre personopplysninger til personene du nevner i rapporten, hvis du oppgir slik informasjon (dvs.: beskrivelse av funksjoner og kontaktopplysninger); og (iii) en beskrivelse av den angivelige overtredelsen, i tillegg til en beskrivelse av omstendighetene rundt hendelsen. Vær oppmerksom på at avhengig av lovene i landet du bor i, eller der hvor hendelsen inntraff, er det ikke

sikkert at rapporten kan sendes inn anonymt. Personopplysningene dine vil derimot bli behandlet konfidensielt og kun gjøres kjent som fastsatt nedenfor.

4. Hvordan vil personopplysningene og informasjonen bli behandlet etter rapporteringen, og hvem kan ta seg tilgang til personopplysninger og informasjon?

Informasjonen du oppgir, brukes til å behandle og etterforske rapporten din. Underlagt forskriftene i lokale lover kan personopplysningene og informasjon du oppgir gis tilgang til, behandles og brukes av relevante funksjoner i CCEP, inkludert People & Culture, økonomiavdelingen, internrevisjon, juridisk avdeling, bedriftens samsvarsavdeling, ledelsen, eksterne revisorer (f.eks. juridiske rådgivere). Vi kan dele informasjonen du oppgir med våre tjenesteleverandører for å forvalte eller administrere visse aspekter av tjenesten vår. Disse individene kan befinne seg i USA, Storbritannia eller andre steder. Vi vil ta alle rimelige og nødvendige steg for å sørge for at dine personopplysninger behandles sikkert til alle tider, og i samsvar med retningslinjene for personvern. Personopplysninger og informasjon du oppgir, kan også avsløres overfor politi og/eller annen utøvende myndighet eller tilsynsmyndigheter. De relevante organene som mottar og behandler personopplysninger, kan befinne seg i et land utenfor EØS. Vi vil ta alle rimelige forholdsregler for å sørge for at dine personopplysninger behandles på en sikker måte til alle tider, og i samsvar med retningslinjer for personvern. Personopplysningene du oppgir, blir oppbevart så lenge som nødvendig for å behandle rapporten din, eller, hvis aktuelt, for å starte sanksjoner eller for å møte våre juridiske eller økonomiske behov.

For mer informasjon angående behandling av dine personopplysninger, se informasjon om *CCEP ansatt personopplysninger* på Genie, eller informasjon om [personopplysninger](#) tilgjengelig på vår nettside.

5. Tilgang til informasjon om rapporten

Vi vil umiddelbart varsle enhver person som er blitt gjenstand for en rapport via Speak Up, unntatt i de tilfeller hvor varslingen må utsettes for å sikre integriteten til etterforskningen og bevaring av relevant informasjon. Med noen unntak vil den som rapporteres kunne få tilgang til informasjon i rapporten (med unntak av identiteten til personen som sender inn rapporten), og be om retting av personopplysninger som er feil eller ufullstendige, i samsvar med gjeldende lov. Likeledes, med noen unntak, kan du i de tilfeller hvor det er du som sender inn en rapport, også få tilgang til informasjon i rapporten, og be om rettelse av dine personopplysninger, i samsvar med gjeldende lov. Kontakt etikk- og samsvarsteamet for å gjøre slike rettelser: ethics@ccep.com

6. Lands spesifikke forskrifter

I mye av EU og omkringliggende områder kan rapporter være begrenset til bekymringer om regnskap, revisjon, bestikkelser, konkurranselovgivning, diskriminering og trakassering, samt miljø-, helse-, hygiene- og sikkerhetsmessige forhold. Eventuelle problemer eller bekymringer som er relatert til emner som loven ikke tillater at blir rapportert via Speak Up, skal rapporteres direkte til et medlem av etikk- og samsvarsteamet eller COC-komiteen, din linjeleder, din lokale People & Culture-representant eller juridiske representant, alternativt Chief Compliance Officer eller juridisk rådgiver, som egnet for emnet angående det mulige bruddet. I noen land er det mulig at loven ikke tillater anonym rapportering.