

## **Mededeling en toestemming voor gegevensbescherming**

Speak Up ('Speak Up') is een online en telefonisch rapporteringssysteem dat door Coca-Cola Europacific Partners Services Europe Limited, Pemberton House, Bakers Court, Uxbridge, UB8 1EZ (CCEP, "wij") beschikbaar wordt gemaakt aan onze werknemers, verkopers, leveranciers en zakenpartners en die van onze dochterondernemingen. Via dit systeem kunt u verdenkingen op of bezorgdheden over een mogelijke schending van onze Code, ons beleid of de wet melden. Het gebruik van deze kanalen wordt in bepaalde landen beperkt tot kwesties die verband houden met financiën, accounting, audit en omkoperij. Lees de onderstaande voorwaarden voordat u via Speak Up een rapport indient. Als u liever geen rapport indient via Speak Up of afhankelijk van de aard van de mogelijke schending, kunt u dit geval ook direct aan een lid van het Ethics and Compliance-team of de COC-commissie, uw lijnmanager, uw lokale People & Culture- of wettelijke vertegenwoordiger of als alternatief de Chief Compliance Officer of de General Counsel melden.

### **1. Algemeen**

Speak Up wordt namens ons beheerd door NAVEX Global, Inc. We doen ons best om strikte privacy- en veiligheidspraktijken te hanteren, die onder andere verband houden met opmerken, keuze, verder doorgeven, veiligheid, gegevensintegriteit, toegang en handhaving. We zijn daarom contractuele verplichtingen aangegaan met NAVEX Global, Inc. om ervoor te zorgen dat de informatie die u verstrekt veilig wordt gehouden in overeenstemming met de toepasbare wetten. Als u vragen hebt over Speak Up kunt u als volgt contact opnemen met CCEP: [ethics@ccep.com](mailto:ethics@ccep.com)

### **2. Gebruik van Speak Up**

Het gebruik van Speak Up is helemaal vrijwillig. U wordt aangemoedigd mogelijke schendingen direct aan een lid van het Ethics and Compliance-team of de COC-commissie, uw lijnmanager, uw lokale People & Culture- of wettelijke vertegenwoordiger of als alternatief de Chief Compliance Officer of de General Counsel te melden. Als u het gevoel hebt dat u dit niet kunt doen, kunt u Speak Up gebruiken om uw rapport in te dienen, afhankelijk van de aard van de mogelijke schending en overeenkomstig de wetten en voorschriften van uw land.

Let er op dat de informatie die u over uzelf, uw collega's of eender welk aspect van de activiteiten van het bedrijf verstrekt, zouden kunnen leiden tot beslissingen die een invloed hebben op anderen, bijv. waarschuwingsbrief, ontslag, vervolging. We vragen u dan ook dat u alleen informatie verstrekt waarvan u gelooft dat die waar is. Er zullen geen wraaknemingen op u worden uitgevoerd voor een rapport over een vermoede schending dat in goed vertrouwen wordt ingediend, zelfs als later blijkt dat dit feitelijk onjuist was. Let er echter wel op dat het bewust verstrekken van foute of misleidende informatie niet getolereerd wordt. De informatie die u verstrekt, zal vertrouwelijk worden behandeld, behalve wanneer dit niet mogelijk is omwille van wettelijke vereisten, gerechtelijke procedures of om een onderzoek te voeren. In die gevallen zal de informatie omzichtig worden behandeld. We moedigen u aan uzelf te identificeren, zodat we uw rapport kunnen opvolgen met eventuele vragen die we hebben.

### **3. Welke persoonlijke gegevens en informatie worden verzameld en verwerkt?**

We verzamelen de volgende persoonlijke gegevens en informatie die u verstrekt als u een rapport indient: (i) uw naam en contactgegevens (tenzij u anoniem een rapport indient) en of u bij ons werknemer bent; (ii) de naam en andere persoonlijke gegevens van de personen die u in uw rapport

vernoemt als u dergelijke informatie verstrekt (d.w.z. beschrijving van functies en contactgegevens); en (iii) een beschrijving van het vermeende kwalijke gedrag en een beschrijving van de omstandigheden van het voorval. Let op dat afhankelijk van de wetten van het land waarin u woont of waarin het voorval zich heeft voorgedaan het rapport eventueel niet anoniem zal zijn; uw persoonlijke informatie zal echter wel vertrouwelijk worden behandeld en zal enkel worden geopenbaard zoals hieronder aangegeven.

#### **4. Hoe zullen de persoonlijke gegevens en informatie verwerkt worden na uw rapport en wie kan toegang krijgen tot persoonlijke gegevens en informatie?**

De informatie die u verstrekt, wordt gebruikt om uw rapport te verwerken en er een onderzoek naar in te stellen. Afhankelijk van de voorzieningen van de lokale wet, kunnen de persoonlijke gegevens en informatie die u verstrekt ingekeken, verwerkt en gebruikt worden door de relevante functies van CCEP, waaronder People & Culture, financiën, interne audit, de wettelijke afdeling, Corporate Compliance, management en externe adviseurs (bijv. wettelijke adviseurs). We zouden de informatie die u verstrekt kunnen delen met onze serviceproviders met als doel bepaalde aspecten van onze service te beheren of administreren. Deze personen zouden zich in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk of ergens anders kunnen bevinden. We zullen alle redelijkerwijs noodzakelijke stappen nemen om ervoor te zorgen dat uw persoonlijke gegevens te allen tijde vertrouwelijk en overeenkomstig ons privacybeleid worden behandeld. Persoonlijke gegevens en informatie die u verstrekt kunnen ook vrijgegeven worden aan de politie en/of andere handhavende of regelgevende instanties. De relevante instanties die persoonlijke gegevens ontvangen en verwerken, zouden zich in een ander land buiten de EEG kunnen bevinden. We zullen alle redelijkerwijs noodzakelijke stappen nemen om ervoor te zorgen dat uw persoonlijke gegevens te allen tijde vertrouwelijk en overeenkomstig ons privacybeleid worden behandeld. De persoonlijke gegevens die u verstrekt, zullen zo lang als nodig worden bewaard om uw rapport te verwerken of, indien van toepassing, zo lang als nodig om sancties op te starten of te voldoen aan onze wettelijke of financiële behoeften.

Voor meer informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens, zie de CCEP-werknemersprivacyverklaring die beschikbaar is op Genie of de [privacyverklaring](#) die beschikbaar is op onze corporate website.

#### **5. Toegang verkrijgen tot informatie over het rapport**

We brengen personen die het onderwerp zijn van een rapport aan Speak Up zo snel mogelijk op de hoogte, tenzij deze kennisgeving uitgesteld moet worden om de integriteit van het onderzoek en het behoud van relevante informatie te garanderen. Behalve een aantal uitzonderingen kan het onderwerp van het rapport toegang verkrijgen tot informatie over het rapport (met uitzondering van de identiteit van de persoon die het rapport indient) en een aanvraag indienen om persoonlijke gegevens die onjuist of onvolledig zijn te corrigeren overeenkomstig de toepasbare wet. Zo kunt u ook, mits een aantal uitzonderingen, wanneer u een rapport aanmaakt toegang verkrijgen tot informatie over het rapport en een aanvraag indienen om persoonlijke gegevens die onjuist of onvolledig zijn te corrigeren overeenkomstig de toepasbare wet. Om dergelijke correcties toe te passen, kunt u contact opnemen met het Ethics and Compliance-team: [ethics@ccep.com](mailto:ethics@ccep.com).

#### **6. Speciale voorschriften per land**

In een groot deel van de Europese Unie en omliggende gebieden zouden de onderwerpen van rapporten beperkt kunnen zijn tot bekommernissen over accounting, audit, omkoperij,

concurrentiewetten, discriminatie en pesten en kwesties in verband met omgeving, gezondheid, hygiëne en veiligheid. Kwesties of bekommernissen die verband houden met onderwerpen die wettelijk niet via Speak Up mogen worden gemeld, moeten direct worden gemeld aan een lid van het Ethics and Compliance-team of de COC-commissie, uw lijnmanager, uw lokale People & Culture- of wettelijke vertegenwoordiger of als alternatief aan de Chief Compliance Officer of de General Counsel, afhankelijk van wat toepasselijk is voor het onderwerp van de mogelijke schending. Het zou kunnen dat anonieme rapporten in sommige landen wettelijk niet zijn toegelaten.