

Raben

RABEN GRUPAS PIEGĀDĀTĀJU ĒTIKAS KODEKSS



Izdošanas datums: 2020. gada decembris
Versija 3.0
Pēdējā pārskatīšana: 01.12.2024

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

IZPILDDIREKTORA VĒSTULE

Kā liels uzņēmums, kas darbojas pasaules mērogā, apzināties, ka nedarbojamies izolētā sociālajā telpā. Katru dienu mēs vēlamies noteikt ilgtspējīgas tendences nozarē, kas rada papildu vērtību videi. Mēs arī vēlamies nepārtraukti atbalstīt starptautiskos centienus veidot ilgtspējīgu ekonomiku, tādēļ esam gatavi atbalstīt ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus. Mēs uzskatām, ka šīs vīzijas sasniegšana nav iespējama bez uzņēmējdarbības ētikas un visaugstāko standartu ievērošanas, ko veicam paši un sadarbībā ar piegādātājiem.

Raben grupā īpašu uzmanību pievēršam uzticamībai un atbildībai. Savā ikdienas uzņēmējdarbības praksē mēs sadarbojamies ar daudziem piegādātājiem. Partneri, kas veic uzņēmējdarbību Raben grupas labā, ir svarīgs posms visā vērtību ķēdē. Tādējādi partnerība iegūst jaunu, plašāku dimensiju – dimensiju, kurā ir skaidra apņemšanās ievērot uzņēmējdarbības godīgumu un kas balstās uz dialoga, sadarbības principiem un ētikas normām.



Ar lepnumu iepazīstinu ar Raben grupas piegādātāju ētikas kodeksa atjaunināto versiju. Šo dokumentu ir iedvesmojušas tādas vadlīnijas un ieteikumi kā:

- Apvienoto Nāciju Organizācija:
 - Uzņēmējdarbības un pamatprincipi
 - Ilgtspējīgas attīstības programma
 - Globālā līguma desmit principi
- ESAO: Pamatnostādnes daudznacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību

Tā mērķis ir palīdzēt izpildīt šīs prasības. Praksē Ētikas kodekss nosaka minimālos rīcības noteikumus, ko Raben Group sagaida no saviem piegādātājiem. Esmu pārliecināts, ka šeit izklāstītie norādījumi būs iedvesmas avots un izmērāma palīdzība mūsu piegādātāju ikdienas izvēlēs. Šā kodeksa pieņemšana ir piegādātāja apņemšanās, ka visi pašreizējie un turpmākie nolīgumi un darījumu attiecības ar Raben Group būs saskaņā ar šajā kodeksā ietvertajām pamatnostādnēm. Es apliecinu, ka ikviens Raben Group darbinieks, kurš ikdienā ir atbildīgs par attiecību veidošanu ar mūsu piegādātājiem, ir apņēmis ievērot šajā dokumentā aprakstītos principus.

Ewald Raben
CEO Raben Group



PRINCIPI, KAS IR MŪSU ĒTISKĀS KULTŪRAS PAMATĀ

*Ja jūsu sirdī nav morāles likumu,
grāmatās tos neatradīsiet.*

Charles de Montesquieu

Mērķis

Raben grupas ētikas kodeksa (turpmāk "Kodekss") mērķis ir nodrošināt mūsu piegādātājus un apakšuzņēmējus, kā arī to darbiniekus ar ētikas prasībām, kas nav apspriežamas.

Darbības joma

Šis Kodekss attiecas uz visiem Raben grupas piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un apakšuzņēmējiem, tostarp, bet ne tikai, pārvadātājiem, nodarbinātības aģentūrām un būvniecības uzņēmumiem (turpmāk "Raben grupas piegādātāji" jeb "Piegādātāji"). Tas attiecas arī uz visiem netiešajiem piegādātājiem vai partneriem, kas sniedz pakalpojumus kāda Raben grupas uzņēmuma vārdā.

Īstenošana

Šis Kodekss un ar to saistītie ilgtspējas rādītāji ir svarīgi Grupas piegādātāju kvalifikācijas un novērtēšanas procesa rādītāji. Šī Kodeksa ievērošana ir priekšnoteikums darījumu veikšanai ar Raben grupas uzņēmumiem. Raben grupas piegādātāji ir atbildīgi par to, lai to darbinieki, pārstāvji un piegādātāji ievērotu šo Kodeksu.

Raben Group apzinās savu atbildību atbalstīt piegādātājus ētikas standartu ievērošanā. Ja tiek konstatēti jebkādi pārkāpumi vai neatbilstības, Raben Group cenšas sadarboties ar piegādātājiem, lai īstenotu korektīvus pasākumus. Tomēr izņēmuma gadījumos, piemēram, nopietnu pārkāpumu gadījumā vai situācijās, kad sadarbības partneris nerīkojas vai nevēlas īstenot korektīvus pasākumus, Grupa patur tiesības izbeigt līgumu.

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji pārredzami, atklāti un godīgi sazināsies ar visām ieinteresētajām pusēm, tostarp klientiem, biznesa partneriem un darbiniekiem. Saziņai jābūt savlaicīgai, skaidrai un veiktai ar cieņu un profesionalitāti, atspoguļojot visaugstākos godīguma standartus.

Atbilstība tiesību aktiem

Raben grupas piegādātājiem ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti, starptautiskie ētikas standarti un Raben grupas procedūras. Uzņēmējdarbības veikšana, pamatojoties uz piemērojamo tiesību aktu noteikumiem, ir neapstrīdama un galvenā vērtība, uzsākot un/vai turpinot sadarbību.

MŪSU SAISTĪBAS PRET DARBINIEKIEM

Cilvēktiesības

Mēs, Raben Group, atzīstam, ka cilvēktiesību ievērošana ir svarīgs priekšnoteikums. Darba standarti visā piegādes ķēdē ir ne tikai vērtība, bet arī neatņemama katra uzņēmuma darbības sastāvdaļa. Tāpēc Raben grupas piegādātājiem savā darbībā un piegādes ķēdēs jāievēro visas cilvēktiesības un darba tiesības, kā noteikts Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un SDO Deklarācijā par pamatprincipiem un pamat tiesībām darbā. Turklāt mēs sagaidām, ka Raben grupas piegādātāji ievēros starptautiskos standartus, tostarp ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus, ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību un ANO Globālā līguma desmit principus.

Piespiedu darbs

Raben grupas piegādātāji un to darbuzņēmēji nedrīkst iesaistīties nekādā piespiedu darbā vai mūsdienu verdzībā, tostarp piespiedu darbā ieslodzījumā, vergu darbā un cilvēku tirdzniecībā. Visiem darbiniekiem nedrīkst draudēt piespiešana vai šantāža; viņiem ir tiesības izbeigt darba attiecības pēc atbilstoša paziņojuma termiņa saskaņā ar vietējiem un valsts tiesību aktiem.

Raben grupas piegādātāji nedrīkst prasīt saviem darbiniekiem un sadarbības partneriem veikt finanšu iemaksas vai deponēt dokumentus vai citas vērtīgas personīgās mantas. Ja šādi priekšmeti tiek aizturēti, tiem jābūt pieejamiem pēc pieprasījuma.

Bērnu darbs

Piegādātājiem jāievēro Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) noteikumi par bērnu darbu, tostarp SDO Konvencija par minimālo vecumu (138. konvencija) un SDO Konvencija par bērnu vissmagākajiem darba veidiem (Nr. 182).

Raben grupas piegādātāji nedrīkst nodarbināt darbiniekus, kas ir jaunāki par vietējos tiesību aktos noteikto minimālo darba vecumu vai kā paredzēts iepriekš minētajās SDO konvencijās, atkarībā no tā, kurš no šiem nosacījumiem ir stingrāks. Ja vietējie tiesību akti atļauj likumīgi nodarbināt nepilngadīgus darbiniekus, Raben grupas piegādātājiem jānodrošina atbilstība attiecīgajiem noteikumiem, jo īpaši attiecībā uz atļauto darba laiku, atalgojumu un darba drošības standartiem.

Raben grupas piegādātāji izvairās pieņemt darbā personas, kas jaunākas par 18 gadiem. Stingri pamatotos gadījumos izņēmumi var attiekties uz personām, kas sasniegušas 16 gadu vecumu, bet tikai ar precīziem nosacījumiem un saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem. Šādās situācijās personām nav atļauts veikt bīstamus darbus saskaņā ar piemērojamām SDO konvencijām.

Pienācīgs atalgojums un darba apstākļi

Raben grupas piegādātāji nodrošina, ka nodarbinātības nosacījumi, jo īpaši algas, tostarp, bet ne tikai, iztikas minimums, darba laiks un papildu pabalsti par standarta darba nedēļu, atbilst vietējo vai starptautisko tiesību aktu un standartu prasībām, atkarībā no tā, kurš no tiem ir stingrāks.

Visiem darbiniekiem jāsaņem skaidra un saprotama informācija par nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem jau darba attiecību sākumā. Šajā informācijā jāiekļauj detalizēta informācija par viņu tiesībām un pienākumiem, kā arī informācija par darba laiku, atalgojumu, maksājumu un norēķinu kārtību. Nekādos apstākļos alga nedrīkst tikt nelikumīgi samazināta vai ieturēta.

Autovadītāju darba apstākļi

Kā Eiropas transporta un loģistikas pakalpojumu sniedzējs Raben Group ir stingri apņēmusies nodrošināt taisnīgus darba apstākļus visiem kravas automašīnu vadītājiem. Saskaņā ar šo apņemšanos mēs pilnībā atbalstām Kravas automašīnu transporta sociālās pamatnostādnes (TTSG) un esam apņēmušies veicināt to ieviešanu visās mūsu piegādes ķēdēs. Tādēļ Raben Group piegādātāji tiek aicināti ievērot TTSG.

Biedrošanās brīvība

Raben grupas piegādātāji ievēro darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību, tostarp tiesības dibināt vai pievienoties arodbiedrībai vai darba padomei saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un piemērojamām SDO konvencijām (Nr. 87 un Nr. 98). Tie arī ļauj darbiniekiem piedalīties atklātā dialogā ar valdi, tās pilnvaroto personu vai vadības pārstāvi. Raben grupas piegādātāji apliecina, ka dialogs ir brīvs no jebkāda veida diskriminācijas, atriebības vai uzmākšanās, un darbinieku pārstāvjiem, ja iespējams, ir garantēta brīvība veikt pārstāvības un organizatoriskās funkcijas darba vietā.

Arodveselība un darba drošība

Raben grupas piegādātāji nodrošina drošu darba vidi, pamatojoties vismaz uz vietējiem darba drošības un veselības aizsardzības noteikumiem un Zelta drošības noteikumiem. Tie veic regulāras tehniskās pārbaudes darba vidē, kas attiecas arī uz infrastruktūru (tostarp iekārtām), kas ir pieejama darbiniekiem, lai identificētu, analizētu un samazinātu iespējamos riska faktorus, kas var ietekmēt ikdienas darba pienākumu veikšanu Raben grupā.

Raben grupas piegādātāji nodrošina saviem darbiniekiem un sadarbības partneriem atbilstošus sanitāros apstākļus, tostarp piekļuvi dzeramajam ūdenim, atbilstošus higiēnas apstākļus ēdienu gatavošanas vietās, pietiekamu skaitu tīru tualetu un izlietņu. Ja darbiniekiem un piegādātājiem tiek nodrošināta izmitināšana, tā jānodrošina ar atbilstošu dzīvojamo telpu, drošību, tīrību, apkuri un ventilāciju. Piegādātāji garantē, ka to darbinieki nelieto alkoholu, psiho aktīvas vielas vai narkotiskās vielas darba laikā vai jebkurā laikā, kas varētu ietekmēt viņu profesionālo darbību.

Nediskriminācija un vienlīdzīga attieksme

Raben grupas piegādātāji nepieļauj nekāda veida diskrimināciju vai nevienlīdzīgu attieksmi, jo īpaši vecuma, dzimuma, reliģijas, invaliditātes, seksuālās orientācijas, ādas krāsas, ģimenes stāvokļa, grūtniecības, vecāku statusa, politisko uzskatu, tautības, etniskās izcelsmes, dalības arodbiedrībās vai sociālā statusa dēļ. Raben grupas piegādātāji respektē savu darbinieku cieņu un nepieļauj nekāda veida personas cieņas aizskaršanu.

Zemes tiesības un piespiedu izlikšana

Raben grupas piegādātāji ievēro vietējo kopienu tiesības, tostarp tiesības uz pamat iedzīvotāju pienācīgiem dzīves apstākļiem, izglītību, nodarbinātību un sociālajām aktivitātēm, kā arī viņu tiesības uz brīvu, iepriekšēju un apzinātu piekrišanu (FPIC) attiecībā uz attīstību, kas ietekmē viņus un zemi, kurā viņi dzīvo. Mēs neatbalstām piespiedu izlikšanu un zemes, mežu vai ūdeņu nelikumīgu atsavināšanu, iegādājoties, attīstot vai citādi izmantojot šos resursus.

Privātie vai valsts drošības spēki

Raben grupas piegādātāji par prioritāti izvirza īpašuma un aktīvu, tostarp klientu un sadarbības partneru uzticēto aktīvu, aizsardzību. Tajā pašā laikā tiem ir stingri jāievēro cilvēktiesību ievērošanas apņemšanās. Piegādātāji nodrošina, ka visi privātie vai valsts drošības spēki, kas iesaistīti to darbībās, ir atbilstoši apmācīti un pienācīgi uzraudzīti, lai novērstu darbības, kas varētu izraisīt cilvēktiesību pārkāpumus.

MŪSU SAISTĪBAS PRET APAKŠUZŅĒMĒJIEM UN SADARBĪBAS PARTNERIEM

Konfidencialitāte

Raben grupas piegādātāji apzinās, ka informācijai ir izšķiroša vērtība un ka tā ir resurss, kam nepieciešama atbilstoša aizsardzība, tāpēc viņi ievēro personas datu aizsardzības noteikumus, tostarp Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulu (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti, kā arī ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (GDPR).

Raben grupas piegādātāji savā ikdienas uzņēmējdarbībā iegūtos datus izmanto tikai apjomā, kas nepieciešams uzņēmējdarbības procesu veikšanai. Raben grupas piegādātāji aizsargā informāciju, kas ir Raben grupas īpašums, tostarp, bet ne tikai, intelektuālo īpašumu, kā arī informāciju, kas pieder tās darbiniekiem, klientiem, partneriem, piegādātājiem un citām sadarbības struktūrām.

Godīga konkurence

Raben grupa sagaida, ka tās piegādātāji atzīs, ka brīva un godīga konkurence ir būtiska ilgtermiņa uzņēmējdarbības panākumiem un ilgtspējai. Tādēļ Raben grupas piegādātājiem jāievēro visi attiecīgie tiesiskie regulējumi, kas aizsargā konkurenci, tostarp aizliegumi attiecībā uz tādām darbībām kā cenu un piedāvājumu manipulācijas, kvotu nolīgumi, tirgus sadalīšanas nolīgumi, diskriminējoši nolīgumi, saistīšanas nolīgumi, boikoti un citas darbības, kas varētu negatīvi ietekmēt godīgu konkurenci.

Korupcijas apkarošana

Raben grupas piegādātāji ievēro likumus, standartus, noteikumus un pretkorupcijas vadlīnijas attiecībā uz visām darbībām, kas saistītas ar ikdienas uzņēmējdarbības praksi un uzņēmējdarbības ētiku. Piegādātāju darbinieki, līdzstrādnieki un partneri nedrīkst nelikumīgā vai amorālā veidā ietekmēt esošos vai potenciālos darījumu partnerus vai klientus, kā arī valsts amatpersonas, izmantojot privilēģētu attieksmi, dāvinot dāvanas un citus materiālus vai personiskus labumus.

Raben grupas piegādātājiem jāievēro Raben grupas pretkorupcijas politika, tostarp Raben grupas Dāvanu un izklaides pasākumu politika, kas paredz, ka Raben grupā ir atļauts piedāvāt un pieņemt dāvanas un izklaides pasākumus saistībā ar uzņēmējdarbību, kas nav saistīta ar valsts amatpersonām, un kuru bruto vērtība nepārsniedz EUR 50 (dāvanas) vai EUR 100 (izklaide) vienai personai gadā. Tomēr Raben grupa var piemērot stingrākus noteikumus konkrētās jurisdikcijās, kurās tā darbojas.

Eksporta kontrole un ekonomiskās sankcijas

Raben grupas piegādātājiem jāievēro visas piemērojamās eksporta kontroles, ekonomiskās sankcijas (ko noteikusi Apvienoto Nāciju Organizācijas Drošības padome, ASV, Eiropas Savienība vai kāda no tās dalībvalstīm, tostarp, bet ne tikai, Nīderlande, Polija, Vācija, Apvienotā Karaliste, kā arī visu iepriekš minēto valstu valdības un oficiālās iestādes vai aģentūras, tostarp OFAC, Eiropas Savienības Padome, ASV Valsts departaments un Viņas Majestātes Valsts kase), embargo un citi tirdzniecības ierobežojumi.

Lai nodrošinātu atbilstību sankciju tiesību aktiem, Raben grupa mudina savus piegādātājus izveidot pārvaldības sistēmu, kas atbalsta uzticamības pārbaudi saistībā ar visiem attiecīgajiem tirdzniecības ierobežojumiem.

Krāpšana, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana, terorisma finansēšanas apkarošana

Raben grupas piegādātāji ievēro piemērojamos nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas (AML) un terorisma finansēšanas novēršanas (CFT) noteikumus un veic visus atbilstošos pasākumus, lai novērstu krāpšanu vai jebkādas nelikumīgas darbības, tostarp, bet ne tikai, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, terorisma finansēšanu vai izvairīšanos no nodokļu maksāšanas. Raben grupas piegādātāji nodrošina, ka, veicot savu darbību, Raben grupa nav tieši vai netieši iesaistīta nekādos ekonomiskos noziegumos, tostarp nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas tiesību aktu pārkāpumos.

MŪSU SAISTĪBAS ATTIECĪBĀ UZ DABAS VIDI

Vides aizsardzība

Raben grupas piegādātājiem jāievēro starptautiskie un valsts vides aizsardzības noteikumi. Tie arī uzrauga savu ietekmi uz vidi un pēc Raben Group pieprasījuma ziņo par vides datiem, tostarp, bet ne tikai, par enerģijas, elektroenerģijas vai ūdens patēriņu.

Raben Group sagaida, ka tās piegādātāji ieviesīs vides pārvaldības sistēmu, kas atbilst to darbības apjomam un ietekmei (piemēram, ISO 14001).

Raben Group mudina savus piegādātājus aktīvi rīkoties un veikt visus saprātīgos pasākumus, lai samazinātu negatīvo ietekmi uz vidi, tostarp:

- īstenot pasākumus CO₂ emisiju samazināšanai,
- būtiski samazināt vai pilnībā likvidēt kaitīgo piesārņotāju, piemēram, NO_x, CO, PM10/2,5, SO₂, CH₄, NM-VOC, emisijas,
- novērst augsnes degradāciju, tostarp eroziju, barības vielu zudumu, nosēdumus un piesārņojumu,
- ieviest slēgta cikla sistēmas (aprites ekonomika), lai samazinātu atkritumu daudzumu un uzlabotu resursu efektivitāti,
- aizsargāt ekosistēmas, jo īpaši galvenās bioloģiskās daudzveidības teritorijas, kuras var ietekmēt to darbība, un izvairīties no mežu izciršanas.

KĀ MĒS PĀRVALDĀM ĒTIKU

Piegādātāji tiek aicināti nekavējoties ziņot par jebkādām problēmām un aizdomām par tiesību aktu pārkāpumiem, ja ir pamatots iemesls uzskatīt, ka varētu būt noticis nopietns šajā kodeksā ietvertu noteikumu pārkāpums.

Ziņošana:

Ikviens persona, kas ieguvusi informāciju par pieņemto tiesību aktu, iekšējo noteikumu vai ētikas normu pārkāpumiem Raben grupas uzņēmumos saistībā ar darbu, var konfidenciali ziņot par iespējamajiem pārkāpumiem (gan vietējā, gan angļu valodā), izmantojot:

Grupās mehānismu, ko izveidojusi Raben Group:

- specializētu platformu – Ethic Point,
- pašu palīdzības dienestu,
- vēstuli (Iekšējā audita departaments, Raben Management Services sp. z o.o., Zbożowa 1, 62-023 Robakowo).

Katrā RG uzņēmumā ir izveidoti **iekšējie kanāli**, kas norādīti Raben grupas uzņēmumu ziņošanas procedūrā. Ziņojumus var iesniegt arī anonīmi.

Ziņotāja aizsardzība

Ziņotājs ir aizsargāts pret atribību no ziņojuma iesniegšanas brīža, ja viņam ir pamatots iemesls uzskatīt, ka informācija, kas ir ziņojuma priekšmets, iesniegšanas brīdī bija patiesa un attiecas uz likuma, iekšējo noteikumu vai pieņemto ētikas standartu pārkāpumu Raben grupas uzņēmumos.

Informēšanas par pārkāpumiem procedūras

Lai uzzinātu vairāk par mūsu ziņošanas standartiem, lūdzu, skatiet Raben grupas uzņēmumu ziņošanas procedūru.

Raben

MĒS SPĒLĒJAM
GODĪGI

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

ZELTA DROŠĪBAS NOTEIKUMI

Raben Group piegādātāji apliecina, ka algas, darba laiks un papildu pabalsti standarta darba nedēļā atbilst valsts tiesību aktu, nozares standartu, kā arī starptautisko normatīvo aktu prasībām, atkarībā no tā, kurš no tiem ir piemērojams. Piegādātāji neizmanto nekādus ieturējumus no atalgojuma kā disciplinējošu pasākumu.

- 1) Raben Group piegādātāji apliecina, ka ir iepazinušies ar Kodeksa saturu un piekrīt piegādātāju ētikas principiem.
- 2) Raben grupas piegādātāji apliecina, ka pārzina to valstu tiesību aktus, kurās tie veic uzņēmējdarbību.
- 3) Raben Group piegādātāji apliecina, ka viņi saprot, ka jebkura līguma noteikuma pārkāpuma gadījumā Raben Group ir tiesīga pieprasīt paskaidrojumu 7 dienu laikā no pārkāpuma atklāšanas dienas.
- 4) Raben Group piegādātāji atzīst, ka Raben Group uzņēmumiem ir tiesības pieprasīt ziņojumus no neatkarīgu organizāciju veikto revīziju rezultātiem, lai apstiprinātu atbilstību ētikas noteikumiem vai lai veiktu revīzijas piegādātāju telpās vai Raben Group piegādātājiem piederošajās telpās iepriekš paziņotajā apjomā.
- 5) Raben Group piegādātāji apliecina, ka ir informēti par to, ka pamatota atklājuma gadījumā, ja piegādātājs rupji pārkāpj kādu no Kodeksa noteikumiem, viņiem var tikt piemērots:
 - izslēgšana no notiekošajām konkursa procedūrām uz 2 gadiem,
 - izslēgšana no konkursa procedūras uz 2 gadiem,
 - līguma izbeigšana.

Uzņēmuma nosaukums

Uzņēmuma adrese

Uzņēmuma nodokļu maksātāja numurs

Uzņēmuma statistikas numurs

Uzņēmuma reģistrācijas numurs

Pārstāvja vārds un uzvārds

.....
paraksts

.....
vieta un datums

.....
uzņēmuma zīmogs

Šo dokumentu paraksta piegādātāja pilnvarots pārstāvis un nosūta atpakaļ Raben grupas uzņēmuma organizatoriskajai struktūrvienībai, kas sadarbojas ar piegādātāju. Ja piegādātājs jau ir apņēmis ievērot šo dokumentu, piemēram, kā sadarbības līguma pielikumu, papildu parakstīšana nav nepieciešama.

*Raben grupas uzņēmumi ir visi uzņēmumi ar juridiskajām adresēm Polijā un ārvalstīs, kuru akcijas pieder Raben Group NV, kuras juridiskā adrese atrodas Osā, Nīderlandē. Šā dokumenta izpratnē Raben grupas uzņēmumi ir arī uzņēmumi, kas tiks izveidoti nākotnē un atbildīs vismaz vienam no iepriekš minētajiem nosacījumiem.

ZELTA DROŠĪBAS NOTEIKUMI

Jāattiecina uz visiem: darbiniekiem, darbuzņēmējiem, pakalpojumu sniedzējiem un apmeklētājiem.

1. Respektējiet pamatus:

- Ierasties darbspējīgs un gatavs darbam, bez psihoaktīvo vielu vai alkohola ietekmes.
- Veiciet pirmspārbaudi pirms darba.
- Pārtrauciet darbus, kas nav droši.
- Nodrošiniet, ka jums ir pareizie instrumenti un aprīkojums un ka tie ir labā stāvoklī.
- Zināt, ko darīt ārkārtas situācijā.
- Darbiniet mašīnas (tostarp robotus) tikai tad, ja esat informēts par riskiem un zināt, kā tās lietot droši.
- Aizsargājiet vidi:
- Šķirojiet mūsu termināļos radītos atkritumus.
- Taupiet ūdeni un elektroenerģiju.
- Nepiesārņojiet gruntsūdeņus vai lietus ūdeni, izpludinot ķīmiskās vielas.
- Termināļos ir aizliegts remontēt un mazgāt transportlīdzekļus, izņemot transportlīdzekļu tehniskās apkalpošanas stacijās.

2. Individuālie aizsardzības līdzekļi:

- Zināt, kā lietot individuālos aizsardzības līdzekļus (IAL). Lietojiet tos saskaņā ar prasībām, kas aprakstītas uz ziņojumu dēļiem pie termināļa ieejām un konkrētās darba zonās.
- Valkājiet un lietojiet individuālos aizsardzības līdzekļus, kas ir atbilstoši uzdevumiem un labā stāvoklī.
- Raben Group minimālās prasības šajā jomā:
- Kravas automašīnu stāvvietas termināļos: atstarojoša veste.
- Cross-dock un loģistikas noliktavās: atstarojoša veste, drošības zābaki un cieta cepure.
- Citi procesi: saskaņā ar informāciju, kas sniegta procesa vietā.

3. Ugunsdrošība un pirmā palīdzība:

- Ievērojiet ugunsdrošības procedūras.
- Smēķēt (arī e-cigaretes) drīkst tikai īpaši ierādītās smēķēšanas vietās.
- Nodrošiniet piekļuvi ugunsdrošības iekārtām un avārijas ceļiem.
- Ievērojiet ugunsdrošības vārtu bloķēšanas aizliegumu.
- Ja atskan trauksmes signāls, dodieties uz tuvāko avārijas izeju, sekojot evakuācijas ceļa zīmēm, un dodieties uz norādīto pulcēšanās vietu. Ievērojiet evakuācijas koordinators norādījumus.
- Traumas gadījumā sazinieties ar norīkotajiem pirmās palīdzības sniedzējiem – sīkāka informācija ir norādīta uz darba vietas ziņojumu dēļa.

4. Satiksme (mašīnas, transportlīdzekļi, gājēji):

- Ievērojiet satiksmes noteikumus gan būvlaukumā, gan ārpus tā.
- Ievērojiet ātruma ierobežojumus un piesprādzējieties ar drošības jostu (maksimālais ātrums kravas auto-mašīnu laukumos – 20 km/h, noliktavās – 10 km/h).
- Izmantojiet pārvadājamā produkta veidam atbilstošas mašīnas.
- Ievērojiet aizliegumu lietot mobilos tālruņus, viedtālruņus un citas mobilās ierīces, braucot vai staigājot noliktavā.
- Stingri ievērojiet visus saistošos tiesību aktus, kas attiecas uz mobilo tālruņu un citu ierīču lietošanu, vadot transportlīdzekli.
- Esiet īpaši uzmanīgi, izmantojot brīvroku komplektus braukšanas laikā.
- Ievērojiet drošu attālumu starp savu transportlīdzekli un citiem transportlīdzekļiem vai gājējiem.
- Veiciet īpašus piesardzības pasākumus, ja braukšanas apstākļi ir bīstami.
- Apstājieties, kad esat noguris.
- Gājēji – izmantojiet paredzētos celiņus un ievērojiet noteikumu nesteigties, kā arī dodiet ceļu pa noliktavu pārvietojamajiem iekrāvējiem.

5. Ziņošana par briesmām:

- Nekavējoties ziņojiet par visām traumām, ceļu satiksmes negadījumiem, vides apdraudējumiem, ugunsgrēkiem un gandrīz notikušiem incidentiem savam vadītājam, darba drošības un veselības aizsardzības koordinatoram vai citam Raben darbiniekam.
- Apsveriet katra uzdevuma ietekmi uz veselību.
- Uzmanieties par apdraudējumiem un neaizmirstiet par tiem.
- Organizācijas, iekārtu, aprīkojuma, rūpnīcas vai procesa maiņas gadījumā:
 - Pārbaudiet, vai tas ir pamatots un atļauts.
 - Pārbaudiet, vai situācija tiek atkārtoti novērtēta, ja notiek neparedzēti apstākļi.
 - Apspriediet mainītos apstākļus ikdienas pirmsstarta sanāksmēs.

6. Droša darba prasības:

- Strādāji droši.
- Ievērojiet drošas metodes un prasības.
- Uzturiet kārtībā savu darba zonu.
- Roku pārvietošanas gadījumā novērtējiet svara un izmēra ierobežojumus celšanai, stumšanai un vilkšanai, ko veic viena persona.
- Pārliedzinieties, ka mašīnas un transportlīdzekļi ir piemēroti paredzētajam lietojumam, pārbaudīti un apstiprināti lietošanai.
- Piemērojiet ergonomikas noteikumus.
- Ziniet, kā rīkoties ar ķīmiskajām vai bīstamajām vielām, kā tās uzglabāt un kā no tām atbrīvoties.
- Pirms darba ar iekārtām pārliedzinieties, ka visi enerģijas avoti ir droši izolēti un enerģija ir atbrīvota.
- Ziņojiet par izmaiņām darba procesos, lai samazinātu nelaimes gadījumu un arodslimību risku.
- Ja neesat Raben Group uzņēmuma darbinieks, iepazīstieties ar darba drošības un veselības aizsardzības koordinatoru savā darba zonā un viņa pilnvaru jomu. Ievērojiet viņa norādījumus. Informācija par darba drošības un veselības aizsardzības koordinatoru ir pieejama uz ziņojumu dēļa.

7. Apmācība:

- Jābūt veiktai nepieciešamajai obligātajai apmācībai.
- Instruēt apmeklētājus, apakšuzņēmējus un citas personas, kas iesaistās mūsu procesos.
- Apkopot ierakstus par apmācībām.
- Dalīties pieredzē un zināšanās ar citiem.
- Pārbaudīt svarīgu darba drošības un veselības aizsardzības informāciju uz ziņojumu dēļa – vispārīgie darba drošības un veselības aizsardzības noteikumi par konkrēto darbu.

8. Darbs augstumā:

- Ja kolektīvie aizsardzības līdzekļi nav pieejami, izmantojiet individuālos pretkritiena aizsardzības līdzekļus (piemēram, ķiveri, siksnas).
- Veicot darbus uz jumta, veiciet iepriekšēju pārbaudi un īpašu riska novērtējumu.
- Uztādiet un izmantojiet margas, drošības margas vai trošu sistēmas.
- Personām, kas strādā ar pārvietojamām paceltām darba platformām, jābūt sertificētām, apmācītām un aprīkotām ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem.
- Cilvēku celšanai izmantojiet tikai atļautu aprīkojumu.
- Kāpnes drīkst izmantot kā piekļuves līdzekli tikai ārkārtas apstākļos.

9. Pacelšana un mehāniskā pārvietošana (darbarīki un aprīkojums):

- Pirms lietošanas pārbaudiet darbarīkus un aprīkojumu. Tiem jābūt piemērotiem uzdevumam, jo īpaši maksimālajam svaram un kravas veidam.
- Pārbaudiet, vai aprīkojums ir labā stāvoklī.
- Ziņojiet par jebkuru pamanītu iekārtas defektu.
- Pienācīgi nostipriniet kravu.
- Pārliecinieties, ka jūs vai citas personas neatrodas aprīkojuma un pacelto objektu kritiena zonā.

10. Darba atļaujas:

- Ziniet, kuriem darbiem ir nepieciešamas īpašas atļaujas, jo īpaši:
 - Karstie darbi (metināšana, griešana, liesmu slīpēšana).
 - Elektroinstalācijas darbi.
 - Darbi, kas saistīti ar bīstamu vielu izmantošanu.
 - Tehniskās apkopes darbības, kas apdraud kritiskās drošības sistēmas vai izslēdz tās no ekspluatācijas (piemēram, ugunsgrēka un gāzes detektoru sistēmas).
 - Darbs slēgtās telpās, akās, kanālos, cisternās.
- Šos darbus drīkst veikt tikai ar derīgu atļauju. Ja rodas šaubas, konsultējieties ar darba vadītāju. Ja mainās darbu apjoms vai apstākļi, jāsaņem jauna atļauja.
- Ievērojiet atļaujā norādītos norādījumus.