

# COESIA 倫理規範

職場の倫理観

COESIA

# 目次

代表取締役のごあいさつ

Coesia 倫理規範

倫理規範の適用対象者

倫理コンパス

当社を団結させるもの：  
当社の使命、および尊重、責任、  
知識、情熱の価値観

行動規範

1. 透明性ある経営管理
2. 人権および労働者の権利
3. 健康と安全
4. インクルージョン:ダイバーシティ、均等機会と平等な扱い
5. 情報とデータの保護
6. 誠実さと高潔さ
7. 腐敗
8. 利益相反
9. 機密保持
10. 社内管理システム、正確な会計、財務・非財務記録
11. 合法的な商業・財務活動
12. 公正競争
13. 環境資源
14. 企業イメージ
15. グループとしての業務活動
16. サプライヤ
17. コミュニティ

グループ倫理委員会

内部通報制度

# 代表取締役のごあいさつ

Coesia グループでは、起業家精神に基づく業務行動の中心に倫理を据え、企業が果たすべき社会的関係の構築と強化において重要な文化的役割を担っていることを認識しています。

グループ内のすべての企業は、提供された原則とガイドラインに従って、各地域で独自の社会的および環境的責任を確立します。各社はその行動を通じて、地域社会の繁栄と生活の質向上に貢献します。

2010年に初めて導入された当社の倫理規範には、Coesia で働く人的資本の福利に適用される現存の方法論的アプローチが反映されています。それはまた、現代私達が直面する個人的および社会的な変化や、生態学的および気候的課題をサポートするために役立つ、ポジティブなアイデアと価値観の枠組みも提供します。

今回の倫理規範の改訂に伴い、Coesia は、社会的責任と持続可能性を追求した施策を全グループを挙げて推進および共有するために極めて良好な条件を継続的に形成していくことを意図しています。

共通の価値観を維持し、実行することは、私たち全員のコミットメントです。日常生活において、責任を重視した私達の行動は、社会的成熟の現れであり、文化的小および経済的進歩を反映しています。

当社では、仕事へのアプローチ、企業のアイデンティティ、革新的な可能性についてのオープンな議論を通じて、アイデアや提案の交換が奨励される職場環境を引き続き促進するよう努めています。

当社の共通の価値観を日常的に実行し、グループ企業としてより一層の責任を果たすために刷新されたこの新たな善なる道を実践するためには、当社が関わる人々および組織の共通のコミットメントが必要です。これにより、全グループ企業と地域社会が、意義ある相互作用を確立し、真に持続可能な発展のために効果的に貢献できるようになります。

Isabella Seràgnoli

# Coesia 倫理規範

coesia



Coesia の倫理規定には、Coesia の従業員、または Coesia を代表して行動する者に求められる倫理的行動の原則が定められています。ここには Coesia グループ各社全体の行動指針として、本規範に反する行動や状況を報告する方法について説明されています。

<sup>1</sup> 利害関係者(ステークホルダー)とは、直接的または間接的に、組織の活動に影響を与えたり、影響を受けたりする当事者のことです。Coesia の利害関係者は、クライアント、協力者、株主、取締役会、サプライヤ(資本供給者を含む)、労働組合、競合他社、およびエンドユーザ、大学、研究施設および学校、諸機関、行政機関、および管理機関を含む、環境および地域社会です。

<sup>2</sup> 従業員という用語は、取締役、アウトソーシングワーカー、コンサルタントなど、Coesia グループの関連企業と異なるレベルで協働するすべての個人のことで、す。



この原則は、社内外のすべての利害関係者<sup>1</sup>との関係を規制し、法遵守だけでなく、従業員<sup>2</sup>および Coesia が取引を行うクライアント、商業パートナー、サプライヤコミュニティとの間の強い倫理観に触発されたベストプラクティスを採用することへのコミットメントも反映しています。

本規範に記載されている原則は、Coesia グループの使命を実現するために取り組み、専門的な活動を行う上で適切かつタイムリーな意思決定をサポートすると共に、Coesia の評判を常に保護し、継続的に改善するためのものです。

この Coesia 倫理規範第二版は、Coesia 取締役会により承認され、グループが支配するすべての企業に適用されるもので、組織文化の基本的な要素であると考えられています。

# 対象者



倫理規範は、Coesia グループ会社の取締役会、その他の管理・監督機関のすべてのメンバー、マネージャー、および契約上の合意に基づく従業員（派遣社員、パートナー、サプライヤ、コンサルタント、代理人を含む）に適用されます。

法人および企業の経営者は、日々の活動において、本規範の原則を一貫して遵守した模範としての姿を示す必要があります。

たとえグループに潜在的な利益をもたらすものであったとしても、諸規制および本規範に定められる原則に反する行動は容認されません。とりわけ、すべての対象者は、Coesia の企業が間接的にでも関与するすべての状況で、これらの原則が一貫して適用されることを保証するものとします。

Coesia は、コミュニケーションプログラムや特定の研修活動を促進することにより、本倫理規範が広範囲に普及するよう努めます。

Coesia の本規範は、職業倫理に沿った行動の規制の枠組みを提供し、期待される行動についてより具体的に定めた社内方針、管理制度、ガイドライン、および手順によってサポートされます。

本規範は、Coesia が事業を行うすべての国に適用されます。ただし、異なる国家規制および超国家規制には適用されません。

# 倫理コンパス



Coesia 倫理規範は、正しい職業的行動を奨励するための一般的な行動指針を提供します。ただし、発生する可能性のあるすべての問題をカバーすることはできません。

次は、複雑な状況で判断に迷った場合に、正しい行動を決断するために役立つ質問です。

その行為は合法ですか？

それは倫理的な決断ですか？

Coesia の価値観や倫理規範と一致していますか？グループの方針、ガイドライン、手続きと適合していますか？

行動を取る意味は何ですか？

この行為は、他の同僚や組織外の誰かから不適切と受け取られませんか？会社の評判を損なう恐れはありますか？

上司はこの決断を把握しており、承認していますか？



本規範に規定される価値観とガイドラインは、適用されるすべての法律および規制が遵守されながら、個人的判断の余地が残された状況での意思決定を支援することを目的としています。

個々の行動の倫理的影響は初期段階で必ずしも明らかではない場合があります。通常と異なる状況や、本規範の原則が地域の状況と一致しないと思われる文化的環境で作業する場合には、正しい行動を明確に判断できない場合があります。このような場合は、不確実が顕在する状況と同様、Coesiaは、グループの価値観および本規範に定められる原則に基づいた個人的判断をサポートします。

# 当社を団結させる もの： 当社の使命、および尊重、責 任、知識、情熱の価値観



## 私たちの使命

お客様、従業員、株主、当社が事業を行う地域社会のために、長期にわたり持続可能な経済的、社会的、環境的価値を創出します。



# 当社の価値観

Coesia では、倫理<sup>3</sup> をグループのコアバリューに基づく行動の柱として掲げています。



## 尊重

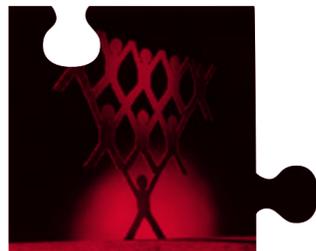
人々、規則、地域社会、環境および経済資源に対する尊重。敬意とは、厳格さと高潔さを意味します。



## 知識

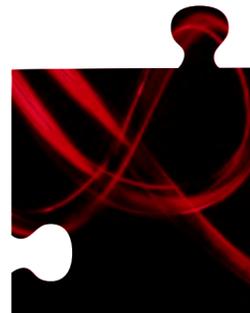
文化、領域、人間関係、経験、研究、トレーニングから得られるものです。個人的および専門的な成長としての知識。

<sup>3</sup> 倫理とは、人の行動を導く一連の価値観と原則のことです。それに基づき自身の行動と他者の行動を評価することができます。



## 責任

個人の意思決定と行動の結果に対する責任。模範を示して主導するには、インクルーシブなリーダーシップを発揮して結果を達成しながら、人材を育成し、成果を評価します。集団的責任を含めすべての責任は、個人の説明責任から始まります。



## 情熱

製品、革新、卓越性、美、仕事、業績に対する情熱。情熱をもって取り組むことで、成果が達成される前に、結果を思い描くことができます。

## 尊重

Coesia では、人々、本質的な価値、および尊厳を尊重することは、当社の行動の重要な原則だと考えています。Coesia は、企業に関わるすべての人々は、グループの歴史と未来の構築に貢献する役割を果たしていることを認識しています。

Coesia は、すべての利害関係者との関係の価値と重要性を認識し、倫理、高潔さ<sup>4</sup>および尊重に基づく行動が活動の成功の基盤であることを認識しています。

<sup>4</sup> 高潔さとは、倫理的価値と法律の両方との一貫性を示す、正直で公正な行動を意味します。

Coesia は、最高の誠実さと公平性を約束し、法的環境の異なる国でも、当社が事業を展開する国で適用されているすべての適用法および規制を厳格に遵守して事業を行っています。国内外の法律および規制の完全遵守とは、合法的な行動だけでなく、グループの基本的な倫理的価値観により忠実に、本規範の原則の精神をより広く認識することを意味します。

Coesia の倫理規範に定められる行動規範は、透明で持続可能な経営のための行動基準を促進し、人権や地域社会を尊重する労働条件を確保することを目的としています。また、循環の原則に従って、環境資源の保全と尊重も目的としています。

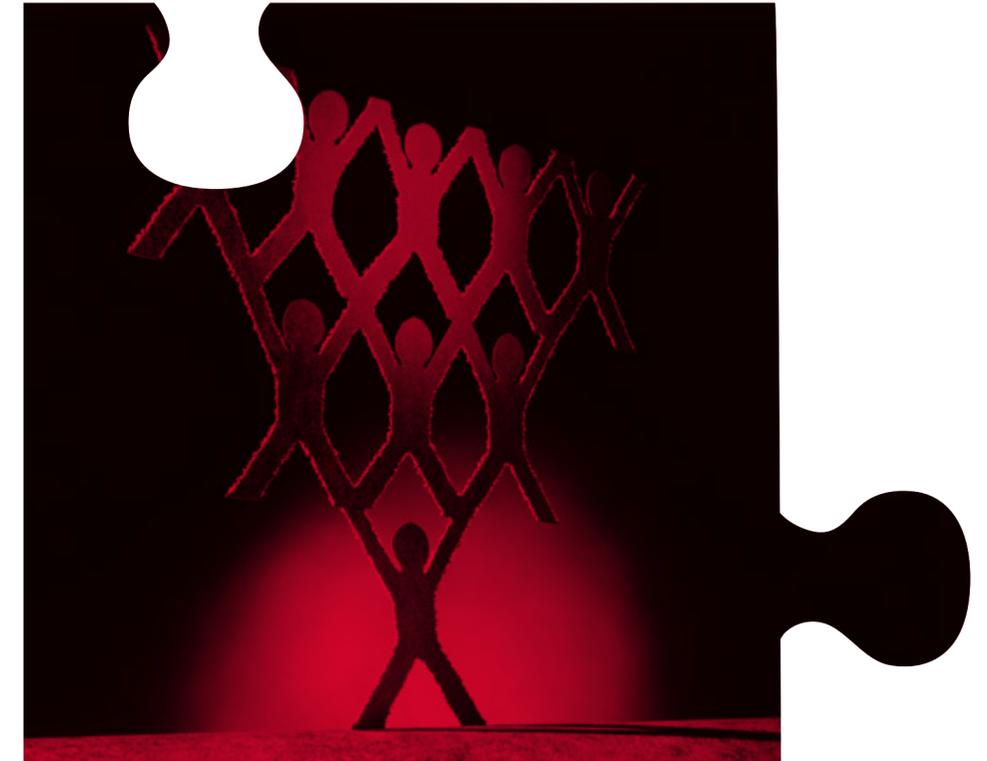


## 責任

Coesia は、最も先進的な持続可能性の基準に沿った責任あるビジネス慣行にコミットしています。また、結果を達成するだけでなく、どのように達成したのかも重視し、私達の行動や選択がもたらす経済的、環境的、社会的影響にも配慮しています。

Coesia は、個人レベルとチームレベルで、すべての従業員のスキルと専門知識をサポートする、包括的で意識的なリーダーシップを奨励することを目標に掲げています。共通の目標に向けて、ポジティブな方法で他者を感化し、士気を高めるために、自らリーダーシップを発揮することができます。対話、インクルージョン、説得力は、慎重かつ透明性をもって、正確なコミュニケーションを効果的に図るリーダーシップの重要な特徴です。

Coesia が困難な目標を達成するためには、全員が責任意識を持ち、才能と創造性を生かして、実用的な解決策を見出し、同僚やグループ企業間のコラボレーションを促進する魅力的で、意欲的な職場環境を維持することが不可欠です。>>



# 責任

責任を負う立場にあるすべての担当者は、次のガイドラインに従って行動することが求められます。

**本規範と透明性のある意思決定プロセスを遵守し、模範を示して主導し、ロールモデルとしての役割を果たすこと。**

**すべての従業員が必ず本規範を読み、理解し、精通するようにすること。**

**問題が発生した場合に従業員が安心して報告し、明確化を求めることのできる、倫理的行動を奨励する環境を形成すること。各マネージャは、従業員に耳を傾け、対話を促す文化を促進し、すべての従業員がマイナスの結果や報復を恐れずに自由に発言できるようにする責任を負います。**

**従業員から提起された懸念や考慮事項を真剣に受け止め、問題を上長に伝達すべきか判断します。**

Coesia では、従業員の能力を保護および促進して従業員の価値を保護し、従業員が仕事に満足感を感じ、グループの成功に到達できるよう、スキル開発にコミットしています。

Coesia は、皆の才能を尊重して育み、やりがいのある環境を提供して、全員が最大限の能力を発揮してグループおよび社会のために活躍できるようにします。継続的改善と積極的な行動は、Coesia の発展を支える個人の責任です。

すべての従業員は、実績に基づき、各自のスキル、能力、専門的な貢献、コミットメントに基づいて評価されます。

# 知識



知識はあらゆる文化において基本的な社会的価値です。Coesiaでは、知識は当社が提供するサービス、製品、ソリューションを継続的に進化させるための重要な要素だと考えています。

Coesiaは、セクター、市場、テクノロジー間の新しいつながり、および利害関係者との新たな関係の機会を創出することを目指しており、当社が事業を行う地域社会の経済的、社会的、文化的発展の原動力の役割を担っています。

Coesiaは、当社の社会的影響を認識しており、現在進められているデジタル革新に沿った持続可能なソリューション、サービス、製品を提供し、社会の変革を支援するために役立つ研究開発に投資しています。

グループの従業員が持つ知識、スキル、能力は、Coesiaの成功に不可欠なユニークな資産です。Coesiaは、個人の目標達成を実現するために専門的な機会を促進することにより、共通の目標を達成するために共同の取り組みを促進します。

Coesiaは、新しい知識に投資し、継続的な向上のためのターゲットを絞ったプログラムを通じて、学習の機会、トレーニング、個人およびチームのスキルと可能性の開発の機会を提供することで、従業員の発展と成長を促します。

持続可能な開発への貢献とは、すべての従業員のウェルビーイング、トレーニング、進捗状況に配慮することも意味します。Coesiaでは、世代間の相乗効果を重視しており、社会と市場の課題に直面する中で、グループと社会の繁栄に皆が重要な役割を果たすことができるようにするための重要な要素であると考えています。

## 情熱

従業員の情熱によって推進される継続的革新は、当社の発展に不可欠であり、人、技術、持続可能性を結び付ける、ますますハイブリッド化されたモデルとプロセスに統合され、優れた製品を生み出します。

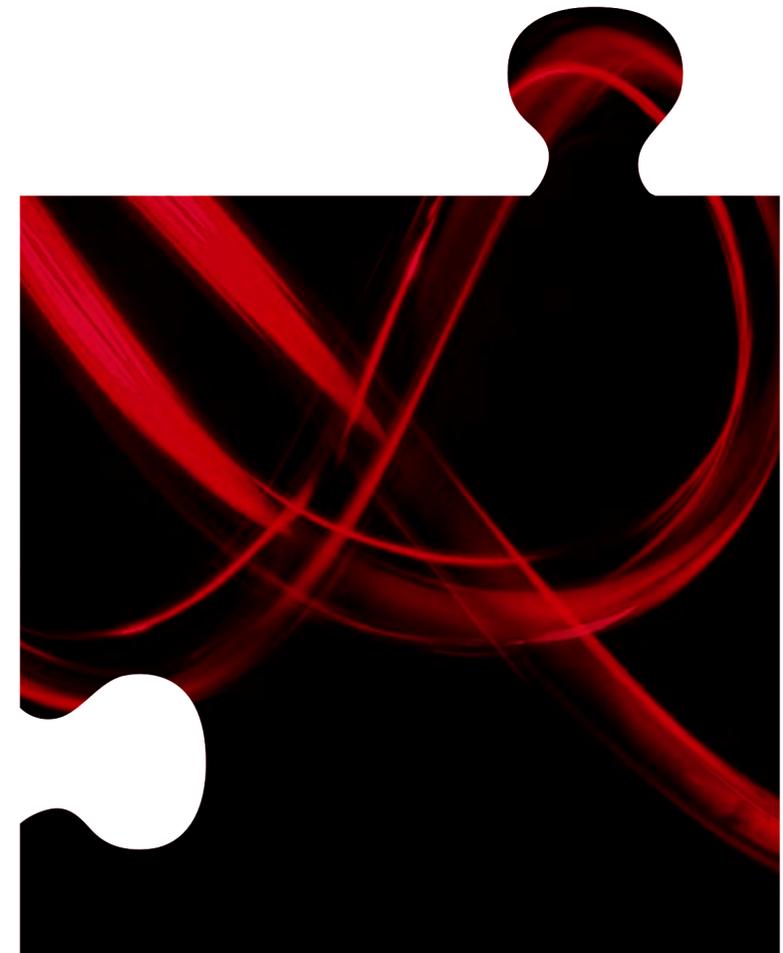
情熱は仲間の中に熱意の連鎖を形成し、複雑で革新的な状況の中で挑戦的な目標を達成するための可能性を生み出し、自信を高めます。Coesia の従業員は、高い情熱を持って仕事に継続的に取り組み、クライアントと社会に新しいソリューション、サービス、製品を提供しています。

調和的、機能的、本質的な側面によってもたらされる調和的な美に対する意識は、製品のソリューションやデザインに限らず、職場、プロセス、仕事の質にも適用され、模範となるあらゆる行動において求められます。

Coesia は、個人的にも集団的にも創造性、情熱、才能を表現できる、包括的で刺激的な職場を保証しています。

真のコラボレーションは、相乗効果のある協力的な環境を形成します。そのような環境では、チームワークは可能性を高める原動力として、またパフォーマンスを継続するための重要な能力として育成されます。グループで作業をすることにより、1人では達成できない目標を共に達成できるようになります。

情熱的に仕事をし、目標を達成することで、相互の信頼が形成されます。Coesia では、チームへの帰属意識を高めるために、オープンで建設的な対話ができる雰囲気形成し、維持するために、すべての従業員が積極的に参加することを期待しています。



# 行動規範



Coesia の企業、従業員、サプライヤは、以下の行動規則とガイドラインを遵守し、グループの使命と価値観に沿って行動し、事業を展開する国々で適用される国内および国際的な法律と規則を遵守することにコミットしています。

1. 透明性ある経営管理
2. 人権および労働者の権利
3. 健康と安全
4. インクルージョン:ダイバーシティ、均等機会と平等な扱い
5. 情報とデータの保護
6. 誠実さと高潔さ
7. 腐敗
8. 利益相反
9. 機密保持
10. 社内管理システム、正確な会計、財務・非財務記録
11. 合法的な商業・財務活動
12. 公正競争
13. 環境資源
14. 企業イメージ
15. グループとしての業務活動
16. サプライヤ
17. コミュニティ

## 1. 透明性ある経営管理

透明性は、Coesia の価値観の有効性、信頼感、グループへの帰属意識を強化します。

透明性は先進的な経営管理には不可欠な要素であり、組織の公平性に対する従業員の認識を向上させるために役立ちます。

Coesia は、共通の文化と目標を持つ企業グループとして、経営管理者が業務を遂行し、従業員に透明性のある意思決定を伝達し、従業員と明確な情報を共有することを期待しています。

このような行動は、グループの異なる部門と企業にまたがる、部門を超えた組織関係においても必要とされています。



## 2.人権および労働者の権利

Coesia は、人権と労働者の権利を尊重、保護、促進し、主要な国際組織<sup>5</sup>が定める原則、および当社が事業を行うすべての国の法規制要件を遵守することにコミットしています。

Coesia は、すべての個人の尊厳と権利を尊重し、促進するワークモデルを推進しており、健康で安全な職場、自由に選択された雇用と公正な賃金を提供し、常に法定労働年齢、労働組合およびその他団体に参加する権利を尊重しています。

移民労働者が雇用されている場合、Coesia は、受け入れ国の労働法と移民法を尊重します。

Coesia は、サプライチェーン全体で適用されるすべての人権および労働者の権利、とりわけあらゆる形態の労働搾取、暴力およびハラスメント、および違法な仕事の仲介を厳しく非難します。

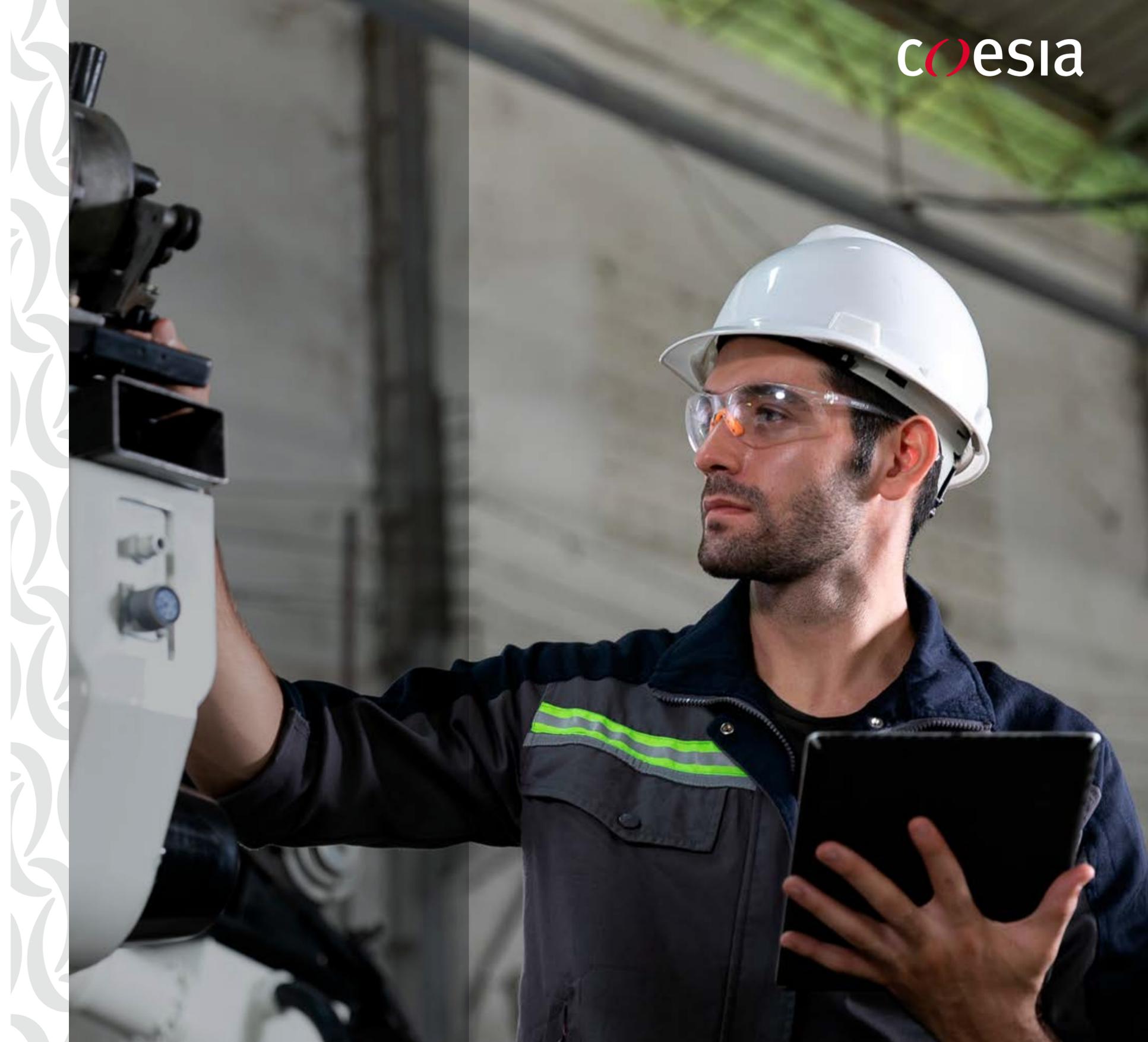
<sup>5</sup>・世界人権宣言 (国連、1948年)、子どもの権利条約 (国連、1989年)、国際労働機関 (ILO) 条約、労働における基本原則及び権利に関する宣言 (ILO、1998年)、多国籍企業及び社会政策に関する原則の三者宣言 (ILO、2017年)、人権に関する多国籍企業および他の企業の責任に関する規範 (国連、2003年)、ビジネスと人権に関する指導原則 (国連、2011年)、OECD 紛争地域および高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデュー・ディリジェンス・ガイダンス (2016年)。

### 3.健康と安全

Coesia では、適用されるすべての規則と規制を尊重し、労働者の健康と福利を保護するために最高水準の安全衛生基準を採用しています。Coesia は、安全な作業環境に投資し、職場で最高の健康と安全パフォーマンスを維持できるよう継続的に取り組んでいます。

Coesia は、安全とリスク防止の文化を普及し確立することにコミットし、およびすべての従業員とサプライヤの責任ある行動を促進し、国内外の法律および最高水準の安全基準に完全に準拠したソリューションと製品を提供することを約束しています。

Coesia では、事故回避の文化を確立し、すべての従業員とサプライヤが常に安全かつ責任ある行動を取り、自身と他者の安全を守ることを期待しています。



## 4.インクルージョン： ダイバーシティ、均等機会と平等な扱い

Coesia は、すべての人の尊厳、多様性、および権利の価値を認め、すべての従業員に平等な機会と待遇を保証し、あらゆる形態の偏見、差別<sup>6</sup>、乱用<sup>7</sup>、暴行<sup>8</sup>またはハラスメント<sup>9</sup>を強く非難します。

Coesia は多様性を尊重および重視し、国籍、言語、市民権、民族、肌の色、人種、性別、ジェンダー・アイデンティティ（性自認）またはジェンダー・フルイド<sup>10</sup>、性別適合、性的指向、年齢、職業上の地位、宗教的、政治的または個人的信念、労働組合の活動または関与、身体的または健康状態、障害、配偶者の有無、妊娠および出産、文化的または社会的背景を理由としたあらゆるタイプの差別を禁じています。

当社グループは、個々の違いに関係なく、インクルーシブな職場に必要なすべての組織条件を導入しています。》

<sup>6</sup> 差別とは、個人の特性に基づく不公平または不利な扱いを意味し、特定の属性を共有する人々に不利な影響を与える共通の規則または方針が定められている場合に発生する間接的な差別も含まれます。

口頭、身体的、脅迫、またはその他の形態の<sup>7</sup> 虐待。

<sup>8</sup> モビング（総攻撃）は、特定の従業員を排除したり、隔離するために標的とする、体系的で敵対行為が含まれます。

<sup>9</sup> ハラスメントという用語は、性的性質またはその他の望ましくない行為または迷惑な行動（口頭によるコメント、行動、またはジェスチャー）を意味し、人の尊厳や、身体的および精神的な完全性を損なわせて侵害したり、威圧的、敵対的、下品、屈辱的または攻撃的な職場環境を形成する目的または効果があります。

<sup>10</sup> ジェンダー・フルイドとは、必ずしも自分の性別を自分の性別として認識したり、女性でも男性でもない（ジェンダーニュートラル）と特定することなく、自分のジェンダーエクスペリションやアイデンティティ、またはその両方を定義および変更できる自由を意味します。

## 4.インクルージョン： ダイバーシティ、均等機会と平等な扱い

候補者の選定、採用、トレーニング、報酬、昇進、専門能力開発と就業機会、異動と解雇など、仕事関係のあらゆる面で Coesia は、必要な資格、専門スキル、個人的な傾向、実績、仕事の業績にのみに基づいて決定を行い、いかなる不平等な扱いも拒否します。

Coesia の成功は、従業員のウェルビーイングと、包括的で歓迎的な職場を形成能力と密接に関連しています。Coesia は、一人ひとりの多様性と独自の貢献を重視し、その想像力は、グループが提供する最先端の製品、サービス、ソリューションの基盤となっています。

Coesia は、従業員が社員間の良好な関係を重視し、福利を促進し、誰もが受け入れられ、安心して相互協力し合える職場環境を促進することを期待しています。

## 5.情報とデータの保護

Coesia では、サイバーセキュリティシステムを採用し、情報システム、デジタルデータ、電子記録の保護に特別な注意を払っています。

Coesia が収集し、保存するデータには、個人情報保護法で規制されている個人情報が含まれる場合があります。

Coesia は、当社が事業を行うすべての国の法律および規制要件を完全に遵守し、従業員、クライアント、サプライヤ、および当社と関係を持つその他のすべての関係者の個人情報とプライバシーを保護します。



## 6. 誠実さと高潔さ

適用法を遵守する他にも、すべての従業員は、本規範の原則と当社の方針、ガイドライン、社内手続きを遵守することが期待されます。全社が一丸となって、最高水準の誠実さと高潔さを維持する説明責任を負います。

従業員は、会社の有形および無形の資源と資産を尊重し、保護し、適切に使用することに責任を負います。

## 7. 腐敗

Coesia は、直接または第三者や仲介者を通じて、不適切な優遇や利益を受け取ったり、要求したり、提供または提供する約束をすること、もしくは贈収賄防止法および規制に違反する、または違反につながる行動を起こすことを含め、あらゆる形態の腐敗<sup>11</sup>、贈収賄<sup>12</sup>、ファシリテーションペイメント（便宜金）<sup>13</sup>の支払いを一切容認していません。

<sup>11</sup> 腐敗とは、当社との信頼関係を侵害して、違法な行為を行うために、金銭、贈答品、融資、報酬またはその他の利益を受領または提供することです。

<sup>12</sup> 贈収賄とは、委ねられた権限を乱用して、不当な個人的利益を得ることです。

<sup>13</sup> ファシリテーションペイメント（便宜金）とは、政府関係者が本来義務付けられている業務（許可、ライセンスなどの取得を迅速化するためなど）を遂行するために支払われる少額の現金または現金同等物のことです。ファシリテーションペイメントには、組織に対して支払われ（個人ではなく）、要求に応じて領収書が発行される正当な管理手数料や緊急発行サービスなどの支払いは含まれません。

Coesia は、直接的であるか、間接的であるかを問わず、あらゆる形態の贈収賄を禁止しており、当社が事業を行うすべての国で腐敗に対抗するための取り組みを継続しています。

### 贈答品または謝礼

金銭的な利益に限らず、個人的利益を得るための手段と受け取られる可能性のあるすべての金銭、贈答品、またはいかなる種類の恩恵を授受することは、直接的にも、間接的にも禁じられています。こうした行為は、本規範に定められる原則と規則に反する行動です。

謝礼や接待などのビジネス上の礼儀は、少額の場合にのみ許可され、いずれの場合も、関与する当事者の高潔さや評判を損なわないようにする必要があります。

Coesia は、贈収賄、ファシリテーションペイメント、不適切な贈答品など、不適切な価値の移転の授受を拒否した従業員を保護し、サポートします。





## 8.利益相反

Coesia は、従業員が常に最高水準の誠実さを持って行動し、当社に対する忠誠心を維持し、グループの最善の利益のために行動することを期待しています。  
全社が一丸となり、会社の最善の利益を保護し、促進する行動を取る必要があります。個人の利益が会社の利益と相反する、もしくはそのように受け取られる状況を回避する必要があります。

利益相反のように受け取られるだけでも<sup>14</sup>、ビジネス上の意思決定に影響を及ぼし、チームの作業と評判を損ないかねません。  
会社での立場上、自身または家族、友人または知人の個人的利益または恩恵につながる状況を回避する必要があります。

<sup>14</sup>利益相反とは一般的に、実際の、潜在的な、または認識される個人的利益（金銭的利益またはその他の種類の利益、職業上または個人的関係）が、職業上の意思決定に影響を与えたり、影響を与えていると受け取られる場合に発生し、当社の利益を妨げます。

潜在的な利益相反の状況は、内部通報制度<sup>15</sup>を通じて、すみやかに報告する必要があります。

<sup>15</sup> p. 42 を参照

## 9.機密保持

Coesia は、すべての情報を当社の戦略的リソースの1つとみなしています。そのため、全ての情報に十分に注意を払い保護および処理する必要があります。一連の業務の中で、機密情報<sup>16</sup>または部外秘情報<sup>17</sup>を知り得たすべての関係者は、その機密性を常に尊重する必要があります。

<sup>16</sup> 機密情報とは、研究活動および開発に関する情報、産業、技術、生産、商業または財務データであり、社外（競合他社、サプライヤ、顧客など）に開示された場合、当社の利益に悪影響を及ぼす可能性があるものを言います。

<sup>17</sup> 部外秘情報とは、財務活動に関する特定の内部情報であり、一般には公開されておらず、公開された場合、当該活動の価値に多大な影響を与える可能性があります（部外秘情報の例として、交渉中の買収や会社の売却に関する情報などが含まれます）。

機密の内部情報に基づき、直接的または第三者を通じて投資を行うことはいかなる形態でも違法であり、固く禁じられています。



## 10. 社内管理システム、正確な会計、財務・非財務記録

本規範の規則と原則に準じて業務を遂行するためには、Coesia 内部統制システムの効率性と有効性が不可欠です。Coesia 内部統制システムとは、主要リスクを特定、測定、および監視する統合プロセスを通じて、以下を確保する活動、手順、および組織単位の組み合わせを意味します。

**事業運営の有効性と効率性、および文書と意思決定の追跡可能性の保証**

**十分な情報に基づいた、責任あるビジネスの選択**

**会計および管理情報の信頼性**

**適用される法律および規制の遵守**

**会社資産の保護。**

上記目的のために、本規範の対象者は、Coesia 内部統制システムの継続的改善に貢献することが求められています。監督機関、内部監査および独立監査人は、業務を遂行する上で、またその責任範囲に関連して、すべての会社関係者、活動、業務、文書、アーカイブおよびビジネス資産に直接、完全、無制限にアクセスできます。

利害関係者は帳簿と記録の透明性に依存しています。Coesia は、高い高潔性をもって、管理記録、会計記録、経営情報システム、財務記録および非財務記録を作成および保持することにコミットしており、これらの記録は、完全、忠実、明確、正確、かつタイムリーに記録され、検証可能な状態で管理されます。

## 11.合法的な商業・財務活動

Coesia は、当社が事業を行うすべての国で、マネーロンダリング防止法<sup>18</sup>、規則、および規制を遵守しています。このため Coesia は、すべての取引においてトレーサビリティ手順を導入し、たとえ間接的にも、またはどんなに誠意ある形でも、疑わしい人物とのやりとりを確実に回避しています。

<sup>18</sup> マネーロンダリングとは、犯罪活動から直接的または間接的に入手した資金または商品を、出所が分からないようにして、正当な資金と見せかける手法です。

取引相手、サプライヤ、パートナー、従業員、コンサルタントと関係を確立する前に、当社グループは、不適切なビジネスまたは財務活動との関連性が疑われる慣行への関与を回避する目的で、その評判と事業の正当性を評価するためのデューデリジェンスを実施しています。





## 12.公正競争

Coesia は、適用される可能性のある国際貿易および制裁を統制する規則および規制、つまりカルテル、反競争的協定、支配的地位の乱用を禁じる法律の遵守を保証します。

Coesia は、競争市場の重要性を認識し、独占禁止法、競争規約、第三者の知的財産権に準拠し、クライアント、サプライヤ、競合他社、または第三者と公正に取引することにコミットしています。

Coesia の従業員は、反トラスト法に抵触する可能性のある情報を使用したり、競合他社に転送してはならないことを認識しています。

Coesia は、自社および第三者の商標を含む、すべての知的財産を保護し、偽造防止管理システムを導入しています。

## 13.環境資源

Coesia は、持続可能な産業開発を促進し、天然資源の保護に努め、事業および生産拠点が生態系に与える直接的または間接的影響を緩和することにコミットしています。Coesia は、原材料と天然資源の使用を削減し、気候変動対策を取り入れ、自然と生物多様性を保護し、水資源を守ることを目標として掲げています。

当社の環境保護への取り組みは法遵守に限らず、Coesia の全企業は、生産工程のすべての段階で環境的に持続可能な慣行と循環性の統合を促進し、サプライヤ、クライアント、および各種機関の協力のもと、デジタル技術を使った持続可能で、高度な製造モデルの開発を推進しています。



## 14. 企業イメージ

Coesia は、自社のイメージと評判が会社の将来を保護するために極めて貴重な資源であると考えています。本規範に規定されるすべての当事者は、常に各自の行動を通じてグループの評判を維持および向上させる責任を負います。

Coesia と当社グループの一貫した企業イメージを確保するため、報道機関とのコミュニケーションは、指定された広報担当者だけに許可されています。

ソーシャルメディアでコミュニケーションを図る際は、個人的な見解に基づく自由な表現と、専門的役割と関連した表現とを明確に区別する必要があります。

## 15.グループとしての業務活動

グループ各社は、本規範に定められた原則を遵守し、共通のビジネスアプローチと文化を促進し、地域、市場、クライアント間の機会の相乗効果をサポートすることに尽力します。

Coesia は、公正かつ正確な評価のために、透明性とトレーサビリティの原則に沿って、通常の市場環境下でグループ内業務を行います。





## 16. サプライヤ

サプライヤは、サプライチェーン全体を通じて、本倫理規範に準じた方法で運営する義務を負います。

Coesia では、サプライヤと協力的なパートナーシップを確保することは、国内外のすべての法律を確実に遵守し、サプライチェーン全体を通じて責任ある、持続可能な供給基準を確保するために、相互に有益なアプローチであると考えています。

Coesia は、サプライヤと協力し、完全性、製品品質、製品の健康と安全、作業環境、人々に関する高い基準を確実に遵守すると共に、知的財産権、環境権、人権、および労働組合に参加する自由など、職業を自由に選択する権利を尊重しています。Coesia は均等な機会と待遇を推進し、いかなる種類の差別、暴力、ハラスメントも容認せず、児童就労、強制労働、人身売買、現代奴隷制への依存や搾取を拒否します。

Coesia は、サプライチェーン全体を通じて供給される製品または原材料が、人権侵害に関する紛争が見られる地域または高リスク地域に由来していないことをサプライヤが検証し、文書化できることを期待します。

Coesia は、環境に配慮した取り組みを継続的に開発、実施、維持し、パフォーマンスを向上しながら、環境への影響を最小限に抑えることをサプライヤに奨励しています。

## 17. コミュニティ

Coesia は、地域の文化と伝統を尊重し、道徳的で循環的な関係を通じて、地域社会の発展を促進することにコミットしています。

Coesia はまた、諸機関、学校、大学、非営利団体とのパートナーシップおよび寛大な寄付を通じて、当社が事業を行う地域社会の福利と成長に投資しています。



# グループ 倫理委員会



Coesia では、当社の社長を責任者とするグループレベルの倫理委員会を設けており、本規範および内部通報制度の実施を促進、監督、監視しています。

倫理委員会では、倫理規範の不遵守に関する報告に、極秘に対応しています。倫理委員会は、内部通報メカニズム全体を通して、懸念の報告者の身元とプライバシー、関連または言及されるその他の主体の身元とプライバシー、およびすべての関連情報とデータを保護します。

倫理委員会に提出されたすべての情報と報告は機密に取り扱われ、法律で認められる範囲内で開示されることはありません。

倫理委員会の役割は、Coesia 倫理規範の重大な違反についての報告を処理し、常に監視してコンプライアンスを確保し、潜在的な違反をすみやかに取締役会に報告することです。

# 内部通報制度





Coesia は、信頼、対話、アイデアの交換に基づく文化を推進しています。従業員は、懸念を声に出した複雑な意思決定についてガイダンスを求め、重要な問題に対処したり、提案することができます。オープンな対話を行うことで、倫理的問題に直面し、より良い決定を下せるようになります。疑問がある場合は、レポートを提出することで、サポートを得たり、ガイダンスを求めることができます。

すべての従業員は、各自の見解を述べ、違反、非倫理的な行動、または倫理規範に反する行動を報告したり、質問、明確化、意見提供を通じて意思決定プロセスを改善することが奨励されます。

報告された内容を評価しやすくするために、既知の事実関係や情報を含む、問題についての詳細かつ客観的な説明を提供する必要があります。

懸念または違反を報告した者は、報告に直接的または間接的に関連する理由で報復、差別、または処罰されることはありません。

また、法令により開示が求められている場合、または当社グループ会社、もしくは不当または悪意に基づき告発された人々の権利を保護するために開示が求められている場合を除き、通報者の身元は安全に保護されます。

## 対話を始める:報告チャンネル

報告は、次のいずれかの内部通報チャンネルを使って提出することができます。

1. 報告者が安全と感じられる場合、すべての問題はまず**直属の上司**に報告できます。
2. 問題が**個人または集団の紛争**に関連している場合は、**HRビジネスパートナー** に報告することができます。
3. 何らかの理由で、上記2つのオプションが利用できない場合、**デジタルプラットフォーム**を使用して、**Coesia内で使用されているすべての言語**で極秘に報告することができます。

### 書面による報告

 [coesia.ethicspoint.com](https://coesia.ethicspoint.com)

 [coesia.navexone.eu](https://coesia.navexone.eu)

または QRコード:



(上記の2つのチャンネルでは、匿名による報告が可能です)

### 口頭による報告



**フリーダイヤル** は、ポータル ([coesia.ethicspoint.com](https://coesia.ethicspoint.com)) より入手することができます (年中無休)。

4. また、厳格な守秘義務方針の下、**署名の入った電子メール**または**英語の書簡**を次に送信することもできます。

 [codethics@coesia.com](mailto:codethics@coesia.com)

 **Coesia, Ethics Committee, Via Battindarno 91, 40133 Bologna, Italy**

懸念に適切に対処されていないと感じられる場合は、利用可能な他のチャンネルのいずれかを通じて懸念を再提出しなければならない場合があります。

## 提案

改善のための新しいアイデアや提案を提出することもできます。提案は評価され、返信されます。

## 詳細または質問のお問い合わせ

詳細または明確化のお問い合わせは、電子メールで [codethics@coesia.com](mailto:codethics@coesia.com) まで電子メールで **codethics@coesia.com** までお問い合わせください。

## 機密保護とプライバシー

報告の収集および処理を担当する者は、委託された情報を極秘に取り扱う義務を負います。報告者の特定につながり得る報告の詳細は、書面による同意なしには開示されません。通報者の同意なしに苦情の調査ができない場合、通報者は通知を受けます。

報告システムは、適用されるプライバシー規制に基づき管理されています。

懸念または本規範の実際の違反またはその可能性のある違反の報告者に対する報復は容認されません。

