

Codice Globale di Compliance

1. Le Mie Aspettative Per Tutti I Membri Del Gruppo Sysmex - Messaggio del Group CEO

Care colleghe e cari colleghi,

Continuiamo a crescere come azienda leader nel settore sanitario, con l'obiettivo di contribuire alla soluzione delle sfide mediche globali e alla realizzazione di una società sostenibile. Ogni giorno accettiamo la sfida di creare tecnologie di testing e diagnostica ad alto valore e stiamo evolvendo in molti modi; tuttavia, il nostro approccio alla compliance rimane invariato. Basandoci sulla **Systemx Way** e sui **Shared Values**, la filosofia aziendale del nostro Gruppo, definiamo la compliance come "svolgere le attività aziendali non solo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, ma anche sulla base dell'equità e di elevati standard etici", affinché Sysmex continui a essere un'azienda integra. Questo **Codice Globale di Compliance** contiene i principi, le regole e le linee guida comportamentali di particolare importanza che tutti i dirigenti e i dipendenti del Gruppo devono rispettare.

Dobbiamo cogliere i cambiamenti del mondo e pensare costantemente a cosa dobbiamo fare ora. Quando prendete decisioni, ricordate di fare riferimento al **Codice Globale di Compliance** e di dare priorità alla compliance. Mi aspetto che ciascuno di voi agisca in modo appropriato, con elevata integrità, come membro del Gruppo Sysmex.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Hisashi Ietsugu". The signature is fluid and cursive.

Hisashi Ietsugu
Chairperson and Group CEO

2. Ambito di applicazione

Il **Codice Globale di Compliance** si applica a tutti i dirigenti e dipendenti del Gruppo Sysmex. Ciascun dirigente e dipendente è tenuto a comprendere questo Codice, nonché le politiche e le regole dell'Azienda, e ad agire di conseguenza in modo adeguato.

3. Prendere decisioni

Il **Codice Globale di Compliance** non copre tutte le situazioni. Se non siete certi di prendere la decisione corretta, valutate dal punto di vista dei seguenti elementi:

- ✓ Se la decisione, l'azione o il risultato vi lascia qualche dubbio.
- ✓ Se la decisione, l'azione o il risultato è conforme a leggi, regolamenti e regole di Sysmex.
- ✓ Come la decisione, l'azione o il risultato verrebbe riportata/o su giornali o nei notiziari.
- ✓ Se la decisione, l'azione o il risultato può avere un impatto negativo sul Gruppo Sysmex o su di voi.

4. I nostri impegni

Diritti umani / Discriminazione

Sysmex si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui tutti possano comunicare apertamente, affinché ciascuno possa esprimere le proprie capacità con serenità. Sysmex non tollera pratiche lavorative sleali contro la volontà dei dipendenti.

Rispetteremo la diversità di pensiero e tratteremo tutti con rispetto. Rispetteremo la dignità, la privacy e i diritti di ognuno. Non porremo in essere discriminazioni, atti che possano condurre alla discriminazione, molestie di qualsiasi tipo o qualsiasi altro comportamento che manchi di rispetto verso l'individualità, e ci impegneremo a creare un ambiente di lavoro equo.

Sicurezza sul lavoro

Sysmex considera le capacità organizzative e le competenze individuali dei propri dirigenti e dipendenti come le risorse più preziose. Sysmex rispetterà le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione, e si adopererà per mantenere e migliorare la salute fisica e mentale dei propri dirigenti e dipendenti e per creare un ambiente di lavoro sicuro e confortevole.

Svolgeremo le nostre attività in sicurezza, in conformità con le leggi, i regolamenti e le regole interne.

Norme sul lavoro

Sysmex corrisponderà una retribuzione equa per il lavoro svolto. Sysmex osserverà il principio della parità di retribuzione per lavoro di pari valore e offrirà pari opportunità indipendentemente dal genere o da altri fattori.

Beni aziendali

Gestiremo in modo appropriato e utilizzeremo in modo efficiente i beni dell'Azienda. Utilizzeremo i beni dell'Azienda solo per le sue attività e non per un vantaggio personale o di terzi, ad esempio ottenendo denaro, beni, servizi o altri benefici sfruttando la reputazione o la notorietà del Gruppo o dell'Azienda, o usando l'autorità o la posizione legate al lavoro.

Riservatezza delle informazioni

Le informazioni sono un patrimonio importante per la continuità delle nostre attività. Gestiremo le informazioni in modo lecito e appropriato. Utilizzeremo le informazioni solo per finalità aziendali specifiche. Rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione, nonché le regole interne, e ci impegneremo a prevenire fughe di informazioni e a proteggere i diritti di terzi.

Dati personali

Tratteremo i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente, incluse la raccolta, la conservazione, la condivisione e la cancellazione. Utilizzeremo i dati personali solo nella misura necessaria per le finalità per le quali sono trattati. Rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e le regole interne.

Diritti di proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale sono risorse importanti per il Gruppo Sysmex al fine di garantire un vantaggio competitivo. Rispetteremo i diritti di proprietà intellettuale del Gruppo Sysmex e ci impegneremo a mantenerli e preservarli.

Così come rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale del Gruppo Sysmex, rispetteremo e gestiremo in modo appropriato i diritti di proprietà intellettuale dei terzi.

Procedure contabili corrette / Pubblicazione tempestiva dei bilanci e delle informazioni rilevanti

Rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e le regole interne, e svolgeremo correttamente le procedure contabili. Manterremo registrazioni accurate e complete di giustificativi, libri contabili e altri documenti contabili, e non porremo in essere pratiche contabili fraudolente quali falsificazioni o alterazioni.

Redigeremo bilanci che riflettano accuratamente le nostre condizioni operative e finanziarie, in modo equo e trasparente.

Comunicheremo in modo appropriato le informazioni societarie, come le condizioni e le attività del Gruppo, ai nostri stakeholder, in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e con le regole interne. Divulgheremo ai nostri stakeholder, in modo tempestivo e appropriato, le informazioni relative alla nostra attività, operatività o performance finanziaria

che possano avere un impatto significativo sulle decisioni di investimento.

Politica fiscale

Effettueremo il pagamento corretto delle imposte in conformità allo spirito della legge in tutti i Paesi e le regioni in cui operiamo, contribuendo così allo sviluppo economico.

Per le operazioni con società affiliate estere, rispetteremo le linee guida dell'OCSE e i sistemi di prezzi di trasferimento di ciascun Paese e regione, applicheremo prezzi di trasferimento appropriati e pagheremo correttamente le imposte in ogni Paese.

Non trasferiremo il valore creato verso Paesi o regioni con aliquote fiscali basse, inclusi i paradisi fiscali, con il solo scopo di ottenere vantaggi fiscali. Inoltre, non porremo in essere pianificazioni fiscali aggressive che utilizzino strutture prive di sostanza allineate ai nostri obiettivi di business.

Sicurezza di prodotti e servizi

Attribuiremo priorità alla sicurezza e alla protezione dei nostri clienti, dei professionisti sanitari e dei pazienti. Garantiremo un rigoroso controllo qualità nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti in materia di sicurezza applicabili in ciascun Paese e regione, nonché delle regole interne.

Nel caso in cui la sicurezza dei nostri prodotti o servizi possa essere compromessa, agiremo attribuendo la massima priorità alla sicurezza dei nostri clienti, dei professionisti sanitari e dei pazienti. Indagheremo i fatti in modo tempestivo e accurato, divulgheremo le informazioni in modo appropriato sia internamente sia esternamente, identificheremo le cause e adotteremo misure per prevenire il ripetersi dell'evento.

Attività corrette di ricerca e sviluppo

Nelle nostre attività di ricerca e sviluppo, rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione, e predisporremo dati accurati che consentano di valutare l'efficacia e la sicurezza dei nostri prodotti. Tuteleremo la dignità e i diritti umani dei soggetti coinvolti e rispetteremo le linee guida etiche e di altra natura pertinenti. Quando conduciamo sperimentazioni su animali, rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione degli animali in ciascun Paese e regione e limiteremo al minimo tali esperimenti. Quando utilizziamo organismi geneticamente modificati, rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e garantiremo una gestione rigorosa della sicurezza per evitare che organismi viventi modificati incidano sulla fauna selvatica e sull'ambiente naturale. Quando utilizziamo sostanze regolamentate, rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e garantiremo una gestione rigorosa della sicurezza.

Trasparenza dei rapporti con professionisti e organizzazioni sanitarie

In qualità di attore dell'industria sanitaria, attribuiremo la massima priorità al contributo alla salute e al benessere dei pazienti e rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e le regole del settore sanitario. Ci adopereremo per instaurare e mantenere

relazioni appropriate con i professionisti e le organizzazioni sanitarie e per garantirne la trasparenza.

Antitrust / Comportamenti anticoncorrenziali

Non concorderemo né porremo in essere pratiche concordate con i concorrenti con l'intento o l'effetto di ridurre la concorrenza. Non scambieremo con i concorrenti informazioni sensibili sotto il profilo competitivo, se non quando tale scambio sia necessario per un'operazione legittima e, in tal caso, solo nella misura necessaria all'operazione. Tratteremo i nostri partner commerciali e fornitori in modo equo e non abuseremo della nostra posizione sul mercato o del potere contrattuale, ad esempio imponendo condizioni irragionevoli. Forniremo ai nostri clienti informazioni accurate sui nostri prodotti e servizi. Rispetteremo le leggi sulla concorrenza applicabili in ciascun Paese e regione e le regole interne.

Corruzione e tangenti

Non porremo in essere pratiche corruttive, come offrire o promettere tangenti o fornire intrattenimenti o doni inappropriati a funzionari pubblici, clienti o partner commerciali, né qualsiasi altra pratica che possa apparire tale. Rifiuteremo di accettare intrattenimenti, doni o altri benefici da partner commerciali che vadano oltre la moderazione. Rispetteremo le leggi e i regolamenti applicabili in ciascun Paese e regione e le regole interne relative all'anticorruzione.

Conflitti di interesse

Distingueremo la nostra posizione in Sysmex dalla nostra posizione come individui. Quando prendiamo decisioni aziendali, lo faremo sulla base degli interessi di Sysmex, non di quelli personali. Ci adopereremo affinché l'espressione delle nostre opinioni e le nostre azioni come individui, in qualsiasi mezzo, inclusi i canali orali e i social media, non siano percepite come posizioni di Sysmex.

Terremo una condotta rigorosa affinché le nostre parole e azioni non arrechino svantaggio alle attività di Sysmex.

Operazioni con informazioni privilegiate

Gestiremo rigorosamente le informazioni price-sensitive non divulgate del Gruppo e dei suoi partner commerciali ottenute nello svolgimento delle nostre attività. Non divulgheremo o diffonderemo informazioni price-sensitive non divulgate a terzi, inclusi i social media, in qualsiasi modo o mezzo senza autorizzazione. Non effettueremo operazioni, come la vendita o l'acquisto di azioni del Gruppo o dei suoi partner commerciali, né altre transazioni facendo uso di informazioni non pubbliche di carattere rilevante.

Due diligence sui diritti umani (Human Rights DD)

Sysmex sosterrà e rispetterà le norme internazionali sui diritti umani. Sysmex rispetterà i diritti umani non solo dei propri dirigenti e dipendenti, ma anche di tutte le persone coinvolte nelle sue attività lungo l'intera catena di fornitura. Sysmex condurrà processi di due diligence sui

diritti umani per affrontare gli impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle attività di Sysmex e dalle transazioni con i partner commerciali. Se Sysmex viene a conoscenza di qualsiasi impatto negativo sui diritti umani, metterà in atto rimedi.

Commercio soggetto a controlli all'esportazione

Rispetteremo i regolamenti applicabili e le regole interne in materia di controllo delle esportazioni in ciascun Paese e regione, per il mantenimento della pace e della sicurezza internazionali. Controlleremo rigorosamente le merci e le tecnologie regolamentate e la finalità delle transazioni. Non condurremo attività commerciali senza autorizzazione con Paesi sottoposti a embargo o controparti sanzionate.

Forze antisociali

Non avremo alcun rapporto con forze o gruppi antisociali che minacciano l'ordine e la sicurezza sociale. Rifiuteremo qualsiasi transazione con forze o gruppi antisociali, la fornitura di fondi o qualsiasi altra richiesta irragionevole da parte loro.

Ambiente

Presteremo attenzione alla tutela dell'ambiente in tutte le nostre attività con l'obiettivo di contribuire a una società sostenibile. Ci impegneremo a minimizzare l'impatto sull'ambiente promuovendo il riciclo delle risorse in tutte le fasi della catena del valore: ricerca e sviluppo, approvvigionamento, produzione, logistica, vendite, assistenza e supporto. Rispetteremo le leggi e i regolamenti in materia ambientale e le regole interne.

5. **SEGNALA (SPEAK UP)**

Se avete domande sulla compliance o notate una violazione o una possibile violazione, segnalatelo.

Nel Gruppo Sysmex potete riferirvi o consultare i vostri superiori, i dipartimenti competenti o il sistema di whistleblowing introdotto a livello globale all'interno del Gruppo Sysmex.

6. **LA NOSTRA RISPOSTA ALLE VIOLAZIONI**

Se si verifica una violazione delle leggi, dei regolamenti o delle linee guida applicabili in qualsiasi Paese e regione, o del Codice Globale di Compliance, Sysmex adotterà misure appropriate, come azioni correttive, misure per prevenire il ripetersi e provvedimenti disciplinari.