

Raben

ETIKAI KÓDEX A RABEN GROUP BESZÁLLÍTÓI SZÁMÁRA

Első kiadás: 01.12.2020
3.0 verzió
Utolsó frissítés: 01.12.2024

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

VEZÉRIGAZGATÓI LEVÉL

A világ színpadán működő nagyvállalként tisztában vagyunk az-
zal, hogy nem egy elszigetelt társadalmi térben működünk. Min-
den nap olyan fenntartható trendeket szeretnénk meghatározni
az iparágban, amelyek további értéket teremtenek a környezet
számára. Emellett folyamatosan támogatni kívánjuk a fenntart-
ható gazdaság kialakítására irányuló nemzetközi erőfeszítéseket,
ezért hajlandóak vagyunk támogatni az ENSZ fenntartható fejlő-
dési céljait. Hisszük, hogy ennek a jövőképek a megvalósítása
nem lehetséges üzleti etika és a legmagasabb normák betartása
nélkül, beszállítóinkkal együttműködve.

A Raben Groupnál különös figyelmet fordítunk a megbízhatóságra
és a felelősségre. Mindennapi üzleti gyakorlatunkban számos be-
szállítóval működünk együtt. A Raben Group számára üzleti tevé-
kenységet nyújtó partnerek fontos láncszemet jelentenek a teljes
értékláncban. Így a partnerség új, szélesebb dimenziót nyer – egy
olyan dimenziót, amely egyértelműen elkötelezett az üzleti integ-
ritás mellett, és amely a párbeszéd, az elvek és az együttműködés
etikájának alapjaira épül.

Büszkén mutatom be a Raben Group beszállítói etikai kódexének frissített változatát. Ezt a dokumentumot olyan
iránymutatások és ajánlások inspirálták, mint például:

- ENSZ:
 - Irányelvek az üzleti és emberi jogokra
 - A fenntartható fejlődés menetrendje
 - A Globális Megállapodás tíz alapelve
- OECD: Iránymutatások a multinacionális vállalatok számára a felelős üzleti magatartásról

és célja, hogy segítséget nyújtson az igényeik kielégítésében. A gyakorlatban az etikai kódex meghatározza azokat
a minimális magatartási szabályokat, amelyeket a Raben Group elvár a beszállítóitól. Meggyőződésem, hogy az itt
felvázolt irányvonalak inspirációt és mérhető segítséget nyújtanak beszállítóink mindennapi döntéseihez. A kódex
elfogadása a beszállító elkötelezettségét jelenti, hogy minden jelenlegi és jövőbeli, a Raben Group-pal kötött meg-
állapodás és üzleti kapcsolat az itt foglalt irányelvekkel összhangban lesz. Biztosíthatom Önöket, hogy a Raben
Group és minden alkalmazottja, aki a beszállítóinkkal napi kapcsolatban van, elkötelezett az ebben a dokumen-
tumban leírt elvek mellett.

Ewald Raben

CEO Raben Group



BEVEZETÉS ÉS ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK

*Ha az erkölcsösség szabályai nincsenek a szívedben,
nem találod meg őket a könyvekben.*

Charles de Montesquieu

Cél

A Raben Group beszállítói etikai kódexének („a kódex”) célja, hogy biztosítsa beszállítóink, alvállalkozóink és alkalmazottaik számára az etikus üzleti magatartásra vonatkozó, nem vitatható követelményeket.

Kódex hatálya

Ez a kódex a Raben Group valamennyi beszállítójára, szolgáltatójára és alvállalkozójára vonatkozik, beleértve, de nem kizárólagosan a fuvarozókat, munkaközvetítőket és építőipari vállalkozásokat („Raben Group beszállítói” vagy „beszállítók”), valamint minden olyan közvetett beszállítóra vagy partnerre, aki szolgáltatásokat nyújt a Raben Group bármelyik vállalatának nevében.

Végrehajtás

Ez a kódex és a hozzá kapcsolódó fenntarthatósági teljesítmény fontos mutató a csoport minősítési és értékelési folyamatában a beszállítók számára. A kódex betartása előfeltétele annak, hogy a Raben Group vállalatai üzleti kapcsolatot létesítsenek. A Raben Group beszállítói felelősek azért, hogy alkalmazottaik, képviselőik és beszállítóik betartsák ezt a kódexet.

A Raben Group elismeri felelősségét a beszállítók támogatásában az etikai normák betartása érdekében. Ha bármilyen jogsértést vagy meg nem felelést észlel, a Raben Group arra törekszik, hogy a beszállítókkal korrekciós intézkedéseket hajtson végre. Kivételes esetekben azonban – például súlyos jogsértések vagy olyan esetek esetén, amikor az üzleti partner nem cselekszik, vagy nem hajlandó korrekciós intézkedéseket végrehajtani – a Group fenntartja a jogot a szerződés felmondására.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy átláthatóan, nyíltan és őszintén kommunikáljanak minden érdekelt féllel, beleértve az ügyfeleket, üzleti partnereket és alkalmazottakat. A kommunikációnak időszerűnek és egyértelműnek kell lennie, valamint tiszteletteljes és professzionális módon kell történnie, a legmagasabb szintű integritást tükrözve.

Jogi megfelelés

A Raben Group beszállítóinak be tartaniuk kell az összes vonatkozó jogi szabályozást, a nemzetközi etikai normákat és a Raben Group eljárásait. Nem képezi vita tárgyát, hogy az üzleti tevékenységet az alkalmazandó jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően kell végezni, ez kulcsfontosságú az üzleti együttműködés megkezdésének és/ vagy folytatásának.

Emberi jogok

A Raben Groupban az emberi jogok és a munkaügyi normák tiszteletben tartása a teljes ellátási láncban nem csupán egy törekvés, hanem minden üzleti tevékenység szerves része. Ezért a Raben Group beszállítóinak működésük és ellátási láncuk során tiszteletben kell tartaniuk minden emberi jogot és munkajogot, ahogyan azt az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyve és az ILO nyilatkozata meghatározza a munkahelyi alapvető elvekről és jogokról.

Emellett elvárjuk, hogy a Raben Group beszállítói kövessék a nemzetközi szabványokat, többek között az OECD multinacionális vállalatoknak szóló iránymutatásait a felelős üzleti magatartásról, valamint az ENSZ Global Compact tíz alapelvét.

Kényszmunka

A Raben Group beszállítói és vállalkozói nem vesznek részt semmilyen formájában a kényszmunkában és a modern rabszolgaságban, beleértve a kényszmunkát, a rabszolgasorban tartást és az emberkereskedelmet. Minden munkavállalónak mentesnek kell lennie a kényszerítéssel vagy zsarolással való fenyegetéstől; a helyi és nemzeti szabályozásokkal összhangban, megfelelő felmondási idő után, jogában áll felmondani a munkaviszonyt.

A Raben Group beszállítói nem követelhetik meg alkalmazottaiktól és munkatársaiktól, hogy pénzügyi letétet helyezzenek el, vagy letétbe helyezték dokumentumaikat vagy más értékes személyes tárgyaikat. Ha ilyen tárgyakat visszatartanak, akkor kérésre biztosítani kell számukra a hozzáférést.*

Gyermekmunka

A beszállítóknak be kell tartaniuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) vonatkozó előírásait a gyermekmunkára vonatkozóan, beleértve az ILO minimum életkorról szóló egyezményét (138. számú egyezmény) és az ILO gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló egyezményét (182. számú egyezmény).

A Raben Group beszállítói nem foglalkoztathatnak munkavállalókat a helyi törvények által megengedett minimális munkavállalási korhatár alatt, vagy a fent említett ILO-egyezményekben meghatározott életkor alatt, attól függően, hogy melyik a szigorúbb. Amennyiben a helyi törvények megengedik a fiatalok munkavállalók jogszerű foglalkoztatását, a Raben Group beszállítói biztosítják a vonatkozó előírások betartását, különös tekintettel a megengedett munkaidőre, a bérezésre és a munkavédelmi előírásokra.

A Raben Group beszállítói kötelesek elkerülni a 18 év alatti személyek alkalmazását. Szigorúan indokolt esetben, de csak megfelelően meghatározott feltételek mellett, 16 éves vagy annál idősebb személyek esetében lehetnek kivételek, a helyi törvényeknek megfelelően. Ilyen helyzetekben az egyének nem végezhetnek veszélyes munkát, az alkalmazandó ILO-egyezményekkel összhangban.

Tisztességes fizetés és munkakörülmények

A Raben Group beszállítói biztosítják, hogy a foglalkoztatási feltételek, különösen a bérek – beleértve, de nem kizárólagosan a minimál bérre vonatkozóan meghatározott törvényeket és rendeleteket –, a munkaidő és a standard munkahétre vonatkozó kiegészítő juttatások megfelelnek a helyi vagy nemzetközi törvények és szabványok követelményeinek, attól függően, hogy melyik alkalmazandó.

Minden munkavállalónak világos és érthető tájékoztatást kell kapnia a foglalkoztatás feltételeiről a munkaviszony kezdetén. Ennek a tájékoztatásnak tartalmaznia kell a jogaira és kötelezettségeikre, valamint a munkaidőre, a díjazásra, a kifizetés és az elszámolás módozataira vonatkozó részleteket. A bérek semmilyen körülmények között nem csökkenthetők vagy vonhatók le jogellenesen.

A járművezetők munkakörülményei

A Raben Group európai szállítási és logisztikai szolgáltatóként szilárdan elkötelezett a tisztességes munkakörülmények biztosítása mellett minden tehergépkocsi vezető számára. Ezzel az elkötelezettséggel összhangban teljes mértékben támogatjuk a Truck Transport Social Guidelines irányelveit (TTSG), és elköteleztük magunkat amellett, hogy előmozdítsuk azok végrehajtását az ellátási láncainkban. Ezért a Raben Group beszállítóit arra ösztönözzük, hogy tartsák be a TTSG-t.

Egyesülési szabadság

A Raben Group beszállítói tiszteletben tartják a munkavállalók egyesülési szabadsághoz való jogát, beleértve a helyi törvények és a vonatkozó ILO-egyezmények (87. és 98. sz.) szerinti szakszervezet vagy üzemi tanács alapításához, illetve ahhoz való csatlakozáshoz való jogot. Továbbá lehetővé teszik a munkavállalók számára, hogy nyílt párbeszédben vegyenek részt az igazgatótanáccsal, annak meghatalmazottjával vagy a vezetőség képviselőjével. A Raben Group beszállítói garantálják, hogy a párbeszéd mentes minden formájú diszkriminációtól, megtorlástól és zaklatástól, valamint hogy a munkavállalók képviselőit – ahol csak lehetséges – tájékoztatták a munkahelyi képviseleti és szervezeti funkciók ellátásának szabadságáról.

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

A Raben Group beszállítói a biztonságos munkakörnyezetet legalább a helyi munka- és egészségvédelmi előírások és az Arany Biztonsági Szabályok betartásával biztosítják, beleértve a berendezések műszaki ellenőrzését és a munkakörnyezetükben előforduló kockázati tényezők rendszeres azonosítását, elemzését és csökkentését. Ez vonatkozik az infrastruktúrára is (beleértve a gépeket), amelyet az alkalmazottak rendelkezésére bocsátanak napi feladataik elvégzéséhez a Raben Groupnál. A Raben Group beszállítói megfelelő higiéniai feltételeket biztosítanak alkalmazottaik és munkatársaik számára, beleértve az ivóvízhez való hozzáférést, megfelelő higiéniai körülményeket az ételkészítés helyein, megfelelő mennyiségű tiszta WC-t és mosdót, valamint – az alkalmazottak és beszállítók elhelyezése esetén – megfelelő lakóterületet, biztonságot, tisztaságot, fűtést és szellőzést. A beszállítók biztosítják, hogy alkalmazottaik ne használjanak alkoholt, pszichoaktív anyagokat és kábítószerket a munkahelyükön, valamint olyan időszakokban, amikor ezek az anyagok még befolyásolhatják szakmai tevékenységük biztonságos végzését.

Diszkrimináció és egyenlő bánásmód

A Raben Group beszállítói nem fogadják el a megkülönböztetés vagy az egyenlőtlen bánásmód semmilyen formáját, különösen a nemi, vallási, fogyatékoságon, szexuális irányultságon, bőrszínen, családi állapoton, terhességen, szülői státuszon, politikai véleményen, nemzetiségen, etnikai származáson, szakszervezeti tagságon vagy társadalmi státuszon alapuló diszkriminációt. A Raben Group beszállítói tiszteletben tartják alkalmazottaik méltóságát, és megakadályozzák a mobbing, a zaklatás és a személyes méltóság megsértésének minden formáját.

Földjogok és kényszerkilakoltatások

A Raben Group beszállítói tiszteletben tartják a helyi közösségek jogait, beleértve az őslakosok tisztességes életkörülményekhez, oktatáshoz, foglalkoztatáshoz és szociális tevékenységekhez való jogát, valamint a szabad, előzetes és tájékozott beleegyezéshez (FPIC) való jogukat az őket és földjeiket érintő fejlesztésekkel kapcsolatban. Nem fogadjuk el az erőszakos kilakoltatást, valamint a földek, erdők és vizek megszerzését, fejlesztését vagy egyéb jogellenes felhasználását.

Magán- vagy közbiztonsági erők

A Raben Group beszállítóinak prioritásként kell kezelniük a tulajdon és az eszközök védelmét, beleértve az ügyfelek és üzleti partnerek által rájuk bízott eszközöket is. Ezzel egyidejűleg szilárdan el kell kötelezniük magukat az emberi jogok tiszteletben tartása mellett. A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy a magán- vagy közbiztonsági tevékenységükben részt vevő erők megfelelő képzést és felügyeletet kapjanak az emberi jogok megsértéséhez vezető cselekmények megelőzése érdekében.

ÜZLETI MAGATARTÁS

Titoktartás

A Raben Group beszállítói tisztában vannak azzal, hogy az információ kritikus értéket képvisel, és olyan erőforrást jelent, amely megfelelő védelmet igényel, ezért betartják a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályokat, beleértve a természetes személyek személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendeletet (GDPR).

A Raben Group beszállítói a napi üzleti tevékenységük során szerzett adatokat csak az üzleti folyamatok végrehajtásához szükséges mértékben használhatják fel. A Raben Group beszállítói védik a Raben Group tulajdonát képező információkat, beleértve, de nem kizárólagosan a szellemi tulajdont, valamint az alkalmazottak, ügyfelek, partnerek, beszállítók és más együttműködő szervezetek tulajdonát.

Tisztességes verseny

A Raben Group elvárja a beszállítóitól annak elismerését, hogy a szabad és tisztességes verseny elengedhetetlen a hosszú távú üzleti sikerhez és fenntarthatósághoz. Ezért a Raben Group beszállítóinak be kell tartaniuk a versenyt védő valamennyi vonatkozó jogi keretet, beleértve az olyan gyakorlatok tilalmát, mint az ár- és ajánlati manipuláció, a kvótamegállapodások, a felosztási megállapodások, a diszkriminatív megállapodások, az árukapcsolási megállapodások, a bojkott és minden más olyan tevékenység, amely negatívan befolyásolhatja a tisztességes versenyt.

A korrupció elleni küzdelem

A Raben Group beszállítói kötelesek betartani a korrupcióellenes szabványokat, előírásokat és iránymutatásokat a mindennapi üzleti gyakorlathoz és az üzleti etikához kapcsolódó valamennyi tevékenység tekintetében. A beszállítók alkalmazottai, munkatársai és partnerei nem befolyásolhatják jogellenes vagy erkölcstelen módon a meglévő vagy potenciális partnereket vagy ügyfeleket, valamint a köztisztviselőket, kedvezményes bánásmód, ajándékok és egyéb anyagi vagy személyes előnyök nyújtása révén.

A Raben Group beszállítóinak meg kell felelniük a Raben Group korrupcióellenes szabályzatának, beleértve a Raben Group ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó irányelveit is. Ez kimondja, hogy a Raben Groupnál az üzleti kapcsolatok során – közszereplők kivételével – megengedett az ajándékok és vendéglátás felajánlása és elfogadása, feltéve, hogy azok bruttó értéke nem haladja meg az évi 50 EUR-t (ajándékok) vagy 100 EUR-t (vendéglátás) személyenként. A Raben Group azonban szigorúbb szabályokat is alkalmazhat azokban a joghatóságokban, ahol működik.

Exportellenőrzés és gazdasági szankciók

A Raben Group beszállítói kötelesek betartani minden alkalmazandó exportellenőrzési és gazdasági szankciót, amelyet az Egyesült Nemzetek Biztonsági Tanácsa, az Egyesült Államok, az Európai Unió vagy annak bármely tagállama – beleértve többek között Hollandiát, Lengyelországot, Németországot és az Egyesült Királyságot –, valamint a fent említett országok kormányai és hivatalos intézményei vagy szervei, például az OFAC, az Európai Unió Tanácsa, az Egyesült Államok Külügyminisztériuma és Őfelsége Pénzügyminisztériuma hoznak. A beszállítók kötelesek továbbá betartani minden embargót és egyéb kereskedelmi korlátozást.

A szankciós jogszabályoknak való megfelelés biztosítása érdekében a Raben Group arra ösztönzi beszállítóit, hogy hozzanak létre egy olyan irányítási rendszert, amely támogatja az összes vonatkozó kereskedelmi korlátozással kapcsolatos átvilágítást.

Csalás, pénzmosás elleni küzdelem, a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem

A Raben Group beszállítói kötelesek betartani a vonatkozó pénzmosás elleni (Anti-Money Laundering) és a terrorizmus finanszírozása elleni (Counter-Terrorism Financing) szabályokat, valamint minden szükséges intézkedést megtenni a csalás vagy bármilyen jogellenes tevékenység megelőzése érdekében, beleértve – de nem kizárólagosan – a pénzmosást, a terrorizmus finanszírozását és az adócsalást. A Raben Group beszállítói biztosítják, hogy működésük révén a Raben Group sem közvetlenül, sem közvetve nem vesz részt gazdasági bűncselekményekben, beleértve a pénzmosás elleni törvények megsértését.

Környezetvédelem

A Raben Group beszállítói kötelesek betartani a nemzetközi és nemzeti környezetvédelmi előírásokat. Emellett figyelemmel kísérik környezeti hatásukat, és a Raben Group kérésére jelentést tesznek a környezeti adatokról, beleértve, de nem kizárólagosan az energia-, villamosenergia- és vízfogyasztást.

A Raben Group elvárja a beszállítóitól, hogy megfelelő környezetirányítási rendszert vezessenek be a tevékenységük méretének és hatásának megfelelően (pl. ISO 14001).

A Raben Group arra ösztönzi beszállítóit, hogy aktívan tegyenek meg minden észszerű lépést a negatív környezeti hatásuk csökkentése érdekében, többek között:

- a CO₂-kibocsátás csökkentésére irányuló intézkedés végrehajtása,
- a káros szennyező anyagok, például NO_x, CO, PM10/2,5, SO₂, CH₄, NMVOC, SO₂, CH₄ és NMVOC kibocsátásának megszüntetése vagy jelentős csökkentése,
- a talaj megváltozásának megelőzése, beleértve az eróziót, a tápanyagomlást, a süllyedést és a szennyeződést,
- zárt láncú rendszerek (körforgásos gazdaság) bevezetése a hulladék csökkentése és az erőforrás hatékonyság növelése érdekében,
- az ökoszisztéma védelme, különösen a tevékenysége által érintett kulcsfontosságú biodiverzitású területek védelme, valamint az erdőirtás elkerülése.

VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSE

A beszállító köteles haladéktalanul bejelenteni a problémákat és a jogsértés gyanúját, valamint azokat az eseteket, amelyekben megalapozott körülmény utal arra, hogy a jelen kódexben foglalt elvek és szabályok jelentős mértékű megsértésére kerülhetett sor.

Bejelentés:

Minden olyan személy, aki a törvények, belső szabályzatok vagy etikai normák megsértésére vonatkozó információhoz jutott a Raben Grouppal kapcsolatban, bizalmasan jelentheti az esetleges jogsértést (helyi és angol nyelven egyaránt) az alábbi elérhetőségeken keresztül:

A Raben Groupnál erre a célra alkalmazott eszközök:

- dedikált platform – Ethic Point
- dedikált forródrót
- levél (Belső ellenőrzési osztály, Raben Management Services sp. z o.o., Zbożowa 1, 62-023 Robakowo).

Whistleblowing eljárás alapján meghatározott **Belső Csatornákon** keresztül, minden Raben Group vállalatnál.

A bejelentéseket névtelenül is be lehet nyújtani.

A bejelentő védelme

A bejelentő a bejelentés benyújtásának időpontjától kezdve védelmet élvez a megtorlással szemben, feltéve, hogy alapos oka volt feltételezni, hogy a bejelentés tárgyát képező információ a benyújtás időpontjában igaz volt, és hogy az a törvény, a belső szabályzatok vagy a Raben Group vállalatai által elfogadott etikai normák megsértésére vonatkozó információnak minősül.

Bejelentési eljárások

Ha többet szeretne megtudni a bejelentési normáinkról, kérjük, tekintse meg a Raben Group vállalatainak bejelentési eljárását.

Raben

TISZTESSÉGESEN
JÁTSZUNK

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

BESZÁLLÍTÓI NYILATKOZATOK

A Raben Group beszállítói garantálják, hogy a bérek, a munkaidő és a standard munkahétre megfelelnek a nemzeti jogi és iparági szabványoknak, valamint a nemzetközi törvényeknek és szabályozásoknak vonatkozó kiegészítő javaslatok, attól függően, melyik hogyalkalmazandó. A beszállítók nem alkalmaznak fegyelmi intézkedésként .semmilyen levonást a díjazásból

- 1) A Raben Group beszállítói kijelentik, hogy elolvasták és elfogadják a beszállítókra vonatkozó etikai kódex tartalmát.
- 2) A Raben Group beszállítói kijelentik, hogy ismerik azon országok jogi szabályozását, amelyekben üzleti tevékenységet folytatnak.
- 3) A Raben Group beszállítói tudomásul veszik, hogy a szerződéses rendelkezések bármelyikének megsértése feljogosítja a Raben Groupot arra, hogy a jogsértés felfedezésétől számított 7 napon belül magyarázatot kérjen.
- 4) A Raben Group beszállítói tudomásul veszik, hogy a Raben Group vállalatai* jogosultak független szervezetek által végzett ellenőrzésekről szóló jelentéseket kérni az etikai szabályoknak való megfelelés megerősítése érdekében, illetve a Raben Group beszállítói létesítményeiben vagy a Raben Group beszállítóhoz tartozó létesítményekben a fent leírt körben bejelentett ellenőrzéseket végezni.
- 5) A Raben Group beszállítói nyilatkoznak, hogy tudatában vannak annak, hogy a kódex bármely szabályának súlyos megsértése esetén az alábbi szankciók érhetik:
 - kizárás a folyamatban lévő közbeszerzési eljárásokból 2 év időtartamra,
 - kizárás a közbeszerzési eljárásokból 2 év időtartamra,
 - a szerződés felbontása.

Cégnév

Cég címe

Vállalat adóazonosító száma

Vállalati statisztikai szám

Cégjegyzékszám

A cég képviseletére jogosult személy teljes neve

.....
aláírás hely és dátum cégbélyegző

Jelen dokumentumot a beszállító cégképviseletére jogosult vezetőjének kell aláírnia, majd vissza kell küldeni a Raben Group megfelelő szervezeti egységének, amellyel a beszállító együttműködést folytat, abban az esetben is, amikor a Beszállító már kötelezettséget vállalt jelen dokumentum betartására, pl. egy együttműködési megállapodás mellékletének formájában.

* a Raben Group Vállalatának minősül minden – akár belföldi, akár külföldi székhelyű – vállalat, amelyben az Oss-i (Hollandia) székhelyű Raben Group N.V. részesedéssel rendelkezik. Jelen nyilatkozat értelmezésében a Raben Group Vállalatának minősül továbbá minden vállalat, amely a jövőben jön létre, és meg fog felelni az előző mondatban említett feltételeknek.

A BIZTONSÁG ARANYSZABÁLYAI

Mindenkire nézve kötelező: alkalmazottakra, alvállalkozókra, szolgáltatókra és vendégekre.

1. Tartsa tiszteltben az alapokat:

- Kipihenten és munkára alkalmas állapotban jelenjen meg: pszichoaktív és káros anyagoktól, alkoholtól mentesen!
- Végezze el a munka előtti ellenőrzést!
- Hagyja abba a munkavégzést, ha az veszélyt jelent az életére vagy az egészségére, nem biztonságos!
- Rendelkezzen a megfelelő szerszámokkal és felszerelésekkel és gondoskodj arról, hogy ezek jó állapotban legyenek!
- Tudja, mit kell tenni vészhelyzetben a vészhelyzeti eljárásnak megfelelően!
- Csak akkor kezeljen gépeket (beleértve a robotokat is), ha tisztában vagy a kockázatokkal és tudja, hogyan kell azokat biztonságosan működtetni!
- Védje a környezetet:
 - Gyűjtse szelektíven a telephelyeinken képződött hulladékokat!
 - Takarékoskodjon a vízzel és a villamos árammal!
 - Ne szennyezze a talajvizet vagy az esővizet vegyszerek kibocsátásával!
 - A telephelyünkön járművek javítása és mosása tilos (kivéve a járműszervizeket)!

2. Egyéni védőeszközök:

- Ismerje meg az egyéni védőfelszerelés használatát! Az egyéni védőeszközöket a telephelyek bejáratainál, valamint az egyes munkaterületeken kihelyezett hirdetőtáblákon leírt követelményeknek megfelelően használja!
- Viseljen és használjon a feladatnak megfelelő és jó állapotú egyéni védőfelszerelést!
- A Raben Group minimális követelményei ezzel kapcsolatban:
 - Telephely tehergépjármű parkolóiban: fényvisszaverő mellény.
 - Cross-dock és szerződéses logisztikai raktárakban: fényvisszaverő mellény, védőcipő és védősisak.
 - Egyéb folyamatok esetén: a folyamat helyén megadott információk szerint.

3. Tűzvédelem és elsősegélynyújtás:

- Kövesse a tűzvédelmi utasításokat!
- Csak a dohányzásra kijelölt helyen dohányozzon (e-cigaretta is)!
- Biztosítsa a szabad hozzáférést a tűzoltókészülékekhez és menekülési utakhoz!
- Tartsa be a tűzgátló kapuk elzárásának tilalmát!
- Ha megszólal a tűzjelzés, induljon a legközelebbi vészkijárat felé a menekülési útvonal tábláit követve, és menjen a kijelölt gyülekezési helyre! Kövesse az evakuálást koordináló személy utasításait.
- Sérülés esetén forduljon a kijelölt elsősegélynyújtókhoz – részletek a munkahelyi hirdetőtáblán.

4. Forgalom (gépek, járművek, gyalogosok)

- Tartsa be a közlekedési szabályokat a telephelyen és azon kívül egyaránt!
- Tartsa be a sebességkorlátozást és kapcsolja be a biztonsági övet (maximális sebesség a telephelyeken kültéren 20 km/h, raktárakban 10 km/h)!
- A szállított áru típusának megfelelő járműveket és gépeket használjon!
- Tartsa be a mobiltelefonok / okostelefonok / és más mobil eszközök használatának tilalmát, amikor a raktárban vezet vagy gyalogol!
- Szigorúan tartsa be a mobiltelefonok és egyéb eszközök vezetés közbeni használatával kapcsolatos kötelező érvényű jogszabályi előírásokat!
- Legyen különösen óvatos, ha vezetés közben kihangosítót használ!
- Tartson biztonságos távolságot a járműve és más járművek között!
- Tegyen különleges óvintézkedéseket veszélyes vezetési körülmények esetén!
- Ha fáradt, álljon meg!
- Gyalogosok – használják a kijelölt utakat, ne siessenek, és adjanak elsőbbséget a raktárban közlekedő targoncáknak!

5. Veszély bejelentése:

- Azonnal jelentse az összes eseményt (sérülés, közúti baleset, környezeti veszély, tűz és majdnem balesetek) felettesének, a munkavédelmi megbízottnak vagy más Raben alkalmazottnak!
- Vegye figyelembe valamennyi feladat egészségre gyakorolt hatását!
- Ügyeljen a veszélyekre, ne hagyja figyelmen kívül azokat!
- Szervezetben, berendezésben, üzemben, folyamatban bekövetkezett változás esetén:
 - Ellenőrizze, hogy a változás után újraértékelték-e a kockázatokat!
 - Beszéljen a megváltozott feltételekről a munka megkezdése előtt!
 - Ha úgy találja, hogy a változtatások nem biztonságosak, jelezze azt a felettesének!

6. Biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények:

- Dolgozzon biztonságosan!
- Tartsa rendezetten a munkaterületet!
- Kézi anyagmozgatás esetén vegye figyelembe az egy személy általi emelésre, tolásra, húzásra vonatkozó súly- és méretkorlátozásokat!
- Győződjön meg arról, hogy a gépek és a járművek alkalmasak a feladatra, műszakilag átvizsgáltak és használatuk engedélyezett!
- Alkalmazza az ergonómiai szabályokat!
- Ismerje meg, hogyan kell tárolni, megsemmisíteni és kezelni azokat a veszélyes anyagokat, amelyekkel dolgozik!
- Győződjön meg arról, hogy az energiaforrások biztonságosak, és nem jelentenek baleset- vagy életveszélyt!
- Jelentse a munkafolyamatok változását a balesetek és a foglalkozási megbetegedések kockázatának minimalizálása érdekében!
- Ha Ön nem a Raben Group valamely tagvállalatának alkalmazottja, ismerje meg a munkaterületén dolgozó munkavédelmi megbízottat és hatáskörét, kövesse az utasításait! A munkavédelmi megbízott adatai a hirdetőtáblán találhatók.

7. Képzés:

- Vegyen részt a kötelező képzésen!
- Az Ön kötelessége a vendégei, alvállalkozói és más olyan személyek oktatása, akik az Ön révén tartózkodnak a telephelyeink területén!
- Őrizze meg a képzési jegyzőkönyvet!
- Ossza meg a tudását és tapasztalatát másokkal!
- Ellenőrizze a fontos munkavédelmi információkat a hirdetőtáblán – az adott terület általános munkavédelmi szabályait

8. Magasban végzett munka:

- Kollektív védőintézkedések hiányában használjon egyéni leesés elleni védőfelszerelést (pl. sisak, heveder)!
- Tetőn végzett munka során végezzen előzetes ellenőrzést, kockázatértékelést, ellenőrizze a tetőjáró/ kéményseprő járdák, korlátok és mentőkötelek felszerelését!
- Mobil emelőállványokat csak jogosítvánnyal és képesítéssel, valamint személyi védőfelszereléssel használjon!
- Csak engedélyezett felszerelést használjon személyek emeléséhez!
- Létrákat csak kivételes körülmények között használjon!

9. Emelés és gépek kezelése (eszközök és felszerelés):

- Használat előtt ellenőrizze a szerszámokat és berendezéseket, hogy megbizonyosodj arról, hogy alkalmasak a feladatra – különös tekintettel a maximális emelőképességre és a rakomány típusára!
- Ellenőrizze, hogy a berendezés jó állapotban van-e!
- Jelentse a berendezésen észlelt bármely hibát!
- Rögzítse megfelelően a rakományt!
- Győződj meg arról, hogy sem Ön, sem mások nincsenek a berendezés és a felemelt rakomány zuhanási zónájában!

10. Munkavégzéshez szükséges engedélyek:

- Tudja, hogy mely munkákhoz szükséges írásos engedély, például:
- magas hőmérséklettel járó munka (hegesztés, lángvágás, köszörülés):
 - villanszerelés,
 - veszélyes anyagokkal végzett munka,
 - olyan karbantartási munka, amely a kritikus biztonsági rendszerek, például tűz- és gázérzékelő rendszerek veszélyeztetésével vagy leállításával jár,
 - zárt térben, kutakban, csatornáknakban, tartályokban végzett munka.
- Ezeket a munkákat csak érvényes engedéllyel lehet végezni. Ha kétségei vannak, forduljon feletteséhez! Szerezzen be új engedélyt, ha megváltozott a munkakör vagy a feltételek!
- Kövesse az engedélyben leírt utasításokat!