



**ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ  
ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

**Ιούλιος 2021**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ**

Έκδοση	Ισχύς	Υπεύθυνος Εκπόνησης	Ημ/νια Έγκρισης	Έγκριση	Περιγραφή Μεταβολών
1	7/2015		Ιούλιος 2015	Δ.Σ.	Αρχική Έκδοση
2	7/2021		16/07/2021	Δ.Σ.	Αναθεώρηση από Διοίκηση
3			--	--	--

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

1. Εισαγωγή .....	4
2. Το Όραμα & Η Αποστολή μας .....	4
3. Οι βασικές Αρχές του Κώδικα .....	5
3.1. Επιχειρηματική ηθική.....	6
3.2. Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων .....	7
3.3. Ποικιλομορφία και ίση εκπροσώπηση.....	7
3.4. Τήρηση των Νόμων και των Κοινωνικών Κανόνων.....	8
3.5. Ποιότητα Προϊόντων .....	8
3.6. Προώθηση θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού .....	8
3.7. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων.....	9
3.8. Ακρίβεια & Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης.....	10
3.9. Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων .....	11
3.10. Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές νόμιμα και με διαφάνεια.....	11
3.11. Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Εντιμότητα και Καταπολέμηση της Διαφθοράς.....	12
3.12. Προστασία και Εμπιστευτικότητα των Πληροφοριών .....	13
3.13. Εργασιακές σχέσεις .....	14
3.14. Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος.....	14
3.15. Κυκλική Οικονομία και Κλιματική Αλλαγή .....	15
3.16. Κοινωνική Συνεισφορά.....	15
4. Ποιους αφορά ο Κώδικας και Κυρώσεις μη εφαρμογής του .....	16
5. Αναφορά και Διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα.....	17

## **1. Εισαγωγή**

Σταθερή δέσμευση του Ομίλου της Πλαστικά Θράκης είναι να διεξάγει την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους.

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας που ακολουθεί καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους υπάλληλους των εταιρειών του Ομίλου και ισχύουν σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης.

Στις παρακάτω σελίδες περιγράφονται το όραμα και η αποστολή του Ομίλου και αναπτύσσονται οι κατευθυντήριες γραμμές που διέπουν τη σωστή συμπεριφορά του προσωπικού του Ομίλου. Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας συνοψίζεται ως εξής:

Όλοι οι υπάλληλοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή.

## **2. Το Όραμα & Η Αποστολή μας**

### Το Όραμά μας:

Να είμαστε ο πιο πολύτιμος συνεργάτης για τους πελάτες και τους προμηθευτές μας και παράλληλα να αυξάνουμε συστηματικά τη μετοχική μας αξία, φροντίζοντας πάντα για την ευημερία όλων των ανθρώπων που εργάζονται στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης.

### Η Αποστολή μας:

- Να υπηρετούμε τις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου: ακεραιότητα, αποτελεσματικότητα, καινοτομία, ευελιξία, άμεση ανταπόκριση, συνεργασία, ηγεσία.
- Να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, ενθαρρύνοντας τη δια βίου μάθηση, την ατομικότητα, την πρωτοβουλία και τα προσωπικά επιτεύγματα.
- Να θέτουμε νέα επιχειρηματικά πρότυπα μέσω της καινοτομίας και της πρωτοποριακής σκέψης, βοηθώντας τους πελάτες μας να διεκδικούν την ηγετική θέση στην αγορά τους.

- Να διαθέτουμε όχι απλά προϊόντα αλλά ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις που προσαρμόζονται στις ανάγκες και τα ζητούμενα των πελατών μας.
- Να κινούμαστε σε ένα τοπικό και συγχρόνως παγκόσμιο επίπεδο, εξυπηρετώντας χιλιάδες εταιρείες σε όλο τον κόσμο μέσω της στρατηγικής γεωγραφικής μας διασποράς.
- Να επιδιώκουμε την κερδοφορία μέσω της οργανικής ανάπτυξης και των στρατηγικών εξαγορών.
- Να επιτυγχάνουμε ανταγωνιστικές τιμές μέσω οικονομιών κλίμακας, καθετοποίησης και εσωτερικών συνεργειών.
- Να συνδυάζουμε διάφορες προηγμένες τεχνολογίες με τη μακρόχρονη τεχνογνωσία και την εκτενή εμπειρία στις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Να σεβόμαστε το περιβάλλον και τις κοινωνίες στις οποίες εργαζόμαστε και ζούμε.
- Να προσαρμοζόμαστε στις συνεχώς μεταβλητές συνθήκες της αγοράς και να τροποποιούμε έγκαιρα τις πρακτικές μας ώστε να ανταποκρινόμαστε με επιτυχία στις παγκόσμιες τάσεις που διαμορφώνουν την επιχειρηματικότητα, την οικονομία και την κοινωνία του αύριο.

### **3. Οι βασικές Αρχές του Κώδικα**

Ο Όμιλος υιοθετεί και προάγει ηθικές αξίες σε όλο το φάσμα των εργασιών που προσφέρει και ενθαρρύνει τους εργαζομένους του να δρουν με εντιμότητα, ειλικρίνεια, αμεροληψία, αφοσίωση με γνώμονα την κοινωνική ευθύνη.

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αποτυπώνει τις βασικές αρχές λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου και καθορίζει το πλαίσιο αξιών και συμπεριφορών που δύναται να εφαρμόζεται στις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες. Μέσα από την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αποτυπώνεται η εταιρική ταυτότητα, η ηθική και η κουλτούρα της Εταιρείας και επιτυγχάνονται τα εξής:

- Επιχειρηματική ηθική,
- Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,

- Ποικιλομορφία και ίση εκπροσώπηση,
- Τήρηση των Νόμων και των Κοινωνικών Κανόνων,
- Ποιότητα Προϊόντων,
- Προώθηση θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού,
- Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- Ακρίβεια & Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης,
- Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων,
- Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές νόμιμα και με διαφάνεια,
- Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Εντιμότητα και Καταπολέμηση της Διαφθοράς
- Προστασία και Εμπιστευτικότητα των Πληροφοριών,
- Καλές εργασιακές σχέσεις,
- Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος,
- Κυκλική Οικονομία και Κλιματική Αλλαγή,
- Κοινωνική Συνεισφορά.

### **3.1. Επιχειρηματική ηθική**

Ο Όμιλος ασκεί τις δραστηριότητές του και λαμβάνει αποφάσεις με γνώμονα την επιχειρηματική ηθική, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών του. Στο πλαίσιο αυτό εκφράζει τη δέσμευσή του ως προς την τήρηση των παρακάτω αξιών:

- Ακεραιότητα και υπευθυνότητα των επιχειρηματικών αποφάσεων
- Αξιοπιστία των πληροφοριών και των προϊόντων
- Διαφάνεια και ειλικρίνεια των συναλλαγών
- Ισότητα και σεβασμός στο εργασιακό περιβάλλον

Προς αυτή την κατεύθυνση ο Όμιλος εφαρμόζει κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες οι οποίες αυξάνουν την λογοδοσία και το αίσθημα ευθύνης απέναντι στους πελάτες, στην κοινωνία και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και προωθεί πρακτικές με έμφαση στην θέσπιση υψηλών προτύπων συμπεριφοράς και στην τήρηση των αρχών και αξιών του

Ομίλου.

### **3.2. Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**

Ο Όμιλος δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, σε κάθε μορφής διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.λπ., σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στην Μητρική Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές Εταιρείες και την εφοδιαστική τους αλυσίδα.

Ο Όμιλος εφαρμόζει κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης για την αποφυγή σύναψης συνεργασίας με εταίρους που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των δράσεων και ελέγχων αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές ή συνεργάτες του.

### **3.3. Ποικιλομορφία και ίση εκπροσώπηση**

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με ευθύνη και συνέπεια απέναντι στους εργαζομένους του. Στόχος του είναι να παρέχει ένα χώρο εργασίας που να ενθαρρύνει τη διαφορετικότητα («diversity»), με την ευρύτερη έννοια του όρου, προκειμένου να εξασφαλίσει πλουραλισμό απόψεων και να διασφαλίσει την επιτυχία του Ομίλου, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προσφέρει ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες, προωθώντας την ποικιλομορφία σε ό,τι αφορά το φύλο, την ηλικία, τη σεξουαλική ταυτότητα, την εθνική καταγωγή, την κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την αναπηρία και την ιδεολογία και δείχνει μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε είδος διάκρισης. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων του Ομίλου. Οι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη και αξιολογούνται είναι: η εμπειρία, οι γνώσεις, η ηθική, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

### **3.4. Τήρηση των Νόμων και των Κοινωνικών Κανόνων**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε πολλές αγορές και περιοχές παγκοσμίως και, ως εκ τούτου, λειτουργεί σύμφωνα με νόμους, κανονισμούς και νόρμες διαφορετικών χωρών.

Σε αυτό το πλαίσιο, το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου υποχρεούται να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανόνες της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

### **3.5. Ποιότητα Προϊόντων**

Ο Όμιλος θέτει ως προτεραιότητα την ποιότητα των προϊόντων και την ασφάλεια των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό, συμμορφώνεται με τις εκάστοτε εθνικές νομοθεσίες και υιοθετεί πρότυπα, κανόνες ασφαλείας και βέλτιστες πρακτικές αναφορικά με το σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων σε όλες τις εγκαταστάσεις του και παρακολουθεί μέσω τακτικών ποιοτικών ελέγχων την τήρηση όλων των προδιαγραφών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών.

Τα προϊόντα ελέγχονται σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας και η Μητρική Εταιρεία και οι θυγατρικές του Ομίλου έχουν υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης και διαδικασίες σύμφωνα με διάφορα διεθνή πρότυπα (π.χ. BRC, ISO 22000 και 9001, FDA και IFS) για τη διασφάλιση της ποιότητας και εξυπηρέτηση των πελατών.

### **3.6. Προώθηση θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού**

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το θεσμικό πλαίσιο και δεσμεύεται να επιτυγχάνει τους επιχειρηματικούς του στόχους με ηθικά και νομικά άμεμπτους τρόπους. Επιπλέον, προωθεί το δίκαιο και έντιμο ανταγωνισμό, δραστηριοποιείται σε περιβάλλον ελεύθερης αγοράς και αντιμετωπίζει τους ανταγωνιστές του με σεβασμό. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου δεσμεύονται να χρησιμοποιούν δίκαια και αξιοκρατικά μέσα ανταγωνισμού, προωθώντας πάντα την ακεραιότητα και τη διαφάνεια, κατά την παροχή των υπηρεσιών και την διεκπεραίωση των καθηκόντων τους.

Κάθε πράξη που ενδέχεται να θέσει σε κίνδυνο τον θεμιτό ανταγωνισμό είναι αντίθετη με



την πολιτική του Ομίλου και απαγορεύεται για κάθε πρόσωπο, το οποίο ενεργεί για λογαριασμό του.

Σε οποιαδήποτε περίπτωση αμφιβολίας αναφορικά με παράνομες ή μη ανταγωνιστικές πρακτικές, τα μέλη του Προσωπικού οφείλουν να ακολουθήσουν τα προκαθορισμένα κανάλια επικοινωνίας. Εφόσον εντοπισθούν πρακτικές που παραβιάζουν το δίκαιο και ελεύθερο ανταγωνισμό από εργαζομένους, προμηθευτές ή εργολάβους του Ομίλου, διακόπτεται άμεσα η επιχειρηματική σχέση.

### **3.7. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων**

Το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, **οφείλει να ενεργεί πάντοτε βάσει των συμφερόντων του Ομίλου**, αποφεύγοντας πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων κατά την διάρκεια των επαφών του με υπάρχοντες ή δυνητικούς πελάτες, προμηθευτές ή ανταγωνιστές και μετόχους.

Η σύγκρουση συμφερόντων περιλαμβάνει κάθε κατάσταση κατά την οποία ένας ευσυνείδητος εργαζόμενος με βάση την κοινή λογική μπορεί να αντιληφθεί την ύπαρξη μιας τέτοιας σύγκρουσης. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες καταστάσεις οι οποίες μπορούν να αποτελέσουν αφορμή για πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων και θα πρέπει να αποφεύγονται:

- **Επιχειρησιακές Σχέσεις:** αφορά δοσοληψίες ή συναλλαγές με πρόσωπο, επιχείρηση, οργανισμό ή εταιρεία στην οποία ένας εργαζόμενος, συγγενής ή στενός φίλος του εργαζόμενου του Ομίλου έχει άμεσο ή έμμεσο οικονομικό ή άλλο ενδιαφέρον. Για παράδειγμα ένα τέτοιο ενδιαφέρον μπορεί να έχει τη μορφή σημαντικού ποσοστού συμμετοχής στο κεφάλαιο της επιχείρησης, του οργανισμού ή της εταιρείας, δοσοληψίες με τέως εργαζόμενους ή με άμεσα εμπλεκόμενους φίλους ή συγγενείς του υπαλλήλου.
- **Ιδιωτικές Δραστηριότητες:** αφορά εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι αναπτύσσουν προσωπικές δραστηριότητες και σχέσεις εκτός του ωραρίου εργασίας για τις οποίες θα πρέπει να φροντίζουν αυτές να μην έρχονται σε σύγκρουση με τα επιχειρηματικά συμφέροντα του Ομίλου. Ειδικότερα, θα πρέπει να αποφεύγονται οποιεσδήποτε

δραστηριότητες που ενδέχεται να επηρεάσουν δυσμενώς την εργασιακή απόδοση του εργαζόμενου ή ενδέχεται να δημιουργήσουν μια σύγκρουση συμφερόντων με τις παρούσες ή και τις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου ή των συνεργατών του Ομίλου.

- **Κοινωνική Συμμετοχή:** αφορά πιθανή συμμετοχή σε ιδιωτικές λέσχες, συλλόγους, σωματεία ή άλλου είδους κοινωνικά, πολιτικά ή πολιτιστικά ιδρύματα, τα οποία μπορεί να εξυπηρετούν μη νόμιμους σκοπούς και να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Σε περίπτωση αμφιβολιών ή αποριών σχετικά με την ύπαρξη ή όχι μιας σύγκρουσης συμφερόντων, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να θέσουν το ερώτημά τους γραπτώς προς τον άμεσο προϊστάμενο τους ή προς το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

### **3.8. Ακρίβεια & Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης**

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει **υψηλά πρότυπα για την ακρίβεια και την πληρότητα της οικονομικής πληροφόρησης που παρέχει**. Κάθε οικονομικό στοιχείο του Ομίλου πρέπει να είναι ακριβές, έγκαιρο και σύμφωνο με τη νομοθεσία της χώρας ή των χωρών τις οποίες αφορούν. Τα οικονομικά στοιχεία και αρχεία αποτελούν τη βάση για τη διαχείριση της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, καθώς και για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του προς τους μετόχους της μητρικής εταιρείας, τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τις ρυθμιστικές αρχές της χώρας.

Για τη διασφάλιση της ομοιόμορφης και αμφίδρομης πληροφόρησης από και προς τη Διοίκηση έχουν υιοθετηθεί η σύνταξη των οικονομικών στοιχείων με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) καθώς και η παρουσίαση των ενδιάμεσων στοιχείων αλλά και των προϋπολογισμών με ομοιόμορφο τρόπο.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου που εμπλέκονται στον τομέα των Οικονομικών και Επιχειρηματικών Συναλλαγών πρέπει να καταγράφουν και **να ταξινομούν τις συναλλαγές στην κατάλληλη λογιστική περίοδο, τμήμα και λογαριασμό, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διεθνείς ή τοπικές λογιστικές αρχές**. Επίσης, δεν πρέπει να παραποιούν, να τροποποιούν ή να πλαστογραφούν παραστατικά σε καμία περίπτωση ή να μην

καταγράφουν με ακρίβεια την πραγματική φύση των συναλλαγών.

Αν είναι απαραίτητο να γίνουν εκτιμήσεις και αναπροσαρμογές στις οικονομικές αναφορές και στα αντίστοιχα αρχεία κάποιας εταιρείας του Ομίλου, τότε θα πρέπει αυτές να βασίζονται στις καλύτερες διαθέσιμες πληροφορίες και να υποστηρίζονται από την κατάλληλη τεκμηρίωση, και τα σχετικά αρχεία θα πρέπει να τηρούνται εγγράφως. **Η εσκεμμένη υπερεκτίμηση ή υποεκτίμηση κατά την προετοιμασία των οικονομικών στοιχείων που περιλαμβάνονται στις αναφορές της εταιρείας συνιστά παραβίαση του Κώδικα.**

### **3.9. Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων**

Τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας καθώς και της φήμης της εταιρείας προορίζονται αποκλειστικά για εταιρική και σε καμία περίπτωση για προσωπική χρήση. **Απαγορεύεται, συνεπώς, η χρήση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου για προσωπικό όφελος ή για όφελος τρίτου πέραν του Ομίλου.**

Η παράβαση των ως άνω απαγορεύσεων, η κακοδιαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, η κλοπή ή η ηθελημένη κατάχρηση των περιουσιακών στοιχείων του **συνιστά παραβίαση του Κώδικα και θα έχει ως αποτέλεσμα την απόλυση ή/και την ποινική δίωξη του θύτη.**

### **3.10. Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές νόμιμα και με διαφάνεια**

**Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε είδους δωροδοκία δημόσιων ή κυβερνητικών στελεχών.** «Δημόσια και κυβερνητικά στελέχη» είναι οι εργαζόμενοι οποιασδήποτε κυβέρνησης ή της τοπικής αυτοδιοίκησης σε όλο τον κόσμο, ακόμη και οι χαμηλόβαθμοι εργαζόμενοι ή οι εργαζόμενοι φορέων που ελέγχονται από το κράτος. Ο όρος «δημόσια και κυβερνητικά στελέχη» περιλαμβάνει, επίσης, πολιτικά κόμματα και πολιτικούς ή υποψήφιους εκλογών.

Η απαγόρευση δωροδοκιών ισχύει επίσης για τρίτους που ενεργούν εκ μέρους της εταιρείας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων και των συμβούλων που συνεργάζονται με τον Όμιλο. Δεν πρέπει να γίνεται ανάθεση έργου σε εργολάβο ή σύμβουλο αν ο Όμιλος έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι ο συγκεκριμένος εργολάβος ή σύμβουλος μπορεί να προβεί σε κάθε είδους δωροδοκία δημόσιου ή κυβερνητικού στελέχους.

### **3.11. Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Εντιμότητα και Καταπολέμηση της Διαφθοράς**

Το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, **υποχρεούται να αντιμετωπίζει με εντιμότητα και ακεραιότητα τα άτομα και τους οργανισμούς με τους οποίους συναλλάσσεται, αποφεύγοντας την παροχή ή λήψη πάσης φύσεως δώρων ή ψυχαγωγίας που ενδέχεται να δώσουν την εντύπωση άσκησης επιρροής.**

**Προσωπικές οικονομικές συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αμεροληψία και την ικανότητα εκτέλεσης των καθηκόντων των εργαζομένων του Ομίλου πρέπει να αποφεύγονται.**

Ο Όμιλος δεσμεύεται για μηδενική ανοχή έναντι σε συμπεριφορές διαφθοράς και δωροδοκίας. Στο πλαίσιο αυτό, απαγορεύει τη διαφθορά / δωροδοκία σε οποιαδήποτε μορφή και διασφαλίζει ότι κάθε τέτοιου είδους συμπεριφορά ή/ και κάθε ανησυχία για πιθανή πράξη δωροδοκίας και διαφθοράς θα αξιολογείται και, όπου ενδείκνυται, θα λαμβάνονται πειθαρχικά μέτρα και ανάλογες κυρώσεις. Πιο συγκεκριμένα, απαγορεύεται ρητά στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου:

- Η προσφορά και η αποδοχή δώρων, εκπτώσεων, αμοιβών ή ωφελημάτων, χρηματικής ή άλλης φύσεως (π.χ. ταξίδια, διαμονή σε ξενοδοχεία ή εκπτώσεις σημαντικού ύψους κλπ.) που δίνονται από πελάτες ή τρίτα μέρη για τις υπηρεσίες που παρέχουν ή πρόκειται να προσφέρουν.
- Η συμμετοχή/ διευκόλυνση δόλιων, διεφθαρμένων ή/ και αθέμιτων πρακτικών κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων και των καθηκόντων τους.

Εξαίρεση αποτελεί η αποδοχή μικρών, συμβολικών δώρων που προσφέρονται στο πλαίσιο της ευγένειας και της επικοινωνίας, εφόσον αποτελούν συνήθη πρακτική, είναι νόμιμα και επαρκώς τεκμηριωμένα και παραμένουν σε λογικά πλαίσια.

### **3.12. Προστασία και Εμπιστευτικότητα των Πληροφοριών**

Ο Όμιλος οφείλει να προστατεύει τα δεδομένα του προσωπικού του και, αντίστοιχα, το προσωπικό οφείλει να προστατεύει τα δεδομένα του Ομίλου.

Η γνωστοποίηση των πληροφοριών που απαιτείται από το νόμο ή είναι απαραίτητη για επαγγελματικούς λόγους πρέπει να γίνεται ΜΟΝΟ από τα αρμόδια τμήματα (π.χ. «Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων» της Πλαστικά Θράκης Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.) και αφεύχουν γίνει πρώτα οι κατάλληλες ενέργειες ώστε να διασφαλιστεί η σωστή χρήση τους.

Είναι υποχρέωση των εργαζομένων του Ομίλου να προστατεύουν όλες τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν τον Όμιλο. Στις απόρρητες πληροφορίες συμπεριλαμβάνονται οικονομικά ή τεχνικά δεδομένα, σχέδια για εξαγορές εταιρειών ή εκποίηση δραστηριοτήτων, νέα προϊόντα, εφευρέσεις ή διαφημιστικές καμπάνιες, προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, σημαντικές συμβάσεις, σχέδια επέκτασης, οικονομικές συναλλαγές, σημαντικές διοικητικές αλλαγές και πληροφορίες για την ανάπτυξη του Ομίλου.

Οι πληροφορίες που αναφέρονται πιο πάνω αποτελούν περιουσιακό στοιχείο του Ομίλου και κανείς δε μπορεί να τις μεταφέρει σε τρίτους, κατά την διάρκεια της συνεργασίας του αλλά και μετά την αποχώρησή του από την Όμιλο. Ο περιορισμός αυτός ισχύει και για τα μέλη του οικογενειακού και φιλικού του κύκλου του εργαζόμενου.

Ωστόσο, ακόμη και εντός της εταιρείας ή του Ομίλου, όταν ένας εργαζόμενος δίνει εμπιστευτικές πληροφορίες (δηλαδή προνομιακή πληροφόρηση που γνωρίζουν λίγοι μόνον άνθρωποι και αφορούν την προώθηση συγκεκριμένου σκοπού) σε συναδέλφους,

πρέπει να περιορίζεται στους συναδέλφους που πραγματικά χρειάζεται να γνωρίζουν τις συγκεκριμένες πληροφορίες για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Σε περίπτωση που υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία, ο εργαζόμενος θα πρέπει να συμβουλευτεί τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη.

Επισημαίνεται πως η αγοραπωλησία μετοχών ή χρεογράφων βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών ή η γνωστοποίηση απόρρητων πληροφοριών σε τρίτους για να προβούν εκείνοι σε αγοραπωλησία μετοχών ή αξιών, είναι παράνομη και μπορεί να οδηγήσει σε ποινική δίωξη. Γενικότερα, τα σύμφωνα με τον Νόμο «υπόχρεα» πρόσωπα θα πρέπει απαρέγκλιτα να τηρούν τις οριζόμενες υποχρεώσεις αναφορικά με ζητήματα προνομιακής πληροφόρησης.

Κάθε δημόσια ανακοίνωση και κάθε επικοινωνία τόσο με τις ρυθμιστικές αρχές όσο και με μετόχους της εταιρείας γίνεται μόνο από το «Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων» της Πλαστικά Θράκης Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε. και πρέπει να είναι πλήρης, έντιμη, ακριβής, έγκαιρη και κατανοητή.

Η έγκριση από το «Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων» και τον CEO της Πλαστικά Θράκης Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε. είναι απαραίτητη και για κάθε επικοινωνία των Στελεχών των Εταιρειών του Ομίλου με τα Μέσα Ενημέρωσης (τοπικά ή διεθνή).

### **3.13. Εργασιακές σχέσεις**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό του έχει καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη του και στην επίτευξη των στρατηγικών του στόχων. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος ενθαρρύνει τη δια βίου μάθηση, την επαγγελματική κατάρτιση, τη συνεργασία, την πρωτοβουλία και την ευεξία των εργαζομένων του και παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον ίσως ευκαιριών για όλους.

### **3.14. Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη του να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την

προστασία της ανθρώπινης υγείας των εργαζομένων, του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.

**Η βασικότερη προτεραιότητα του Ομίλου είναι η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των καταναλωτών, των πελατών και των κοινοτήτων σε όλες τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.**

Η πολιτική του Ομίλου επιβάλλει τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και τη διεξαγωγή των εργασιών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία της κάθε χώρας στην οποία εδρεύουν, τους κανονισμούς και τις άδειες περί ασφάλειας, υγιεινής και περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένων όσων διέπουν τον έλεγχο, τη μεταφορά, την αποθήκευση και την απόρριψη ελεγχόμενων ή μη υλικών.

### **3.15. Κυκλική Οικονομία και Κλιματική Αλλαγή**

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από την προμήθεια πρώτων υλών και το σχεδιασμό των προϊόντων, ενσωματώνοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης, έως και όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της.

Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό της μοντέλο ώστε να μειώσει το ανθρακικό της αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας, έχοντας πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους έχει τη μεγαλύτερη επίδραση.

### **3.16. Κοινωνική Συνεισφορά**

Ο Όμιλος υποστηρίζει προγράμματα κοινωνικής αλληλεγγύης, συνδράμει στο έργο φορέων με αναγνωρισμένη δράση για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων και ενισχύει

ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και άτομα.

Στόχος του Ομίλου είναι η ανάδειξή του ως μια πολύτιμη επιχειρηματική οντότητα για τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, η προώθηση της καινοτομίας και η αποτελεσματική διαχείριση ουσιαστικών κοινωνικών ζητημάτων που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.

#### **4. Ποιους αφορά ο Κώδικας και Κυρώσεις μη εφαρμογής του**

##### **Ποιους αφορά ο Κώδικας:**

**Είναι ευθύνη όλων των εργαζόμενων του Ομίλου να διαβάσουν, να κατανοήσουν και να εφαρμόσουν στο σύνολό του τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας.** Η επίκληση άγνοιας του Κώδικα δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση αιτία εξαίρεσης από τις απαιτήσεις του. **Οι ευθύνες αυτές έτσι όπως περιγράφονται στις ανωτέρω παραγράφους αφορούν και τους σημαντικούς εξωτερικούς συνεργάτες των εταιρειών του Ομίλου** (π.χ. Ορκωτοί Ελεγκτές, Νομικοί Σύμβουλοι, Σύμβουλοι Επικοινωνίας, Σύμβουλοι Παροχής Λογιστικών Υπηρεσιών, Σημαντικοί Προμηθευτές κ.λπ.).

**Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου θα πρέπει να έχουν αντίγραφο του Κώδικα** (οι νέοπροσληφθέντες θα λαμβάνουν αντίγραφο του κατά την πρόσληψή τους) και υποχρεούνται να δηλώνουν εγγράφως πως τον έχουν παραλάβει. Επίσης, **κάθε σημαντικός συνεργάτης του Ομίλου πρέπει να λάβει τον Κώδικα** και να δηλώσει εγγράφως πως τον έχει παραλάβει.

Σε οποιαδήποτε περίπτωση αποριών σε σχέση με το περιεχόμενο και το πνεύμα του Κώδικα, οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να αναζητήσουν την κατάλληλη καθοδήγηση ή να συζητήσουν τυχόν προβληματισμούς με τον άμεσο προϊστάμενό τους ή το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.



## **5. Αναφορά και Διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα**

### **A. Αναφορά παραβίασης του Κώδικα**

Πέραν της υποχρέωσης περί καθολικής εφαρμογής του Κώδικα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν και τυχόν παραβιάσεις του Κώδικα .

Ο Όμιλος διαθέτει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας για τη λήψη καταγγελιών ή αναφορών, μέσω των οποίων από όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μπορούν να υποβάλουν τις αναφορές τους, τα οποία αναλύονται παρακάτω:

**1. Σε συνεργασία με εξειδικευμένο τρίτο φορέα παρέχεται δυνατότητα υποβολής καταγγελιών και αναφορών μέσω διαφόρων διαύλων (βλέπε διακριτά έγγραφα και επικοινωνία για: hotline, email, online platform).**

### **2. Ειδική ταχυδρομική διεύθυνση αλληλογραφίας:**

Πλαστικά Θράκης Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών ΑΕΕ

Μαρίνου Αντύπα 20, Άλιμος 174 55, Αθήνα

Ελλάδα

T.K. 17455

Υπόψη Επιτροπής Ελέγχου

### **3. Προσωπική επαφή με ένα από τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου**

Καταγγελία για πιθανή παραβίαση της νομοθεσίας ή των Πολιτικών / Κανονισμών του Ομίλου, δύναται να υποβάλλεται χρησιμοποιώντας οποιοδήποτε από τα προαναφερόμενα κανάλια επικοινωνίας. Αποκλειστικός παραλήπτης είναι η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία οφείλει να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο άμεσα για τα σημαντικά περιστατικά.

**B. Διαχείριση Παραβιάσεων του Κώδικα**

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των αναφορών μέσω των παραπάνω καναλιών επικοινωνίας βάση της σοβαρότητας των παραπτωμάτων και την επιβολή τυχών κυρώσεων, σύμφωνα με την Πολιτική Καταγγελιών και Ανωνύμων Αναφορών & Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing Policy) της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου παρέχει σχετικές ενημερώσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε προσαρμογές ή τροποποιήσεις του παρόντος Κώδικα οποιαδήποτε στιγμή και για οποιαδήποτε αιτία.