

Raben

RABEN GROUPI TARNIJATE EETIKAKOODEKS



Väljaandmise kuupäev: detsember 2020
Versioon 3.0
Viimane läbivaatamine: 01.12.2024

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

TEGEVJUHI KIRI

Maaailma tasandil tegutseva suurettevõttena oleme teadlikud, et me ei tegutse isoleeritud sotsiaalses ruumis. Tahame iga päev luua tööstuses jätkusuutlikke suundumusi, mis toovad keskkonnale lisaväärtust. Samuti tahame pidevalt toetada rahvusvahelisi jõupingutusi säästva majanduse kujundamiseks, mistõttu oleme valmis toetama ÜRO säästva arengu eesmärke. Usume, et selle visiooni saavutamine ei ole võimalik ilma eetilise lähenemiseta äritegevusele.

Raben Groupis pöörame erilist tähelepanu usaldusväärsusele ja vastutustundlikkusele. Igapäevases äritegevuses väldime eetiliselt ebaselgeid olukordi ja tegutseme vastavalt sellele kõigis suhetes väärtusahela igas etapis. Püüame luua töökeskkonna, kus avatud ja aus suhtlus on norm, mitte erand. Meie organisatsioonikultuur, mida jooksul on aastate kujundanud eetika ja väärtuste mõõde, on jõudmas järgmisele tasemele.



Mul on hea meel tutvustada Raben Groupi tarnijate eetikakoodeksi uuendatud versiooni. See dokument on inspireeritud sellistest suunistest ja soovitustest nagu:

- ÜRO:
 - Ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtted
 - Säästva arengu tegevuskava
 - Ülemaailmse kokkuleppe kümme põhimõtet
- OECD: Suunised rahvusvahelistele ettevõtetele vastutustundliku äritegevuse kohta.

Koodeksi eesmärk on aidata kaasa nende nõuete täitmisele. Praktikast sätestab eetikakoodeks minimaalsed käitumisreeglid, mida Raben Group ootab oma tarnijatelt. Usun kindlalt, et siin esitatud suunised on meie tarnijatele nii inspiratsiooniallikaks kui ka praktiliseks abiks igapäevaste valikute tegemisel.

Käesoleva koodeksi vastuvõtmine on tarnijale kohustus, mis tagab, et kõik praegused ja tulevased kokkulepped ning ärisuhted Raben Groupiga on kooskõlas käesolevas koodeksis sisalduvate suunistega. Kinnitan, et iga Raben Groupi töötaja, kes vastutab igapäevaselt suhete kujundamise eest meie tarnijatega, on pühendunud selles dokumendis kirjeldatud põhimõtetele.

Ewald Raben

CEO Raben Group



*Kui ei teilele moraali seadusi südames,
te ei leia neid raamatutest.*

Charles de Montesquieu

Eesmärk

Raben Groupi tarnijate eetikakoodeksi („Koodeks”) eesmärk on tagada meie tarnijatele ja alltöövõtjatele selged juhised ning kohustus järgida äritegevuses eetilisi põhimõtteid.

Kohaldamisala

Käesolev koodeks kehtib kõigile Raben Groupi tarnijatele, teenusepakkujatele ja alltöövõtjatele, sealhulgas muu hulgas vedajatele, tööjõurendiettevõtetele ja ehitusfirmadele, kes tegutsevad Raben Groupi nimel („Raben Groupi tarnijad” või „tarnijad”). Samuti kehtib see kõigile kaudsetele tarnijatele või partneritele, kes osutavad teenuseid.

Rakendamine

Käesolev koodeks ja sellega seotud jätkusuutlikkuse tulemused on olulised kriteeriumid Raben Groupi tarnijate kvalifikatsiooni ja hindamise protsessis. Koodeksi järgimine on eeltingimus ärisuhteks Raben Groupi ettevõtetega. Raben Groupi tarnijad vastutavad selle eest, et nende töötajad, esindajad ja alltöövõtjad järgiksid käesolevat koodeksit.

Raben Group tunnistab oma vastutust toetada tarnijaid eetiliste standardite järgimisel. Kui avastatakse rikkumisi või mittevastavusi, püüab Raben Group teha tarnijatega koostööd parandusmeetmete rakendamiseks. Siiski, erandjuhtudel – näiteks tõsiste rikkumiste korral või juhul, kui äripartner ei astu vajalikke samme ega ole valmis parandusmeetmeid rakendama – jätab Raben Group endale õiguse leping lõpetada.

Meie ootuseks on, et tarnijad suhtleksid kõigi sidusrühmade, sealhulgas klientide, äripartnerite ja töötajatega, läbipaistvalt, avatult ja ausalt. Suhtlus peab olema õigeaegne, selge ning toimuma lugupidavalt ja professionaalselt, peegeldades kõrgeimaid aususe standardeid.

Õiguskohustused

Raben Groupi tarnijad peavad järgima kõiki kehtivaid seadusi, rahvusvahelisi eetikanorme ja menetlusi. Äritegevuse elluviimine vastavalt kehtivatele õigusnormidele on lahutamatu ja keskne väärtus ärikoostöö alustamisel ja/ või jätkamisel.

Inimõigused

Raben Group tunnistab, et inimõiguste austamine ja töönormide järgimine kogu tarneahelas ei ole mitte ainult eesmärk, vaid iga äritegevuse lahutamatu osa. Seetõttu peavad Raben Groupi tarnijad austama oma tegevuses ja tarneahelas kõiki inim- ja tööõigusi, nagu need on määratletud rahvusvahelises inimõiguste seadustikus ja ILO deklaratsioonis tööalaste põhimõtete ja õiguste kohta. Lisaks eeldame, et Raben Groupi tarnijad järgivad rahvusvahelisi standardeid, sealhulgas: ÜRO juhtpõhimõtteid ettevõtluse ja inimõiguste kohta, OECD suuniseid rahvusvahelistele ettevõtetele vastutustundliku äritegevuse kohta ning ÜRO Global Compacti kümmet põhimõtet.

Sundtöö

Raben Groupi tarnijad ja nende töövõtjad ei kasuta mingit sunnitööd ega kaasaegse orjuse vormi, sealhulgas sunniviisilist vanglatööd, sunnitööd ega inimkaubandust. Ükski töötaja ei tohi olla sunnitud töötama ähvarduste või väljapressimise tõttu; neil peab olema õigus lõpetada töösuhe pärast asjakohast etteteatamistähtaega, järgides kohalikke ja riiklikke eeskirju.

Raben Groupi tarnijad ei nõua oma töötajatelt ega partneritelt rahaliste hoiuste tegemist ega isiklike dokumentide või muude väärtuslike esemete hoiustamist. Kui selliseid esemeid siiski hoitakse, peab töötajatel olema neile igal ajal juurdepääs nõudmisel.

Lapstööjõu kasutamine

Raben Groupi tarnijad peavad järgima Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) laste tööjõu kasutamist käsitlevaid sätteid, sealhulgas ILO konventsiooni nr 138 (miinimumvanuse kohta) ja ILO konventsiooni nr 182 (lapstööjõu kõige raskemate vormide kohta).

Raben Groupi tarnijad ei tohi tööle võtta töötajaid, kes on nooremad kui kohaliku seadusega määratud minimaalne tööiga või eespool nimetatud ILO konventsioonides kehtestatud vanusepiirang, olenevalt sellest, kumb neist on rangem. Kui alaealiste töötajate seaduslik töölevõtmine on kohaliku õigusega lubatud, peavad Raben Groupi tarnijad järgima kõiki asjakohaseid eeskirju, eelkõige seoses lubatud tööaja, töötasu ja tööohutusstandarditega.

Raben Groupi tarnijad väldivad alla 18-aastaste isikute töölevõtmist. Rangelt põhjendatud juhtudel võib teha erandeid 16-aastaste või vanemate isikute suhtes, kuid ainult täpselt määratletud tingimustel ja kooskõlas kohalike seadustega. Sellistes olukordades ei tohi alaealised töötada ohtlikes tingimustes, vastavalt kehtivatele ILO konventsioonidele.

Korralik palk ja töötingimused

Raben Groupi tarnijad tagavad, et töötingimused – eelkõige töötasu, sealhulgas, kuid mitte ainult, elatustasud, tööaeg ja lisahüvitised standardse töönädala eest – vastavad kohalikele või rahvusvahelistele seadustele ja standarditele, olenevalt sellest, millised neist on rangemad.

Kõigile töötajatele tuleb tööle asumisel anda selget ja arusaadavat teavet töötingimuste kohta. See teave peab sisaldama üksikasju nende õiguste ja kohustuste kohta, samuti teavet tööaja, töötasu ning maksmise ja arveldamise tingimuste kohta. Mitte mingil juhul ei tohi palka ebaseaduslikult vähendada ega maha arvata.

Juhtide töötingimused

Raben Group rõhutab oma pühendumust õiglastele töötingimustele, eriti veoautojuhte käsitlevates küsimustes, ja panustab selle kaudu Euroopa transpordi- ja logistikasektoris. Raben TTSG (veoautotranspordi sotsiaalsed suunised) on selge eesmärgiga tagada kõigile teenusepakkujatele õiglane ja jätkusuutlik töökeskkond, edendades samal ajal parimaid praktikaid kogu tarneahelas. Raben Group toetab oma tarnijaid, et need järgiksid TTSG-d, olles sellega seotud mitte ainult õiguslike kohustustega, vaid ka sotsiaalse vastutuse täitmisega.

Ühinemisvabadus

Raben Group väärtustab töötajate õigust ühinemisvabadusele ja tagab, et kõik töötajad saavad kasutada oma õigust liituda ametiühingute või tööühendustega vastavalt kohalikele seadustele ja rahvusvahelistele normidele, sealhulgas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonidele nr 87 ja nr 98. Lisaks sellele soodustab Raben Group oma tarnijate kaasamist avatud ja konstruktiivsesse dialoogi, mis toimub juhatuse, juhtkonna või esindajatega, et edendada töökohtade suhtlemisvõimalusi ja lahendada küsimusi koos töötajatega.

Tarnijad peavad tagama, et see dialoog oleks vaba igasugusest diskrimineerimisest, kättemaksust või ahistamisest, ning et töötajate esindajad saaksid vabalt täita oma esindus- ja organiseerimisfunktsioone ilma takistusteta. Selline lähenemine aitab tagada usaldusväärse ja õiglaselt juhitud töökeskkonna, kus töötajad saavad oma õigusi kaitsta ja oma muresid väljendada.

Töötervishoid ja tööohutus

Raben Groupi tarnijad on pühendunud töötajate ohutuse ja tervise tagamisele, pakkudes töökeskkonda, mis vastab vähemalt kohalike tööohutuse ja töötervishoiu eeskirjade nõuetele ning järgib Kuldsete ohutuseeskirjade põhimõtteid. See tähendab, et tarnijad teostavad regulaarseid tehnilisi kontrollimisi seadmete ja töökeskkonna kohta, et tuvastada ja analüüsida võimalikke ohutegureid ning rakendada meetmeid nende vähendamiseks. Eri- list tähelepanu pööratakse ka infrastruktuurile, sealhulgas masinatele, mida töötajad kasutavad oma igapäevaste tööülesannete täitmisel.

Raben Groupi tarnijad tagavad oma töötajatele nõuetekohased sanitaartingimused, sealhulgas juurdepääsu joogiveele, nõuetekohased hügieenitingimused toiduvalmistamise kohtades, piisava hulga puhtaid tualette ja pesemisruume ning töötajate majutuse puhul nõuetekohase elamispinna, ohutuse, puhtuse, kütte ja ventilatsiooni. Tarnijad tagavad, et nende töötajad ei tarbi töökohal või töö ajal alkoholi, psühhoaktiivseid aineid ega narkootikume, mille mõju võib püsida kuni tööülesannete täitmiseni.

Mittediskrimineerimine ja võrdne kohtlemine

Raben Groupi tarnijad ei aktsepteeri diskrimineerimist ega ebavõrdset kohtlemist mis tahes kujul, eelkõige vanuse, soo, usutunnistuse, puude, seksuaalse sättumuse, nahavärvi, perekonnaseisu, raseduse, vanemliku seisundi, poliitiliste arvamuste, rahvuse, etnilise päritolu, ametiühingusse kuulumise või sotsiaalse seisundi alusel. Raben Groupi tarnijad austavad oma töötajate väärikust ja ennetavad igasugust mobbingut, ahistamist ja isikliku vääriskuse rikkumist.

Tarnijad peavad tagama, et töötajatel on ligipääs kvaliteetsetele sanitaartingimustele, sealhulgas joogiveele, toiduvalmistamiskohtade hügieenistandarditele, puhastele tualettruumidele ja pesemisruumidele. Samuti on oluline, et töötajate majutus vastaks kõigile hügieeni- ja ohutusnõuetele, pakkudes sobivat elamispinda, korralikku kütet, ventilatsiooni ja puhtust.

Tarnijad tagavad, et töötajad ei tarbi töökohal ega töö ajal alkoholi, psühhoaktiivseid aineid ega narkootikume, mille mõju võiks ulatuda tööülesannete täitmise ajal. See kõik aitab luua töökoha, kus töötajad saavad turvaliselt ja tervislikult oma ülesandeid täita.

Maaõigused ja sunniviisilised väljatõstmised

Raben Groupi tarnijad austavad kohalike kogukondade õigusi, sealhulgas põliselanike õigust inimväärsetele elamistingimustele, haridusele, tööhõivele ja sotsiaalsele tegevusele. Erilise tähelepanu alla kuulub nende õigus osaleda oma maade ja eluviiside arendustes, pakkudes neile vaba, eelnevat ja teadlikku nõusolekut (FPIC) kõikide arendusprojektide puhul, mis võivad neid ja nende elukeskkonda mõjutada.

Raben Groupi tarnijad järgivad põhimõtet, et ei tohi aktsepteerida sunniviisilisi väljatõstmisi ega maa, metsade ja vee võtmist arendustegevuse või muude ettevõtmiste käigus. See tagab, et kõiki kohalikke kogukondi koheldakse austusega ja nende õigused on kaitstud arenduste käigus. Samuti püüab Raben Group tagada, et kohaliku rahva kaasamine ja nõusolek arendusprojektide suhtes on alati läbipaistev ja vastab kõrgetele eetilistele ja õiguslikele standarditele.

Era- või avaliku sektori julgeolekujõud

Raben Groupi tarnijad panevad suurt rõhku vara ja varade kaitsmisele, sealhulgas klientide ja äripartnerite poolt usaldatud vara kaitsmisele. Samal ajal järgivad tarnijad ranget pühendumust inimõiguste austamisele. Tarnijad tagavad, et kõik era- või avalik-õiguslikud julgeolekujõud, kes on seotud nende tegevusega, on piisavalt koolitatud ning nende tegevuse üle teostatakse pidevat ja nõuetekohast järelevalvet. See aitab tagada, et inimõiguste rikkumisi ei esine, ning et kõik julgeolekumeetmed viiakse ellu vastavalt kõrgetele eetilistele ja õiguslikele standarditele.

See lähenemine rõhutab tasakaalu vara kaitsmise ja inimõiguste austamise vahel, olles kindel, et kõik osapooled, sealhulgas töötajad ja kohaliku kogukonna liikmed, saavad elada ja töötada turvaliselt ja austatult, ilma et nende õigusi rikutaks. Raben Groupi tarnijad peavad tagama, et kõik sellised tegevused oleksid kooskõlas rahvusvaheliste inimõiguste konventsioonide ja kohalike õigusaktidega.

ÄRITEGEVUSE EETIKA

Konfidentsiaalsus

Raben Groupi tarnijad on teadlikud, et teave on kriitilise väärtusega ressurss, mis vajab asjakohast kaitset. See tõttu järgivad nad isikuandmete kaitse eeskirju, sealhulgas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrust (EL) 2016/679, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel ning nende andmete vaba liikumist, samuti direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamist (GDPR).

Raben Groupi tarnijad kasutavad oma igapäevases äritegevuses saadud andmeid ainult ulatuses, mis on vajalik äriprotsesside teostamiseks. Nad kaitsevad Raben Groupile kuuluvat teavet, sealhulgas, kuid mitte ainult, intellektuaalomandit ning andmeid, mis kuuluvad nende töötajatele, klientidele, partneritele, tarnijatele ja teistele koostööd tegevatele üksustele.

Õiglane konkurents

Raben Group ootab oma tarnijatelt, et nad tunnistaksid, et vaba ja aus konkurents on oluline pikaajalise äritegevuse edu ja jätkusuutlikkuse jaoks. Seetõttu peavad Raben Groupi tarnijad järgima kõiki asjakohaseid konkurentsi kaitsvaid õigusraamistikke, sealhulgas hoiduma sellistest tavadest nagu hindade ja pakkumiste manipuleerimine, kvoodikokkulepped, allüksuste kokkulepped, diskrimineerivad kokkulepped, sidumiskokkulepped, boikott ja muud tegevused, mis võivad kahjustada ausat konkurentsi.

Korruptsiooni vastu võitlemine

Raben Groupi tarnijad peavad järgima seadusi, standardeid, määrusi ja korruptsioonivastaseid suuniseid seoses kõigi igapäevase äritegevuse ja ärieetikaga seotud tegevustega. Tarnijate töötajad, sidusettevõtjad ja partnerid ei tohi ebaseaduslikul või ebamoraalsel viisil mõjutada olemasolevaid või potentsiaalseid kliente, äripartnereid ega riigiametnikke eeliskohtlemise, kingituste või muude materiaalsete või isiklike hüvede andmise kaudu.

Raben Groupi tarnijad peavad järgima Raben Groupi korruptsioonivastast poliitikat, sealhulgas Raben Groupi kingituste ja meelelahutusürituste poliitikat. Selle kohaselt on Raben Groupis lubatud pakkuda ja vastu võtta äritegevusega seotud kingitusi ja meelelahutusüritusi, mis ei ole seotud riigiametnikega, ning mille brutoväärtus ei ületa 50 eurot (kingitused) või 100 eurot (meelelahutusüritused) inimese kohta aastas. Raben Group võib siiski kohaldada rangemaid eeskirju konkreetsetes jurisdiktsioonides, kus ta tegutseb.

Ekspordikontroll ja majandussanktsioonid

Raben Groupi tarnijad peavad järgima kõiki kohaldatavaid ekspordikontrolli ja majandussanktsioonide seadusi. See hõlmab ÜRO, USA, Euroopa Liidu või mõne selle liikmesriigi (sh Madalmaade, Poola, Saksamaa, Ühendkuningriigi) ning nende valitsuste ja ametlike institutsioonide või asutuste, sealhulgas OFACi, Euroopa Liidu Nõukogu ja USA välisministeeriumi kehtestatud piiranguid.

Selleks, et tagada vastavus sanktsioone käsitlevatele õigusaktidele, julgustab Raben Group oma tarnijaid looma juhtimissüsteemi, mis toetab hoolsuskohustuse täitmist seoses kõigi asjakohaste kaubanduspiirangutega.

Pettused, rahapesuvastane võitlus ja terrorismi rahastamise vastane võitlus

Raben Groupi tarnijad peavad järgima kohaldatavaid rahapesuvastaseid ja terrorismi rahastamise vastaseid eeskirju ning võtma kõik vajalikud meetmed, et vältida pettust või ebaseaduslikku tegevust. See hõlmab, kuid ei piirdu, rahapesu, terrorismi rahastamise või maksudest kõrvalehoidumise ennetamist.

Raben Groupi tarnijad tagavad, et Raben Group ei ole otseselt ega kaudselt seotud oma tegevuse kaudu majanduskuritegedega, sealhulgas rahapesuvastaste õigusaktide rikkumisega.

Keskkonnakaitse

Raben Groupi tarnijad järgivad rahvusvahelisi ja riiklikke keskkonnakaitse-eeskirju. Samuti jälgivad nad oma keskkonnamõju ning esitavad Raben Groupi nõudmisel keskkonnaandmeid, sealhulgas, kuid mitte ainult, energia, elektri- ja veetarbimise kohta.

Raben Group ootab oma tarnijatelt, et nad rakendaksid keskkonnajuhtimissüsteemi (nt ISO 14001), mis vastab nende tegevuse suurusele ja mõjule.

Raben Group julgustab oma tarnijaid aktiivselt tegutsema ning võtma kõik mõistlikud meetmed oma negatiivse keskkonnamõju vähendamiseks, sealhulgas:

- CO -heite vähendamise meetmete rakendamine,
- Kahjulike saasteainete, nagu NO_x, CO, PM10/2,5, SO₂, CH₄, NMVOC, heitkoguste kõrvaldamine või oluline vähendamine,
- Pinnase muutmise vältimine, sealhulgas erosiooni, toitainete lagunemise, vajumise ja saastumise ennetamine,
- Kinniste süsteemide (ringmajandus) kasutuselevõtt, et vähendada jäätmeid ja suurendada ressursitõhusust,
- Ökosüsteemi, eriti bioloogilise mitmekesisuse võtmealade kaitsmine, mida tegevus mõjutab, ning metsade raadamise vältimine.

RIKKUMISEST TEATAMINE

Aruandlus ja rikkumistest teatamine

Tarnijatel soovitatakse viivitamatult teatada kõikidest probleemidest ja õigusrikkumiste kahtlustest, kui on olemas põhjendatud asjaolud arvamaks, et käesolevas koodeksis sisalduvate eeskirjade ja määruste tõsine rikkumine võib olla toimunud.

Aruandlus:

Iga isik, kes on saanud teavet seaduse, sisekorraeeskirjade või ettevõtte poolt vastu võetud eetikanormide rikkumisest Raben Groupi tööga seotud kontekstis, võib konfidentsiaalselt teatada võimalikust rikkumisest (nii kohalikus kui ka ingliskeelses keeles) Raben Groupi poolt loodud grupimehhanismi kaudu, **kasutades:**

- spetsiaalset platvormi – Ethic Point,
- spetsiaalset vihjeliini,
- kirja saatmist aadressile: Siseauditi osakond, Raben Management Services sp. z o.o., Zbożowa 1, 62-023 Robakowo.

Lisaks võib iga Raben Groupi ettevõtte loodud **sisekanaleid** kasutada vastavalt Raben Groupi ettevõtete teavitamismenetlusele.

Aruandeid saab esitada ka anonüümselt.

Teavitaja kaitse

Teavitajat kaitstakse vastumeetmete eest alates teate esitamisest, tingimusel et teavitajal oli mõistlik alus arvata, et teate aluseks olev teave oli esitamise hetkel tõene ning kujutab endast seaduse, sisemiste eeskirjade või ettevõtte poolt vastu võetud eetikanormide rikkumist Raben Groupis.

Teavitamismenetlused

Kui soovite rohkem teada saada meie rikkumisest teatamise standarditest, vaadake palun Raben Groupi ettevõtete rikkumisest teatamise korda.

Raben

MÄNGIME AUSALT

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

TARNIJATE AVALDUSED

Raben Groupi tarnijad kinnitavad, et palgad, töötunnid ja lisahüvitised standardse töönädala eest vastavad riiklikele õigus- ja tööstusstandarditele ning rahvusvahelistele seadustele ja määrustele, olenevalt sellest, millised neist on kohaldatavad. Tarnijad ei kasuta töötasust mahaarvamisi distsiplinaarmedetena.

- 1) Raben Groupi tarnijad kinnitavad, et nad on tutvunud tarnijate eetikakoodeksiga ja nõustuvad selle sisuga.
- 2) Raben Groupi tarnijad kinnitavad, et nad tunnevad nende riikide õigusnorme, kus nad oma äritegevusega tegelevad.
- 3) Raben Groupi tarnijad kinnitavad, et nad mõistavad, et mis tahes lepingusätete rikkumine annab Raben Groupile õiguse nõuda selgitusi 7 päeva jooksul alates rikkumise avastamisest.
- 4) Raben Groupi tarnijad tunnistavad, et Raben Groupi ettevõtetel on õigus nõuda sõltumatute organisatsioonide poolt läbiviidud auditite aruandeid, et kinnitada vastavust eetikareeglitele, või viia läbi eelnevalt välja kuulutatud auditid tarnijate rajatistes või tarnijatele kuuluvates rajatistes.
- 5) Raben Groupi tarnijad kinnitavad, et nad on teadlikud asjaolust, et põhjendatud avastuse korral, kui tuvastatakse käesoleva koodeksi mis tahes sätte raske rikkumine, võib nende suhtes kohaldada järgmisi meetmeid:
 - välistamine käimasolevatest pakkumismenetlustest,
 - pakkumismenetlusest väljaarvamine,
 - lepingu lõpetamine.

Ettevõtte nimi

Ettevõtte aadress

Ettevõtte maksukohustuslasena registreerimise number

Ettevõtte statistiline number

Ettevõtte registreerimisnumber

Esindava isiku ees- ja perekonnanimi

.....

allkiri

.....

koht ja kuupäev

.....

ettevõtte tempel

Selle dokumendi allkirjastab tarnija volitatud esindaja ja see tagastatakse Raben Groupi ettevõtte organisatsioonilisele üksusele, mis teeb koostööd tarnijaga. Kui tarnija on juba kohustunud järgima käesolevat dokumenti, näiteks koostöölepingu lisana, ei ole eraldi tagastamine vajalik.

*Raben Groupi äriühingute all mõistetakse kõiki äriühinguid, mille aktsiad kuuluvad Raben Group NV-le, mille registrijärgne asukoht on Oss, Hollandis. Käesoleva dokumendi mõistes hõlmavad Raben Groupi äriühingud ka tulevikus moodustatavaid äriühinguid, mis vastavad vähemalt ühele eelmises lauses osutatud tingimusele.

OHUTUSE KULDSED REEGLID

Tuleb kohaldada kõigi: suhtestöötajate, töötajate, teenuseosutajate ja külastajate suhtes.

1. Austage aluseid:

- Ilmuda kohale tervena ja tööks valmis, ilma psühhoaktiivsete ja kuritarvitatavate ainete või alkoholi mõjuta.
- Tehke tööeelne kontroll.
- Lõpetage ebaturvaline töö.
- Omada õigeid tööriistu ja varustust ning tagada, et need on heas korras.
- Teada, mida teha hädaolukorras.
- Kasutage masinaid (sh roboteid) ainult siis, kui olete teadlik riskidest ja teate, kuidas neid ohutult käsitseda.
- Kaitske keskkonda:
 - Eraldage meie terminalides tekkivad jäätmed.
 - Säästke vett ja elektrit.
 - Mitte reostada põhjavett või vihmavett kemikaalide eraldumisega.
 - Sõidukite remont ja pesemine on terminalides keelatud, välja arvatud järgmistel juhtudel:
 - Sidustatud teenindusjaamad.

2. Isiklikud kaitsevahendid:

- Teada ja osata kasutada isikukaitsevahendeid (PPE). Kasutage isikukaitsevahendeid vastavalt terminali sissepääsualade juures ja konkreetsetes tööpiirkondades asuvatel teadetetahvritel kirjalikult toodud nõuetele.
- Kandma ja kasutama tööülesannetele vastavaid ning heas korras olevaid isikukaitsevahendeid (PPE).
- Raben Groupi miinimumnõuded selles valdkonnas:
 - Veokite alad terminalides: helkurvest.
 - Ristalad ja logistikalaod: helkurvestid, turvasaapad ja kaitsekiivrid.
 - Muud protsessid: vastavalt protsessi asukohas esitatud teabele.

3. Tulekaitse ja esmaabi:

- Järgige tulepõgenemisplaani.
- Suitsetada (ka e-sigarette) ainult selleks ettenähtud kohtades.
- Võimaldada juurdepääs tulekustutusseadmetele ja päästeteedele.
- Järgige tulekustutusseadmete blokeerimise keeldu.
- Kui häirekäsk antakse, suunduge lähimale evakuatsiooniväljapääsule, järgides evakuatsiooniteede märkeid ja mõningaid kogunemiskohti. Järgige evakuatsioonikoordinaatori juhiseid.
- Vigastuse korral võtke ühendust määratud esmaabiandjatega – üksikasjad on töökoha teadetetahvil

4. Liiklus (masinad, sõidukid, jalakäijad):

- Järgige liikluseeskirju nii objektil sees kui ka väljaspool.
- Pidage kinni kiiruspiirangust ja kinnitage turvavöö (maksimaalne kiirus veoautode hoovides – 20 km/h, ladudes – 10 km/h).
- Kasutage transpordivahendeid vastavalt tootja määrustele.
- Pea kinni mobiiltelefonide/nutitefonide/muude mobiilsete seadmete kasutamise keelust sõidu või kõndimise ajal.
- Järgige rangelt kõiki seadusandlikke eeskirju, mis on seotud mobiiltelefonide ja muude seadmete kasutamisega sõidu ajal.
- Olge eriti ettevaatlik, kui kasutate sõidu ajal käed-vabad seadmeid.
- Hoidke ohutu vahemaa oma sõiduki ja teiste sõidukite või jalakäijate vahel.
- Töötage ettevaatlikult, kui teeolud on ebasoodsad või ohtlikud.
- Võtke kõrvale, kui tunnete end väsinuna.
- Jalakäijad – kasutage ettenähtud teid ja järgige reeglit mitte kiirustada ning andke teed laos liikuvatele kahveltõstukitele.

5. Ohust teatamine:

- Teatage viivitamatult kõigist (vigastustest, liiklusõnnetustest, keskkonnoahtudest, tulekahjudest ja peaaegu õnnetusjuhtumitest) oma ülemusele, tööohutuse ja töötervishoiu koordinaatorile või mõnele teisele Raben Groupi töötajale.
- Kaaluge iga ülesande mõju tervisele.
- Silmad lahti – ärge mööduge meetmeteta.
- Organisatsioon, seadmed, tehase või protsessi muutumise korral:
 - Kontrollige, kas see on põhjendatud ja lubatud.
 - Kontrollige, kas ootamatute muutuste korral hinnatakse ümber olukorda asjakohaselt.
 - Arutage muutunud tingimusi igapäevaselt käivitamiskoosolekul.

6. Turvalise töö nõuded:

- Töötage ohutult.
- Järgige ohutuid meetodeid ja nõudeid.
- Järgige töökoha puhtuse ja korra hoidmise põhimõtteid.
- Käsitsi käsitlemise korral – hinnake ühe inimese poolt tõstetavate, lükkamise ja tõmbamise raskuste piire.
- Veenduge, et masinad ja sõidukid sobivad ettenähtud otstarbeks, on kontrollitud ja kasutusvalmis.
- Rakendage ergonoomika põhimõtteid.
- Teadke, kuidas käidelda, ladustada ja hävitada kemikaale või ohtlikke aineid, millega töötate.
- Enne töö alustamist veenduge, et kõik energiallikad on ohutult isoleeritud ja energia vabastatud.
- Teatage tööprotsesside muudatustest, et vähendada õnnetuste ja kutsehaiguste ohtu.
- Kui te ei ole Raben Groupi ettevõtte töötaja, tutvuge tööohutuse ja töötervishoiu koordinaatoriga ning tema volituste ulatusega, järgige tema juhiseid.
- Tööohutuse ja töötervishoiu koordinaatori andmed on saadaval teadetetahvil.

7. Koolitus:

- Kohustuslik koolitus on nõutav.
- Juhendage külastajaid, alltöövõtjaid ja teisi meie protsessidesse sisenevaid isikuid.
- Koguge andmeid koolituste kohta.
- Jagage oma kogemusi ja teadmisi töötajatega.
- Kontrollige olulist tööohutuse ja tervishoiu teavet teadetetahvil – üldised tööohutuse ja tervishoiu eeskirjad ning konkreetse töökoha juhised.

8. Töö kõrgusel:

- Kasutage isiklike kukumiskaitsevahendeid (nt kiivrit, rakmeid), kui kollektiivsed kaitsemeetmed ei ole kergesti kättesaadavad.
- Kasutustööd – teostage eelnev kontroll, koostage konkreetne riskianalüüs ning paigaldage ronitrepid, ohutusribad või piirded.
- Olete sertifitseeritud ja koolitatud, samuti varustatud isikukaitsevahenditega, kui kasutate mobiilseid tõstetavaid tööplatvorme.
- Kasutage isikukaitsevahendeid ainult lubatud seadmetel.
- Redelitel võib juurdepääsu kasutada ainult erandlikel asjaoludel.

9. Töötamine ja mehaaniline käsitlemine (tööriistad ja seadmed):

- Kontrollige tööriistu ja seadmeid enne kasutamist. Need peavad olema ülesande jaoks sobivad, eelkõige maksimaalse koormuse, kaalude ja tüüpide poolest.
- Kontrollige, kas seadmed on heas seisukorras.
- Teatage igasugustest defektidest enne seadmete kasutamist.
- Kinnitage last korralikult.
- Veenduge, et teie ega teised isikud ei viibiks seadmete ja tõstetud esemete all, et vältida kukumisohte.

10. Tööluba:

- Teadke, millised tööd nõuavad eriluba, eelkõige:
 - kuumtööd (keevitus, leegilõikamine, lihvimine),
 - elektritööd,
 - kinnistes ruumides tehtavad soojustööd,
 - hooldustööd, mis ohustavad kriitilisi ohutussüsteeme või neid kõrvalavad,
 - naftakeemia-, tuuletõrju- ja gaasituvastussüsteemide tööd,
 - töötamine ruumides, kaevudes, kanalites, mahutites.
- Neid töid tohib teha ainult isikutel, kellele on väljastatud vastav luba. Kaitse korral pidage nõu oma juhendajaga. Hankige uus luba, kui tööde ulatus või tingimused on muutunud.
- Järgige juhistes toodud nõudeid.