

Aviso sobre la protección de datos y consentimiento

Speak Up («Speak Up») es un servicio online y telefónico para realizar denuncias, proporcionado por Coca-Cola Europacific Partners Services Europe Limited, Pemberton House, Bakers Court, Uxbridge, UB8 1EZ (CCEP, “nosotros”) a nuestros empleados, vendedores, suministradores y socios comerciales y todas nuestras filiales para denunciar sospechas o preocupaciones sobre posibles infracciones de nuestro Código, nuestras políticas o la ley. En algunos países, el uso de estos canales está limitado a asuntos relacionados con las finanzas, la contabilidad, la auditoría o los sobornos. Antes de hacer un reporte a través de Speak Up, lee los términos que aparecen más abajo. Si prefieres no hacer tu reporte a través de Speak Up o si la naturaleza de la posible infracción lo requiere, puedes reportarla directamente a un miembro del Comité Ético o Comité del Código de Conducta, tu superior inmediato, tu representante local del departamento de People & Culture o Legal o, alternativamente, al Compliance Officer o al General Counsel.

1. General

Speak Up está gestionado en nuestro nombre por NAVEX Global, Inc. Nos comprometemos a mantener unas estrictas prácticas de privacidad y seguridad, incluyendo aquellas relacionadas con la notificación, elección, transferencia, seguridad, integridad de los datos, consulta y cumplimiento de las normas. En consecuencia, hemos establecido compromisos contractuales con NAVEX Global, Inc. para garantizar que la información que proporcionas se guarde de manera segura y conforme a la ley aplicable. Si tienes alguna pregunta sobre Speak Up, puedes ponerte en contacto con CCEP aquí: ethics@ccep.com

2. Uso de Speak Up

El uso de Speak Up es totalmente voluntario. Te animamos a reportar cualquier posible infracción directamente a un miembro del Comité Ético o Comité del Código de Conducta, tu superior inmediato, tu representante local del departamento de People & Culture o Legal o, alternativamente, al Compliance Officer o al General Counsel. Si crees que no puedes hacerlo, puedes utilizar Speak Up para hacer tu reporte, dependiendo de la naturaleza de la posible infracción, de acuerdo con las leyes y normativas de tu país.

Ten en cuenta que la información que proporcionas sobre ti mismo, tus compañeros o cualquier otro aspecto de las operaciones de la compañía puede hacer que se tomen decisiones que afecten a otras personas, como por ejemplo el envío de cartas de aviso, despidos o acciones legales. Por ello, te pedimos que solo proporcionas información que creas que es verdadera. No se tomará ningún tipo de represalias contra ti en caso de que reportes una infracción de buena fe, incluso en el caso de que tu reporte no se corresponda finalmente con los hechos. Sin embargo, ten en cuenta que no se tolerará que se proporcione información falsa o engañosa de manera intencionada. La información que proporcionas se tratará de forma confidencial, excepto en aquellos casos en los que esto no sea posible debido a los requisitos legales o los procedimientos judiciales o con el fin de llevar a cabo una investigación, en cuyo caso la información se manejará de manera reservada. Te animamos a que te identifiques para que podamos hacer un seguimiento con la preguntas que tengamos.

3. ¿Qué datos e información personales se recogen y procesan?

Recogemos los siguientes datos e información personales que proporcionas cuando haces un reporte: (i) tu nombre y tus datos de contacto (salvo que hagas un reporte anónimo) y si eres uno de nuestros

empleados; (ii) el nombre y los datos personales de las personas que mencionas en tu reporte si proporcionas dicha información (o sea, descripción de áreas e información de contacto); y (iii) una descripción de la presunta mala praxis, además de una descripción de las circunstancias del incidente. Ten en cuenta que es posible que, dependiendo de las leyes vigentes en el país en el que resides o en el que ocurrió el incidente, no pueda hacerse el reporte de manera anónima; sin embargo, tu información personal se tratará de manera confidencial y solo se revelará según se indica más abajo.

4. ¿Cómo se procesarán tus datos e información personal después de haber hecho el reporte y quién puede acceder a los datos y la información personal?

La información que proporcionas se utilizará con el fin de procesar e investigar tu reporte y, sujeto a las disposiciones de la legislación local, los datos y la información personal que proporcionas puede ser consultada, procesada y utilizada por las áreas de CCEP relevantes, incluyendo People & Culture, Finanzas, Auditoría Interna, Corporate Compliance, dirección, o asesores externos (por ejemplo asesores legales). Podemos compartir la información que proporcionas con nuestros proveedores de servicios con el fin de gestionar o administrar ciertos aspectos de nuestro Servicio. Estas personas pueden estar ubicadas en los Estados Unidos, el Reino Unido o en cualquier otro lugar. Tomaremos todas las medidas razonablemente necesarias para asegurarnos de que tus datos personales se manejan de forma segura en todo momento y de acuerdo con la Política de Privacidad. Los datos personales y la información que proporcionas también pueden revelarse a la policía y/u otros cuerpos de seguridad u organismos reguladores. Los organismos relevantes que reciban y procesen datos personales pueden estar ubicados en otro país fuera del EEE. Tomaremos todas las medidas razonablemente necesarias para asegurarnos de que tus datos personales se manejen de forma segura en todo momento y de acuerdo con la Política de Privacidad. Los datos personales que proporcionas se guardarán todo el tiempo necesario para procesar tu reporte o, si es el caso, todo el tiempo necesario para iniciar procedimientos sancionadores o satisfacer nuestros requerimientos legales o financieros.

Para obtener más información sobre el procesamiento de sus datos personales, consulte el Aviso de Privacidad para empleados de CCEP disponible en Genie o el [aviso de privacidad](#) de CCEP en la página web corporativa.

5. Acceso a la información relativa al reporte

Informaremos inmediatamente a cualquier persona que sea objeto de un reporte en Speak Up, excepto en aquellos casos en los que el aviso deba retrasarse para garantizar la integridad de la investigación y la preservación de la información relevante. Con algunas excepciones, la persona denunciada podrá acceder a la información relativa al reporte (exceptuando la identidad de la persona denunciante) y solicitar una corrección de los datos personales que sean incorrectos o incompletos, de acuerdo con la ley aplicable. Igualmente, con algunas excepciones, cuando hagas un reporte, también podrás acceder a la información relativa al reporte y solicitar una corrección de los datos personales que sean incorrectos o incompletos de acuerdo con la ley aplicable. Para llevar a cabo una corrección, ponte en contacto con el departamento de Ethics & Compliance: ethics@ccep.com

6. Normativas de países especiales

En gran parte de la Unión Europea y áreas colindantes, las denuncias pueden estar limitadas en su objeto a preocupaciones sobre contabilidad, auditoría, sobornos, discriminación y acoso y asuntos de medio ambiente, salud, higiene y seguridad. Cualquier asunto relacionado con temas cuyo reporte a través de Speak Up esté prohibida por la ley debe reportarse directamente a un miembro del Comité

Ético o Comité del Código de Conducta, tu superior inmediato, tu representante local del departamento de People & Culture o Legal o, alternativamente, al Compliance Officer o al General Counsel, según sea lo apropiado teniendo en cuenta la naturaleza de la posible infracción. En algunos países, puede que la ley no permita los reportes anónimos.