





“Благодаря честности и
правильному поведению
каждый из нас играет
важную роль в
превращении BASF в
компанию, которую ценят
и которой доверяют.”

Уважаемые коллеги,

Мы – компания BASF: мы создаём химию для устойчивого будущего! Это наша цель и ответственность. Наши технологии, продукты, идеи и инновации позволяют вносить максимальный вклад в благополучное будущее с высоким уровнем жизни каждого человека.

Мы можем добиться этой цели только при условии безопасного и ответственного управления нашей деятельностью для формирования сознательного доверия со стороны клиентов и партнёров. В свою очередь, это зависит от людей, ежедневно выполняющих правильные действия и принимающих верные решения на всех уровнях в больших и малых масштабах.

Кодекс поведения является обязательным для всех. Он преобразует наши корпоративные ценности в практические указания и советы по принятию ответственных решений, в том числе и в сложных ситуациях. Ознакомьтесь с нашим Кодексом поведения и действуйте в соответствии с ним.

Руководящие указания в виде различных тематических исследований, вопросов и ответов, а также ссылки на дополнительную информацию и практические советы доступны в корпоративной сети BASF по ссылке compliance.basf.net

В сложных или непонятных ситуациях обращайтесь за советом к руководителю или назначенному контактному лицу. Прислушайтесь ко внутреннему голосу и интуиции.

Благодаря честности и правильному поведению каждый из нас играет важную роль в превращении BASF в компанию, которую ценят и которой доверяют наши клиенты, партнёры и общество в целом. Соблюдение Кодекса поведения помогает нам быть уверенными в правильности наших действий и принятии ценностей в повседневной работе.

Большое спасибо за Вашу поддержку!


Martin Brudermüller
Chairman of the Board of Executive Directors of BASF SE



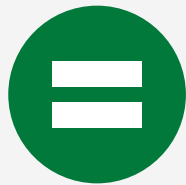
Мы проявляем заботу

Наш Кодекс поведения	4
Порядок принятия решений	8
Мы говорим открыто	12
Мы за добросовестное руководство	14



Мы заслуживаем доверия

Борьба с коррупцией	18
Регулирование внешней торговли	20
Противодействие легализации преступных доходов	22



Мы играем по-честному

Антимонопольное законодательство	26
Подарки и развлекательные мероприятия	30
Конфликт интересов	32



Мы уважаем

Права человека, трудовые и социальные стандарты	36
Защита окружающей среды, охрана труда и техника безопасности	38



Мы защищаем

Конфиденциальная информация компании	42
Персональные данные	46
Ответственность при использовании цифровых технологий	48
Собственность компании	50
Точная бухгалтерская и иная отчётность	52



Свяжитесь с нами и узнайте больше

Наш Кодекс поведения

В быстро меняющемся мире с высокой конкуренцией всегда необходимо помнить о том, что действительно важно для компании BASF. В этом нам помогают наши ценности – **креативность, открытость, ответственность и предприимчивость**. Они напоминают о том, символом чего является BASF, и служат ориентиром для нашей деятельности.

Мы строго придерживаемся высоких стандартов соблюдения законов и деловой этики. Наш Кодекс поведения определяет границы, в рамках которых мы должны действовать, руководствуясь законами и внутренней политикой компании. Придерживаясь правил Кодекса, **он защитит BASF и всех нас**.

Мы руководствуемся Кодексом поведения и на практике воплощаем ценности, и обязательства: и в компании, и во всех наших действиях. Кодекс помогает ориентироваться в тех областях и ситуациях, в которых необходимо действовать правильно и принимать верные решения. Лишь с нашим Кодексом поведения, законами и правилами, мы можем достичь нашей цели – стать **ведущей мировой компанией в химической промышленности**, которую уважают и которой доверяют клиенты, инвесторы, сотрудники и все заинтересованные лица.



We all create it.



Почему нужен Кодекс поведения?

Он помогает принимать правильные решения и напоминает, какие принципы мы отстаиваем. Он поддерживает нашу репутацию на рынке и там, где мы являемся деловым партнером и работодателем.

Мы – глобальная компания и объединение людей разных культур и слоев общества. Мы дорожим этим многообразием. Кодекс поведения невероятно важен для обеспечения гармоничного сотрудничества. Он предоставляет нужную информацию и поддержку для быстрого реагирования в критических ситуациях. Он помогает нам **прислушиваться ко внутреннему голосу** или чувству внутренней обеспокоенности. Он – источник, из которого мы черпаем руководящие указания и справочную информацию.

На кого распространяется Кодекс поведения?

Кодекс поведения является обязательным для Совета директоров, всех руководителей и сотрудников группы компаний BASF во всем мире. Мы все должны соответствовать ожиданиям и придерживаться обязательств, изложенных в нем. Руководители всех уровней обязаны **действовать добросовестно** (см. стр. 14) и предоставлять сотрудникам соответствующие рекомендации и поддержку.

Мы должны осознавать, что понимаем и соблюдаем стандарты Кодекса поведения и все соответствующие местные законы, а также принципы и правила BASF. Мы выполняем эту обязанность, участвуя во всех необходимых тренингах, оставаясь в курсе нововведений, задавая вопросы и обращаясь за советом к специалистам при возникновении сомнений.

Незнание Кодекса поведения, неучастие в тренингах или неподписание соответствующих документов не освобождает от обязанности соблюдать Кодекс.

Что требует от нас Кодекс Поведения?

Мы соответствуем Кодексу Поведения, когда соблюдаем:

- применимое законодательство,
- внутренние правила и процедуры, и
- нормы бизнес – этики.

Кто составил этот Кодекс поведения?

За утверждение и выпуск Кодекса отвечает Совет директоров BASF SE.

Как в Кодекс поведения вносятся обновления или изменения?

BASF's Chief Compliance Officer, совместно с ответственными специалистами, регулярно проверяют Кодекс для анализа и внесения изменений. Любые изменения утверждаются Директором BASF по нормоконтролю и Советом директоров BASF SE.

Как быть, если какие-то вопросы не освещены в Кодексе?

Кодекс поведения не в состоянии подробно описать все ситуации, с которыми можно столкнуться. Каждый из нас отвечает за соблюдение и понимание политики и процедур BASF, а также за поддержание высоких этических стандартов во всех аспектах нашей работы – даже если Кодекс поведения не содержит прямых указаний. От нас всегда ждут честных и разумных действий. Если появляются сомнения, **мы всегда открыто говорим об этом** (см. стр. 11) и просим о помощи.

Как мы принимаем решения в неясных ситуациях.

Кодекс поведения простой и ясный на практике. Ситуации и правильные решения интуитивно понятны. Но иногда мы оказываемся в неоднозначных ситуациях.

Либо мы знаем потенциальную проблему, либо **мы чувствуем, что что-то идёт не правильно**. В любом случае, нет уверенности, как нужно действовать или реагировать. В таких ситуациях на помощь приходят **три шага**.





Störgefühl

[ˈtø:ɡəˈfy:] нем., суц.



Чувство беспокойства, вызванное ощущением, что что-то идёт не так; часто возникает из-за какой-либо мелочи или несоответствий, которые вызывают эту подсознательную реакцию.

Мы прислушиваемся к нашему внутреннему голосу, чувству обеспокоенности или Störgefühl

Нам всем знакомо чувство, что что-то идёт не так, даже если мы не можем точно определить или выразить словами, что это. В BASF мы говорим **Störgefühl (чувство)**. Это немецкое слово, описывающее чувство «ощущения неправильности», обеспокоенности. Чтобы проверить, что этот внутренний голос пытается сказать нам, **мы задаёмся вопросами:**

- что мне подсказывает совесть?
- уверен(а) ли я, что не пожалею о своём выборе в будущем?
- как бы я себя чувствовал(а), если бы кто-то другой принял это решение, и оно коснулось бы меня?
- будет ли то, что я планирую сделать, считаться образцовым поведением в BASF?
- что бы сказала моя семья или друзья, если бы они узнали о моём выборе?
- что бы я почувствовал(а), если бы это стало достоянием общественности или появилось в новостях?

10 | **Мы проявляем заботу**

Мы останавливаемся, чтобы подумать

Всегда важнее принять **верное решение**, а не принять решение как можно скорее. Если мы не уверены в правильности решения, то мы останавливаемся, чтобы спокойно всё обдумать и **задать самому себе вопросы:**

- владею ли я всей информацией для принятия решения?
- каковы возможные последствия этого решения или бездействия?
- какое влияние окажет это решение на нашу компанию и её репутацию?
- законен ли такой порядок действий?
- есть ли у меня свободный выбор или я нахожусь под давлением?

Мы говорим открыто и получаем советы, что делать дальше

Если, прислушавшись к внутреннему голосу, взяв паузу и обдумав ситуацию, мы все ещё сомневаемся, как поступить правильно, то всегда необходимо поделиться этими сомнениями.

Пора действовать, если в голове или в речах других людей раздаются «тревожные звоночки»:

- никто об этом не узнает.
- мы всегда так делали.
- не волнуйся сейчас, мы сможем исправить это потом.
- все равно никто не проверяет и не беспокоится об этом.
- официальная процедура занимает слишком много времени.
- остальные тоже так делают.

Мы не молчим, мы честно говорим о наших опасениях или обращаемся за помощью в неясных ситуациях, и получаем её от руководителя, от группы отдел Compliance или сотрудников горячей линии.

Мы здесь, чтобы помочь



[basf.com/compliance](https://www.basf.com/compliance)



Поговорите с руководителем или сотрудником отдела по Compliance о возникшей проблеме.



Узнайте номер горячей линии, чтобы рассказать о наших опасениях.



Мы всегда говорим открыто!

Мы все лично отвечаем за воплощение ценностей нашей компании во всём, что мы делаем. Поэтому очень важно, чтобы никто не боялся задавать вопросы или высказывать опасения в случае неуверенности, или если нам кажется, **что что-то идёт не так**. Мы всегда говорим открыто.

Иногда для правильных поступков требуется смелость. Но, чем раньше мы расскажем о наших опасениях, тем более вероятно нам удастся предотвратить серьёзные проблемы, или хотя бы, минимизировать их последствия. Поэтому, как бы трудно ни было, мы сразу же сообщаем об этических проблемах или несоблюдении требований.

Говорить о проблемах нужно обязательно. Если мы считаем, что наш Кодекс поведения, политика компании или закон могут быть нарушены, **мы должны вовремя сказать об этом**.

Высказывание опасений – строго конфиденциально

Мы можем выбирать, с кем обсудить возникшие опасения: с руководителем, специалистами отдел Compliance, юристами компании или специалистами горячей линии.

В случае неуверенности в правильности действий или в том, как лучше всего сообщить о проблеме, всегда можно обратиться за советом в отдел внутреннего контроля.

Альтернативно, в компаниях BASF по всему миру можно набрать номер телефона горячей линии по контролю соответствия и анонимно сообщить о проблемах. Все звонки строго конфиденциальны, насколько это позволяет законодательство.

Говорить о проблеме, не опасаясь последствий

Мы не потерпим каких-либо негативных последствий в отношении тех, кто хочет поступать правильно и честно говорит о своей обеспокоенности.

Любые подобные последствия подорвали бы доверие, которое так необходимо для нашего успеха, и расценивались бы как серьёзное нарушение, приводящее к дисциплинарным взысканиям.

Правильные действия также означают совместные действия с компанией по рассмотрению всех вопросов, связанных с Кодексом поведения или соблюдением требований. Мы вносим вклад в обеспечение добросовестной деятельности нашей компании и соответствии тем высоким стандартам, которые мы сами для себя установили.



Контактные данные нашей команды и горячей линии отдел Compliance можно найти в интернете.



Подробнее о ситуациях, когда появляется чувство, что-то идёт не так, читайте на странице 11.



Мы не просто следуем нашему Кодексу. Мы за добросовестное руководство.

Для BASF успешный бизнес неразрывно связан с добросовестностью компании. Это означает необходимость следовать духу и букве отраслевых законов, а также выполнять обязательства перед обществом в целом. Наши ценности – креативность, открытость, ответственность и предприимчивость – это ориентиры в работе и взаимодействии друг с другом. Кодекс поведения транслирует эти ценности на повседневное деловое поведение, помогая брать на себя ответственность и добросовестно руководить.

Добросовестное руководство: ответственность администрации

Реализация принципов, которые отстаивает BASF, начинается с руководства. Лидеры задают тон. И речь идёт не только о соблюдении правил. Но и о том, чтобы брать на себя ответственность, демонстрировать доверие, смелость и оптимизм. Даже если это не так просто.

Всё дело в том, чтобы **руководить, подавая пример** – как относиться и воплощать наши ценности в речах и действиях. Другими словами: тот минимум, который мы показываем, будучи руководителями, станет тем максимумом, который мы получим от нашей команды и партнёров.

Поэтому мы – руководители:

- говорим «да» добросовестному руководству;
- являемся примером для подражания в момент принятия решений по соблюдению требований и этических норм;
- осмотрительны в действиях или принятии решений, которые могут не соответствовать нашим ценностям;
- обсуждаем и изучаем в команде конкретные риски и опасности;
- открыто говорим о наших опасениях, если чувствуем, что что-то идёт не так;
- поощряем сотрудников в том, чтобы они задавали вопросы и высказывали опасения.

Как руководители мы задаемся вопросами:

- известны ли мне основные риски при нарушении правил и норм в моей конкретной сфере и знаю ли я, как управлять подобной ситуацией?
- слышу ли я членов своей команды, если у них возникли сложности, о которых трудно рассказать?
- сталкиваюсь ли я с этическими дилеммами, когда процесс принятия решений чётко не определён, и обсуждаю ли я такие ситуации со своей командой и руководителем?
- знаю ли я, куда можно обратиться за помощью по всем вопросам, связанным с Кодексом поведения?



Мы заслуживаем доверия

Взяточничество и **коррупция** – это всегда неверный путь. Ему нет места в нашей работе. Поэтому мы избегаем любых проявлений подобного. Мы – транснациональная компания и понимаем, что все деловые отношения с партнёрами внутри страны и за её пределами регулируются законами о **внешней торговле**. Поэтому нам необходимо принимать меры, чтобы избежать использования нашей компании для легализации средств, полученных незаконным путём. Даже непреднамеренное участие в **отмывании денег** является уголовным преступлением.





Мы ведём дела честно.
Всегда, без исключения.

Для BASF критически важна репутация компании, ведущая свои дела добросовестно. Мы боремся со всеми проявлениями коррупции или взяточничества. Мы нацелены на результат, но играем по правилам. Мы объективно относимся ко всем деловым партнёрам и видим наше конкурентное преимущество в качестве товаров и услуг. Естественно, мы ожидаем того же от тех, с кем заключаем сделки.

Борьба с коррупцией

Мы противодействуем коррупции – какую бы форму она не приняла. Мы не предлагаем и не принимаем взятки. Мы делаем всё возможное, чтобы не допустить взяточничества со стороны лиц, действующих от нашего имени. Для этого мы проверяем третьи лица, с которыми сотрудничаем или которые предоставляют нам свои услуги.

Всегда на страже в борьбе с коррупцией

Коррупция может принимать разные формы поэтому мы всегда настороже отслеживая любое подозрительное поведение например: бизнес-партнёр просит непривычно высокие комиссионные или оплату наличными или отказывается принять требования контракта о борьбе с коррупцией или наш Кодекс поведения для поставщиков.

Лучше отказаться от сделки, чем быть замешанными в коррупции. Не имеет значения, идет речь о государственных чиновниках или частных лицах, взяточничество - это всегда ложный путь, и ему нет места в нашей работе.



Политика и лоббирование

Мы отстаиваем политические взгляды и интересы открыто и прозрачно, не скрывая наших позиций и всех сопутствующих законов. Являясь коммерческой организацией, мы участвуем в политическом лоббировании для продвижения наших интересов, но делаем это прозрачно и не финансируем политические партии или близкие к ним организации.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что это оказывает влияние на всех нас. Взяточничество и коррупция приводят к принятию необъективных решений, нанося ущерб свободной и справедливой торговле, в которую мы верим и на которой строим модель нашей коммерческой деятельности. Лишь противодействуя коррупции, мы можем гарантировать справедливость для всех. Например, если речь идёт о получении работы, лицензии или заключении договора.

! Спросите сами себя:

- уверен(а) ли я, что не пытаюсь убедить кого-либо предоставить нам несправедливое коммерческое преимущество?
- имеет ли этот потенциальный деловой партнёр сомнительную репутацию?
- могут ли у меня возникнуть проблемы, если то, что я собираюсь сделать, станет достоянием общественности или будет проверено аудитором?

i Узнайте больше:

в случае сомнений поговорите с руководителем или специалистом отдела Compliance.



Наш бизнес не знает границ. Но он всегда в рамках закона.

Мы – транснациональная компания с предприятиями и деловыми партнёрами во всем мире. Мы осознаем, что все деловые отношения с партнёрами внутри страны и за её пределами регулируются законами о внешней торговле. Наша конечная цель – не допустить, чтобы наша продукция попала в плохие руки, если есть риск их неправильного использования. Поэтому мы строго соблюдаем все действующие законы, а также положения о внешней торговле: эмбарго, антитеррористические законы и другие положения по предотвращению несанкционированного использования продукции.

Регулирование внешней торговли

Мы работаем по всему миру. Это означает, что наша деятельность регулируется различными национальными и международными торговыми законами, ограничивающими или запрещающими импорт и экспорт наших товаров или услуг. Эти ограничения могут быть связаны не только с товаром, но иногда также со страной происхождения или назначения или даже с клиентом.



Контроль экспорта может принимать различные формы. Помимо ограничений на материальные товары, существует контроль программного обеспечения и сервисных услуг. Экспортный контроль может распространяться даже на передачу технологии – обмен информацией, относящейся к закону о внешней торговле, передаваемой электронным способом по электронной почте или через онлайн-чаты, или пересекающей границы на электронных носителях.

Правила контроля торговли – это деликатная тема, но наша Команда по контролю международной торговли помогает ориентироваться в них. Сотрудники должны знать о проблемах контроля экспорта/импорта и уметь их выявлять. Воспользуйтесь их экспертными знаниями, если возникнут вопросы по внешней торговле.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что существуют правила внешней торговли для обеспечения международной стабильности и предотвращения ненадлежащего использования химических продуктов. Мы поддерживаем достижение этих целей, гарантируя, что наши продукты и технологии не попадут не в те руки. Только так мы можем обеспечить репутацию компании BASF, как надёжного делового партнёра для клиентов, поставщиков и общественности.

! Спросите сами себя:

- потратил(а) ли я время на понимание того, что будет считаться правилами внешней торговли при осуществлении импорта и экспорта?
- проверял(а) ли я наличие ограничений на экспорт для товара, страны назначения, клиента или для предполагаемого использования продукта?
- есть ли основания подозревать, что наш продукт может быть использован незаконно? Например, является ли запрос клиента о маркировке или транспортных маршрутах подозрительным и неоправданным для того или иного продукта?

i Узнайте больше:

если у Вас есть сомнения и нужна дополнительная информация, обратитесь к Команде BASF по контролю международной торговли BASF.



Мы всегда на страже в борьбе с незаконными доходами.

В BASF мы не позволяем «грязным» деньгам играть какую-либо роль в нашем бизнесе. На словах легко утверждать, что основополагающим принципом является защита нашей компании от попыток «отмыть» денежные средства и другие незаконные доходы, на деле же это требует от нас постоянной бдительности. Потому что даже непреднамеренное участие в легализации незаконных доходов или финансировании терроризма является уголовным преступлением.

Противодействие легализации преступных доходов

Мы всегда стремимся сотрудничать только с солидными партнёрами, которые действуют в рамках закона, используя ресурсы из законных источников. Мы тщательно проверяем личность и данные потенциальных клиентов, деловых партнёров и других лиц. И мы принимаем все разумные меры, чтобы создать прозрачные деловые отношения.



«Отмывание денег» – это преднамеренная попытка легализовать денежные средства и иное имущество, полученное преступным путём. В BASF мы принимаем все разумные меры, чтобы не допустить попыток использовать нашу компанию для легализации незаконных доходов.

Чтобы защитить репутацию и избежать возможной уголовной ответственности, необходимо постоянно следить за деятельностью деловых партнёров. Перед подписанием договора или совершением сделки необходимо знать, с кем мы имеем дело. Также необходимо отслеживать нарушения в платежах или подозрительное поведение со стороны клиентов или других лиц.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что «отмывание денег» является особо тяжким преступлением, и любое участие в нём может иметь серьёзные последствия не только для BASF, но и для отдельных сотрудников. Юридическая ответственность не зависит от того, осознает ли вовлечённое лицо, что происходит отмывание «грязных денег». BASF, в частности, обязан оповещать уполномоченных лиц обо всех подозрительных сделках, выявленных сотрудниками.

! Спросите сами себя:

- не кажется ли мне эта сделка подозрительной? • что говорит мой внутренний голос?
- сделал(а) ли я всё необходимое для проверки этого делового партнёра?
- чувствовал(а) ли я себя более комфортно, если бы переадресовал(а) этот вопрос руководителю или местным специалистам по финансам?

i Узнайте больше:

в случае сомнений, подозрений, наличия информации или просто интуитивного ощущения, что со сделкой что-то не так, немедленно принять меры и обратиться к местным специалистам финансового или юридического отдела.

Мы играем по-честному

Мы считаем, что **антимонопольное законодательство** обеспечивает свободную и честную конкуренцию на открытых и прозрачных рынках в интересах наших клиентов. Мы с осторожностью относимся к **подаркам и развлекательным мероприятиям**, полагаясь на здравый смысл и избегая возможного неверного толкования мотивов и причинения ущерба репутации. Жизненно важно распознать и раскрыть потенциальные **конфликты интересов**, потому что только объективные решения являются действительно справедливыми и вызывают доверие.





Мы нацелены на победу. Но всегда играем по-честному.

Мы стремимся стать ведущей мировой компанией в химической отрасли. Для этого мы всегда действуем честно, поскольку знаем, что не существует коротких путей. Для нас единственный достойный успех зависит от завоевания и поддержания доверия наших клиентов и деловых партнёров на протяжении долгих лет.

Антимонопольное законодательство

Мы стремимся вести наш бизнес исключительно на основе свободной и честной конкуренции и строго соблюдаем все правила и законы. Честная и эффективно управляемая конкуренция укрепляет рынок и приносит пользу нашим клиентам.



Компания BASF является лидером в разных областях и имеет особые обязательства по антимонопольному законодательству в отношении способа ведения деятельности, который способствует честной конкуренции. Мы охотно берём на себя эту дополнительную ответственность и стремимся стать примером на пути к достижению наилучших результатов для наших клиентов.

Любое нарушение антимонопольного законодательства может привести к крупным штрафам и даже тюремному заключению для компании, руководства и отдельных заинтересованных лиц. Необходимо быть внимательными во всех ситуациях, которые потенциально могут рассматриваться как наносящие вред свободной и честной конкуренции.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что антимонопольное законодательство защищает свободную и честную конкуренцию на открытых и прозрачных рынках, предлагая клиентам доступ к широкому ассортименту товаров и услуг по справедливым ценам. Это отвечает интересам всех участников, от таких многонациональных компаний, как BASF, до отдельных потребителей. Еще и потому что нарушения антимонопольного законодательства могут повлечь за собой крупные штрафы для соответствующей компании и её сотрудников.

! Спросите сами себя:

- обсуждал(а) ли я с конкурентом какие-либо возможные антимонопольные вопросы или с юристами – причины отказа от возможности ведения деловой деятельности?
- уверен(а) ли я в том, что предлагаемое соглашение или деятельность полностью соответствуют требованиям антимонопольного законодательства?
- буду ли я использовать фразу «Я не знал(а), что это незаконно» в качестве оправдания, если что-то пойдёт не так?

i Узнайте больше:

в случае сомнений не принимайте сразу решения, а свяжитесь с нашими экспертами по антимонопольному законодательству.

Три основные зоны риска:

Соглашения между конкурентами

Любое соглашение между конкурентами может быть несправедливым для клиентов. Поэтому мы соблюдаем законы, у нас категорически запрещено проводить с конкурентами какие-либо договоренности, которые могут прямо или косвенно определять цены или любую другую торговую конъюнктуру, ограничивать или контролировать производство, а также разделять рынки или источники поставок.

Это касается не только официальных договорных соглашений. Мы не участвуем в монополистических сговорах или согласованных действиях, не распространяем и не обсуждаем с конкурентами конфиденциальную информацию: данные клиента, цены, расходы, заработную плату, долю в общем объеме рынка, исследования и разработки или аналогичные сведения. Если мы общаемся с конкурентами в силу законной необходимости, то мы гарантируем, что не будем обмениваться сведениями, на основании которых можно сделать выводы о настоящем или будущем поведении любой из сторон на рынке.

Взаимодействие с клиентами и поставщиками

Прозрачная деятельность – важнейший аспект для честной конкуренции. Поэтому мы не заключаем каких-либо соглашений или договоров, которые несправедливым образом ограничивают поведение наших клиентов, поставщиков, держателей патентов или лицензий на рынке. Мы всегда внимательны и советуемся с юристами, предоставляя или запрашивая исключительные права для клиентов или поставщиков, а также заключая соглашения, которые ограничивают способ использования, перепродажи товаров или услуг или их стоимость. Мы не оказываем давления на клиентов, чтобы заставить их назвать минимальную цену при перепродаже наших продуктов.

Злоупотребление доминирующим положением на рынке

Мы являемся лидером на многих рынках, где работаем. Но мы никогда не пользуемся силой, которую имеем, чтобы получить несправедливое преимущество посредством незаконного устранения конкуренции, сдерживания других компаний или манипулирования ценами. Наша лидирующая позиция во многих сферах товарного производства связана с особыми правилами. Мы никогда не дискриминируем клиентов, не отказываемся от поставок или продажи определенным клиентам, не имея на то уважительной причины. Мы никогда не навязываем неадекватные цены покупки/продажи, а также условия или договорные соглашения без каких-либо оснований.





Мы строим прекрасные отношения. Но не за подарки.

Мы предпочитаем вести свою деятельность, выстраивая хорошие отношения. Но к подаркам и развлекательным мероприятиям нужно относиться с большой осторожностью. В сомнительных случаях мы задаем вопросы, говорим друг с другом, действуем осторожно и максимально прозрачно.

Подарки и развлекательные мероприятия

Мы не считаем целесообразным принимать или предоставлять какую-либо личную выгоду, связанную с профессиональной деятельностью. Но для поддержания хороших деловых отношений иногда возможен небольшой подарок или приглашение на скромное мероприятие в разумных и общепринятых пределах. В таких ситуациях следует действовать осторожно и с чувством меры, чтобы не дискредитировать себя и не портить свою репутацию.



Мы тщательно всё продумываем, предлагаем или принимаем лишь недорогие подарки, которые воспринимаются как знаки внимания, а не как попытка побудить нас действовать непрофессионально или злоупотреблять нашим положением. Мы также обращаем внимание на то, как это может выглядеть из-за внешних обстоятельств и ситуации в целом. Принимая решения, мы руководствуемся одними и теми же правилами, как для приглашений, так и для подарков. Мы не предлагаем и не принимаем денежные средства или их эквиваленты (подарочные карты или купоны). Особенно осторожны мы при работе с государственными чиновниками или представителями правительства, потому что мы соблюдаем жесточайшие правила, которые действуют во многих странах.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Хотя во многих странах подарки и приглашения рассматриваются как вежливость и знак внимания, все же существует риск, что они могут быть не к месту или считаться взяткой. По крайней мере, если мы не будем действовать осторожно и с чувством меры.

! Спросите сами себя:

- почему потенциальный деловой партнёр предложил мне этот подарок или приглашение?
- обязывает ли подарок или приглашение меня к чему-либо?
- может ли этот подарок или развлекательное мероприятие рассматриваться как взятка?
- можно ли считать этот подарок или развлекательное мероприятие неуместными из-за обстоятельств, общей ситуации или в контексте недавних деловых решений?

i Узнайте больше:

в Вашем подразделении или стране могут существовать особые правила в отношении подарков. Для более подробной информации изучите соответствующие директивы или поговорите с руководителем или специалистом отдела Compliance.



Мы заботимся об общем деле. А не о своих личных интересах.

Казалось бы, очевидно: когда мы на работе, все наши действия и решения должны основываться на том, что лучше для компании. Но конфликты интересов, то есть ситуации, когда личная выгода может влиять на наше профессиональное суждение, могут возникать и возникают. Очень важно знать, как распознать такие потенциальные конфликты и обнаруживать их до того, как будет подорвано доверие к нашей компании, на котором основывается наш успех.

Конфликт интересов

Наши личные отношения и интересы не должны влиять на профессиональную деятельность или принятие деловых решений. Следует соблюдать осторожность, чтобы избежать ситуаций, в которых может возникнуть конфликт между личной и профессиональной сферой или, что не менее важно, там, где может казаться, что он возникает.

Например, не следует делать какие-либо инвестиции или вступать в какие-либо отношения, которые могут заставить других сомневаться в нашей справедливости или способности выполнять обязанности достаточно объективно.

Важно подчеркнуть, что конфликт интересов сам по себе не является неправомерным поведением. Дело в том, как мы разрешаем этот конфликт. Речь идёт о прозрачности. Если существуют подозрения о возможном конфликте, нужно немедленно сообщить об этом руководителю.



Внештатные должности, предпринимательская деятельность и инвестиции должны быть тщательно продуманы. Во многих случаях требуется разрешение или согласование с компанией.

Наше желание помочь друзьям или членам семьи не должно влиять на принятие решений в отношении сотрудников BASF. Такие решения всегда основываются на компетенции этих сотрудников, эффективности их работы и поведении в рабочей среде. Также, привлекая к сотрудничеству третьих лиц, необходимо использовать объективные критерии: цену, качество, надёжность и способность соответствовать техническим стандартам.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что все наши деловые отношения построены на доверии. Иногда у нас может возникнуть соблазн сделать одолжение друзьям или выдвинуть на первый план личные интересы. Но мы точно знаем, что только объективные решения являются действительно справедливыми и вызывают доверие. А поддержать его можно, действуя честно и справедливо во всём и учитывая тот факт, что потенциальный конфликт интересов может нанести такой же ущерб нашей репутации, как и реальный.

! Спросите сами себя:

- уверен(а) ли я, что моё решение основано только на объективных критериях: качество, цена или надёжность поставщика?
- могут ли другие подумать, что я получаю личную выгоду от того, что планирую сделать?
- оказываюсь ли я в долгу перед другим человеком?
- могут ли другие посчитать, что на моё деловое решение повлияли мои отношения с другим человеком?

i Узнайте больше:

в случае сомнений поговорите с руководителем или специалистом по отдел Compliance.

Мы уважаем

Мы относимся к людям справедливо и с уважением. Мы обязуемся действовать, соблюдая **права человека, признанные мировым сообществом, трудовые и социальные стандарты**. Наша цель – обеспечить, чтобы каждый человек чувствовал, что его ценят и полностью поддерживают в раскрытии его потенциала и достижении лучших результатов. Больше всего мы ценим здоровье и безопасность людей. Мы осознаем, что характер нашей деятельности требует повышенного внимания к **защите окружающей среды, охране труда и технике безопасности**.





Мы относимся к людям справедливо и с уважением.

Мы относимся к людям справедливо, с уважением и уделяя внимание. Наша цель – обеспечить, чтобы каждый человек чувствовал, что его ценят и полностью поддерживают в раскрытии его потенциала и достижении лучших результатов. Всегда и без исключений.

Права человека, трудовые и социальные стандарты

Мы ценим людей и соблюдаем права человека. Наша компания стремится к постоянному росту. Поэтому принято решение создать устойчивые ценности. Это означает стремление вносить позитивный вклад в защиту и продвижение прав человека и благосостояния людей.

Мы соблюдаем признанные мировым сообществом стандарты: Всеобщую декларацию прав человека ООН, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденных ООН, Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий и Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики (Декларация о МНП) Международной организации труда (МОТ).

В своей работе мы стараемся не нарушать права человека и не способствовать этому. Наша компания является участником многочисленных глобальных цепочек создания стоимости. Поэтому мы находимся в зависимости от наших партнёров. Мы требуем от них такого же соблюдения прав человека и соответствующих международных трудовых и социальных стандартов (МТСС). Мы предлагаем нашим партнёрам поддержку в реализации их обязанностей в сфере защиты прав человека.

Уважение на рабочем месте

Каждый в BASF должен постоянно чувствовать, что его ценят и уважают. Мы ожидаем, что каждый из нас не будет говорить или делать что-либо, что может оказаться унижительным, снисходительным, оскорбительным или неуважительным по отношению к коллегам. Мы создали нашу команду, основываясь на способностях и талантах каждого человека. Мы ценим любые различия – они делают нас сильнее и необходимы для успеха. Мы создаем атмосферу, в которой учитываются индивидуальные особенности сотрудников: мысли, взгляды, демография, этническая принадлежность и происхождение.

Мы не допускаем никакой дискриминации или преследования по возрасту, расовым признакам, цвету кожи, половому признаку, сексуальной ориентации, гендерной идентичности/самовыражению, национальному признаку, религиозной принадлежности, инвалидности, генетическим или другим индивидуальным особенностям или предпочтениям. Этот принцип определяет все решения, касающиеся сотрудников: поиск, прием на работу, продвижение по службе, социальные гарантии, дисциплинарные взыскания или увольнения.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что взаимное уважение и совместная работа по созданию и сохранению атмосферы, в которой каждый чувствует свою ценность и поддержку в стремлении добиваться максимальных результатов, имеет первостепенное значение для нашей работы и полного раскрытия потенциала компании.

! Спросите сами себя:

- как бы я себя почувствовал(а), если бы ко мне относились так же?
- есть ли у меня какие-либо подсознательные убеждения или установки, которые могут повлиять на моё суждение о людях и ситуациях?
- каким образом я могу помочь в создании позитивной рабочей атмосферы?

i Узнайте больше:

более подробную информацию можно найти в Интернете. Если есть вопросы, не стесняйтесь их задавать и расскажите, если знаете о каком-либо ненадлежащем поведении.



Мы ценим здоровье и безопасность людей больше всего.

Везде, где мы ведём деятельность, мы действуем ответственно – не просто соблюдаем все соответствующие нормативы, но делаем всё возможное, чтобы снизить риски и минимизировать воздействие на окружающую среду.

Защита окружающей среды, охрана труда и техника безопасности

Мы стремимся эффективно использовать энергоресурсы, беречь природу и климат. Мы постоянно работаем над созданием устойчивых решений для нашей деятельности и клиентов. Выполняя любые действия и тесно сотрудничая с поставщиками, мы добиваемся высочайших стандартов безопасности и охраны здоровья. Мы стремимся удерживать доверие наших сотрудников, клиентов, деловых партнёров и других заинтересованных сторон. При любом инциденте или в чрезвычайной ситуации мы готовы предпринять все необходимые действия.

Работа, требующая особой осторожности

Говоря о защите окружающей среды, охране труда и технике безопасности, мы осознаем, что характер нашей деятельности требует максимальной осторожности для минимизации рисков и предотвращения несчастных случаев. Сфера нашей основной деятельности – разработка, производство, обработка и транспортировка химических веществ – требует ответственного подхода. Мы систематически устраняем риски, используя программу управления «Ответственная забота». Мы рассчитываем, что наши сотрудники и подрядчики знают о рисках при работе с нашими продуктами, веществами и оборудованием, и действуют с необходимой ответственностью. Мы постоянно работаем над минимизацией опасности для людей или окружающей среды при условии целевого использования нашей продукции.

Это обязательство также несут наши партнёры и поставщики

Мы ставим перед собой высокие цели в сфере обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды. Мы ожидаем от наших деловых партнёров такого же стремления. Мы рассчитываем на то, что поставщики будут полностью вовлечены в процесс достижения указанных целей. Мы совместно работаем над улучшением их показателей социального и экологического развития.

Формирование культуры получения информации о рисках

В BASF мы постоянно работаем над предотвращением несчастных случаев и травм, а также над защитой окружающей среды. Мы не только следуем правилам и процедурам, но и создаем культуру, в которой каждый чувствует себя ответственным за уменьшение рисков и использование безопасных методов работы.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что наше собственное будущее и будущее следующих поколений зависит от защиты окружающей среды. Нет ничего важнее защиты здоровья и безопасности людей. Это наша обязанность на пути достижения делового успеха.

! Спросите сами себя:

- знаю ли я, что делать в чрезвычайной ситуации?
- выполняю ли я время от времени задачи, не имея соответствующей подготовки?
- знаю ли я об опасностях, связанных с химическими веществами, чтобы работать с ними безо всякого риска?
- нарушал(а) ли я когда-либо правила техники безопасности, стремясь выполнить работу быстрее?

i Узнайте больше:

не рискуйте, если речь идет о безопасности. Заметив или подозревая какую-либо потенциальную опасность, немедленно свяжитесь с руководителем или специалистом по безопасности.

Мы защищаем

Обмен информацией является важной частью рабочей рутины. Но наш успех зависит и от способности защитить **конфиденциальную информацию** от любого несанкционированного раскрытия или неправильного использования. Мы придерживаемся строгих стандартов при работе с **персональными данными**. Также важно правильно обращаться с материальными активами, поэтому мы всегда бережно относимся к **имуществу компании**. Такие же стандарты честности и добросовестности применяются при ведении **точной бухгалтерской и иной отчётности**. Мы используем возможности **цифровых технологий** и оцифровываем данные со всей ответственностью.





Мы защищаем информацию, которая лежит в основе нашего успеха.

Обмен информацией внутри BASF и за её пределами с различными партнёрами позволяет повышать эффективность для компании и наших клиентов, а также извлекать выгоду из обширных знаний наших сотрудников. Для защиты наших разработок и технологий мы принимаем все разумные меры, предотвращая несанкционированное раскрытие или неправомерное использование информации во всех сферах нашей деятельности и в любой форме общения.

Защита информации и кибербезопасность

Мы опираемся на нашу интеллектуальную собственность. Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность: от личного опыта до зарегистрированных международных патентов – являются одними из самых ценных активов. Мы проявляем максимальную осторожность для их защиты. Мы не нарушаем чужие права на интеллектуальную собственность.

Мы соблюдаем все применимые правила, требования и рекомендации по защите информации и кибербезопасности. То есть мы регулируем обмен конфиденциальной информацией. Мы не делимся конфиденциальной информацией в социальных сетях или в общественных местах.



Ключевые принципы информационной защиты:

- мы рассматриваем защиту информации как часть нашей повседневной работы.
- мы делимся информацией для повышения эффективности работы BASF (принцип обмена информацией), одновременно ограничивая доступ к информации, которую стоит защищать и предоставляя её только уполномоченным лицам (принцип служебной необходимости).
- мы безопасно передаем и храним информационные носители, утилизируем их надлежащим образом.
- мы защищаем информацию во время путешествий или за пределами компании.
- мы безопасно используем все информационные технологии.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что наши идеи, изобретения, инновации и технические ноу-хау являются основой нашей работы и чрезвычайно ценными активами. Естественно, мы делаем всё возможное, чтобы защитить нашу интеллектуальную собственность. С чужой конфиденциальной информацией мы обращаемся с такой же осторожностью. Это касается и информации для служебного пользования. Использование конфиденциальной информации, которая может повлиять на стоимость акций или несанкционированное деловое общение, может дискредитировать нашу компанию и участников рынка.

! Спросите сами себя:

- кому принадлежит эта информация или знания, и могу ли я делиться ими с другими?
- действует ли ещё моё разрешение на использование информации?
- использую ли я конкретную информацию, полученную на предыдущей работе?
- нарушает ли кто-либо права BASF на объекты интеллектуальной собственности или существует ли вероятность, что мы нарушим чьи-либо права?

Торговля внутренней информацией

Имея доступ ко внутренней информации, мы не используем её для продажи в качестве финансовых инструментов и не рекомендуем торговать ею. И мы никогда не разглашаем такую информацию. Торговля акциями или другими финансовыми инструментами при наличии соответствующей внутренней информации строго запрещена. Мы относимся к конфиденциальной информации компании с максимальной степенью ответственности.

Работая в BASF, мы можем иметь доступ к закрытой информации, которая касается как компании, так и третьих лиц, и которая может повлиять на стоимость ценных бумаг на открытых биржевых торгах. В первую очередь это касается акций BASF. Законы об инсайдерской торговле запрещают использовать такую внутреннюю информацию при торговле ценными бумагами или разглашать её третьим лицам, включая друзей или членов семьи. Любой, кто нарушает эти законы, может быть привлечен к уголовной и материальной ответственности.

Внешние связи

Как и любая успешная компания, мы стремимся открыто, четко и корректно общаться со всеми: от сотрудников и клиентов до акционеров и поставщиков. Но независимо от формы сообщения мы тщательно обдумываем, что хотим сказать. Для соблюдения всех требований законодательства и защиты интересов компании у нас есть специалисты и группы, отвечающие за коммуникацию и связи.

Мы не будем выступать от имени BASF, выражая личное мнение на мероприятиях, на публичных выступлениях или в Интернете, включая социальные сети, если предварительно не согласовали это или используем сведения, которые не являются общедоступными. Выражая личное мнение, мы следим за тем, чтобы это было четко указано. Особенно, если можно предположить, что мы представляем взгляды всей компании.

Предоставляя информацию, мы всегда заботимся о том, чтобы наши слова не дискредитировали BASF.

Социальные сети

Социальные сети являются частью современного бизнеса. Что касается ответственного использования, то применимые здесь принципы обычно совпадают с правилами для традиционных СМИ.



Спросите сами себя:

- информация, которой я планирую поделиться, относится к общеизвестным сведениям или предназначена для внутреннего использования?
- может ли эта информация дать мне или кому-либо ещё несправедливое преимущество при покупке или продаже ценных бумаг?
- делюсь ли я только той внутренней информацией, которая действительно необходима этому человеку для выполнения его работы?



Узнайте больше:

в случае сомнений поговорите с руководителем, сотрудником по защите информации, специалистом отдела Compliance, юристами и экспертами по ИС.



Мы заботимся о защите персональных данных.

В нашей повседневной работе мы собираем и обрабатываем персональные данные о разных лицах: сотрудниках, клиентах и деловых партнёрах. Мы всегда помним, что эти данные являются персональными. С ними нужно обращаться аккуратно. И не только потому, что этого требуют законы, но и потому, что это правильно с точки зрения ответственного ведения бизнеса.

Персональные данные

Мы уважаем личные права каждого. Мы придерживаемся строгих стандартов при работе с персональными данными. Все полученные персональные данные будут обрабатываться добросовестно, прозрачно, тщательно и в полном соответствии с действующими правовыми требованиями.

Защита персональных данных является частью честного бизнеса. Это не только наша ответственность или юридическое обязательство. В цифровом мире это наша лицензия на проведение деятельности. Защита персональных данных означает сохранение доверия со стороны клиентов и деловых партнёров. Поставить клиента на первое место – это больше, чем просто оправдать ожидания. Речь идёт о том, чтобы продолжать зарабатывать и сохранять их доверие.



Помните! Защита персональных данных строго регламентируется законами. Поэтому это является постоянной задачей. Мы должны постоянно проверять себя и обеспечивать защиту персональных данных в нашей повседневной работе, новых разработках и процессах. Если Вам стало известно об ошибке в обработке или защите персональных данных или есть какие-либо сомнения о соблюдении требований законодательства, обсудите это с Вашим руководителем, юристами, службой поддержки или напрямую с сотрудниками службы защиты данных.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что в мире, где мы всё чаще используем цифровые данные и информационные технологии, крайне важно доверие к нашим процедурам обработки персональных данных. Поэтому мы обрабатываем персональные данные только в необходимом объёме и обращаемся с ними как с конфиденциальной информацией. При наличии сомнений просто подумайте, как бы Вы себя чувствовали, если бы речь шла о Ваших персональных данных.

! Спросите сами себя:

- нужен ли мне доступ к этим персональным данным. Если да, то правильно ли я с ними обращаюсь?
- было бы мне комфортно, если бы обрабатывались мои персональные данные?
- повредит ли кому-либо, если я потеряю персональные данные или сделаю их доступными для посторонних лиц? Сделал(а) я всё, чтобы предотвратить это?

i Узнайте больше:

в случае сомнений или необходимости получить дополнительную информацию обратитесь к руководителю, юристам или в отдел защиты данных.



Мы используем цифровые технологии во всей компании.

Цифровые технологии меняют, без преувеличения, практически все аспекты нашей жизни. И для таких компаний, как BASF, это создает некоторые проблемы. Ведь нарушаются традиционные бизнес-модели и нормы. Но мы рады тем удивительным возможностям, которые цифровые технологии предоставляют для создания дополнительных преимуществ нашим клиентам, для повышения эффективности процессов и укрепления инновационного потенциала.

Ответственность при использовании цифровых технологий

Мы - инновационная компания с прогрессивным мышлением. Мы используем возможности цифровой трансформации для достижения успеха в долгосрочной перспективе и поддержки клиентов. Мы вдумчиво и эффективно внедряем её перспективы в нашу рабочую деятельность, используем её потенциал при ведении бизнеса, разработке продуктов и решений для клиентов.



Цифровая трансформация очень важна для сохранения конкурентоспособности и поэтому является одним из стратегических направлений деятельности. Чтобы всегда быть на шаг впереди конкурентов, нам необходимо ускорить выполнение цифровых проектов и создать мощные цифровые возможности во всей компании. Такие технологии, как расширенная реальность, машинное обучение, вычисление в облаке, искусственный интеллект или другие, часто лежат в основе базы новых впечатлений для клиентов, новых цифровых бизнес-моделей или делают процессы более эффективными. Мы также признаем значительное влияние цифровой трансформации на наших сотрудников, клиентов и общество в целом и стремимся руководить этим явлением со всей ответственностью с учетом этических аспектов на благо всех сторон, например:

- убеждаемся в том, что все разработанные технологии и их использование соответствуют нашему кодексу поведения;
- разрабатываем цифровые решения для совместной, междисциплинарной и разнообразной среды. И используем их включительно для удовлетворения потребностей наших сотрудников, клиентов и иных сторон;
- ищем возможности избегать или полностью исключать несправедливую выгоду;
- осознаём, что решения многих задач требуют активных действий в междисциплинарном, межотраслевом плане, а также означают активные процессы с пересечением границ и участием в обсуждениях и дебатах.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

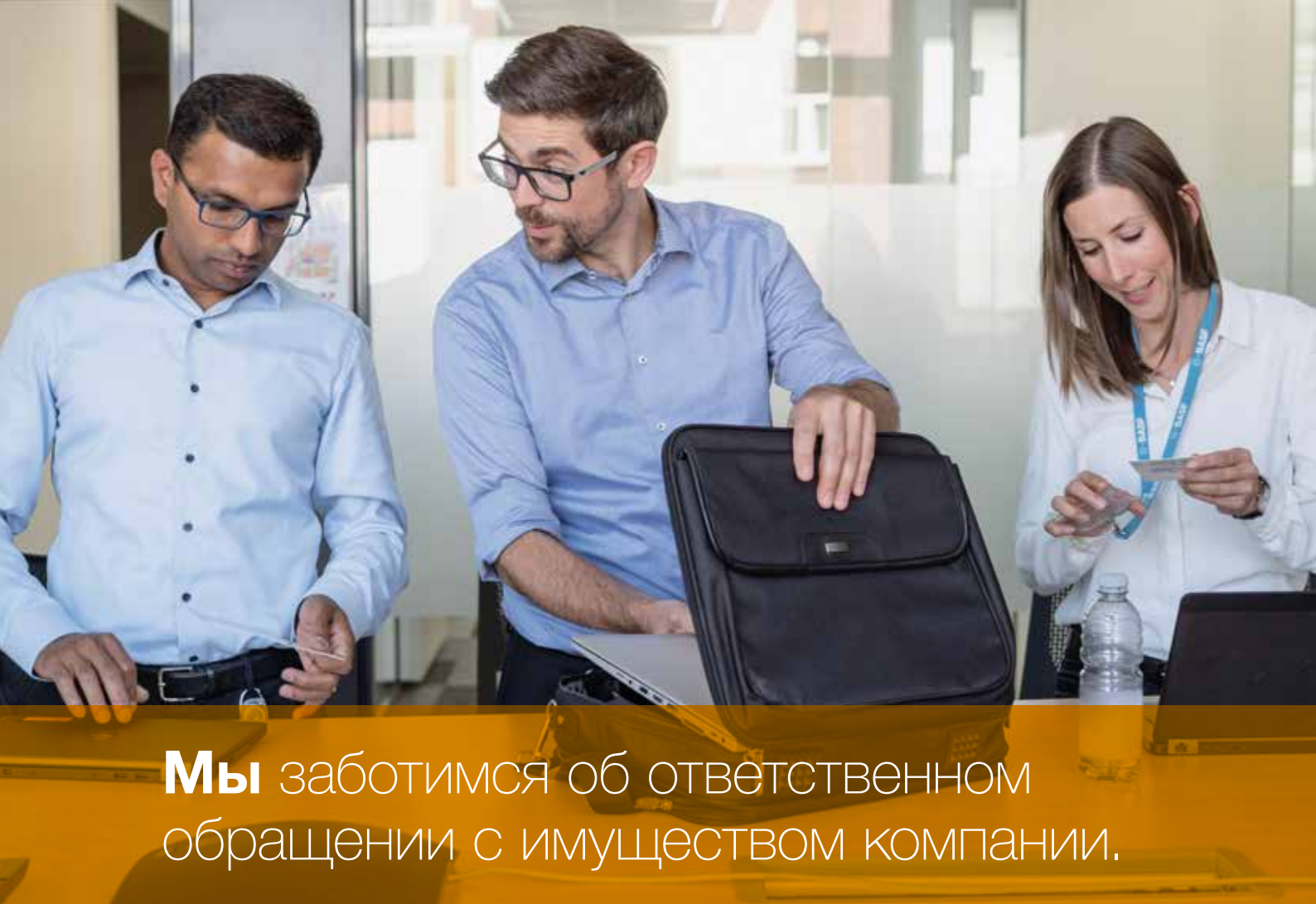
Цифровая трансформация позволяет создавать новый опыт для клиентов, поэтому является приоритетной во всей компании. Мы стремимся сохранить лидирующее положение при цифровой трансформации в химической отрасли.

! Спросите сами себя:

- позволяет ли моё решение с использованием цифровых технологий работать с клиентами без ущерба для защиты данных и конфиденциальности?
- Достаточно ли полно переданы преимущества нашего нового технологического решения, т.е. при полной прозрачности использования данных, а также возможностей и границ?
- Разработали ли мы новые цифровые решения для совместной, междисциплинарной и разнообразной среды, чтобы лучше удовлетворять потребности наших клиентов?

i Узнайте больше:

Дополнительная информация о цифровом Преобразовании на BASF можно найти в интернете. В случае сомнений поговорите со своими экспертами в области ИТ или юриспруденции, или вашему инспектору по отдел Compliance



Мы заботимся об ответственном обращении с имуществом компании.

Существует самая разная собственность компании, которая позволяет нам выполнять нашу работу наилучшим образом: от канцелярских принадлежностей и офисной мебели до компьютеров и автомобилей. Естественно, мы обращаемся с этими активами со всей ответственностью, бережем их, не теряем, защищаем от кражи или неправильного использования. Это также относится и к собственности всех наших клиентов, деловых партнёров или иных третьих лиц.

Собственность компании

Для нас важно обращаться с имуществом компании с должной осторожностью и уважением. Это касается не только физических активов. Не менее важно обращаться ответственно и с нематериальными активами: правами на объекты интеллектуальной собственности, материалами, защищенными авторским правом, финансовыми отчётами, репутацией бренда.



Наши объекты, производственные линии, процессы и материалы являются очень ценными активами, за которые мы все несём коллективную ответственность. Мы обращаемся с ними бережно и гарантируем их сохранность, разумное использование на пользу дела и по назначению. Компьютеры компании и другое оборудование предназначены для работы, не для личного пользования, если не указано иное. Это касается, например, мобильных телефонов, служебных автомобилей или использования Интернета в помещениях.

В разных странах могут действовать разные правила, поэтому мы всегда следим за тем, чтобы быть в курсе, или запрашиваем экспертное мнение. Мы все придерживаемся соответствующих корпоративных правил по защите собственности компании.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Мы ожидаем, чтобы к нашей личной собственности относились с уважением, так же мы должны обращаться и с имуществом компании: с осторожностью и уважением. Это касается и имущества деловых партнёров, чьё доверие и расположение имеют первостепенное значение.

! Спросите сами себя:

- отношусь ли я к собственности компании разумно и ответственно?
- используется ли собственность компании, главным образом, для деловых целей?
- сделал(а) ли я всё необходимое, чтобы не допустить ущерба или неправомерного использования имущества компании или наших клиентов, деловых партнёров и других лиц?

i Узнайте больше:

для получения более подробной информации о правилах защиты собственности компании, см. главы о **конфиденциальной информации компании** (стр. 42) и **защите персональных данных** (стр. 46).



Мы создаем основу для доверия, действуя добросовестно и прозрачно.

Чтобы все заинтересованные лица рассматривали нашу компанию как заслуживающую доверия, точность и надежность наших бухгалтерских, финансовых и других документов не должна вызывать сомнений. При этом, любые нарушения во всех видах отчетности могут иметь серьезные последствия для компании и ответственных лиц. Наши внутренние системы контроля и аудита играют важную роль в соответствии данных и записей требованиям законодательства.

Точная бухгалтерская и иная отчетность

Мы убеждены в том, что точность любых записей дает справедливое, прозрачное и полное представление о нашей компании. Эта важная обязанность возложена на всех сотрудников. Мы ожидаем, что одинаковые стандарты честности и добросовестности будут применяться ко всем деловым документам: от результатов исследований до заявлений на возмещение расходов.



Мы строго соблюдаем все правовые требования к надлежащему бухгалтерскому учёту и финансовой отчетности, а также налоговое законодательство. Для нас важно так составлять документы, чтобы в них точно отражался истинный характер соответствующих транзакций и операций.

? Почему нам следует обращать на это внимание?

Потому что точная и достоверная информация о деятельности и финансовых результатах нашей компании не только является юридическим обязательством. Это имеет значение для принятия правильных решений и сохранения доверия наших клиентов, деловых партнёров, инвесторов и других заинтересованных лиц.

! Спросите сами себя:

- точно ли я отразил(а) эту деловую операцию или деятельность?
- задал(а) ли я вопросы о достоверности указанной информации?
- может ли кто-то, кто не знаком с этой операцией или деятельностью, понять её?
- сохранил(а) ли я всю необходимую информацию?

i Узнайте больше:

если нет уверенности, что процедуры и операции оформлены правильно, обратитесь к руководителю, бухгалтеру или финансисту, или к специалисту отдел Compliance.

Мы готовы помочь! Свяжитесь с нами:

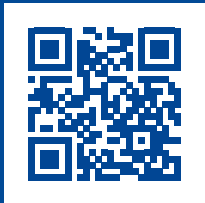
-  Поговорите с руководителем или сотрудником отдела Compliance о возникшей проблеме.
-  Узнайте номер горячей линии, чтобы рассказать о Ваших опасениях.
-  Отправьте нам электронное письмо (compliance@basf.com) или используйте наш ящик для предложений, чтобы поделиться Вашими комментариями и идеями.
-  basf.com/compliance

Узнайте больше:



более подробную информацию по всем темам можно найти в Интернете в **интерактивном Кодексе поведения**. В нём можно найти более подробную информацию, ссылки и дополнительные возможности

Для сотрудников:



compliance.basf.net

Для внешних пользователей:



basf.com/compliance



We create chemistry

BASF SE

Отдел корпоративного регулирования

Телефон: 8 10 49 621 60 46884

Электронная почта: compliance@basf.com

COMC 2008 RU

