BASF
We create chemistry

우리의 행동 강령

“우리 각자는 진실성과 올바른 행동을 통하여 BASF를 가치 있고 신뢰받는 기업으로 만들기 위한 중요한 역할을 합니다.”

임직원 여러분께,

우리는 BASF입니다: We create chemistry for a sustainable future! 이는 우리의 지향점이자 책임입니다. 우리는 우리의 기술, 제품, 아이디어, 혁신을 통해 모든 이들의 삶의 질이 향상된 미래를 만들기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

이러한 목표는 우리가 비즈니스를 안전하고 책임감 있게 관리하고, 고객과 파트너로부터 신뢰를 얻어야만 달성될 수 있습니다. 또한 이는 결국 매일의 우리가 크고 작은 올바른 행동을 하고, 올바른 결정을 내려야만 이루어 낼 수 있습니다.

행동 강령은 우리 모두에게 적용되며, 우리가 기업 가치를 실생활에서 실천할 수 있도록 도움을 줄 뿐만 아니라 어려운 상황에서도 책임 있는 결정을 내리도록 해줍니다. 그러므로 우리의 행동 강령을 숙지하시고 실천하여 주시기 바랍니다.

여러분은 BASF 인트라넷 **compliance.basf.net** 에서 다양한 사례 연구, 질문 및 답변, 더 자세한 정보를 찾아볼 수 있는 링크 및 전문가 정보를 찾아볼 수 있습니다. 어렵거나 명확하지 않은 상황에서는 소리 내어 말하고, 상사나 관련 담당자에게 조언을 구하시기 바랍니다. 여러분 내면의 목소리와 직감에 귀 기울여 보십시오.

우리 각자는 진실성과 올바른 행동을 통하여 BASF를 고객, 파트너 및 사회 전반에서 가치 있고 신뢰받는 기업으로 만들기 위한 중요한 역할을 합니다. 행동 강령의 준수는 우리가 일상 업무에서 가치를 실현할 수 있도록 도와줍니다.

여러분의 협조에 진심으로 감사드립니다.

Martin Brudermüller
Chairman of the Board of Executive Directors of BASF SE

우리는 관심을 기울입니다

우리의 행동 강령 4
결정을 내리는 방법 8
항상 명확하게 말합니다 12
진실성을 주도합니다 14

우리는 신뢰를 얻습니다

부패 방지 18
무역 관리 20
자금 세탁 방지 22

우리는 공정하게 행동합니다

독점 금지법 26
선물 및 접대 30
이해관계의 상충 32

우리는 존중합니다

인권, 근로 기준 및 사회 규범 36
환경 보호, 보건 및 안전 38

우리는 보호합니다

민감한 회사 정보 42
개인 정보 46
디지털 책임 48
회사 자산 50
정확한 장부 및 기록 52

연락처 및 자세한 정보 54

우리의 행동 강령

빠른 변화와 경쟁의 시대에 BASF에서 우리에게 정말로 중요한 문제에 집중하는 일은 필수적입니다. 우리의 가치, 이를테면 **창의성(Creative), 개방성(Open), 책임감 (Responsible), 기업가정신(Entrepreneurial)**이 이를 실천하는데 도움을 줍니다. 그 가치들은 우리에게 BASF가 무엇을 추구하는지와 우리가 어떤 방식으로 경영을 해 나가야 하는지를 상기시킵니다.

우리는 높은 수준으로 법률 규정과 기업 윤리를 준수하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 우리의 행동 강령은 BASF 직원으로서 우리가 법률과 내부 정책을 준수하며 행동하기 위한 경계선을 정의합니다. 그렇게 함으로써 **우리의 행동 강령은 BASF와 우리 개개인을 보호합니다**.

우리의 행동 강령은 회사 전체에 걸쳐 우리가 하는 모든 일에 우리의 가치를 더하고 약속을 실천하도록 도와줍니다. 행동 강령은 책임 있는 행동과 윤리적 의사 결정이 반드시 필요한 영역과 상황을 파악하는 데에도 도움이 됩니다. 우리의 행동 강령을 포함하여 모든 법률 및 규정을 완전히 준수할 때, 우리는 비로소 우리가 염원하는 바와 같이 고객, 투자자, 직원 및 기타 모든 이해 관계인들의 존경과 신뢰를 받는 **세계를 선도하는 화학기업이** 될 수 있을 것입니다.

행동 강령이 필요한 이유는 무엇입니까?

우리의 행동 강령은 올바른 결정을 내리는 데 도움을 줄 뿐만 아니라 우리가 기업으로서 지향하는 바를 상기시켜줍니다. 이는 우리가 사업 파트너이자 고용주로서 활동하는 시장과 지역 사회에서 우리의 명성을 높여줄 것입니다.

세계적인 기업으로서 우리는 다양한 문화와 배경을 가진 사람들이 모여 이루어져 있습니다. 우리는 이러한 다양성을 매우 중요하게 생각합니다. 우리의 행동 강령은 어떻게 중요한 상황에 민감하게 반응하고, 직관에 귀를 기울이고, 필요한 지침이나 도움을 얻을 수 있는지에 대한 정보를 제공하여 우리가 함께 조화롭게 일하는데 없어서는 안 될 중요한 역할을 합니다.

우리의 행동 강령은 누구에게 적용됩니까?

우리의 행동 강령은 전 세계 BASF 그룹의 이사회 구성원, 모든 관리자 및 직원에게 적용됩니다. 우리 모두는 행동 강령에 내재된 기대와 책무에 부응할 의무가 있습니다. 모든 직급의 관리자는 진실성을 보여야 하며 직원들에게 적절한 지침과 지원을 제공해야 합니다(14쪽 참조).

우리 모두는 행동 강령, 모든 현지 법률 및 BASF 지침에 따른 기준들을 이해하고 준수하기 위해 노력해야 합니다. 이에 따라 우리는 필요한 모든 교육에 참여하고, 의문이 있을 때에는 질문 및 전문적 조언을 구함으로써 지식을 습득하여 이러한 책임을 다합니다.

행동 강령을 읽지 않았거나, 규정준수 교육에 참여하지 않았거나, 이와 관련된 확인서에 서명하지 않았다고 해서 우리가 이를 준수할 책임에서 벗어나는 것은 아닙니다.

행동 강령은 무엇을 필요로 할까요?

우리는 다음을 준수함으로써 우리의 행동 강령을 이행합니다:

- 적용되는 법률 및 규정,
- 내부 지침 및 정책, 그리고
- 윤리적인 사업 관행.

이 행동 강령은 누가 발행합니까?

BASF SE의 경영 이사회가 이 행동 강령을 승인하고 발행합니다.

이 행동 강령은 어떻게 업데이트 및 수정됩니까?

BASF 최고 규정준수 담당관과 담당 전문가가 이 행동 강령을 정기적으로 함께 검토하여 개정할 필요성을 분석합니다. 행동 강령을 개정하기 위해서는 최고 규정준수 담당관과 BASF SE 경영 이사회의 승인을 받아야 합니다.

행동 강령에 포함되지 않은 것들은 어떻게 합니까?

우리의 행동 강령은 우리가 겪을 수 있는 수 많은 다양한 상황을 자세히 규정할 수는 없습니다. 우리의 행동 강령이 직접적으로 지침을 제공하지 않더라도, 우리 개개인은 BASF의 정책과 절차를 이해하고 우리 일의 모든 측면에서 높은 윤리적 표준을 준수하기 위해 노력해야 합니다. 우리는 항상 진실성과 상식을 보여줘야 할 것이 요구됩니다. 의문이 생길 때에는 항상 명확하게 말하여 도움을 요청합니다(11쪽 참조).

정확한 판단이 서지 않을 때 우리는 **어떻게 결정을 내려야 합니까?**

일반적으로 행동 강령을 실천하는 것은 그리 어렵지 않습니다. 쟁점이 명확한 경우, 올바른 결정이 무엇인지 또한 명확합니다. 하지만 가끔 그렇지 않을 때도 있습니다.

우리가 잠재적 위험이 있음을 알고 있거나 **무언가가 옳지 않다고 느껴질 때가 그러합니다**. 어떠한 경우이든 우리는 어떤 행동이나 반응을 하여야 할지 확신이 서지 않을 수 있습니다. 그러한 경우, 우리는 **3가지 단계**를 통해 해결 방법을 찾습니다.

Störgefühl

[ˈʃtøːgəˈfyːl] 독일어, 명사

무엇인가 올바르지 않은 것을 감지했을 때 느끼는 감정적인 불편함. 종종 작은 세부 사항이나 불일치로 인하여 촉발되며 무의식적인 반응을 수반한다.

우리는 우리 자신의 내면의 소리 즉 직감(Störgefühl)에 귀를 기울입니다

우리는 비록 정확하게 표현할 수 없을지는 몰라도 무언가가 옳지 않다고 느끼는 감정을 알고 있습니다. BASF에서는 이를 **Störgefühl(직감)**이라고 부르는데, 이 단어는 '옳지 않은 일'에 대한 느낌 또는 불편한 감정을 의미하는 독일어입니다. 내면의 소리를 듣기 위해서는 **우리 자신에게 다음과 같은 질문을 해야 합니다.**

- 나의 양심은 나에게 무엇이라고 이야기하고 있는가?
- 나는 지금 내리는 결정에 대해 이후에도 후회하지 않을 것인가?
- 다른 누군가가 동일한 결정을 내리고 내가 그로 인한 영향을 받을 경우, 나는 어떤 생각이 들 것인가?
- 지금 내리는 결정이 BASF 내에서 모범적인 행동으로 여겨질 수 있는가?
- 가족이나 친구들이 이 결정에 대해 알게 될 경우, 그들은 어떻게 반응할 것인가?
- 이 결정이 대중화되거나 뉴스에 보도된다면 나는 어떠한 생각이 들겠는가?

잠시 멈추고 생각할 시간을 갖습니다

신속한 결정을 내리는 것보다 올바른 결정을 내리는 것이 항상 더 중요합니다. 무엇이 옳은 일인지 확신이 서지 않는다면 차분히 이성적으로 생각하는 시간을 가진 후 **우리 자신에게 다음과 같은 질문을 해야 합니다.**

- 결정을 내리기 위해 필요한 정보를 모두 확인했는가?
- 이 결정을 내렸을 때와 그렇지 않았을 때 발생할 수 있는 결과는 무엇이 있는가?
- 이 결정은 우리 회사와 회사의 명성에 어떤 영향을 미칠 것인가?
- 이 행동은 합법적인가?
- 이 결정은 자의에 의한 것인가? 아니면 타의에 의한 것인가?

우리는 명확히 말하고 다음 행동에 대한 조언을 구합니다

내면의 소리에 주의를 기울이고 잠시 멈추어 생각해 보았음에도 불구하고 확신이 서지 않는다면 우리는 다른 사람에게 도움을 요청해야 합니다.

다음과 같은 '위험 신호'가 떠오르거나 나타난다면 우리는 즉시 행동해야 합니다.

- 아무도 모를 것이다.
- 늘 이런 식으로 문제를 처리하여 왔다.
- 지금 걱정하지 말자. 문제가 생기면 나중에 바로잡으면 될 것이다.
- 이 일을 확인하거나 신경 쓸 사람은 아무도 없다.
- 공식적인 절차대로 하려면 시간이 너무 오래 걸린다.
- 다른 사람들도 이렇게 하고 있다.

우리는 우려되는 상황이나 불확실한 결정에 대해, 경험이 많은 상사나 규정준수팀 또는 핫라인을 통해 **명확하게 말합니다.**

기꺼이 도와드리겠습니다

basf.com/compliance

여러분의 상사에게 조언을 구하거나, 규정준수 담당관에게 우려 사항을 이야기하십시오.

우려 사항을 이야기하기 위해 규정준수 핫라인에 연락하십시오.

항상 명확하게 말합니다!

우리 모두는 우리가 하는 모든 일에서 회사의 가치를 실현시킬 책임이 있습니다. 그러므로 우리 모두가 어떻게 해야 할지 확신이 서지 않거나 **무엇인가 옳다고 느껴지지 않을 경우** 그에 대한 질문을 하거나 우려 사항을 자유롭게 이야기하는 것은 매우 중요합니다. 우리는 항상 명확하게 말합니다.

때때로 옳은 일을 하기 위해서는 용기가 필요합니다. 하지만 그 전에 우리가 명확하게 말한다면 이후에 심각한 문제가 발생하는 일을 방지하거나 적어도 그 영향을 최소화할 수 있습니다. 따라서, 쉽지 않게 느껴지더라도 우리는 윤리 또는 규정준수에 대한 우려 사항을 발견한 즉시 명확하게 말해야 합니다.

명확하게 말하는 일은 선택이 아닙니다. 행동 강령이나, 회사 정책 또는 법률에 위반된다고 느낄 경우 **우리는 적절한 시간 내에 반드시 그 일에 대해 이의를 제기해야 합니다.**

자신있게 이의를 제기하십시오

우리는 상사나 규정준수팀, 법률 전문가 또는 규정준수 핫라인에 자유롭게 상담할 수 있습니다.

자신의 행동에 대해 확신이 서지 않거나 우려되는 점에 대해 이야기할 방법을 찾지 못했다면, 규정준수팀에 언제든지 연락하십시오.

또 다른 방법은, 전 세계적으로 이용할 수 있는 BASF 규정준수 핫라인에 연락하는 것이며, 핫라인은 해당 문제를 익명으로 해결하도록 도움을 줍니다. 모든 전화 상담은 법적으로 허용되는 경우를 제외하고 기밀로 처리됩니다.

보복의 두려움 없이 이의를 제기하십시오

우리는 옳은 동기를 가지고 문제를 제기함으로써 올바른 행동을 하려는 사람에 대한 어떠한 보복도 용납하지 않을 것입니다.

보복은 우리의 성공에 필수적인 신뢰를 훼손하게 되고 결국 이는 심각한 위법 행위로 간주되어 제재의 대상이 될 것입니다.

물론, 올바른 일을 한다는 것은 행동 강령이나 규정 준수 문제를 조사할 때 회사에 협력하는 것을 의미하기도 합니다. 우리는 회사가 완전한 진실성을 유지하고 스스로 설정한 매우 높은 표준에 따라 행동할 수 있도록 각자의 역할을 다할 것입니다.

규정준수팀 및 규정준수 핫라인의 전화번호는 온라인에서 찾을 수 있습니다.

무언가가 옳지 않다고 느껴질 때와 관련하여 11쪽에서 자세히 읽어보십시오.

단순히 행동 강령을 따르기만 해서는 안됩니다.
우리는 진실성을 주도합니다.

BASF에게 성공적인 사업 운영은 회사로서의 진실성과 함께 조화를 이루는 것을 말합니다. 이는 우리가 우리의 모든 일을 아우르는 법률과 그 정신에 따라 생활하고 사회에 대한 약속을 지키는 것을 의미합니다. 우리의 가치, 이를테면 창의성, 개방성, 책임감, 기업가 정신이 우리가 어떻게 일하고 교류하여야 하는지를 알려줍니다. 우리의 행동 강령은 이러한 가치를 일상적인 사업 활동과 연결하여 우리가 책임감을 갖고 회사의 진실성을 주도하도록 도와줍니다.

회사의 진실성 주도는 경영진의 책임입니다

BASF가 지향하는 바에 따라 생활하려면 리더십을 먼저 길러야 합니다. 리더는 전반적인 분위기를 만들며, 이것은 단순히 규정을 따르기만 하는 것을 가리키는 것이 아닙니다. 이는 가장 쉽게 갈 수 있는 길이 아닌 경우에도 책임을 감수하고, 신뢰와 용기, 낙관적인 자세를 보여주는 것과 관련이 있습니다.

즉, 우리가 말하고 행동하는 모든 것에 우리의 가치를 구현하고 태도를 통해 **주도하여야 합니다**. 명확히 말하면, 리더로서 우리가 보여주는 가장 낮은 기준은 우리 팀과 파트너에게서 기대할 수 있는 가장 높은 기준이 될 것입니다.

따라서 리더로서 우리는 다음과 같이 행동해야 합니다.

- 진실성을 주도할 우리의 책임을 인정합니다.
- 규정 준수 및 윤리적 의사 결정을 위한 모범을 보입니다.
- 우리의 가치에 부합하지 않는 행동이나 결정을 내리지 않기 위해 주의를 기울입니다.
- 특정 위험 요소에 대해 팀과 함께 논의하고 탐색합니다.
- 무엇인가 옳지 않다고 느껴질 때 자신 있게 이야기합니다.
- 팀원들이 의문점이나 우려 사항이 있다면 그에 대해 “명확히 말하도록” 격려합니다.

리더로서 우리는 다음과 같이 스스로 질문합니다.

- 나는 나의 분야에서 규정준수와 관련한 중대한 위험요소가 무엇인지 알고 있는가? 그러한 경우, 위험요소를 어떻게 관리할 수 있는가?
- 팀원이 꺼내기 어려운 말을 할 때, 나는 기꺼이 그의 말에 귀 기울이려 하는가?
- 결정을 내리기 쉽지 않은 윤리적 딜레마에 직면했을 때, 나는 나의 팀 및 관리자와 상의하는가?
- 행동 강령과 관련된 문제에 대해 도움을 요청해야 할 곳을 알고 있는가?

우리는 신뢰를 얻습니다

뇌물 수수와 부패는 언제나 잘못된 일이며 우리 사업에 있어서는 안됩니다. 따라서 우리는 이것이 어떠한 형태로 이루어지든 간에 가담하지 않습니다. 세계적인 기업으로서 우리는 국내 및 국제 파트너와의 모든 사업 관계가 **무역 통제법**의 적용을 받을 수 있다는 것을 알고 있습니다.

우리는 진실하게 사업을 수행합니다. 항상 그래야 하며 예외는 없습니다.

BASF에서 진실하게 사업을 수행한다고 평가받는 것은 매우 중요한 일입니다. 우리는 어떤 종류의 부패나 뇌물과도 연루되지 않기 위해 최선을 다합니다. 우리는 이기기 위해 노력하지만, 규정을 준수하며 모든 사업 파트너를 공정하게 대하고, 제품 및 서비스의 품질을 바탕으로 경쟁합니다. 그렇기에 우리는 함께 일하는 사람들에게도 진실성을 기대합니다.

부패 방지

우리는 부패가 취하는 형태가 무엇이든 간에 부패에 가담하지 않습니다. 우리는 뇌물을 제공하거나 받지 않으며, 우리를 대신하여 일하는 사람들이 뇌물을 수수하지 않도록 하기 위해 함께 사업을 하거나 서비스를 제공하는 제3자를 적절한 수준에서 점검합니다.

부패에 대해 항상 경계하십시오

부패에는 여러 형태가 있을 수 있습니다. 사업파트너가 비정상적으로 높은 수수료 또는 현금을 요구하거나, 부패 방지 계약 요구에 따르지 않거나, 공급 업체의 행동 강령을 받아들이지 않는 등 의심스러운 행동을 할 경우 우리는 그에 대해 경계해야 합니다.

부정한 방법으로 이기는 것 보다 한 번의 사업 기회를 잃는 것이 낫습니다. 뇌물 수수는 어느 때이든 받아들여질 수 없는 것이며, 그것이 공무원에 의해서든 개인에 의해서든 우리의 사업에 있어서는 안 될 것입니다.

정치 활동 및 로비

우리는 투명한 지침, 공개적으로 정해진 위치 그리고 모든 적용법에 따라 로비 및 정치적 의사소통을 수행합니다. 기업으로서 우리는 회사의 이익을 증진시키기 위해 정치적 로비에 관여하지만, 이를 투명하게 실시하고 이와 가까운 정당이나 단체를 재정적으로 지원하지 않습니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

우리 모두가 영향을 받기 때문입니다. 뇌물 수수와 부패는 어떠한 결정을 객관적으로 내릴 수 없게 만들어, 우리가 지향하는 자유롭고 공정한 거래를 저해합니다. 부패가 종결되어야 취업, 허가, 계약 체결 시 모든 사람이 공정한 대우를 받을 수 있습니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 나는 누군가가 우리에게 불공정한 상업적인 이익을 주도록 그를 설득하려 하고있지 않은가?
- 이 사업 파트너는 의심스러운 사업으로 잘 알려진 사람인가?
- 감사원이 나의 업무를 공개적으로 보고하거나 검토하면 문제가 발생할 수 있는가?

자세한 정보:

의심스러운 상황이 발생할 경우, 관리자나 규정준수 담당관과 상의하십시오.

우리의 사업은 국경을 초월합니다. 하지만 언제나 법적 한계를 준수합니다.

우리는 전 세계적인 활동 및 사업 파트너와 함께하는 글로벌 기업입니다. 우리는 국내 및 국제 파트너와의 모든 비즈니스 관계가 무역 통제법의 적용을 받는다는 것을 알고 있습니다. 우리의 목표는 오용의 위험이 있는 사람들에게 우리의 제품이 넘어가지 않도록 하는 것입니다. 따라서 우리는 금수조치, 테러 방지법, 오남용을 방지하기 위한 기타 규제 등 무역통제 규정을 포함한 모든 관련 법을 엄격히 준수합니다.

무역 관리

우리는 세계적으로 비즈니스를 하고 있으며, 이는 우리의 활동이 우리 제품 또는 서비스의 수출입을 제한하거나 금지하는 국내법 또는 국제법의 적용을 받을 수 있다는 것을 의미합니다. 이러한 제한은 제품의 특성뿐만 아니라 원산지, 수입 국가, 고객의 신원에 따라 적용될 수도 있습니다.

수출의 제한은 여러 형태를 포함할 수 있습니다. 물리적 상품 외에도 소프트웨어와 서비스 또한 제한될 수 있습니다. 수출 제한은 기술 이전에도 적용될 수 있습니다. 예를 들어, 이메일이나 온라인 협업 사이트와 같은 전자 수단을 통해 공유하거나 전자 장치를 국경을 넘어 이동시키는 방법으로 무역 통제법과 관련된 정보를 교환하는 것이 대표적인 사례입니다.

무역 통제 규정은 민감한 주제이지만, 우리의 글로벌 무역 관리 팀은 이러한 범위 내에서 우리가 길을 찾을 수 있도록 돕습니다. 직원은 수출/수입 통제 문제에 익숙해져야 하고 이를 중요하게 생각해야 합니다. 무역 통제 규정과 관련하여 궁금한 점에 대해서는 그들에게 문의할 수 있습니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

국제적인 안정을 증진하고 화학 제품의 오용을 방지하기 위해 무역 통제 규정이 존재하기 때문입니다. 우리는 우리의 제품과 기술이 잘못된 방법으로 사용되지 않도록 최선을 다함으로 그러한 목적에 기여합니다. 그렇게 할 때만 BASF는 고객, 공급 업체 및 대중으로부터 신뢰할만한 사업 파트너로 여겨질 수 있습니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 수입 및 수출이 제한되는 것이 무엇인지 이해하는 데 충분한 시간을 들였는가?
- 제품, 수입국, 고객, 제품의 용도에 대해 수출 제한이 있는지 확인했는가?
- 라벨링 또는 운송 경로에 대한 고객의 요청이 의심스럽거나 제품에 적합하지 않은 경우와 같이 제품이 불법적으로 사용될 수 있다고 의심이 되는 상황이 있었는가?

자세한 정보:

궁금한 점이 있거나 자세한 정보가 필요하다면, BASF의 글로벌 무역 관리팀에 문의하십시오.

우리는 항상 불법적인 자금을 경계합니다.

BASF는 불법적인 자금이 회사의 사업에 사용되는 것을 허용하지 않습니다. 기본적인 원칙을 이야기하는 것은 쉽지만, 범죄자들이 불법적인 행위로 창출된 현금 및 기타 자산을 '세탁' 하려는 시도로부터 회사를 보호하는 것은 우리 모두의 지속적인 주의를 요하는 쉽지 않은 일입니다. 부주의하게 자금 세탁 또는 테러자금지원에 연루되는 것 역시 범죄이기 때문입니다.

자금 세탁 방지

우리는 항상 새로운 사업을 하기 위해 노력하지만, 합법적인 출처의 자원을 사용하여 법률을 준수하며 운영한다고 평가받는 파트너와만 협력합니다. 우리는 잠재적인 고객, 사업 파트너 및 기타 제3자의 신원과 신용을 철저하게 확인합니다. 또한 우리는 투명한 사업관계를 위해 가능한 모든 합리적인 조치를 취합니다.

자금 세탁은 범죄 행위에서 창출된 현금이나 자산을 합법적인 금융 활동으로 옮기려는 의도적인 시도입니다. BASF는 합당한 모든 조치를 통해 회사가 자금을 세탁하기 위한 수단으로 사용되는 것을 방지합니다.

회사의 평판을 지키고 형사 책임을 피하기 위해 우리는 사업 파트너의 활동에 지속적으로 주의를 기울여야 합니다. 따라서 우리는 계약서에 서명하거나 거래가 효력을 발하기 전에 상대방의 신원을 파악하고 불규칙적인 지불이나 그 밖의 의심스러운 행동이 있는지 살펴야 합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

자금 세탁은 중대한 범죄이며 그에 연루되면 BASF뿐만 아니라 직원 개개인에게도 심각한 영향을 미칠 수 있습니다. 자금 세탁법에 따른 법적 책임이 반드시 '불법 자금' 범죄가 실제로 진행되고 있다는 사실을 알고 있는 사람에게만 부여되는 것은 아닙니다. 특히, BASF는 직원을 통하여 명백히 의심스러운 거래를 확인했다면 당국에 보고해야 합니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 이 거래가 올바르다고 느껴지는가?
- 나의 양심은 이 일에 대해 무엇이라고 이야기하는가?
- 이 사업 파트너에 대해 파악하기 위해 최선을 다했는가?
- 나의 관리자나 금융 전문가의 도움이 필요하다고 느끼는가?

자세한 정보:

의심스러운 정보를 접하거나 거래에 문제가 있다고 느껴질 경우, 담당 금융 또는 법률 전문가에게 문의하십시오.

우리는 공정하게 행동합니다

독점 금지법은 소비자의 이익을 위하여 개방적이고 투명한 시장에서 자유롭고 공정한 경쟁을 하도록 보장합니다. 우리는 우리의 의도가 오인되거나 명성이 훼손되는 것을 막기 위하여 신중하고 상식적으로 **선물 및 접대**를 처리합니다. 우리는 객관적인 기준을 근거로 결정이 내려진 경우에만 공정성과 신뢰성이 보장되므로, 잠재적인 **이해관계의 상충**을 인지하고 공개하는 것이 매우 중요하다는 점을 알고 있습니다.

우리는 이기기 위해 경쟁합니다. 그러나 언제나 공정합니다.

BASF에서 우리의 목표는 세계를 선도하는 화학기업이 되는 것입니다. 우리는 그 목표를 달성하기 위한 지름길이 없다는 것을 알고 있기에, 언제나 공정하게 행동합니다. 우리에게 가치있는 성공이란 고객 및 사업 파트너의 장기적인 신뢰를 얻는 것 입니다.

독점 금지법

우리는 오직 자유롭고 공정한 경쟁을 바탕으로 사업활동을 할 것을 약속하며, 그와 관련된 모든 법률과 규정을 엄격히 준수합니다. 우리는 경쟁이 공정하게 이뤄지고 이에 대한 규제가 제대로 시행될 때 시장이 강화되고 고객에게 이익이 된다고 믿습니다.

BASF는 다양한 분야의 시장을 선도하는 기업으로서, 독점 금지법에 따라 공정한 경쟁을 촉진하는 방식으로 사업 활동을 합니다. 우리는 이와 같은 책임을 기꺼이 수행하며 고객을 위해 최고의 결과를 창출하기 위해 모범을 보입니다.

독점 금지법을 위반할 경우 우리는 회사와 경영진, 그리고 관련자에게 벌금이 부과될 수 있으며 심각한 경우 징역형에 처해질 수 있다는 점을 알고 있습니다. 우리 모두는 자유롭고 공정한 경쟁을 저해할 수 있는 상황을 경계해야 합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

독점 금지법은 개방적이고 투명한 시장에서의 자유롭고 공정한 경쟁을 보장하여, 고객이 다양한 제품과 서비스를 공정한 가격으로 이용할 수 있도록 하기 때문입니다. 이는 BASF와 같은 다국적 기업부터 개별 소비자에 이르기까지 모든 사람에게 이익이 됩니다. 또한, 경쟁에 대한 법률을 위반하면 해당 회사와 직원 모두에게 중대한 처벌이 가해질 수 있습니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 경쟁업체와의 합의 또는 사업기회 거절과 같은 독점금지법 문제에 대하여 법률 전문가와 논의한 적이 있는가?
- 제안된 계약 또는 활동이 독점 금지법을 온전히 준수하는가?
- 문제가 발생할 경우, '불법인지 모르고 했다'는 변명을 하고싶지는 않은가?

자세한 정보:

의심스러운 상황이 발생할 경우, 행동하기 전에 먼저 독점 금지법 전문가와 상의하십시오.

위험이 발생할 수 있는 3가지 주요 위험 영역:

경쟁사 간의 합의

경쟁사 간의 합의는 고객을 불공정한 지위에 놓이게 할 수 있습니다. 따라서 우리는 법을 준수하고 가격이나 기타 거래 조건을 직간접적으로 합의하거나 생산을 제한 또는 통제하거나, 시장이나 공급원을 공유하는 경쟁 업체와의 담합을 엄격히 금지합니다.

이러한 사항은 명시적 계약에만 적용되는 것이 아닙니다. 우리는 어떠한 형태의 공모나 동조 행위에도 참여하지 않으며 민감한 사업정보, 즉 고객, 가격, 비용, 급여, 시장 점유율, 연구 및 개발에 대한 노력, 또는 기타 이와 유사한 자료 등을 경쟁 업체와 공유하거나 그에 관해 논의하지 않습니다. 합법적인 선에서 경쟁사와 의사소통을 할 필요가 있는 경우, 우리는 어느 쪽이든 현재 또는 미래의 시장에 영향을 미칠 수 있는 정보를 제공하거나 받지 않습니다.

고객 및 공급 업체와의 상호 작용

투명성은 공정한 경쟁을 위해 필수적인 요소이므로 우리는 고객, 공급자, 특허권자, 라이센시의 시장 행동에 대해 부당하게 제한을 가하는 어떠한 형태의 협정 또는 협의도 하지 않습니다. 우리는 고객이나 공급자에게 독점권을 부여 및 요청할 때, 그리고 상품이나 서비스를 재판매하거나 가격을 책정하는 방법에 관한 계약을 체결할 때 신중한 주의를 기울이며 법률 전문가와 상의합니다. 우리는 고객이 제품을 재판매할 때 최저 가격을 설정하는 데 영향력을 행사하지 않습니다.

시장 지배적 지위의 남용

우리는 여러 시장의 선두 기업이지만, 우리의 이러한 강점을 불법적으로 경쟁자들을 배제하거나 다른 상대가 시장에 진출하지 못하게 방해하거나 가격을 조작하는 등 공정하지 않은 이익을 추구하는데 사용하지 않습니다. 여러 제품 분야에서 선도 기업의 위치를 유지하려면 구체적인 규칙이 필요합니다. 따라서 우리는 정당한 이유 없이 고객을 차별하거나 특정 고객에게 공급 또는 판매를 거부하지 않으며 합리적인 이유 없이 부적절한 구매/판매 가격 및 조건 또는 끼워팔기 계약을 강요하지 않습니다.

우리는 좋은 관계를 형성합니다. 그러나 선물을 통해서는 아닙니다.

우리는 모두 좋은 관계를 형성하는 방식으로 사업 활동을 하기를 원합니다. 하지만 선물을 주거나 접대를 하는 일은 신중히 고려되어야 합니다. 의심이 되는 상황에서는 그에 대해 다른 사람에게 물어보거나 대화를 함으로써 신중하게 행동하여 서로의 행동을 투명하게 해야 합니다.

선물 및 접대

업무활동과 관련하여, 어떤 종류의 개인적인 이익을 받아들이거나 주는 것은 적절하지 못할 것입니다. 하지만 좋은 비즈니스 관계를 형성하는 과정 중에 때로는 합리적이고 일반적인 것으로 생각될 수 있는 선에서 작은 선물이나 소소한 접대를 제안받을 수 있습니다. 그러한 상황에서 우리는 의도를 잘못 판단하거나 명성이 훼손되는 것을 피하기 위해 주의를 기울이고 상식적으로 행동해야 합니다.

우리는 신중히 생각한 뒤 적당한 가치가 있고 사업상의 예의라고 여겨질만한 선물을 주고받으며, 부적절하게 행동하거나 우리의 입장이 곡해될 만한 행동을 하지 않습니다. 또한 우리는 외부 환경과 전반적인 상황으로 인해 생성될 수 있는 평판에도 주의를 기울입니다. 우리는 선물을 줄 것인지 또는 받을 것인지를 결정할 때 동일한 기준을 사용합니다. 우리는 상품권이나 쇼핑 바우처, 현금 또는 그와 비슷한 상품을 주거나 받지 않습니다. 공무원이나 정부 기관 대표자를 대할 때 특히 주의를 기울여야 하는데, 많은 국가에서 종종 이에 관련된 매우 엄격한 규정 준수가 요구되기 때문입니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

선물을 주거나 접대하는 일은 많은 나라에서 일반적인 사업상의 예절로 여겨질 수 있지만, 주의하지 않거나 상식적으로 행동하지 않으면 그러한 행동이 뇌물 또는 과도하거나 경솔한행동으로 여겨질 수 있기 때문입니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 사업 파트너가 될 가능성이 있는 사람이 선물을 주거나 접대를 제안한 이유가 무엇인가?
- 선물이나 접대에 반드시 응해야 하는가?
- 선물이나 접대가 뇌물로 여겨질 수 있는가?
- 선물이나 접대가 전반적인 상황이나 최근의 사업상 결정에 비추어 볼 때 과도한가?

자세한 정보:

뇌물과 관련된 정책은 부서나 국가별로 상이할 수 있습니다. 자세한 내용을 알아보려면 관련된 지침서를 살펴보거나 상사 또는 규정준수 담당관에게 문의하십시오.

우리는 사업을 수행합니다. 개인적인 이익을 추구하는 것이 아닙니다.

일할 때 우리가 하는 행동과 내리는 결정은 비즈니스를 위해 최선인 것이어야 합니다. 하지만 개인적인 이익이 업무적인 판단에 영향을 줄 수 있는 상황과 같이 이해 관계의 충돌이 발생할 수 있습니다. 이러한 잠재적인 충돌을 인지하고 공개하여 회사의 성공과 관련이 있는 신뢰에 영향주지 않도록 하는 것이 매우 중요합니다.

이해관계의 상충

우리는 개인적인 관계와 관심사가 어떤 식으로든 사업 활동이나 그와 관련된 결정에 영향을 주어서는 안 된다는 점을 잘 알고 있습니다. 우리는 개인적인 일과 업무 사이에 갈등이 발생할 수 있는 상황을 피하기 위해 주의를 기울여야 합니다.

예를 들어 우리는 다른 사람이 우리의 공정성, 진실성, 직무 수행 능력, 객관성에 대해 의심을 하게 만들 수 있는 투자나 관계를 형성하지 말아야 합니다.

이해의 충돌은 그 자체로 위법이 아니라 단지 그것을 처리하는 방법입니다. 이는 투명성에 기여합니다. 이해 충돌 가능성이 있는 모든 상황에서 우리는 즉시 관리자와 그에 대해 상의하여야 합니다.

우리의 외부적인 위치, 비즈니스 활동, 투자 등을 신중하게 검토해 보아야 하며, 많은 경우 회사의 허가 또는 통지가 필요합니다.

우리는 친구나 가족을 돕고자 하는 마음이 우리의 결정에 영향을 미치게 하지 않으며, BASF 직원은 항상 자신의 능력, 직무 수행 및 업무 환경과 같은 요소들에 근거해 결정을 내립니다. 그와 마찬가지로, 제3자와 계약을 할 때에는 가격, 품질, 신뢰성 및 기술 표준 충족 여부와 같은 객관적인 기준에 의해 결정을 내립니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

모든 사업 관계는 신뢰를 바탕으로 형성되기 때문입니다. 가끔 우리는 친구의 부탁을 들어주거나 개인적인 이익을 추구하고 싶은 감정을 느낄지 모르지만, 우리는 객관적인 기준에만 근거해 결정을 내리고, 그렇게 할 때에만 공정성과 신뢰를 창출할 수 있다는 것을 알고 있습니다. 그리고 사업 관계는 우리가 하는 모든 일에서 의심받지 않고 진실한 행동을 할 때 유지되며, 이해의 충돌은 우리의 명성에 영향을 줄 수 있습니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 나는 나의 결정이 품질, 가격, 공급자의 신뢰성과 같은 객관적인 기준에만 근거해 이뤄졌음을 확신하는가?
- 다른 사람들이 내가 계획하는 일로부터 개인적인 이익을 얻었다고 생각하는가?
- 다른 사람에게 빚을 진 것이 있는가?
- 다른 사람들은 내가 내리는 사업상의 결정이 상대방과의 관계에 영향을 받는다고 생각하는가?

자세한 정보:

의심스러운 상황이 발생할 경우, 관리자나 규정 준수 담당관과 상의하십시오.

우리는 존중합니다

우리는 공정성, 배려, 존중을 가지고 사람들을 대하며, 국제적으로 선언된 **인권, 근로 기준 및 사회 규범**에 따라 행동합니다. 우리의 목표는 개인이 자신의 최선을 다할 때, 그것이 가치 있게 여겨지며 온전히 지원받고 있다고 느끼게 하는 것입니다. 우리는 그 무엇보다도 보건과 안전을 중시하며, 사업 특성상 **환경 보호, 보건, 안전 측면**에서 각별한 주의를 기울여야 한다는 것을 잘 알고 있습니다.

우리는 사람을 존중하며 공정하게 대합니다.

우리는 공정하고, 배려하며 존중하는 방식으로 사람들을 대합니다. 우리의 목표는 개인이 자신의 최선을 다할 때, 그것이 가치 있게 여겨지며 온전히 지원받고 있다고 느끼게 하는 것입니다. 이는 반드시 관철되어야 하며, 예외는 없습니다.

인권, 근로 기준 및 사회 규범

우리는 다른 사람들을 소중하게 여기고 그들의 인권을 존중합니다. 수익 성장을 목표로 하는 기업으로서 우리는 지속 가능한 가치 창출을 추구하며, 여기에는 인권과 복지 보호에 긍정적으로 기여하는 것이 포함됩니다.

우리는 국제연합의 세계인권선언, 기업 및 인권에 관한 유엔 가이드라인, OECD의 다국적기업 가이드라인, 국제 노동 기구(ILO)에 의한 사회 정책에 대한 3자간 원칙 선언(MNE 선언)과 같은 국제적으로 합의된 기준을 준수합니다.

우리는 사업 활동을 할 때, 인권에 부정적인 영향을 미치는 일에 기여하지 않습니다. 수많은 글로벌 밸류 체인의 참여자로서, 우리는 우리의 파트너들에게 역시 인권과 관련된 국제 근로 및 사회 규범(ILSS)을 따를 것을 요구합니다. 또한 우리는 파트너들이 인권에 대한 책임을 수행할 수 있도록 지원합니다.

업무 공간에서의 존중

BASF에서 일하는 모든 이들은 가치 있고 존중받는다고 느껴야 합니다. 따라서 우리는 모두 서로에게 모욕적인 말을 하거나 무시하거나, 공격적인 말을 하지 않기 위해 노력함으로써 각자를 존중합니다. 우리는 각자가 가진 서로 다른 재능을 바탕으로 구축되었으며 그 차이점으로 인해 우리는 더 발전하고 성공할 수 있습니다. 우리는 다양한 배경, 생각, 시각, 인구 조합, 민족성, 지역 등 여러 종류의 다양성을 포용하는 환경을 지향합니다.

우리는 나이, 인종, 피부색, 성별, 성적 기호, 성 정체성 및 표현 방식, 출신 국가, 종교, 장애 여부, 유전 정보 또는 그 외의 다른 성격상의 특징이나 선호도와 같은 정보를 바탕으로 차별하거나 괴롭히지 않습니다. 그러한 사실은 채용, 승진, 복리후생, 징계 또는 해고와 같은 우리의 모든 결정의 근간이 될 것입니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

서로를 존중하고 함께 일하면서 모든 사람이 가치 있다고 느껴지고 최선을 다하도록 격려받는 환경을 조성하고 유지하는 것은 우리가 사업을 수행하는 방식과 기업으로서 잠재력을 최대한 발휘하는 데 기본적인 요소로서 작용하기 때문입니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 지금 내가 다른 사람을 대하는 방식으로 다른 사람이 나를 대한다면 나는 어떻게 느끼겠는가?
- 나는 다른 사람이나 상황에 대한 나의 판단에 영향을 줄 수 있는 무의식적인 신념이나 태도를 가지고 있는가?
- 나는 긍정적인 업무 분위기를 조성하는 데 어떻게 기여할 수 있는가?

자세한 정보:

더 많은 점을 알아보려면 온라인을 참조하십시오. 문의 사항이 있거나 부당한 대우를 받았다면 그에 대해 상의하십시오.

우리는 모든 사람들의 보건과 안전을 중시합니다.

우리는 언제나 책임감 있게 사업을 수행합니다 – 우리는 모든 곳에서 모든 관련 규정을 준수할 뿐만 아니라 위험을 줄이고 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 더 많은 노력을 기울입니다.

환경 보호, 보건 및 안전

우리는 에너지를 효율적으로 사용하고, 기후를 보호하는 데 전념하고 있으며 사업 운영과 고객을 위한 지속가능한 솔루션을 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 모든 비즈니스에 걸쳐 공급자와 긴밀한 협력을 통해 최고 수준의 보건과 안전을 추구하고 직원, 고객, 사업 파트너 및 기타 이해 관계자의 신뢰를 향상하기 위해 노력합니다. 어떠한 사건이나 위급한 상황이 발생하더라도 우리는 필요한 모든 조치를 취할 준비가 되어 있습니다.

특별한 주의를 요하는 사업

우리는 사업의 특성상 환경 보호, 보건, 안전에 관한 측면에서 위험을 줄이고 사고를 예방하기 위해 각별한 주의를 기울여야 합니다. 화학 물질의 개발, 생산, 가공, 처리 및 운송 등 우리의 핵심 사업에는 책임 있는 접근이 요구됩니다. 우리는 종합적인 관리 시스템(Responsible Care Management System)을 사용하여 위험 요소들을 체계적으로 해결합니다. 우리는 우리 직원과 계약자가 제품, 원료, 기계를 취급하며 일할 때의 위험을 미리 감지하고 이를 책임감 있게 처리할 수 있어야 합니다. 우리는 사람이나 환경에 어떠한 위험이 발생하지 않도록 지속적인 노력을 기울이면서 책임감을 가지고 용도에 맞는 방법으로 회사의 제품을 사용하여야 합니다.

파트너 및 공급자와 하는 약속

우리는 단지 우리 자신의 안전과 보안, 건강 및 환경 보호에만 주의를 기울이는 것이 아니라 사업파트너도 이와 같은 높은 기준에 달할 것을 기대합니다. 특히 우리는 공급자가 이러한 목표를 온전히 달성하기를 바라며, 그들의 지속가능성을 위한 행동에 협조할 것입니다

책임감 있는 위험 인식 문화

BASF 전반에 걸쳐, 우리는 지속적으로 사고와 부상을 예방하고 환경을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 단순히 규정과 절차를 따르는 것에서 나아가, 모든 사람이 위험을 줄이고 안전한 작업 관행을 형성하는 데 책임을 느끼는 문화를 조성합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

우리와 향후 세대의 미래는 우리가 환경을 보호하는 것에 좌우되며, 사업의 지속적인 성공을 위해 우리 모두가 중시하는 보건과 안전을 보호하는 것만큼 중요한 일은 없기 때문입니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 보건이나 안전과 관련하여 위급한 상황이 발생했을 때, 나는 무엇을 해야 할지 알고 있는가?
- 적절한 교육을 받지 못했음에도 불구하고 수행하는 작업이 있는가?
- 화학 물질의 위험성에 대해 알고 있으며 이를 안전하게 처리할 수 있는가?
- 작업을 빨리 끝내야 한다는 압박감으로 인해 안전에 유의하지 않은 채 작업을 한 적이 있는가?

자세한 정보:

안전과 관련하여 어떠한 위험도 감수하지 마십시오. 잠재적인 위험 요소를 발견하거나 조금이라도 문제가 있는 경우, 즉시 관리자나 안전 전문가와 상의하십시오.

우리는 보호합니다

정보를 공유하는 것은 사업을 수행하는 데 있어서 필수적입니다. 하지만 **민감한 회사 정보**를 무단으로 공개하거나 오용하려는 시도로부터 우리를 보호하는 능력이 반드시 필요합니다. 우리는 **개인 정보**를 다룰 때 엄격한 기준을 준수합니다. 유형 자산을 다루는 것 역시 매우 중요하므로 우리는 항상 **회사의 자산**을 신중하게 다룹니다. **정확한 장부와 기록**을 유지하기 위해서는 정직과 진실성이라는 기준이 적용됩니다. 우리는 **디지털화**의 기회를 활용하고 책임감 있게 이러한 변화를 주도합니다.

우리는 성공의 기반이 되는 정보를 보호합니다.

BASF 내에서, 그리고 파트너와 함께 정보를 공유함으로써 우리는 회사와 고객에게 가치를 창출하고 직원들의 풍부한 지식을 활용하여 이익을 얻을 수 있습니다. 우리가 가진 노하우를 지키기 위해 우리는 모든 사업활동과 의사 소통에서 승인되지 않은 정보 공개 또는 정보 오용이 발생하는 것을 방지하기 위한 모든 합리적인 조치를 취합니다.

정보 보호 및 사이버 보안

우리는 전문가 인적자원에서부터 국제적으로 보호되는 특허에 이르기까지 다양한 종류의 기밀 정보와 지적 재산을 자산으로 보유하고 있으며, 지적 재산은 우리의 가장 중요한 자산 중 하나입니다. 따라서 우리는 그러한 정보를 최대한의 관심을 가지고 보호하며, 타인의 지적 재산도 존중합니다.

우리는 정보 보호 및 사이버 보안에 대한 모든 정책, 요구 사항 및 지침을 준수하며 그에 따라 기밀 정보의 공유를 제한합니다. 우리는 소셜 미디어나 공공 장소에서 기밀 정보를 유출하지 않습니다.

정보 보호의 핵심은 다음과 같습니다.

- 우리는 정보 보호를 일상의 일부분으로 여깁니다.
- 우리는 BASF에 대한 가치를 창출하기 위해 정보를 공유하지만(need-to-share principle), 인증된 사람에게만 정보 접근을 허용합니다(need-to-know principle).
- 우리는 정보 매체를 안전하게 전달 및 보관하고 확실히 폐기합니다.
- 우리는 여행 중이거나 외부에 있을 때에도 정보를 보호합니다.
- 우리는 모든 정보 기술을 안전하게 사용합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

우리의 아이디어, 발명, 혁신, 기술 노하우는 사업에서 필수 불가결한 요소이며 가치 있는 자산이기 때문입니다. 따라서 우리는 지적 재산을 보호하기 위해 최선을 다하는 동시에 다른 사람의 기밀 정보도 그와 같은 방식으로 다룹니다. 그러한 기준은 공개되지 않은 정보에도 동일하게 적용됩니다. 주식 거래나 승인되지 않은 사업 이야기를 할 때, 가격과 관련된 민감한 비공개 정보를 이용한다면 우리에 대한 신뢰와 확신, 시장의 투명성에 심각한 해를 끼칠 수 있습니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 이 정보의 소유자는 누구이며, 나는 이를 자유롭게 공유할 수 있는 것인가?
- 나의 사용 허가 기간이 만료되었는가?
- 나는 이전 직장에서 얻은 특정한 정보를 사용하는가?
- 누군가 BASF의 지적 재산권을 침해하고 있는가? 또는 내가 잠재적으로 다른 사람의 권리를 침해하고 있는가?

내부 거래

우리는 내부 정보에 접근이 가능하여도 이를 이용하여 금융 거래를 하거나, 거래를 제안하거나, 공개하지 않습니다. 관련 내부 정보를 보유하는 동안 주식이나 기타 금융 상품의 거래는 엄격히 금지됩니다. 우리는 민감한 회사 정보를 언제나 책임감 있는 방식으로 처리합니다.

BASF에서 근무할 때 우리는 BASF에 관한 비공개 정보나, 주식의 가치나 가격에 영향을 미칠 수 있는 제3자 관련 업무에 접근할 수 있을 것입니다.

내부자 거래금지법은 증권 거래에서 이러한 내부 정보를 사용하거나 친구 및 가족을 포함한 제3자에게 공개하는 것을 금지합니다. 해당 법률을 위반하는 자는 중대한 형사 처벌과 벌금형에 처해질 수 있습니다.

외부 의사 소통

모든 성공적인 사업과 마찬가지로, 우리는 직원, 고객, 주주 및 공급 업체를 비롯한 모든 사람들과 공개적으로 그리고 정확하게 의사 소통하기를 원합니다. 하지만 우리는 의사 소통을 할 때 항상 무엇을 말할지 신중하게 생각해야 합니다. 모든 법적 요구 사항을 준수하고 회사의 이익을 보호하기 위해 우리는 커뮤니케이션을 담당하는 전문가와 부서를 보유하고 있습니다.

사전 승인을 받거나 이미 게시된 콘텐츠를 사용하지 않는 한, 우리는 행사나 공적인 자리, 또는 소셜 미디어를 포함한 인터넷에서 개인 견해를 제시할 때 BASF를 대표하여 발언하지 않습니다. 개인적인 견해를 표명할 때, 특히 사람들이 우리가 회사가 입장을 대표하고 있다고 생각할 수 있는 상황에서 우리는 그러한 견해가 개인적인 것임을 명확하게 표현합니다.

우리는 모든 대화에서 우리가 하는 말이 BASF의 명성을 훼손하지 않도록 모든 면에서 주의를 기울입니다.

소셜 미디어

소셜 미디어는 사업의 중요한 부분입니다. 이에는 일반적으로 기존 미디어의 책임감 있는 사용에 적용되는 규정과 동일한 기준이 적용됩니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 이 정보는 공적인 것인가? 아니면 내부용인가?
- 이 정보가 증권 매매 여부를 결정할 때 나 또는 다른 사람에게 부당한 이익을 줄 수 있는가?
- 나는 상대방이 업무를 수행하는 데 필요한 내부 정보만 공유하고 있는가?

자세한 정보:

의심스러운 상황이 발생할 경우, 정보 보호 데스크나 규정준수 담당관, 또는 법률 및 IP 전문가와 상의하십시오.

우리는 개인 정보를 보호하기 위해 주의를 기울입니다.

우리는 일상적인 사업활동에서 직원, 고객 및 사업 파트너와 같은 개인의 정보를 수집하고 처리합니다. 우리는 이 정보가 개인의 것이라는 사실을 잊지 않으며, 법률이 엄격히 요구하기 때문만이 아니라 책임 있는 기업이 해야 할 올바른 일이기에 주의를 기울여 그 정보를 취급합니다.

개인 정보

우리는 모든 사람의 개인적인 권리를 존중합니다. 우리는 개인적인 정보를 다룰 때 엄격한 기준을 준수합니다. 수집한 모든 개인 정보들은 공정하고 투명하며 신중하게, 그리고 해당 법률 요구 사항을 완벽하게 준수하여 처리될 것입니다.

개인 정보 보호는 진실성을 가지고 사업를 수행하는 것의 일부입니다. 이것은 우리의 책임이나 법적인 의무일 뿐만 아니라, 디지털 세계에서 사업 운영을 할 수 있게 해주는 허가와도 관련이 있습니다. 개인 정보의 보호는 고객과 사업 파트너의 신뢰를 유지하는 데 중요한 역할을 합니다. 고객 중심은 단순히 그들의 기대에 부응하는 것이 아니라, 계속해서 고객의 신뢰를 얻고 유지하는 것을 의미합니다.

개인 정보는 법에 의해 강력하게 보호받는다는 것을 기억하십시오. 따라서 우리는 개인 정보의 보호에 지속적으로 주의를 기울여야 합니다. 일상적인 업무와 새로운 개발 및 그 과정에서 개인 정보를 안전하게 보호하고 그와 관련하여 우리 자신을 계속 되돌아보아야 합니다. 개인 정보를 처리하거나 보호하는 데 오류가 있는 경우 또는 특정 처리 절차가 법적 요구 사항을 준수하는지 여부에 대해 의심이 가는 경우, 관리자, 법률 전문가, 로컬 헬프데스크 또는 데이터 보호 부서(Data Protection Office)에 직접 연락하십시오.

왜 관심을 가져야 합니까?

일반 정보 및 고급 정보 기술을 점점 더 많이 사용하는 현대사회에서는 우리의 이해관계인들이 우리가 개인 정보를 취급하는 방법에 대하여 신뢰하도록 하는 것이 그 어느 때보다 중요하기 때문입니다. 따라서 우리는 필요한 범위 내에서만 개인 정보를 기밀로 신중하게 처리합니다. 의심의 여지가 있는 경우, 현재 다루어지고 있는 개인 정보가 나의 것이라면 어떠할지 생각해 보십시오.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 이 개인 정보를 사용하기 위한 허가가 필요한가? 그렇다면 그 정보를 올바르게 취급하고있는가?
- 현재 다루어지고 있는 정보가 나의 것이라면 어떠할 것인가?
- 이 개인 정보를 유출하거나 권한이 없는 사람이 사용할 수 있도록 하면, 피해를 입을 사람이 있는가? 이를 방지하기 위해 무엇을 했는가?

자세한 정보:

의심스러운 상황이 발생하거나 더 많은 점을 알아보려면 관리자나 법률 전문가 또는 정보 보호 사무실에 연락하십시오.

우리는 널리 디지털을 활용합니다.

디지털 기술이 우리 삶의 거의 모든 측면을 변화시키고 있다고 해도 과언이 아닙니다. 물론 BASF와 같은 기업에서는 전통적인 비즈니스 방식과 규범이 변경되기 때문에 디지털화로 인한 어려움을 겪을 수도 있습니다. 하지만 우리는 디지털화로 인해 고객에게 부가 가치를 창출하고, 업무의 효율성을 향상시키며, 혁신을 위한 역량을 강화할 수 있는 놀라운 기회를 제공한다는 점에서 디지털화를 긍정적으로 평가하고 있습니다.

디지털 책임

우리는 혁신적이고 미래 지향적인 기업입니다. 우리는 이 디지털화의 기회를 활용하여 장기적인 성공을 거두고 고객의 성공을 지원합니다. 우리는 디지털 기술을 사업방식에 신중하고 효율적으로 적용하여 제품과 고객 솔루션 뿐만 아니라 비즈니스를 성공적으로 수행할 수 있는 잠재력을 형성합니다.

디지털화는 경쟁력을 유지하는 데 매우 중요한 전략 중 하나입니다. 경쟁에서 앞서기 위해서 우리는 디지털 프로젝트의 실행을 가속화하고 기업 전체에 이 기술을 효율적으로 구축해야 합니다. 증강 현실, 머신 러닝, 클라우드 컴퓨팅, AI 등과 같은 기술은 종종 흥미로운 고객 경험, 새로운 디지털 비즈니스 모델을 생성하거나 프로세스를 보다 효율적으로 만드는 데 사용됩니다. 그에 더해, 우리는 디지털화가 직원, 고객 및 더 넓은 사회에 중요한 영향을 미침을 인식하고 모든 이해 관계인의 이익을 위해 책임감 있고 윤리적인 방법으로 변화를 주도하는 데 전념합니다. 예를 들면:

- 개발 및 사용이 우리의 가치 및 행동 강령에 규정된 기본 원칙에 따라 진행되도록 합니다.
- 협력적, 종합적으로 다양한 디지털 솔루션을 개발하고 이를 전체적으로 사용하여 직원, 고객 및 기타 이해 관계자에게 권한을 부여합니다.
- 부당한 편견을 피하거나 강화하지 않도록 노력합니다.
- 많은 도전 과제가 산업, 학문 및 국경에 대한 광범위한 논쟁을 요구하고 이 토론에서 활발한 목소리를 내야 한다는 점을 인정합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

디지털화를 통해 우리는 새로운 고객을 만날 수 있으며, 이는 회사에서 디지털화를 최우선 과제로 삼는 이유입니다. 이러한 방법을 통해 우리는 화학 산업에서 디지털 변화를 계속적으로 주도합니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 나의 디지털 솔루션은 정보보호 및 개인 정보 보호의 모든 측면에서 문제없이 흥미로운 고객경험을 제공하는가?
- 새로운 디지털 솔루션의 이점이 정보 사용과 기회 및 그의 경계선에 대한 완벽한 투명성을 통해 적절히 전달되고 있는가?
- 디지털 솔루션을 고객의 요구에 더 잘 부응할 수 있도록 하기 위해 협업적이고 다분야적이며 다양하게 개발했는가?

자세한 정보:

BASF의 디지털 혁신에 대한 추가 정보는 온라인에서 찾을 수 있습니다.

의심스러운 상황이 발생했을 경우, IT 또는 법률 전문가나 규정준수 담당관에게 연락하십시오.

우리는 회사의 자산을 책임감 있게 취급합니다.

문구류, 사무용 가구부터 컴퓨터와 자동차까지, 우리 모두가 최선을 다해 일할 수 있도록 좋은 환경을 제공하는 많은 종류의 회사 자산들이 있습니다. 우리는 그러한 모든 물건을 책임감 있게 다루어 손실, 훼손, 도난 또는 오용을 방지합니다. 이러한 기준은 고객, 사업 파트너 또는 기타 제3자의 소유 재산을 취급할 때도 동일하게 적용됩니다.

회사 자산

BASF에 있는 우리 모두가 충분한 주의를 기울이고 존중을 보여 회사 자산을 다루어야 한다는 것은 우리 가치의 기본이 됩니다. 유형적 자산뿐만 아니라 지적 재산권, 저작권이 있는 자료, 금융 기록, 브랜드 평판 등 무형 자산을 다루는 방식에서도 책임감 있게 행동하는 것이 중요합니다.

회사 시설, 생산 라인, 공정, 재료는 매우 소중한 자산이며, 그에 대한 책임은 모두에게 있습니다. 우리는 그러한 자산을 조심스럽게 다루며 손상되거나 낭비되거나 오용되지 않게 합니다. 회사 컴퓨터 및 기타 장비는 휴대 전화, 회사 치량 또는 인터넷 사용과 같이 따로 명시되어 있지 않는 한, 개인 용도로는 사용할 수 없습니다.

국가에 따라 규칙이 상이하게 적용될 수 있으므로 항상 새로운 정보를 요청하거나 문의하십시오. 우리 모두는 회사의 재산 보호와 관련된 기업 정책을 준수합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

우리 모두는 다른 사람이 우리의 자산을 책임감 있게 다루기를 원합니다. 마찬가지로 우리는 언제나 회사 자산을 신중하고 존중하여 다루어야 합니다. 이는 우리가 신뢰를 쌓아야 하는 사업 파트너의 자산을 다룰 때에만 국한되는 것이 아닙니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 나는 회사의 자산을 책임감 있는 방법으로 다루는가?
- 나는 회사의 자산을 업무 목적으로 사용하는가?
- 나는 회사 자산, 고객, 사업 파트너 및 기타 제3자의 자산에 대한 피해가 발생하거나 이를 오용하는 일을 방지하는 데 필요한 조치를 취했는가?

자세한 정보:

기업 재산 보호와 관련된 정책에 대한 자세한 내용은 **민감한 회사 정보**(42쪽) 및 **개인 정보 보호**(46쪽)를 참조하십시오.

우리는 신뢰성과 투명성을 기반으로 하여 믿음을 만들어 갑니다.

모든 이해관계자들이 우리에 대한 신뢰를 유지하기 위해서는 회사의 장부 및 재무, 비금융 기록의 정확성과 진실성이 중요합니다. 또한 회계나 보고 시 발생하는 부정 행위는 회사와 책임자에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 우리의 내부 제어 시스템은 숫자와 기록이 항상 관련 법적 요구 사항을 준수하는지 확인하는 데 중요한 역할을 수행합니다.

정확한 장부 및 기록

정확한 기록을 유지하여 사업의 공정하고 투명하며 온전한 모습을 보여주는 것은 개인이 아닌 모두의 책임입니다. 우리는 연구 결과에서 비용 청구에 이르기까지 모든 비즈니스 기록에 동일하게 정직과 진실성이라는 기준을 적용합니다.

우리는 세법과 규정 뿐만 아니라 정확한 회계 및 재무 보고에 대한 모든 법적 요건을 엄격히 준수합니다. 또한 우리는 거래와 사업활동의 실질을 반영하는 기록을 만드는 것을 최우선 과제로 합니다.

왜 관심을 가져야 합니까?

회사의 활동과 재무 성과에 대한 정확하고 신뢰할 수 있는 정보는 단순한 법적 의무가 아니고, 회사의 결정과 고객, 사업파트너, 투자자 및 기타 이해관계자의 신뢰와 확신을 유지하는 데 매우 중요하기 때문입니다.

다음과 같이 자문해 보십시오.

- 나는 거래 또는 활동을 정확하게 기록했는가?
- 나는 기록된 정보가 신뢰할 만할 것인지 확인했는가?
- 나는 이 거래나 활동에 대해 잘 알지 못하는 사람도 이해할 수 있도록 기록하였는가?
- 나는 관련 정보를 모두 저장했는가?

자세한 정보:

거래 또는 활동이 온전히 기록되었는지 확실하지 않은 경우, 관리자나 회계 전문가 또는 규정준수 담당관에게 문의하십시오.

기꺼이 도와드리겠습니다! 연락처:

여러분의 상사에게 조언을 구하거나, 규정준수 담당관에게 우려 사항을 이야기하십시오.

우려 사항을 이야기하기 위해 규정준수 핫라인에 연락하십시오.

다음의 주소로 이메일을 보내거나 **(compliance@basf.com)** 제안함을 통해 의견을 공유하십시오.

basf.com/compliance

자세한 정보:

모든 주제에 대한 보다 자세한 내용을 온라인상의 **대화형 행동 강령**에서 확인할 수 있습니다. 추가 정보, 링크 및 추가 기능에 대해 알아보려면 지금 방문하십시오.

직원용:

compliance.basf.net

외부 사용자용:

basf.com/compliance

BASF
We create chemistry

BASF SE
기업 규정 준수
전화: +49 621 60 46884
이메일: compliance@basf.com

COMC 2008 KR