

## Interplex Kodex Obchodního Chování

### Naše hodnoty

Ve společnosti Interplex Holdings Pte. Ltd. a v našich dceřinných společnostech (souhrnně známých jako "Interplex" nebo "Společnost") jsme přesvědčeni, že bezúhonné jednání je nejen správná věc, ale také chrání naši společnost a umožňuje nám plnit závazky vůči všem zúčastněným stranám. Věříme, že být úspěšný je důležité, ale to, jakým způsobem dosáhneme našeho úspěchu, je zásadní.

Náš Kodex chování (dále jen „Kodex“) je základem našich každodenních činností, společně se zásadami naší společnosti pomáhá zaměstnancům dodržovat zákony a předpisy, dělat správná rozhodnutí a přijímat správná opatření.

### Naše povinnosti

Od našich ředitelů, úředníků a zaměstnanců na celém světě („Zaměstnanci“) se očekává, že budou rozumět tomuto Kodexu a dalším zásadám společnosti a dodržovat tyto zásady.

Naši zaměstnanci nám mohou položit jakékoliv otázky, týkající se například dodržování zásad naší společnosti, vyjádřit obavy nebo se svěřit s jakýmikoliv podezřeními o porušení Kodexu. Prvním krokem je si promluvit se svým nadřízeným, nebo se zástupcem personálního či právního oddělení, v závislosti na povaze Vašeho podnětu. Pokud máte pocit, že nejste schopni tak učinit, můžete kontaktovat kohokoliv z následujících osob:

- Členy představenstva
- Vyšší vedení a manažery v organizaci
- Lidské zdroje (s otázkami ohledně zaměstnanosti, benefitů a pracoviště)
- Právní oddělení (Corp.Legal@interplex.com) a/nebo Senior Legal and Compliance Counsel (pro výklad tohoto Kodexu a pokyny, jak jednat jménem Interplexu v souladu se zákonem)
- Finance (pro poradenství ohledně tohoto Kodexu nebo zásad společnosti, týkajících se finančních, kontrolních a účetních záležitostí)
- Informační technologie (v případě obav týkajících se kybernetické bezpečnosti nebo datových incidentů, potenciálních nebo skutečných narušení systému a dat a neúmyslného zveřejnění)

- Kvalita (z důvodu obav týkajících se kvality, bezpečnosti a shody našich výrobků s předpisy)
- Logistika (z obav týkajících se bezpečnosti, účinnosti a dodržování předpisů v našich procesech dodavatelského řetězce)
- EHS, BOZP Officer (v případě obav týkajících se životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti)

Při jakémkoliv podezření ohledně nedodržování předpisů, je možné se také obrátit přímo na Etickou linku naší společnosti, jedná se o 24 hodinovou bezplatnou linku ([www.interplex.ethicspoint.com](http://www.interplex.ethicspoint.com), nebo telefonicky pomocí telefonních čísel, která najdete na výše uvedené webové stránce.), kterou provozuje firma NAVEX, nezávislá třetí strana. Více informací, týkajících se linky, je k dispozici na <https://interplex.com/corporate-social-responsibility/whistle-blowing/>.

Hlášení budou pečlivě přezkoumána z hlediska skutečného nebo potenciálního porušení tohoto Kodexu, jiných zásad Společnosti nebo jiného nezákonného nebo neetického chování.

Nepodnikáme odvetné kroky proti každému, kdo v dobré víře vznáší podezření na porušení zákona, tohoto Kodexu nebo naší firemní politiky nebo tomu, kdo pomáhá při vyšetřování. Anonymita bude vždy zachována a informace budou zveřejňovány pouze na základě nutné potřeby. Každý zaměstnanec, který se účastní odvetných kroků nebo který tvrdí, že je takové podezření nepravdivé, porušuje tento Kodex.

Manažeři jsou povinni řešit jakékoliv podněty, jež jim byli nahlášeni, a ti, kteří ignorují tato upozornění ohledně porušení předpisů, mohou čelit disciplinárním opatřením. Pokud podezření není vhodné oznamovat přímo členům vedení, může se zaměstnanec obrátit na právní oddělení Interplex ([Corp.Legal@interplex.com](mailto:Corp.Legal@interplex.com)) a / nebo na senior právního poradce a poradce pro dodržování předpisů, který by měl podle potřeby přímo podat zprávu představenstvu společnosti.

Pokud zaměstnanec nedodrží náš Kodex, naše firemní zásady nebo zákon, tato skutečnost může mít za následek disciplinární řízení, včetně odvolání z funkce nebo ukončení pracovní smlouvy či dohody.

Náš Kodex je rozdělen do 4 sekcí takto:

## **I. Naše podnikání**

Jsme zavázáni dodržovat všechny zákony a předpisy, ať už místní, národní nebo regionální, které se vztahují na naši společnost. Porušení zákona může mít za následek značné poškození naší společnosti, včetně finančních pokut, trestního řízení a poškození našich obchodních vztahů a pověsti. Je proto povinností každého zaměstnance znát a dodržovat platné zákony, předpisy a zásady společnosti, kterými se řídí obchodní činnosti, v nichž zaměstnanec působí.

### **Zákony proti korupci nebo úplatkářství**

Mnoho zemí má přísné zákony týkající se úplatkářství, korupce a podobných druhů podvodů společností, jejich zaměstnanců a třetích stran. Mezi tyto zákony patří Singapurský zákon o předcházení korupci, Zákon o úplatkářství UK, Zákon o korupčních praktikách v USA, Trestní právo ČR a Zákon ČR proti nekalé soutěži. Netolerujeme korupci jakéhokoli druhu, ať už jde o soukromé osoby, vládní úředníky, soukromé společnosti nebo veřejné organizace, a požadujeme dodržování všech zákonů proti úplatkářství a korupci na všech trzích a jurisdikcích, na kterých působíme.

### **Politika proti praní špinavých peněz**

Praní špinavých peněz znamená utajování původu peněz, získaných především nezákonnými činnostmi, jako je terorismus, podvod nebo úplatkářství. Jsme zavázáni dodržovat platné zákony, týkající se praní špinavých peněz. Usilujeme o udržování obchodních vztahů pouze s renomovanými zákazníky, dodavateli a společnostmi, jejichž obchodní činnost je v souladu se zákonnými požadavky a jejichž finanční zdroje jsou legitimního původu.

Od zaměstnanců se očekává, že nahlásí jakoukoli platbu nebo jinou neobvyklou zákaznickou transakci, která se zdá být nevhodná nebo podezřelá, právnímu oddělení společnosti Interplex (Corp.Legal@interplex.com) a / nebo vedoucímu právnímu a compliance poradci.

### **Protimonopolní a soutěžní zákony**

Mnoho zemí má zákony týkající se antimonopolních pravidel a nekalé soutěže. Účelem těchto zákonů je podporovat svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž mezi podniky. Takové právní předpisy obecně zakazují a) ujednání s konkurenty, která nějakým způsobem, jako je stanovení cen, vyrovnání nabídek či nadsazené

ceny, omezují obchod b) zneužití práv duševního vlastnictví a c) využití tržní síly k nespravedlivému znevýhodnění konkurentů. Porušení antimonopolních zákonů a zákonů o nekalé soutěži může vystavit naši společnost a jednotlivé zaměstnance trestním sankcím, velkým pokutám a občanským soudům. Od zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat zákony o protimonopolních pravidlech a zákony o hospodářské soutěži.

### **Ochrana dat**

Mnoho zemí má zákony upravující ukládání a používání osobních údajů. Takové údaje zahrnují informace, jako jsou jména, adresy bydliště, soukromá telefonní čísla, data o platech či mzdách, pracovní podmínky, jakékoliv informace, které se konkrétně týkají dané osoby. Shromažďujeme, zpracováváme a používáme osobní údaje pouze v rozsahu povoleném zákonem, předpisy a našimi interními směrnicemi a zásadami.

### **Přesnost firemních a veřejných záznamů**

Naše obchodní záznamy (včetně účetní závěrky) musí být přesné a úplné. Od zaměstnanců se očekává, že budou obeznámeni s vnitřními kontrolami a zásadami společnosti a budou je dodržovat a zajistí, aby finanční záznamy a zprávy naší společnosti byly v souladu se všemi platnými zákony a obecně uznávanými účetními zásadami.

## **II. Naši lidé**

Jakožto globální organizace zaměstnáváme osoby různých národností, ze všech koutů světa. Uznáváme a vážíme si jejich bohaté a rozmanité kultury, kterou do naší společnosti přinášejí. Věříme, že atmosféra poctivosti, vzájemného respektu, spolupráce a rovných podmínek umožní našim zaměstnancům prosperovat.

### **Nediskriminace a zabránění obtěžování**

Zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání nabízíme rovné podmínky. Naše rozhodnutí o zaměstnání jsou založena na obchodních potřebách, kvalifikaci, dovednostech a schopnostech vykonávat práci. Zavazujeme se poskytovat a udržovat pracovní prostředí, v němž je se zaměstnanci zacházeno důstojně a s úctou. Máme politiku nulové tolerance proti obtěžování, včetně sexuálního obtěžování a diskriminace.

### **Střet zájmů**

Očekáváme, že zaměstnanci budou při plnění svých pracovních povinností jednat v nejlepším zájmu společnosti a vyhnou se jakékoli situaci, kdy by jejich osobní zájmy mohly být v rozporu se zájmy naší společnosti. Ke střetu zájmů dochází, pokud osobní, společenské, finanční nebo jiné činnosti či jakékoliv vztahy zaměstnance narušují jeho objektivitu nebo loajalitu vůči Společnosti. Zaměstnanci jsou povinni informovat svého vedoucího o jakékoliv situaci, která by mohla představovat možný střet zájmů.

Všichni zaměstnanci jsou povinni písemně oznámit jakékoli osobní, obchodní, rodinné nebo sociální vazby s jakýmkoli bývalými nebo stávajícími vládními úředníky právnímu oddělení Interplex (Corp.Legal@interplex.com) a / nebo Vyším právnímu poradci a poradci pro dodržování předpisů. V případě, že dojde k jinému skutečnému nebo vnímanému osobnímu střetu zájmů, jsou zaměstnanci taktéž povinni tuto skutečnost písemně sdělit právnímu oddělení Interplex (Corp.Legal@interplex.com) a / nebo senior právnímu a compliance poradci.

### **Dárky, zábava a pohostinnost**

Jsme si vědomi, že je v rámci běžných obchodních činností obvyklé nabízet a přijímat maličkosti a dary od zainteresovaných stran, za účelem zachování dobrých vztahů. Jakýkoli nabízený dar nebo pohoštění musí být přiměřené a musí být v souladu s etickými, kulturními a profesními postupy a také v souladu s našimi zásadami. Očekává se, že zaměstnanci budou pečlivě posuzovat, kdy je vhodné nabízet či přijímat jakékoliv typy darů.

### **Bezpečné a zdravé pracovní prostředí**

Usilujeme o udržení bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro zaměstnance a všechny návštěvníky našich kancelářských a výrobních prostor. Dodržujeme všechny platné zdravotní a bezpečnostní zákony a předpisy. Zaměstnanci i návštěvníci jsou povinni dodržovat všechny platné zdravotní a bezpečnostní zákony, předpisy a postupy naší společnosti, které jsou spjaty s jednotlivými pracovišti. Je nutné vždy stavět životní prostředí, zdraví a bezpečnost na první místo.

## **III. Ochrana našich aktiv**

### **Použití aktiv společnosti**

Naším zaměstnancům umožňujeme využívat prostředků a zdrojů, jako jsou počítače, telefony, informační systémy a software, fondy, zařízení, duševní vlastnictví a další

majetek společnosti, který je nezbytný k výkonu jejich práce. Zaměstnanci jsou osobně odpovědní za zabezpečení a ochranu jemu svěřených aktiv, jejich opatrné používání pouze pro legitimní obchodní účely. Neoprávněné osobní použití těchto aktiv a zdrojů zaměstnanci je povoleno za předpokladu, že takové použití je omezeno dobou trvání, neporušuje náš kodex, zásady společnosti a ani zákon.

### **Duševní vlastnictví a důvěrné informace**

Naše duševní vlastnictví a důvěrné informace jsou důležitým aktivem společnosti a musí být vždy zabezpečeny a chráněny. Duševní vlastnictví zahrnuje autorská práva, patenty, ochranné známky, obchodní značky a loga, výzkum a vývoj, nápady, vynálezy a obchodní tajemství. “Důvěrné informace“ zahrnují veškeré informace, které nejsou obecně známy veřejnosti a pokud by byly zveřejněny, vystavily by společnosti konkurenční nevýhodu. Mezi běžné příklady důvěrných informací patří finanční údaje, informace o cenách, marketingové strategie, náklady, procesy a technické údaje. Zaměstnanci jsou povinni zachovávat důvěrnost informací, které jim byly svěřeny, s výjimkou případů, kdy je jejich zveřejnění schváleno právním oddělením společnosti Interplex nebo tomu tak příkazuje zákon.

Při běžném jednání za společnost můžeme být také požádáni o přístup k aktivům, patřící ostatním, jako je jejich duševní vlastnictví, vlastnické a důvěrné informace nebo nástroje. Zaměstnanci jsou povinni prostudovat všechny podmínky dohody s druhou stranou, dodržet je a zahrnout jen ta aktiva, která budou využita v povoleném rozsahu.

## **IV. Naše komunita**

Jsme dobrým týmem a ve všech našich oblastech činnosti dodržujeme zákony, které provází naše podnikání. Jsme si plně vědomi své odpovědnosti vůči okolí společnosti a životnímu prostředí.

### **Ochrana životního prostředí**

Respektujeme životní prostředí dodržováním všech platných zákonů o životním prostředí, dle příslušné země, kde podnikáme. Naším cílem je chránit životní prostředí a šetřit zdroje ve všech státech našeho působení. Kdykoli je to možné, usilujeme o přiměřenou likvidaci recyklovatelného i směsného odpadu.

### **Politické příspěvky**

Naše společnost je politicky neutrální a nepřispívá jednotlivcům, ani organizacím na politické aktivity v žádné zemi. Nicméně naši zaměstnanci mohou svobodně podporovat komunitní, charitativní i politické organizace, dle svého výběru, ve svém volném čase a na vlastní náklady.

Zaměstnanci musí být opatrní, aby svým zapojením do politických záležitostí nezbudili dojem, že Interplex tyto činnosti jakkoliv podporuje nebo schvaluje. Zaměstnancům je výslovně zakázáno jménem společnosti přispívat v politických záležitostech. V případě jakýchkoli pochybností by se zaměstnanci měli obrátit na právní oddělení Interplexu (Corp.Legal@interplex.com) a/nebo na Senior právního poradce a poradce pro dodržování předpisů.

Právní oddělení Interplex (Corp.Legal@interplex.com) a/nebo Senior právní a Compliance poradce musí být vždy informováni, v případě že zaměstnanec požádá o politický nebo charitativní příspěvek v souvislosti s jakýmkoli vládním jednáním, jež se týká společnosti.

### **Práce s dodavateli**

Vztahy s našimi dodavateli jsou pro nás velmi důležité a jsou jedním ze základů našeho úspěchu. Dodavatele si pečlivě vybíráme, hledíme zejména na jejich výrobky a služby, které musí vyhovovat našim potřebám. Záleží nám také na jejich spolehlivosti, postoji k etice, jež se týká obchodních praktik a závazků, především tedy ceny, způsobu dodání a kvality.

*15 August 2022*