

MENARINI

全球行为规范

 **Ethical** vision,
Integrity in action

 **MENARINI**
group





前言

“尊敬的Menarini集团成员，

众所周知，我们公司始终坚定不移地致力于满足最高质量标准，并根据核心价值观（包括道德标准和透明度）开展业务。

公司的每一个人都应该遵守所有法律和法规，并始终按照最高的道德标准诚信行事。

这些道德标准是集团制定政策规范的基础，并为如何与同事交往、如何与合作伙伴和供应商开展业务，以及如何服务于病患和遍布全球的众多社区提供了一个通用框架。

我真诚希望您完全承诺遵守我们的全球行为规范，因为我们始终是所有利益相关者最值得信赖的选择。

Elcin Barker Ergun



01

道德标准选择

- 7 目的
- 8 受众
- 8 公司为何为行为规范制定原则和指引
- 8 管理层承诺和责任
- 9 有责任遵守法律法规

02

诚信经营

- 11 拒绝贿赂
- 13 与医务人员 (HCP) 交往
- 14 推广活动与科学交流
- 14 礼品、招待以及相关费用
- 15 利益冲突
- 16 搜索与采购
- 17 竞争与公平交易
- 18 国际贸易活动
- 18 环境保护

03

保护公司员工

- 21 人力资源
- 22 对骚扰和歧视零容忍
- 23 平等对待
- 23 健康和 safety
- 24 人权
- 25 员工私隐权
- 25 包容文化
- 26 通过社交媒体进行责任的沟通

04

关注病患

- 29 诚信研发
- 30 数据披露
- 30 产品质量
- 31 病患安全
- 31 安全监控和报告
- 32 数据私隐

05

诚信处理信息和资产保护

- 35 帐簿、记录和财务报告
- 35 知识产权
- 36 保密信息
- 36 保护公司资产

06

对公众和社区的责任

- 39 政治献金
- 39 慈善捐款和社会规划
- 40 与官方机构合作

07

上报违规行为 (举报)

- 43 上报
- 45 纪律处分
- 45 免遭报复

08

联系信息

- 47 联系信息

01

道德标准选择

6

目的

受众

公司为何为行为规范制定原则和指引

管理层承诺和责任

有责任
遵守法律
法规



目的

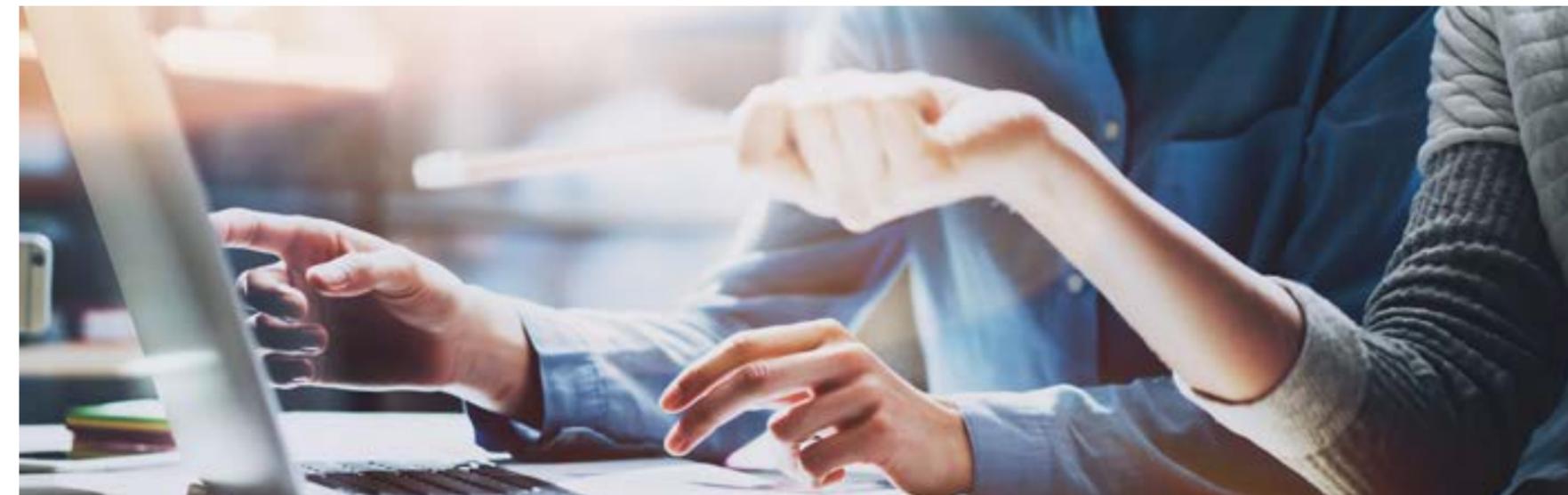
Menarini集团采纳本行为规范（以下简称“规范”），旨在推进道德行为、确保遵守所有法律法规，以及方便举报不当和非法行为。

Menarini集团公司自发部署本规范，对正确行为原则和规范进行设定，切实体现出公司对员工、病患、业务合作伙伴以及整个社区（即利益相关者）的承诺。

本规范是公司每一个人诚信行事的关键指南。

如果本规范的英文版本与其他任何译文版本之间存在差异，请以英文版本为准。

7

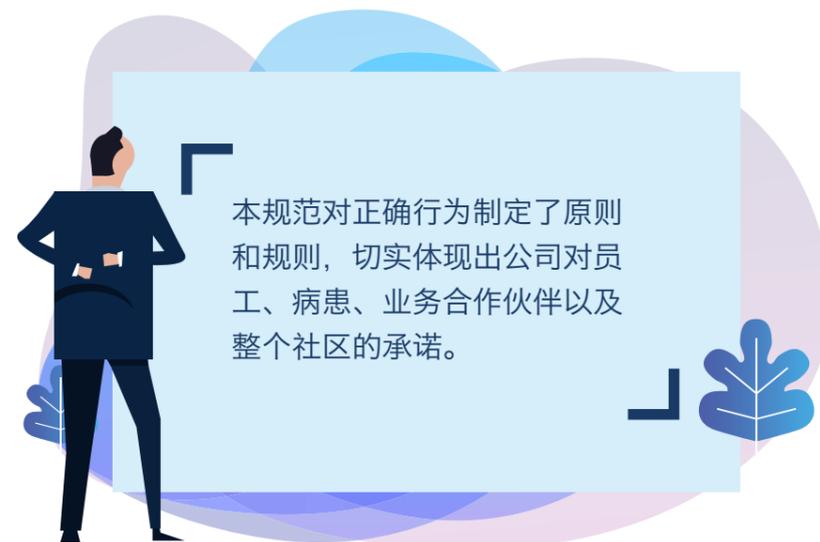


受众

本规范直接涉及所有Menarini集团公司、员工、管理人员和董事、公司业务合作伙伴，以及与Menarini集团存在业务关系的所有其他各方（统称为“受众”）。

公司为何为行为规范制定原则和指引

尽管Menarini集团已经制定了一套原则和规则，但公司仍可能面临模棱两可的境况。这种情况下，请参阅本规范及其概述条例。任何情况下都不能因公司利益而违背本规范。



管理层承诺和责任

管理层负责直接监督本规范的实施，并采取所有必要措施确保本规范在Menarini集团各公司内颁布执行。

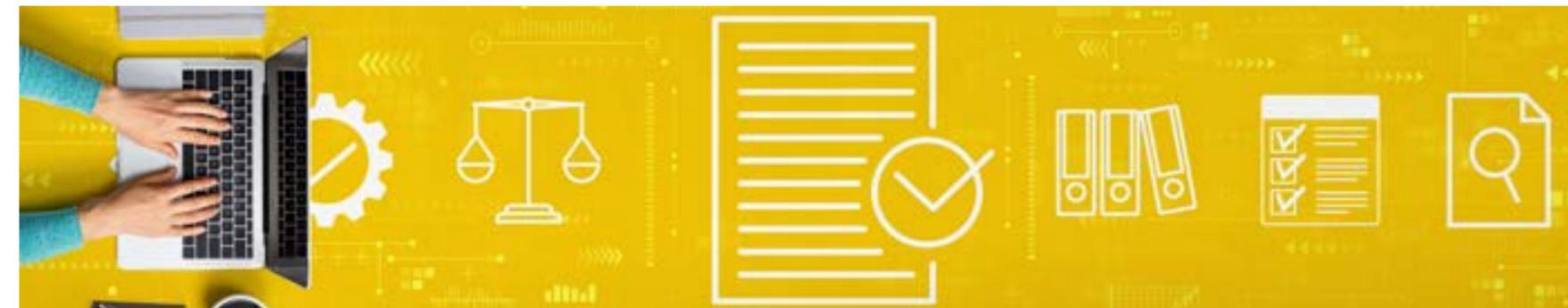
集团的各级管理人员主要负责发现各种道德问题，通过其所发布的指示、所采取的措施以及所实施的行为证明本规范所设定的道德标准和规则至关重要。

所有Menarini公司主管必须尽力作出与Menarini核心价值观相一致的决策，并对自己的行为承担责任。他

管理层承诺和责任

们必须以身作则，确保所有员工了解、理解、尊重本规范的原则和准则，并在得到请求或在必要时随时提供指导、支持和解释。

管理层必须明确指出对违反本规范的行为绝不容忍。



有责任遵守法律法规

Menarini遵守其业务所在国家/地区的所有相应法律和法规，包括与公司所有产品研发、制造、经销、市场、销售和推广有关的法律和法规。公司还应该遵守任何地方贸易协会的行为规范。如果本规范与相应的国际和本地法律法规之间存在冲突和/或不一致，应以较为严格的规定为准。

02

诚信经营



拒绝贿赂

与医务人员 (HCP) 交往

推广活动与科学交流

礼品、招待以及相关费用

利益冲突

搜索与采购

竞争与公平交易

国际贸易活动

环境保护



拒绝贿赂

Menarini 严禁任何形式的贿赂（无论是对公、对私、主动或被动）、贪污、欺诈、盗窃和/或不正当获利的行为。

因此，受众应避免在保留现有合同或创建新业务过程中直接或间接提供、承诺或给予任何可能影响业务决策或者获取不公平商业优势的有价之物（例如礼品、与旅行有关的不合理利益、商业安排等）。

下页续



遇到问题时，请问问自己：

- 相应的法律和法规是否允许？
- 是否与公司行为规范内容和精神以及其他政策和程序相一致？
- 如果我的所作所为向媒体进行披露，我是否会接受？



Menarini公司严格禁止一切形式的贿赂行为。希望所有受众遵循此类原则，杜绝任何可能对业务决策产生不利影响或者产生不公平业务优势的情况。



拒绝贿赂

Menarini及其员工和业务合作伙伴应将任何此类行为视为无法接受。

任何介入第三方行贿受贿行为的个人，都应（与其所属公司一起）根据本规范以及业务所在国/地区法律和法规之规定承担相应责任。为确保与Menarini保持业务关系的第三方能够遵守公司的道德标准，选择第三方时必须谨慎行事并进行必要的尽职调查。

与医务人员交往时也应如此。务必牢记，许多情况下，出于实施反贿赂和反腐败法之目的，这些医务人员会被视为符合资格的政府/公职人员（请参阅“与医务人员进行交往”的章节）。

与医务人员 (HCP) 交往

Menarini完全遵守相应的与HCP交往有关的法规。为确保HCP的独立医学判断不受干扰，与政府、机构或其他组织（无论是公共部门还是私营部门）所属官员或雇员进行的所有交往都应接受彻底审查（请参阅“拒绝贿赂”章节）。

HCP（无论是调查员、顾问还是讲者）为公司研究或科学知识交流所提供的服务仅用于满足合法和适当的商业目的。同样，此类合作条款必须符合公司内部原则和规则以及所有相应的法律和法规。实际上，与HCP的交往应遵循全球适用的法律以及相关的行业行为规范（例如国际制药商协会联合会-IFPMA），或者区域/本地法律和规范（例如欧洲制药行业联合会-EFPIA）的指导。

为此，根据“道德与诚信政策”、“全球数据保护管理模型”以及单一公司级别所采纳的相应“反垄断合规项目”之规定，Menarini在公司内部建立了一套关于与卫生系统交往、药品营销和推广活动的特定指引准则。



医务人员包括医疗、牙科、药房或护理专业人员，或者在专业诊疗过程中可以开具处方，购买、供应、推荐或管理药品的任何其他人员。



推广活动与科学交流

Menarini意识到产品质量和安全至关重要，并着手以诚信、公正方式传递产品信息、进行产品推广，以保证并强化其可信赖公司的形象。推广旨在让HCP对公司产品的疗效形成自己主观的看法，确保对产品的有效使用，并改善对病患的诊疗护理水平。这还可能包括促进医学研究、加强医学知识或实践管理、推广公司产品和服务以及收集后续的重要反馈。

推广材料和活动（包括公司或其员工主动使用的包含公司产品相关声明或其他信息在内的任何材料或活动）在全球范围内受到严格管制：我们必须遵守所有相应的国际和地方法规。

此外，所有推广材料和活动必须极其准确，避免任何歧义，且必须符合至高的道德、医学和科学标准。



礼品、招待以及相关费用

原则上，除非相应的法律法规或行业规范明文禁止，允许提供风俗礼品、适度餐饮、或者与业务讨论有关的其他利益。这些行为仅限于某些情况，即此类礼仪行为不会产生行贿之嫌（请参阅“拒绝贿赂”章节）。

此外，他们必须符合本地规范、法律规定以及商务礼仪标准（请参阅“与医务人员进行交往”章节）。

利益冲突

利益冲突是指个人利益与Menarini公司利益之间产生冲突，或者只是潜在的看上去存在冲突。公司严格禁止开展任何所述交易（实际或潜在利益冲突），或者其他任何可能有损专业判断力或者不利于做出符合公司最大利益的公正决定的活动，又或者为这些交易活动提供便利。公司同样禁止所有不符合本规范原则和规则的其他相关行为。

仅仅是可疑利益冲突即可破坏Menarini所获得的信任并对公司声誉产生严重损害。因此，我们会竭力披露任何此类问题，并采取措施消除或减少此类问题的发生。

“利益冲突”示例：从事两份工作



情景

人力资源部（HR）得知一名员工同时在另一家制药公司从事全职工作。针对该指控，人力资源部开始进行调查。



结果

对进行员工问询时，明确得知该员工受雇于Menarini之前并未向前任雇主辞职。Menarini公司意识到这种双重雇佣关系是一种利益冲突，对两家公司都会造成重大保密风险，因此立即终止了与该员工的合同。



收获

应该了解，公司强烈反对员工同时受雇于其他公司，因为这样做会明显干扰本职工作，并与公司商业利益产生冲突。

搜索与采购

进行商业活动时，Menarini会在购买商品和服务时考虑其质量、安全性和价值，以及可靠供应商所提供的报价。

供应商必须共同践行公司对诚信经营以及遵守国际和本地法律法规所作出的承诺。他们的选择基于公平透明原则，因此应当完全避免任何（有时甚至是潜在的）利益冲突，而这些利益冲突可能会影响我们在购买商品和服务方面的决策。

之后，我们将监控与供应商之间的关系并对其规律性进行验证（请参阅“Menarini全球第三方行为规范”）。我们不会容忍任何非法行为，例如腐败、不正当竞争、违反环保规定或提供不尊重人权的工作条件。



竞争与公平交易

竞争与公平交易不仅仅是针对Menarini的法律要求，它们代表着所确立的公司价值。公司致力于营造一个开放性和竞争性兼具的市场，以充分展示产品的实力和价值。作为所承担的社会责任的一部分，Menarini集团推出专门的政策和项目，确保在所有业务关系中保持真实的竞争和公平的交易。2006年以来，公司实施了一整套培训、控制和公司政策体系，并对其不断更新，以降低业务运营过程中出现反垄断违规的风险。



国际贸易活动

Menarini竭力遵循所有国际贸易相关的法律法规，包括与进出口有关或者与贸易制裁和禁运有关的法律法规。

所有人员对代表Menarini进行任何商业活动时所适用的限制规定必须了如指掌。

此类限制或禁令可能取决于产品的性质、原产国或目的国、金融交易货币，或者此类交易的部分特性。

环境保护

Menarini对保护自然环境的重要性有真正认识，因此在对自身业务活动进行规划时尽量寻求经济举措与当今基本环保需求之间的适当平衡。

公司以可持续发展方式开展业务，最大程度降低环境影响。

具体体现在，公司承诺在全球所有场所执行环境标准，确保遵循所有相应的国际和本地法律法规，并保证公司所作出的降低环境影响的努力尽可能有效。



第2章 - 现实示例

我是否可以接受供应商提供的活动邀请？

根据相应的本地法律和行业规范，如果此类邀请合乎情理，且只是偶尔发生，则可以接受。接受邀请前，应向主管进行咨询，因为此类邀请可能会影响你未来决策的客观性。

如果所作决定可能会构成利益冲突，该如何处理？

立即与上级主管讨论此项事宜。通常情况下，对潜在利益冲突予以公开并加以记录即可。也可以与公司合规部门和法务部门讨论此事，以获得适当的解决方案。

作为销售代表，我想为管辖区内的HCP提供含有公司产品介绍的平板电脑。我是否可以这样做？

不能。在符合相应本地法律和公司政策的前提下，仅允许提供一些科教用品或者具有象征性价值、与医学相关的物品。所有礼品必须事先获得公司相关职能部门的批准。



03

保护公司员工

人力资源

对骚扰和歧视零容忍

平等对待

健康和安

人权

员工私隐权

包容文化

通过社交媒体进行负责任的沟通



人力资源

考虑公司发展时，人力资源是最重要的组成部分。人力资源管理基于对人员的尊重以及对其独有性的认可。员工的高度敬业精神和对Menarini的奉献精神是实现公司目标的关键因素。鉴于此，公司在遵循有关个人权利（特别是有关员工的道德和人格完整性）的现行法律下，鼓励员工不断丰富其所拥有的知识和技能，以获得晋升成长和专业发展。在员工报酬、奖励和职业发展方面，公司严格遵守本规范中所设定的价值观。Menarini对所有求职者一视同仁，尊重并鼓励标准化最佳做法；任何形式的推荐和人材交换都不会产生影响。



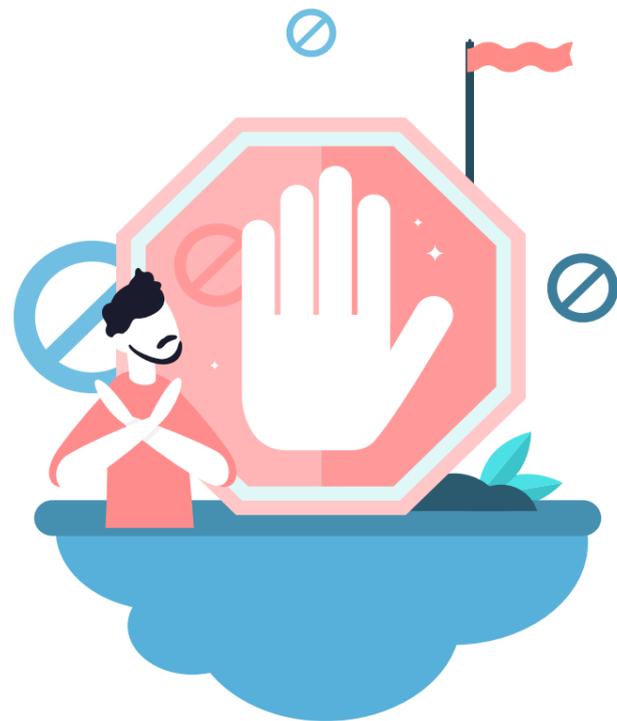
对骚扰和歧视零容忍

出现歧视或骚扰行为时，我们要求全体人员对其采取零容忍态度。

Menarini公司致力于营造一个无歧视存在的工作场所。公司不接受任何基于个人特征的偏见，例如种族、肤色、性别、宗教、国籍、性取向、年龄、残疾、怀孕、婚姻状况、退伍军人身份，或者相应法律涵盖的其他任何方面。公司同样不会容忍骚扰、恐吓或胁迫行为。

包括雇用、鉴定、调动、职业发展、薪酬或解雇在内的人员管理程序绝对不能含有任何形式的歧视。员工和董事所期望的评判结果应该基于技能、工作能力和表现 - 而绝不是基于自己的个人条件或意愿。

Menarini公司致力于营造一个无歧视存在的工作场所。公司不会容忍任何基于个人特征的偏见，例如种族、肤色、性别、宗教、国籍、性取向、年龄、残疾、怀孕、婚姻状况、退伍军人身份，或者其他任何方面。公司同样不会容忍骚扰、恐吓或胁迫行为。



平等对待

Menarini会为所有员工提供公平公正的工作待遇、营造积极的工作环境，并遵守所有劳工法律和法规之规定。我们所竭力提供的工作场所应该让不文明和无人道行为无所遁形，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫，或者口头虐待。

健康和 safety

Menarini充分认识到，所有员工以及进入公司办公室的人员，还有参与公司业务活动的人员的健康和安全至关重要。

我们承诺在全球业务场所采用统一的健康安全标准，以便改善工作环境、确保符合所有相应法律和法规之规定，包括商务旅行和会议相关规定。

我们的目标是最大程度减少或消除对公司员工、第三方和社区产生影响的不良事件。因此，公司通过特定信息传递和针对性培训项目，在员工中积极推广事故预防和风险防范意识的文化理念。每一个人都有责任维护安全的工作环境，包括及时传达所有已发生或“几近发生”的事故信息。





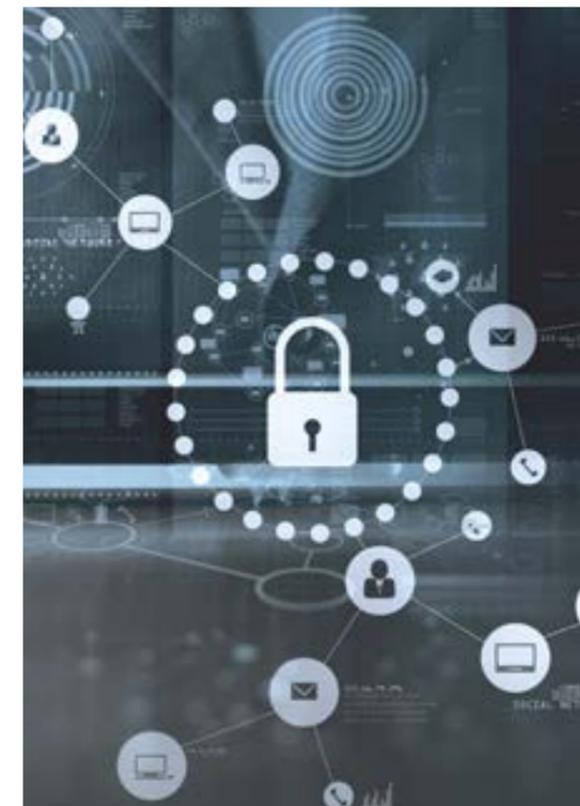
人权

Menarini竭力支持并尊重根据《联合国世界人权宣言》所确立的基本原则，避免参与任何形式的虐待行为。公司遵守所有相应的法律规定，努力提升员工尊严、改善员工健康状况、提倡自由和平等，并禁止任何形式的歧视、剥削童工或强迫劳动。公司要求业务合作伙伴对人权和员工权利信守相同的承诺。

员工私隐权

在Menarini，公司严格保护所有个人数据，包括公司员工、合作方以及商业伙伴的相关数据。公司根据相应的数据保护法规以及“Menarini集团全球数据保护治理模型”，采用最高机密方式处理这些数据。

公司按照数据最小化原则收集信息，且仅用于劳资关系管理相关之目的。这些程序仅由严格遵照须知规定的授权人员操作完成。公司会安全保存这些数据，保存期限以满足收集数据之目的为限，并在达到数据收集之目的后，妥善销毁数据。员工、合作方和商业伙伴可随时联系适格的数据保护官，以行使《隐私法》所赋予的权利，和/或对任何不当使用个人数据的行为予以举报。

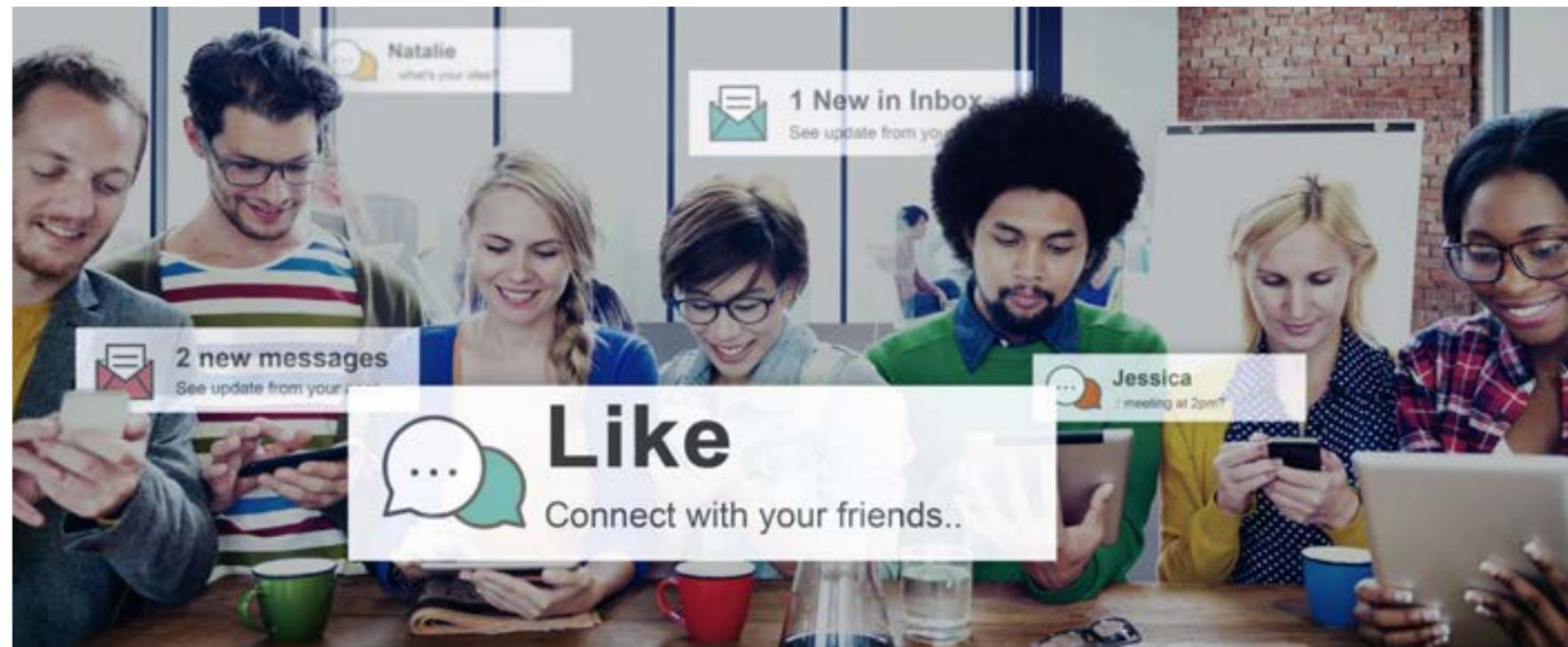


包容文化

多样性是我们致力打造的一种基本价值观，营建出尊重每一位员工独特性以及无私贡献的文化氛围。在公司的工作环境中，任何多样性 - 包括国籍、文化、种族、宗教或专业背景 - 都会被视为一种附加价值。我们努力包容这些差异，承认它们对公司取得成功至关重要。

通过社交媒体进行 负责任的沟通

为保护公司形象和声誉，公司要求员工以适当的方式使用社交媒体，并秉持专业性和隐私性。实际上，在线发布或评论的内容可能会影响Menarini的信誉。
有鉴于公司产品的特殊性，只有授权雇员方可代表Menarini在社交媒体上进行沟通。



第3章 - 现实示例 ✓

我看到所在的部门有一个空缺职位。我知道我弟弟希望在Menarini公司工作。我是否可以将其推荐给主管或人事部门？

Menarini公司鼓励推荐合格候选人，无需考虑该人员与现有雇员的关系。但是，任何形式的推荐和人材交换都不会对聘用和招聘工作产生影响。

我偶然听说公司的一家供应商因剥削童工正在接受调查。我是否应该对此谣言置之不理？

不能。Menarini公司保护人权，不能容忍任何违反相应法律规定和公认劳工标准的行为。你应该立即上报此信息，提请主管注意。Menarini公司会对此进行调查，必要时会采取适当措施。

一位同事邀请我在社交媒体上分享与公司所售产品有关的帖子。我是否可以这样做？

此类情况需要格外小心。请切记，只有授权员工才能代表Menarini公司在社交媒体上进行正式交流，包括与公司任何产品有关的帖子。



04

关注病患

诚信
研发

数据披露

产品质量

病患安全

安全监控和
报告

数据私隐



诚信研发

公司致力于在研发中取得卓越科学成就，以便提供具有创新性的高质量产品，满足病患的治疗需求。公司在遵循所有相应法律、法规和最佳实践规范的同时，确保所有临床前期和临床期产品的开发全部按照最高级别的医学和科学标准，在不损害伦理道德的前提下，以诚信态度主导这些业务活动。



数据披露

公司会在允许的情况下，尽力与病患、医学/研究团体以及媒体共享临床试验信息和数据。公司进行数据披露时会充分考虑病患的隐私权，并遵守所有相关监管制度规定。



产品质量

我们遵循所有法律法规要求以及国际公认的最佳实践规范，按最高质量标准开发、制造和管控公司产品。公司部署了独特的“质量体系”以完成此项目标。该体系由Menarini最高专业技能人员提供支持和强制执行，并经由公司不断进行改进。此类“质量体系”由相关卫生机构进行定期审核和认证。

病患安全

公司业务活动的主旨是关注病患。公司销售药物的目的是保护和改善病患的身心健康。为了最大限度地遵守和执行公司对病患的道德承诺，我们会竭力开发出最佳科学方法，以及治疗性药物和诊断方案。这也意味着公司要努力达到或超过所适用的最严格的产品规定，始终确保病患的安全不会受到损害。

为此，我们会竭力保护公司产品和品牌的诚信价值，防止伪造、篡改、盗窃或任何非法使用行为。

安全监控和报告

Menarini监控、评估和管理所有药物安全性数据，包括上市产品以及临床试验中所使用的研究性药物。因此，员工对服用Menarini集团公司所售药物或产品后可能出现的任何不良事件或问题都必须立即上报。

不良事件包括任何不利或意外结果，例如实验室检测结果异常、与药物使用相关的短暂症状或疾病，即使这些结果与药物本身无关。

不良事件可按照Menarini集团公司各个网站上所述的相关程序进行上报。



数据私隐

隐私权对公司至关重要，它是所有病患拥有的基本自由和尊严，包括Menarini集团赞助的世界各地临床试验的参与者。

Menarini承诺，遵从所有相应法律所要求的安全措施，确保所有病患的数据安全，防止数据丢失以及任何未经授权或非授权的数据访问或使用。此外，公司采用多种技术安全方案和程序保护所有个人数据。

此类数据会按照最严格的数据保护标准予以收集、处理和销毁，并充分遵守数据提交方所提出的信息通知规定。

病患可以随时联系数据保护官，以行使《隐私法》所赋予的权利，或者对任何不当使用个人数据的行为予以举报。



第4章 - 现实示例

我在生产线上工作。如果发现某些下线成品不符合Menarini公司的质量标准，我该如何去做？

Menarini公司生产高质量产品。如果发现产品不符合公司标准，必要时请遵循相应文件规定之程序通知主管和质量部门专家。

在一次晚宴上，一名Menarini同事得知一位朋友使用Menarini产品后出现头痛。我是否需要上报此事？

是的。无论你是否如何获得此类信息，对Menarini产品潜在副作用的严重性均应在24小时内予以上报。

在一些特定项目中，我会与病患组进行合作，有时会收到病患的个人数据。

我应该如何去做？

你有责任确保与该特定项目有关的个人数据获得充分保护。



05

诚信处理信息和资产保护

帐簿、记录和
财务报告

知识产权

保密信息

保护公司
资产

帐簿、 记录和财务报告

经法律要求或向股东或公众提供的公司账目、财务报表、报告以及其他通讯必须真实、公正和透明；这是Menarini集团所遵从的基本价值观。与经济或财务有关的所有交易必须予以正确记录。每项记录必须随附相应文档，以证明此特定交易，并明确此类业务活动的授权、执行、记录和检查人员。此外，业务记录必须包括会计和财务数据、时间和薪资记录、费用报告、客户和供应商记录、发票、生产记录以及其他公司基本信息。

知识产权

Menarini公司通过对前沿产品的研发促进制药和诊断环节上的创新，而强有力的知识产权保护是实现这一目标的关键。知识产权为公司提供竞争优势。它涵盖所有专利、商标、版权、商业秘密（例如，科学、技术和商业知识）



我们通过对前沿产品的研发促进在制药和诊断环节上的创新，而强有力的知识产权保护是实现这一目标的关键。

知识产权

以及包括产品发布在内的商业策略。公司严格防范自身知识产权的丢失、盗窃或滥用，并尊重其他第三方的知识产权。

保密信息

业务过程中，公司可能会生成或得知有关公司自身、业务合作伙伴或任何其他第三方的保密信息。

为保护公司利益，我们不得与无合法业务需要或未事先签署保密协议的个人（无论是Menarini内部和外部）分享任何此类信息。



保护公司资产

Menarini公司的所有人员都应保护公司资产并确保其有效使用。这些资产包括与公司业务相关的实物和信息，诸如知识产权、工作文件和电子数据。这些资产必须始终用于合法的商业目的，同时还应避免产生任何利益冲突。任何盗窃、粗心和浪费行为都会直接影响公司效率，并有可能损害第三方对公司的信任。

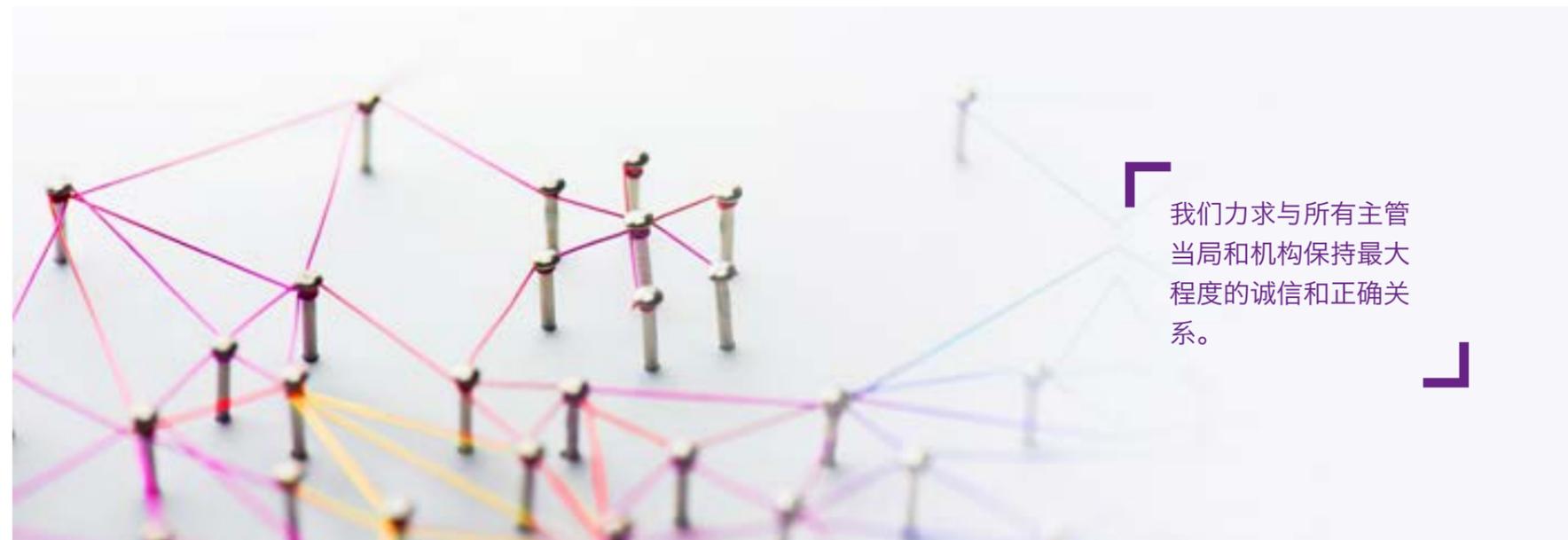
第5章 - 现实示例

我的直接主管要求我在没有确认订单的情况下，在他期望的特定客户名下确认产品销售完成。我是否可以这样做？
不能。伪造记录和账目，或者对事实进行虚假陈述均构成欺诈。另外，除纪律处分外，该行为还可能对你以及Menarini公司构成民事和刑事处罚。切勿在任何Menarini文件中输入虚假或误导性条目信息。

在为Menarini公司安排研讨会时，我希望从一本科学杂志上复制一篇文章分发给所有与会者。我是否可以这样做？
你必须牢记应当考虑第三方版权事宜，以遵守相应的法律和法规。如果对版权状况存在任何疑问，请要求主管和/或法律部门予以澄清。

我和一名Menarini同事一起旅行时对正在进行的一项临床试验机密结果进行了讨论。我是否可以这样做？
对于如何在公共场所、社交媒体以及未经批准的通讯工具上处理保密信息，你必须倍加小心。





我们力求与所有主管当局和机构保持最大程度的诚信和正确关系。

与官方机构合作

Menarini力求与所有主管当局和机构保持最大程度的诚信和正确关系。针对合法的信息和现场调查请求，我们始终予以全面合作。公司严格禁止对依法调查或信息请求横加干扰的任何行为。

第6章 - 现实示例 ✓



公司经销商表示，如果公司为某个慈善机构捐款，就可以获签一份新的政府合同。我听说，该慈善机构董事会成员在授予该合同的政府机构工作。我该如何去做？
不要进行任何捐款，将此事上报给主管。经销商建议公司以慈善捐款形式掩盖行贿行为，甚至可能会利用一部分捐款贿赂一些负责合同中标的官员。

政府机构向公司提出获取信息请求。我是否应该为其提供公司文件或信息？
是的。Menarini公司会通过相关职能部门与政府机构充分配合，提供与合法请求有关的相关信息。请立即将该等请求转发给相关职能部门（例如公司反垄断与隐私合规部、内部审计与合规部、人力资源部）。



07

上报违规行为（举报）

42

上报

纪律处分

免遭报复



上报

如有必要，受众应上报任何违反（或可能违反）法律、法规、本规范条例以及Menarini公司政策和程序的行为。

员工在意识到上述任何一项可能损害Menarini承诺的问题时，必须立即上报：

- 直线主管，
- 人力资源部，
- 和/或合规职能部门。

举报声明可以采取保密和匿名方式，无须担心遭到报复。

下页续



43

所设立的举报专用渠道旨在鼓励有效举报。可以匿名发表声明，而不必担心遭到报复。所有举报的问题都会在保密状态下予以处理。

上报

所设立的举报专用渠道旨在鼓励有效举报:

Website

全球合规邮箱: globalcompliance@menarini.com。

所有举报问题都会在严格保密的情况下得到公正、适当的审查和调查。适当情况下, 公司会采取纪律处分和纠正措施解决任何潜在的政策缺口, 并防止以后的违规行为。公司可能需要将某些违反本规范的事项转交给相应的政府或监管机构作进一步调查或起诉。

作为Menarini的一员, 我们有责任保持自己、同事和公司声誉, 即勇于承担道德责任以及值得信赖的优质产品供应商。



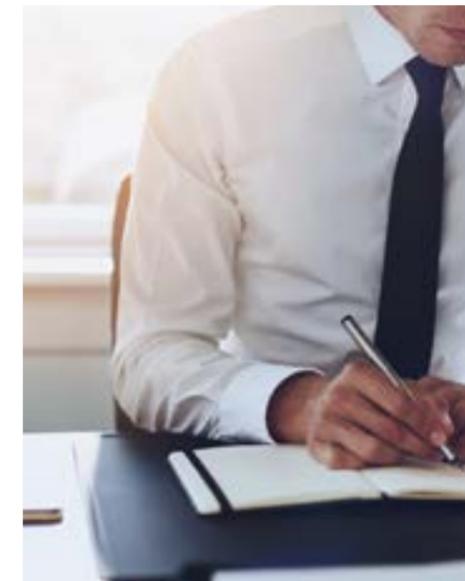
纪律处分

Menarini希望每一位董事、员工和业务合作伙伴的行为符合道德标准, 因此, 所有受众都必须遵守本规范要求。

任何违反相应法律或本规范的行为都会导致相应的纪律处分。根据违规的严重程度或发生频率, 可能需要进行口头或书面警告、停职、纪律处分、经济处罚或者终止员工与Menarini的雇佣关系。

此外, 未能遵守本规范或其他Menarini政策和程序的行为可能会对员工晋升和薪酬(包括基本奖金或绩效薪酬)产生影响。

针对第三方而言, 公司会根据违规严重程度及其他特定条款规定, 强制执行特定的合同制裁措施。



免遭报复

对于任何提供真实信息反映违反法律、本规范或任何其他内部政策和程序行为的个人, Menarini公司不得采取任何不利行动。公司不允许对任何不当行为举报人进行报复。任何实施或试图实施此类报复的人员都会受到纪律处分。

遭到报复的受害者应通过以下电子邮件地址立即上报直线主管、人事部门或合规职能部门:

globalcompliance@menarini.com。

请注意, 对于故意举报虚假信息的行为, Menarini将同样予以制裁, 以保护不公正受累人员。

08

联系信息

联系信息

所设立的举报专用渠道旨在鼓励有效举报:

- *Website*
- 全球邮箱: globalcompliance@menarini.com

如果对本规范存在任何疑问或需要加以澄清, 请联系:

- 直线主管
- 人力资源部
- 合规职能部门

有关反垄断或数据隐私问题, 可通过保密方式上报至: compliance.menarini@legalmail.it。

